



**Universidad Juárez del Estado de Durango**

## **Investigación de Talento Universum 2023**

**Reporte**

**Estudiantes Ciencias Naturales**

El presente documento constituye una investigación aplicada a problemas de estudiantes de nivel licenciatura de diversas áreas de conocimiento en la Universidad Juárez del Estado de Durango, en donde se trabajó de manera conjunta con la empresa de origen Sueco denominada Universum del grupo Step Stone líder en bolsa de trabajo a nivel mundial desde 1998.

<https://www.ujed.mx/direccion-de-vinculacion-institucional/documentos>





# Directorio

M.A. Rubén Solís Ríos

**Rector**

M.C. Julio Gerardo Lozoya Vélez

**Secretario General**

Dr. Emilio Piz Rosas

**Director de Vinculación Institucional**

M.C. Héctor Flores Santillán

**Coordinador de Vinculación Laboral**

## Colaboradores Dirección de Vinculación Institucional

Dra. María Teresita Miranda Rodríguez

M.A.A.D. Daisy Virginia Rivas Govea

Ing. Daniel Hiram García Valdez

M.D. Yazmin Elizabeth Vanoye Torres

L.P. Beatriz Adriana Niebla Rodríguez

M.E. Yadira Ibáñez Rodríguez

## Grupo Disciplinar

Dra. María Teresita Miranda Rodríguez

M.D. Yazmin Elizabeth Vanoye Torres

M.E. Yadira Ibáñez Rodríguez

Dr. Emilio Piz Rosas

M.C. Héctor Flores Santillán

## Colaboradores Seguimiento Egresados

Dra. Olga Elena Centeno Quiñones - FADER y CIPOL

M.C. María Esther Ríos Vega – FAZ

Mtra. Giovana Agüero López – FCCFyD

Mtro. Ricardo Morales Corral – FECA

Dr. Víctor Hugo Gerardo Guadiana González – FAMEN

Mtro. Fernando Martínez Espinoza - FICA

Mtro. José Benjamín Cedillo Acosta - FMVZ

C.P. María de los Ángeles Maturino Carrera – FCQ



Vinculación Institucional  
UJED



# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE



# Índice de contenidos



- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. PERFIL DEL TALENTO**
- 3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA**
- 4. SERVICIOS DE CARRERA**
- 5. COMUNICACIÓN**
- 6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR**
- 7. RESUMEN**
- 8. APÉNDICE**

En esta sección aprenderás:

- Cómo funciona Universum
- Cómo puedes usar este informe



# Presentación de Universum

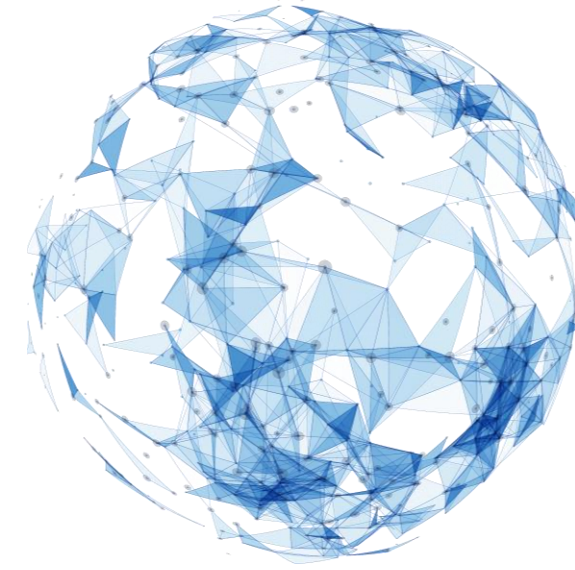
Somos una agencia experta en **Marca de Empleador** que trabaja basándose en los datos y la información



**Fundada en Suecia en 1988**  
*Tiene su sede en Estocolmo*



**Ahora está presente en más de 60 mercados**  
*Centros clave en Londres, París, Berlín, Nueva York, Singapur y Shanghái*



**Investigación, estrategia y activación**  
*Para muchas de las empresas líderes mundiales*



# Cómo recopilamos nuestros datos

Universum colabora con socios de todo el mundo para ayudar a crear un mundo más transparente en torno a la educación y la preparación profesional.

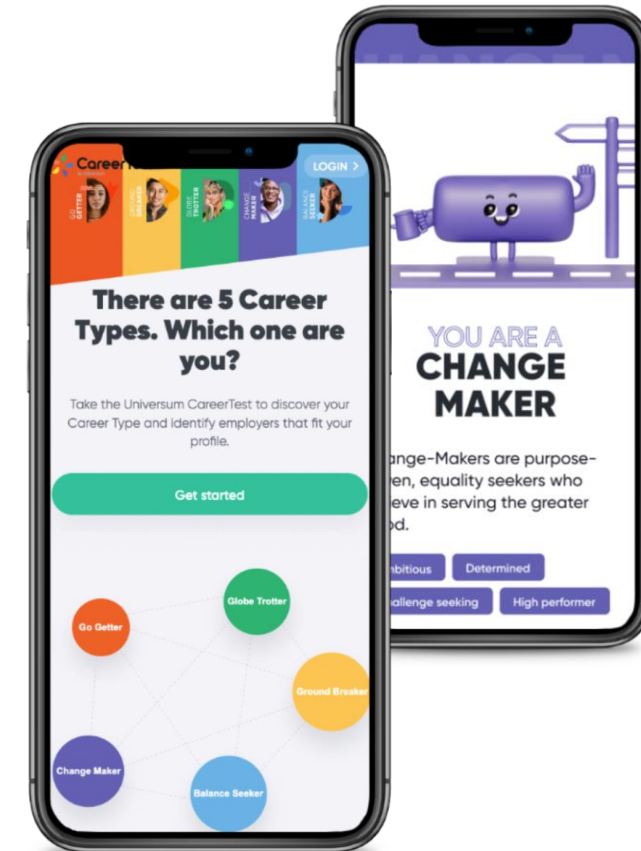
Como parte de nuestra misión de conectar el talento con el futuro, vamos directamente a la fuente utilizando nuestra herramienta insignia, **CareerTest** de Universum.

Universum colabora con socios de todo el mundo, incluidas universidades, asociaciones de estudiantes y organizaciones relacionadas.

No solo ayudamos a los socios a comprender mejor a sus estudiantes, antiguos alumnos y profesionales, sino que además ofrecemos asesoramiento profesional relevante e incluso ayudamos a los socios a aumentar la colaboración con los mejores empleadores.

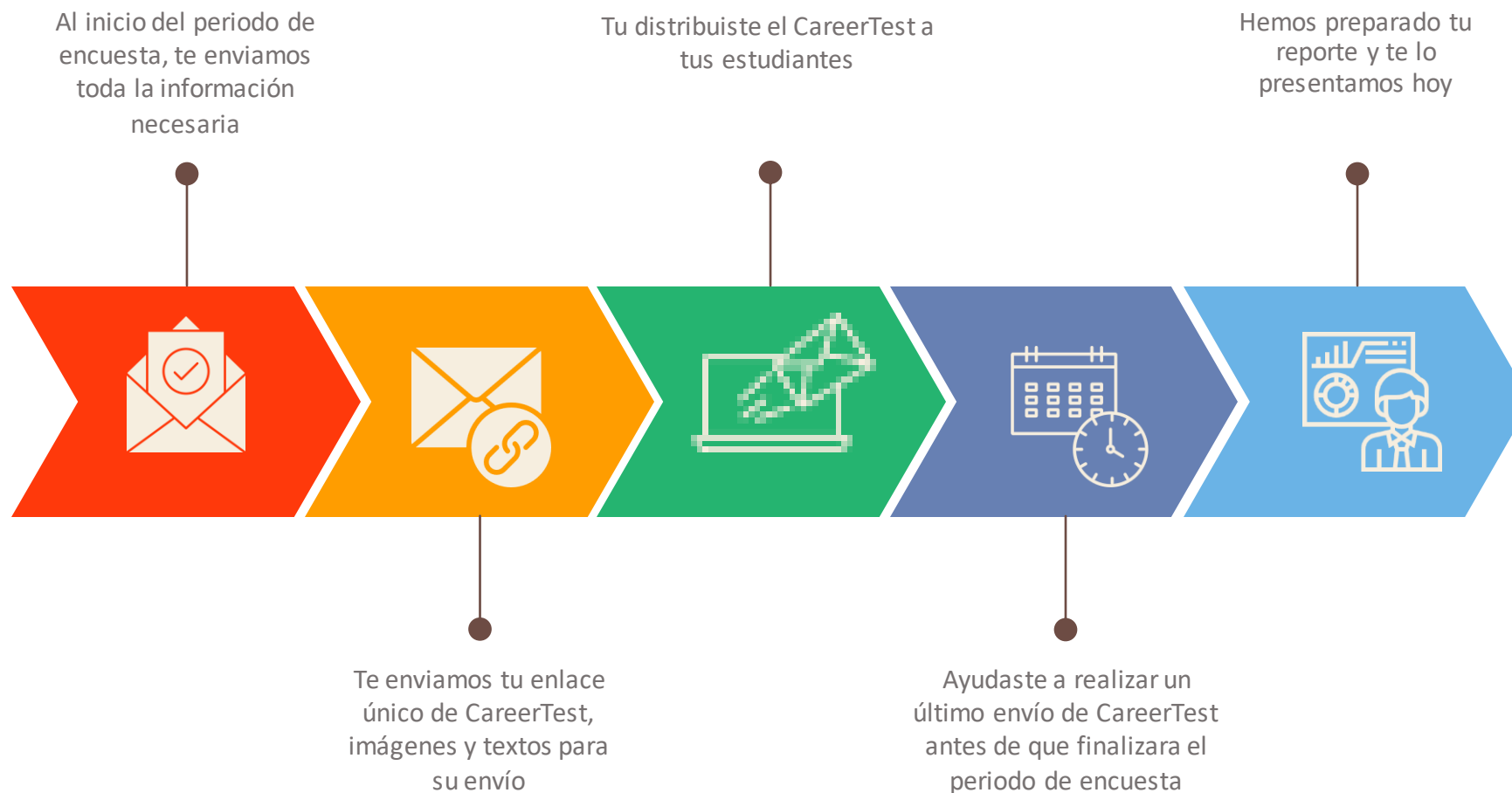


**CareerTest**  
by Universum





# ¡Gracias por colaborar con nosotros este año!





# Acerca de Universum



Más de **30 años** de datos de talento global y experiencia en marca de empleador.



+1 **millón** de encuestados hacen de nuestro estudio la encuesta de talento más grande del mundo.



Asóciate con **1700 clientes en todo el mundo**, desde campeones locales a gigantes globales.



Clasificación de los Empleadores Más Atractivos publicada en más de 40 mercados.



Más de **1 década** publicando las clasificaciones de los Empleadores Más Atractivos del Mundo.

## BUSINESS INSIDER

Cobertura mediática del ranking en publicaciones líderes en más de 60 países.

## ACC>SS

Plataforma online que proporciona a nuestros clientes potentes herramientas de análisis de datos.



Nuestro **8vo** año entregando nuestra encuesta de prácticas comparativas Employer Branding NOW.



**1000+** profesionales de marca de empleador certificados a través de nuestra Academia



# Cientes globales

Durante más de 30 años, Universum ha sido el socio de confianza de muchos de los empleadores más conocidos del mundo. Como resultado, nuestros datos, conocimientos y orientación han **formado la marca de empleador** y han ayudado a empresas de todo el mundo en sus esfuerzos por atraer, reclutar y retener el talento adecuado.

Al seguir a Empleadores Más Atractivos del Mundo, podemos analizar los deseos del talento para saber cómo se alinean con la percepción de los propios empleadores. Comprender las motivaciones de los candidatos ayudará a las organizaciones de cualquier tamaño a estar mejor preparadas para atraer y retener talento.

Más información: <https://universumglobal.com/about-universum/>



DAIMLER

Deloitte.



ExxonMobil



J.P.Morgan

L'ORÉAL



PHILIPS

P&G



Unilever



Vestas



SIEMENS



LVMH  
MOËT HENNESSY · LOUIS VUITTON



e-on





## Este reporte te ayudará a...



### COMPRENDE A TUS ESTUDIANTES

1. Sumérjete en las preferencias de carrera y comunicación de tus estudiantes.
2. Comprende por qué los estudiantes están o no satisfechos con tus servicios profesionales.
3. Obtén una verificación real de las expectativas de tus estudiantes – ¿se cumplirán sus expectativas en el mercado laboral?



### APRENDE ACERCA DE TU MARCA

1. Mide la opinión de tus estudiantes sobre tu marca universitaria.
2. Averigua qué tiene de único tu marca universitaria.
3. Entérate de cuál es la posición de tu universidad y su percepción por parte de tus estudiantes en el mercado.



### DESARROLLA A PARTIR DE COMPARACIONES

1. Compara diferentes grupos de estudiantes internamente, así como con otros estudiantes a nivel nacional e internacional.
2. Identifica las habilidades de tus estudiantes en comparación con sus compañeros.
3. Compara las preferencias de empleador de tus estudiantes con las de otros estudiantes.

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. **PERFIL DEL TALENTO**
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los antecedentes demográficos de tu talento, tus competencias, experiencias y cómo se relacionan con el grupo de comparación.

Estos resultados te ayudarán a contextualizar los resultados en secciones posteriores del informe y tener un punto de partida para mejorar la empleabilidad de tu talento al poder comunicar su valor único a los empleadores.



# El CareerTest 2023 de Universum

## EL CUESTIONARIO

Nuestra encuesta se realiza **en línea**. El enlace se distribuye por medio de las universidades y las redes del talento, comunidades y el panel de Universum, como también diferentes aliados a nivel local y global.

## PARTICIPANTES DE LA ENCUESTA

**Estudiantes** en instituciones de educación superior



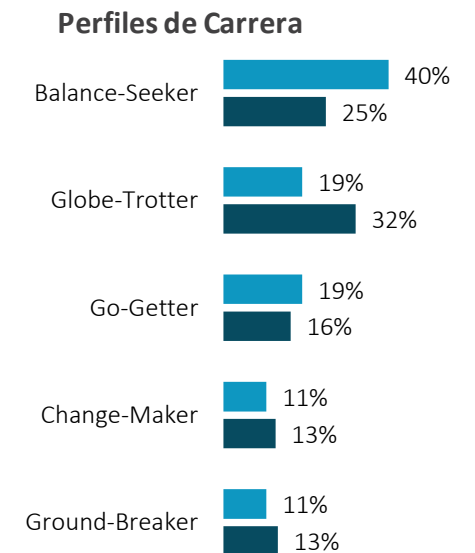
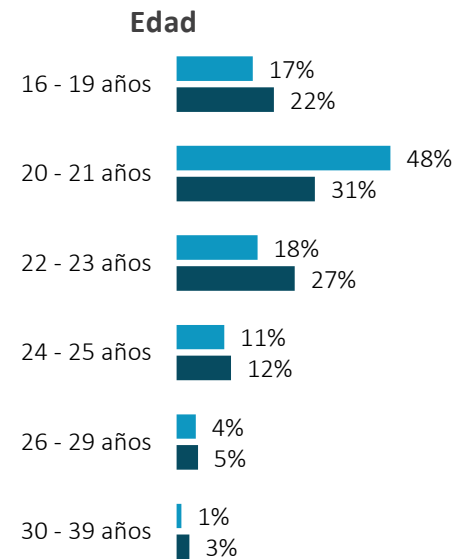
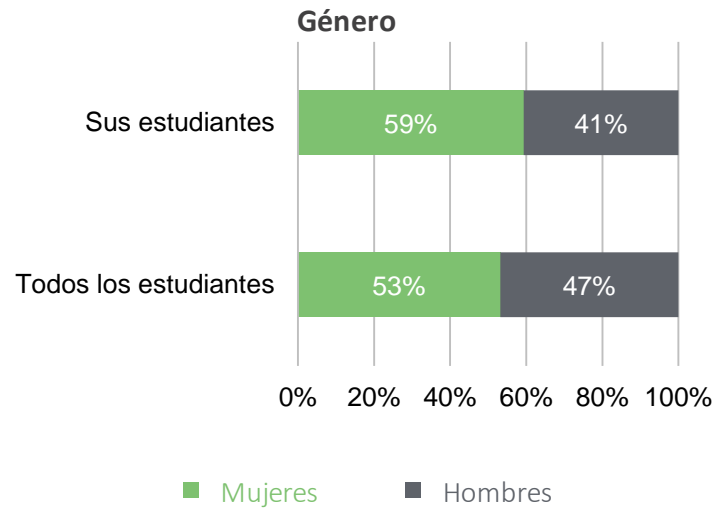
## NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ESTE REPORTE

|   |   |        |
|---|---|--------|
|   | <b>PERIODO DEL ESTUDIO</b><br>Septiembre 2022- Abril 2023 |        |
|  | <b>Número total</b> de participantes                      | 31,442 |
|  | <b>Total</b> de participantes <b>en 2022</b>              | 42,267 |

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| Sus estudiantes         | 93    |
| Todos los estudiantes   | 1 717 |
| Tus estudiantes en 2022 | 57    |



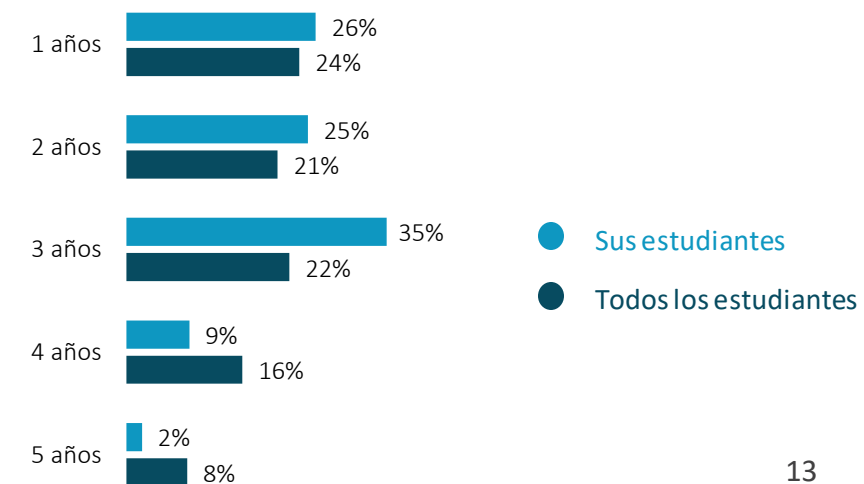
# Perfil demográfico del talento



## Área de estudio más representada

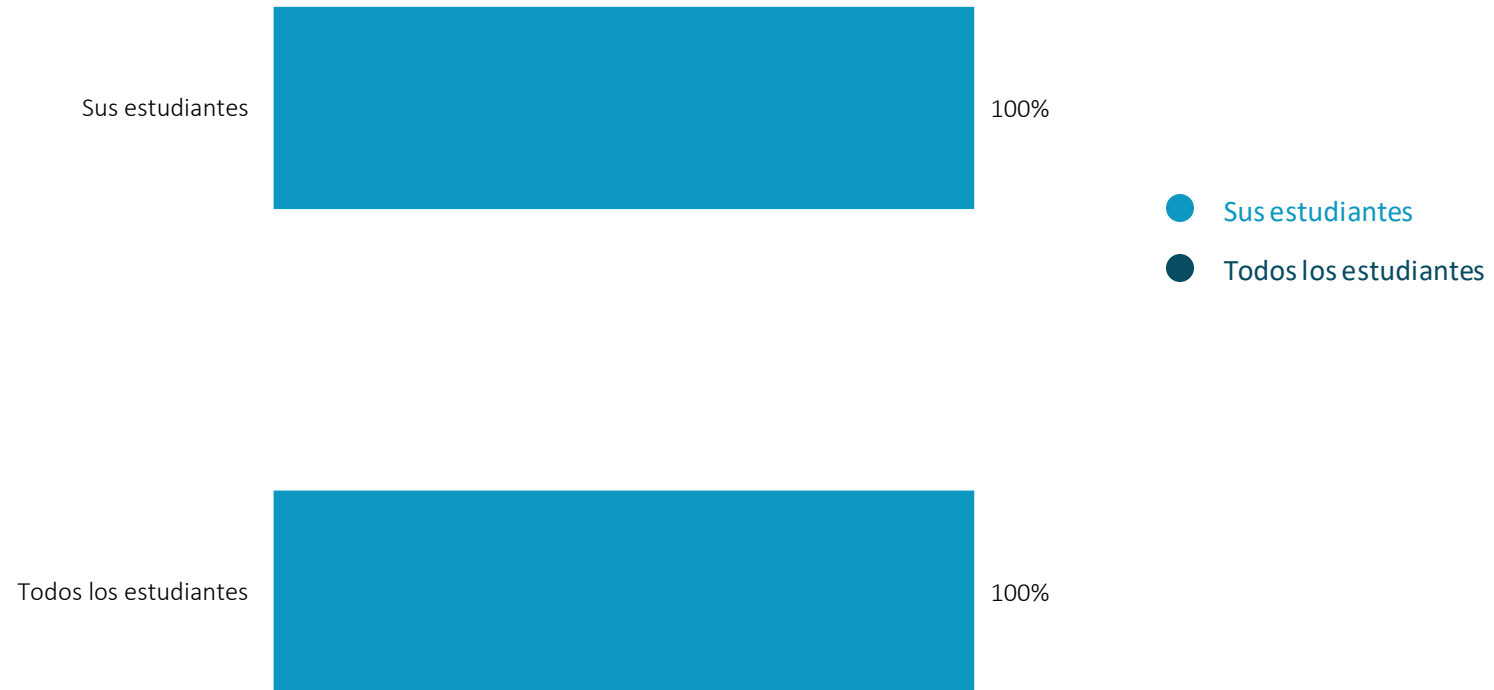
| Áreas de estudio más comunes | Sus estudiantes | Todos los estudiantes |
|------------------------------|-----------------|-----------------------|
| Biología                     | 73              | 669                   |
| Ciencias Biológicas          | 59              | 499                   |
| Microbiología                | 41              | 413                   |
| Ciencias Ambientales         | 37              | 352                   |
| Biotecnología                | 33              | 367                   |

## Años que quedan hasta la graduación





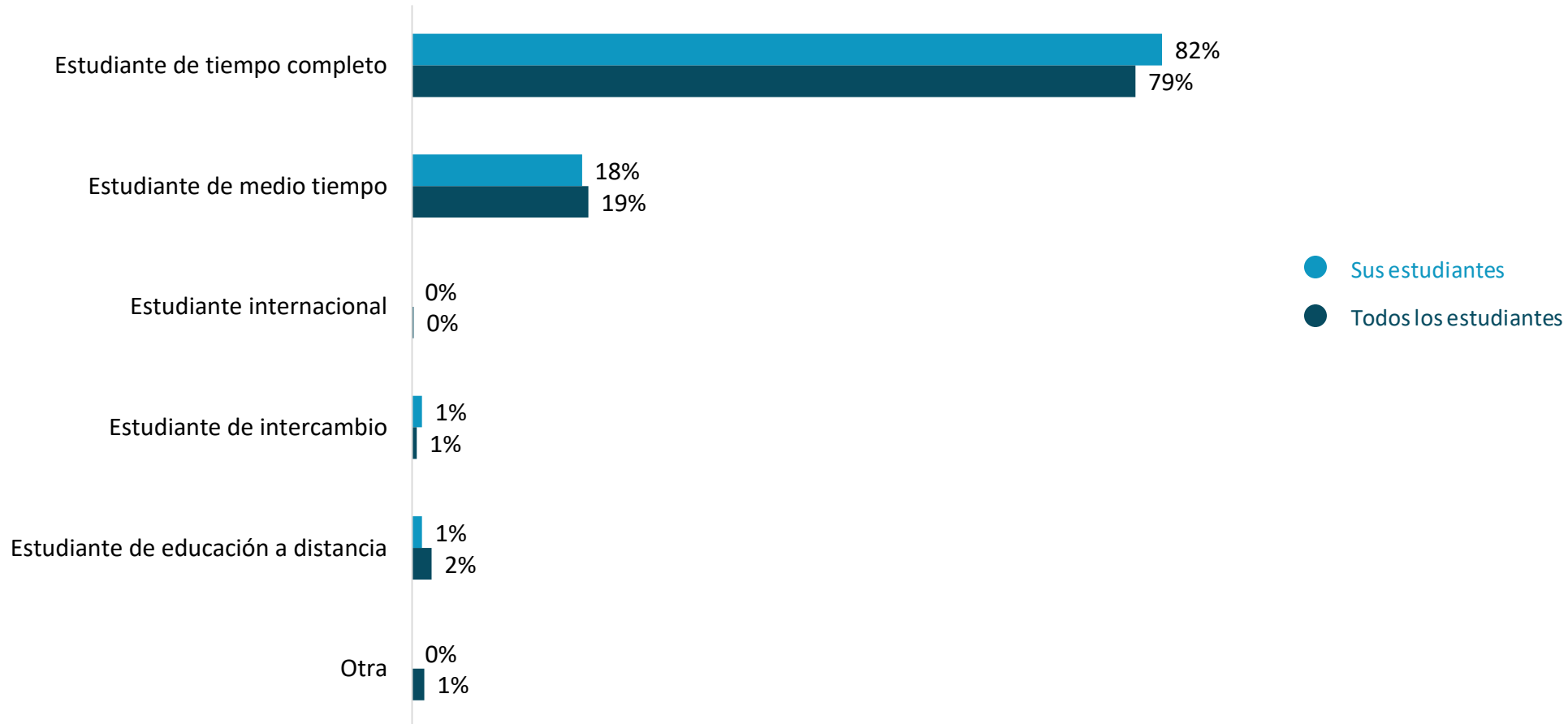
# Grado



• ¿Qué calificación o título está persiguiendo actualmente?



# ¿Qué tipos de estudiantes tienes?



¿Qué describe mejor tu estado actual de estudiante? (Por favor selecciona todas las respuestas válidas.)



## Los Perfiles de Carrera de Universum



**Go-Getter**

Los Go-Getters tienen una fuerte orientación al rendimiento. Son personas ambiciosas, deseosas de dejar su huella en empresas de éxito. Se sienten cómodas asumiendo altos niveles de responsabilidad y retos difíciles. A cambio de su esfuerzo dedicado y de su capacidad para hacer que las cosas sucedan, esperan altos niveles de reconocimiento y un rápido progreso en su carrera.



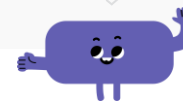
**Globe-Trotter**

Los Globe-Trotters tienen una fuerte orientación internacional. Tienen una visión cosmopolita y buscan ampliar sus horizontes en una empresa multinacional que les brinde la oportunidad de viajar al extranjero e interactuar con una comunidad internacional diversa de compañeros, clientes y consumidores. Ven el cambio constante como algo positivo, que amplía su experiencia y estimula su aprendizaje.



**Ground-Breaker**

Los Ground-Breakers tienen una fuerte orientación empresarial. Prefieren trabajar en un entorno dinámico, orientado al trabajo en equipo, con un fuerte enfoque en la innovación. Están menos interesados en trabajar para una empresa establecida, y más centrados en adoptar las últimas tecnologías para crear productos nuevos y emocionantes, y liderar los desarrollos en su campo.



**Change-Maker**

Los Change-Makers tienen una fuerte orientación hacia los propósitos. Son altruistas por naturaleza y buscan organizaciones que sirvan al bien común, a través del servicio público o la empresa social. Creen firmemente en la diversidad, la equidad y la inclusión, y se sienten más comprometidos cuando sirven a un propósito superior o simplemente ayudan a la gente.










































**Balance-Seeker**

Los Balance-Seekers tienen una fuerte orientación hacia a conciliación entre la vida laboral y la personal. Por lo general, buscan organizaciones bien establecidas, de tamaño pequeño o mediano, con un ambiente familiar y agradable, que ofrezcan un salario satisfactorio y la flexibilidad necesaria para conciliar las responsabilidades en el trabajo con sus intereses fuera del mismo.



# Los Perfiles de Carrera Top en cada país – Todos los estudiantes 2022

| <br>Balance-Seeker |  |  |  | <br>Change-Maker | <br>Globe-Trotter |  | <br>Go-Getter        |   | <br>Ground-Breaker |
|---|--|--|--|---|--|--|---|---|---|
| <br>Austria        | <br>Polonia   | <br>Suiza       | <br>Filipinas   | <br>Reino Unido  | <br>Argentina     | <br>Turquía | <br>España           | <br>EAU    | <br>Francia        |
| <br>Chequia        | <br>Dinamarca | <br>Canadá      | <br>Singapur    | <br>Chile        | <br>Colombia      |  | <br>Brasil           | <br>Egipto | <br>Italia         |
| <br>Alemania       | <br>Finlandia | <br>EE.UU       | <br>Taiwán      | <br>Sudáfrica    | <br>México        |  | <br>China            |   | <br>Países Bajos   |
| <br>Irlanda      | <br>Noruega | <br>Hong Kong | <br>Tailandia |   | <br>India       |  | <br>Arabia Saudita |   | <br>Suiza        |

! Este gráfico presenta el Perfil de Carrera más común por país

# Los Perfiles de Carrera de Universum

## PERFILES DE CARRERA DOMINANTES:

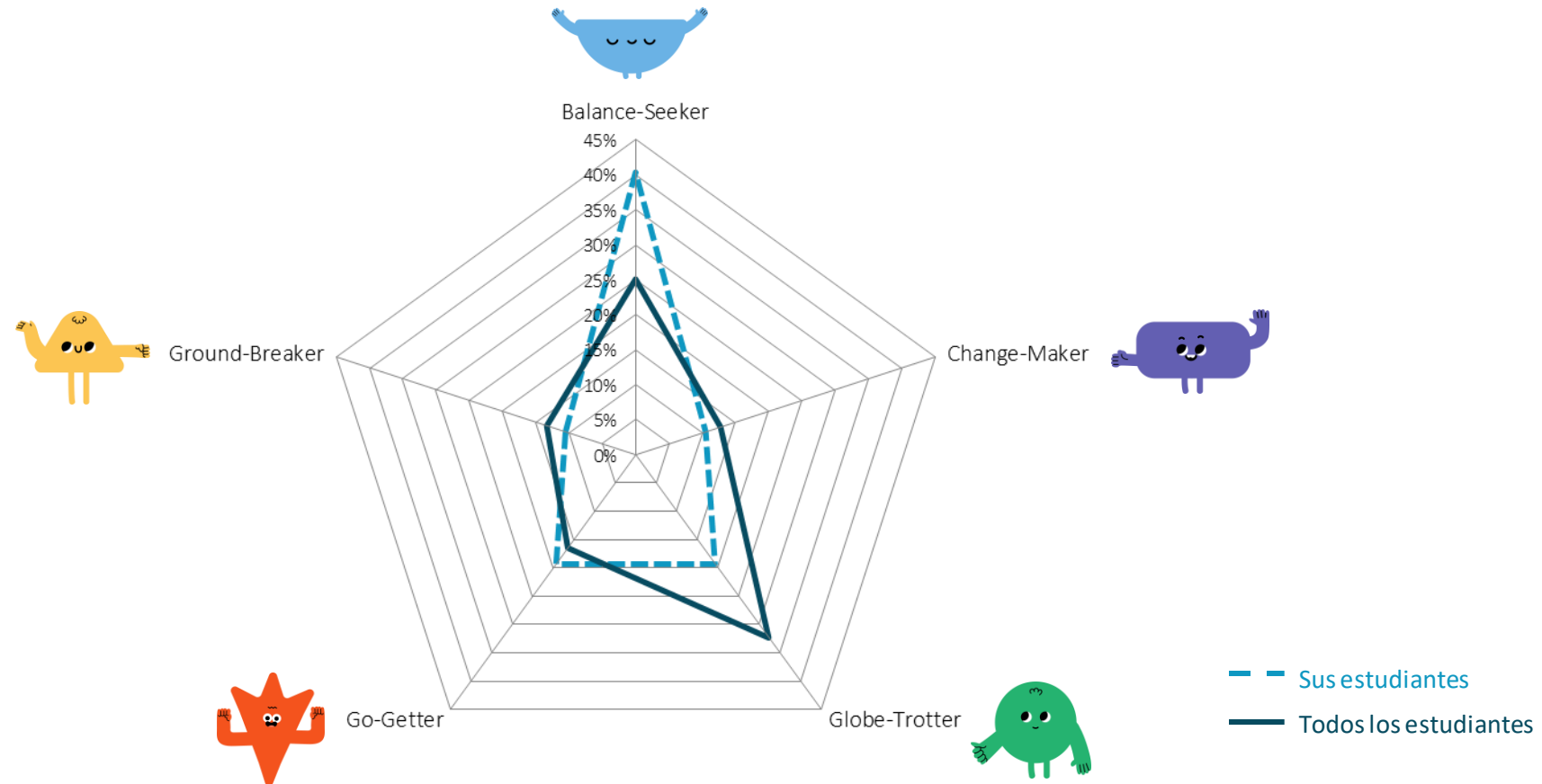
### Sus estudiantes

1. Balance-Seeker
2. Globe-Trotter
3. Go-Getter

## PERFILES DE CARRERA DOMINANTES:

### Todos los estudiantes

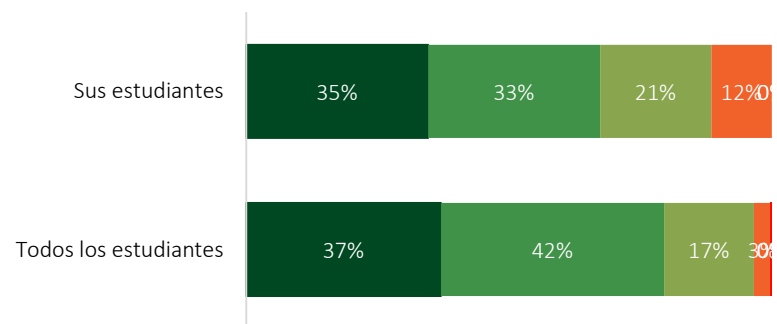
1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter



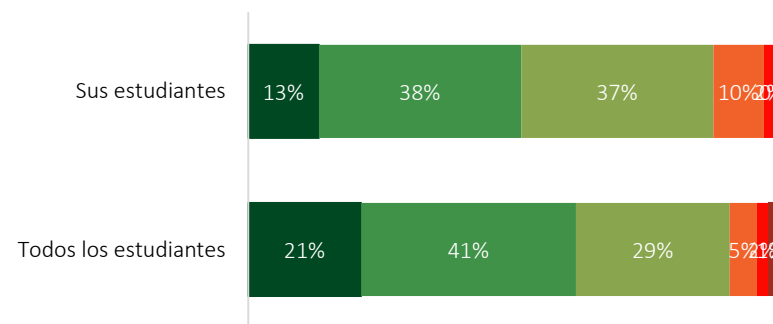


# Evaluación de habilidades blandas de sus alumnos

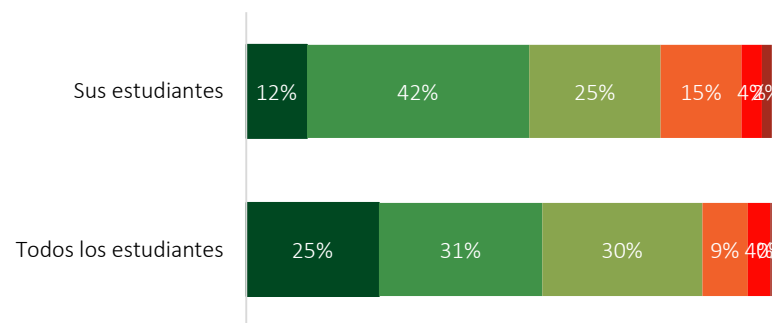
Tiendo a tomar iniciativa para hacer que las cosas sucedan



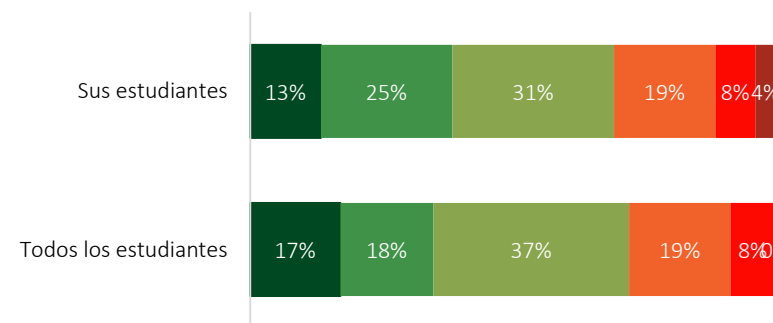
Tiendo a desafiar el "statu quo" y crear nuevas cosas



Me gustan los cambios frecuentes



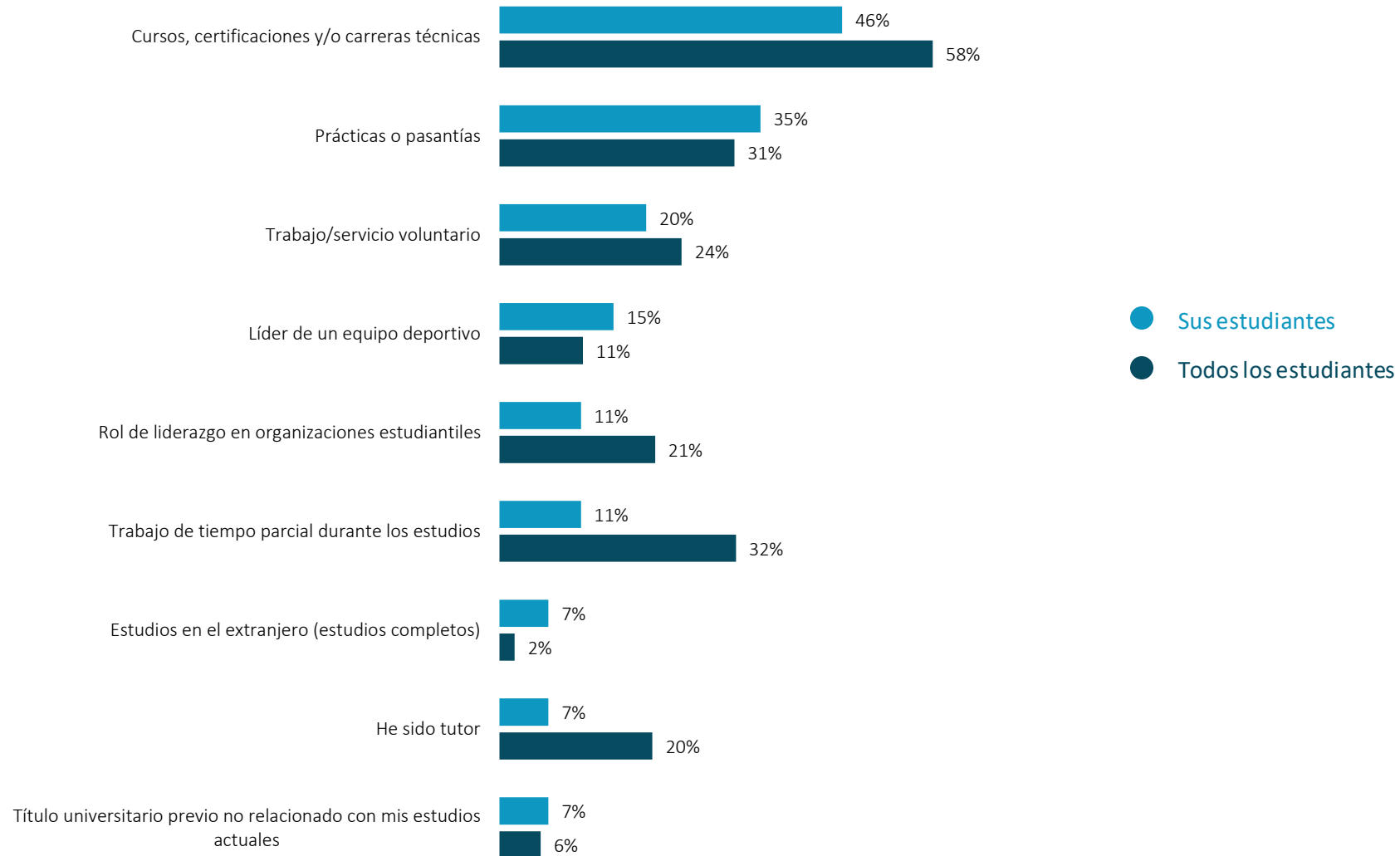
Trabajo mejor solo que en equipo



¿Cuánto estas de acuerdo con las siguientes afirmaciones?



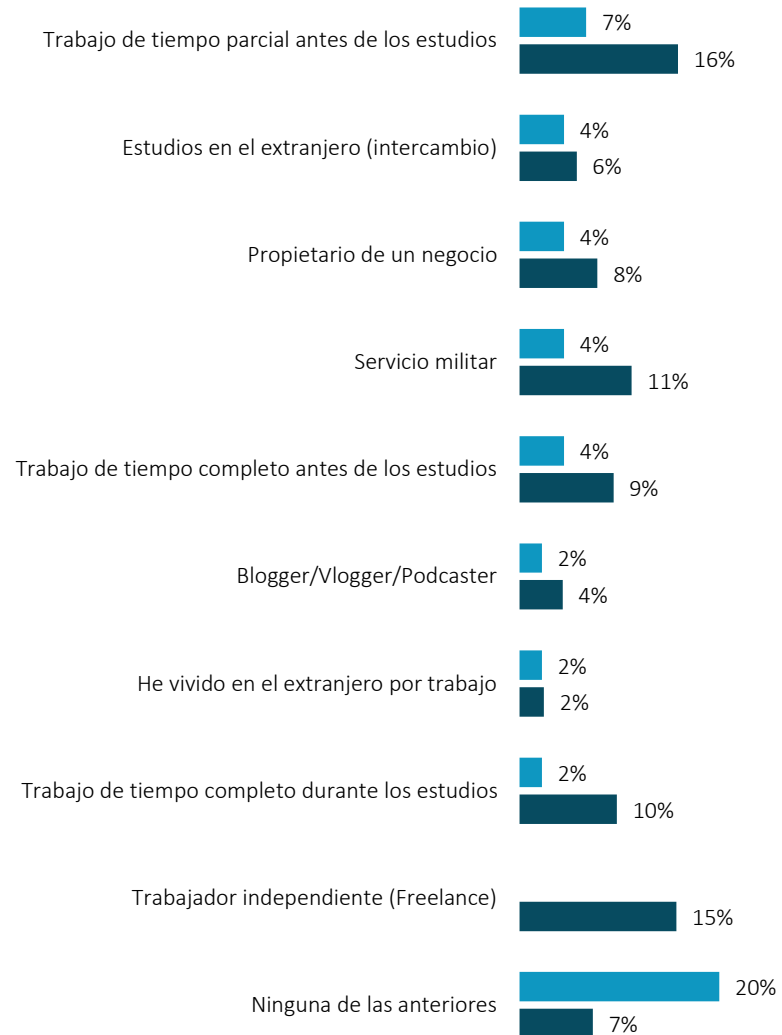
# Experiencias prácticas (1/2)



• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Selecciona tantas como corresponda).



## Experiencias prácticas (2/2)



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Selecciona tantas como corresponda).

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. **UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA**
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

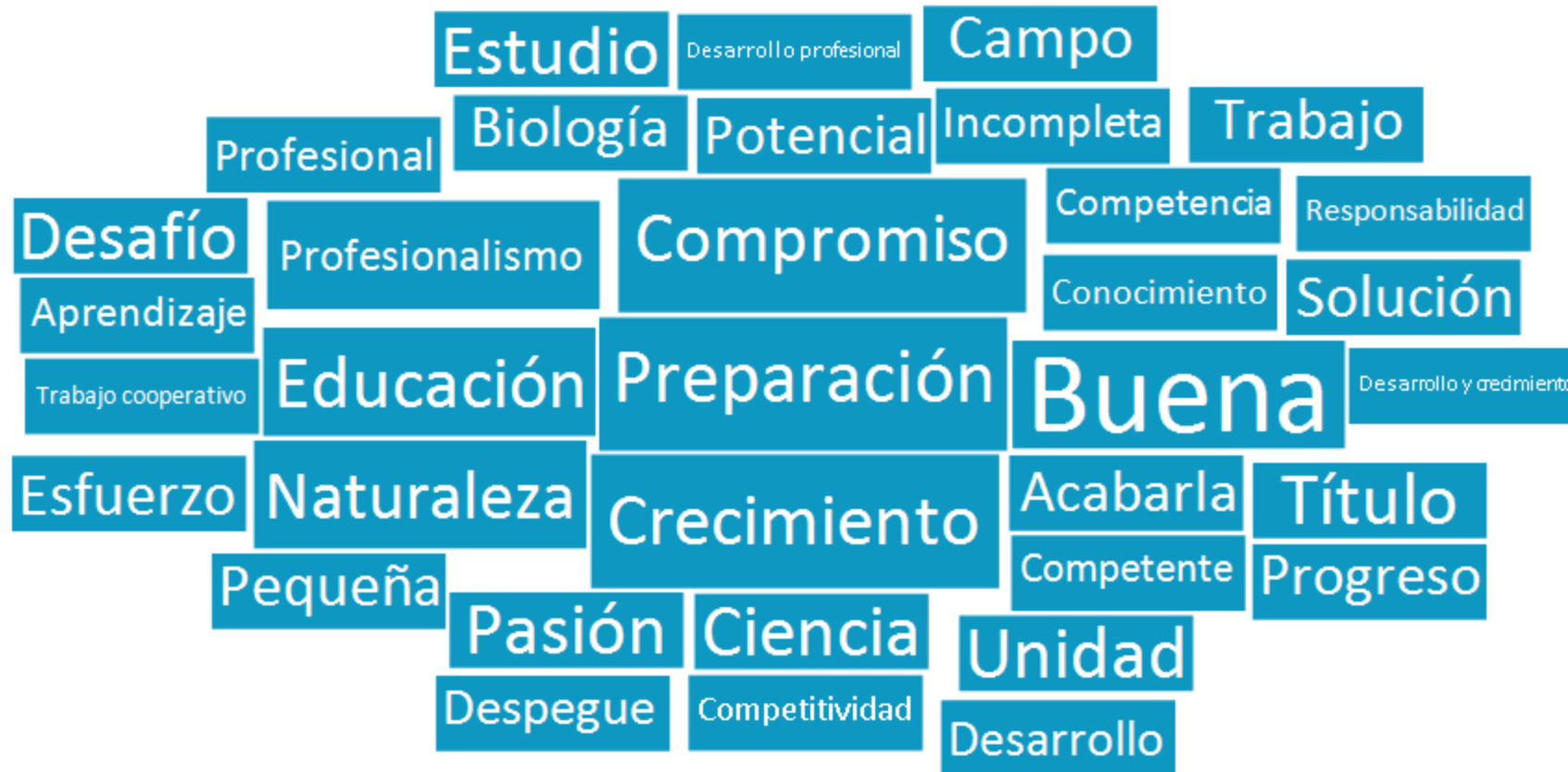
Este capítulo evalúa la percepción de la marca de tu universidad con respecto a cuatro factores diferentes:

Reputación  
Oferta  
Cultura  
Empleabilidad

Te ayudará a ajustar tu comunicación hacia los estudiantes, así como determinar qué temas son los más adecuados para atraer a nuevos.



# ¿Qué piensan los estudiantes sobre ti?



• ¿Cuál es la primera palabra que te viene a la mente cuando piensas en tu universidad?

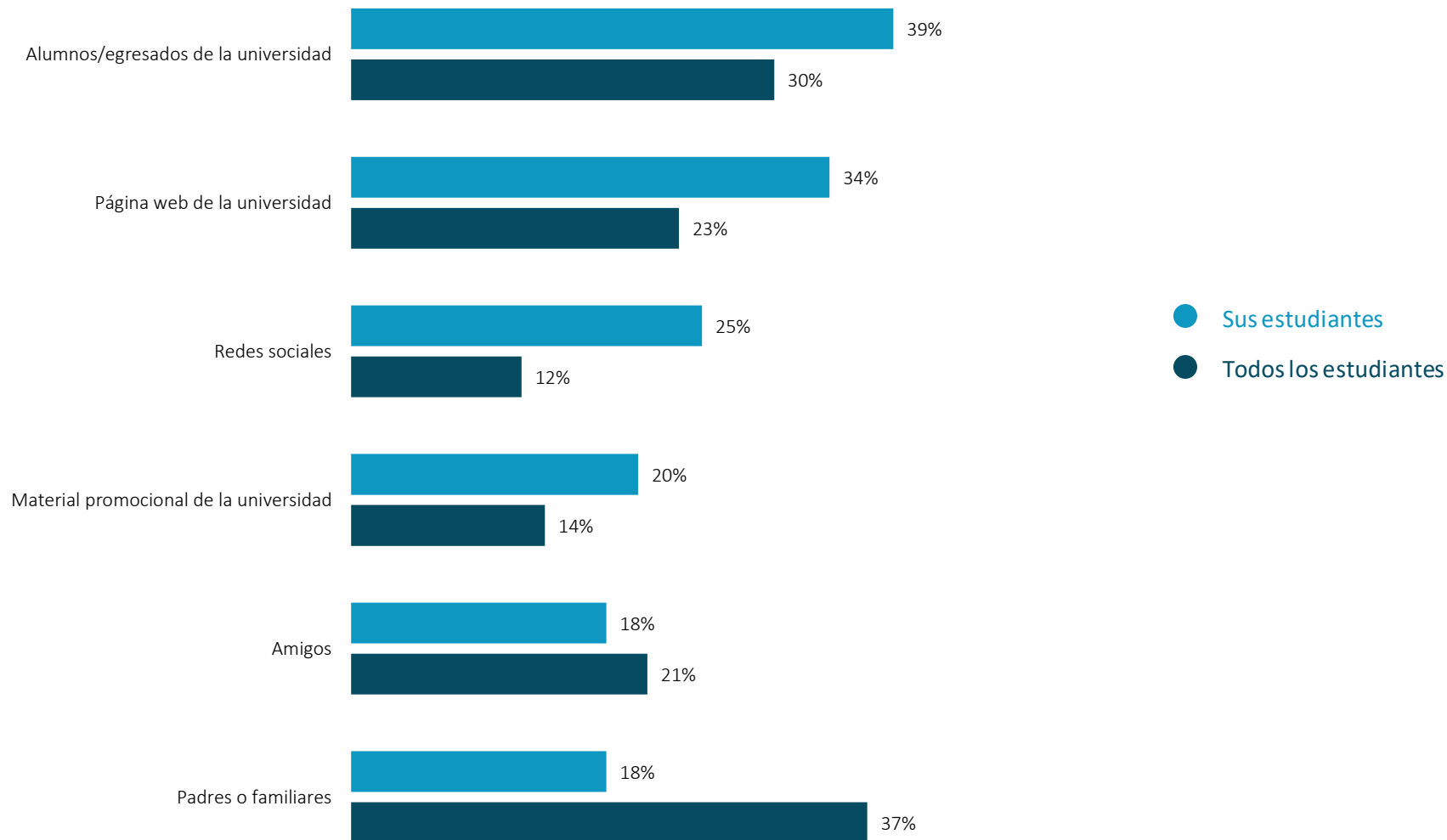
• Estas respuestas fueron proporcionadas por tu talento.  
• Pueden ocurrir errores de ortografía.





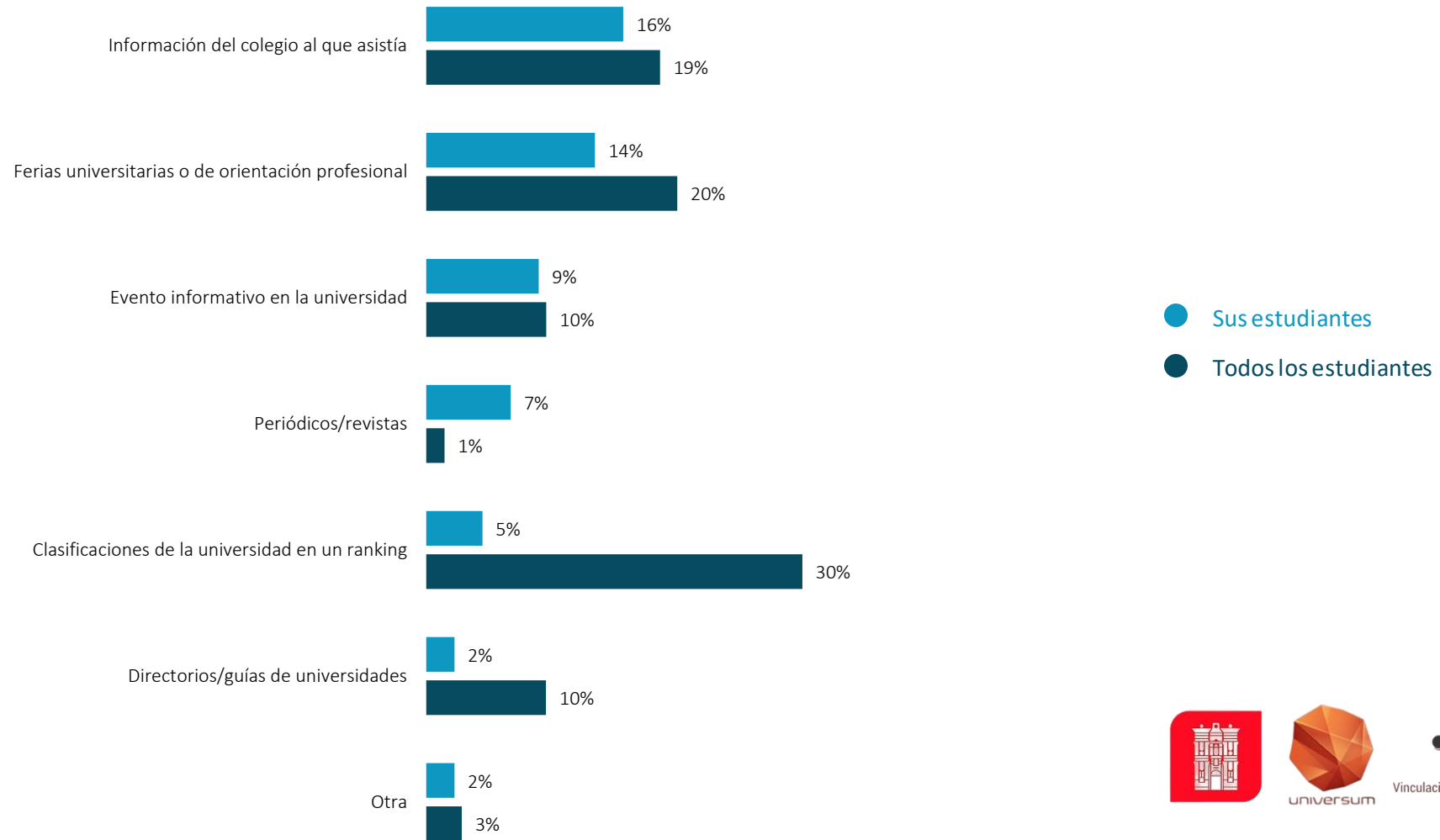


# Factores más importantes a la hora de decidir dónde estudiar



• ¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

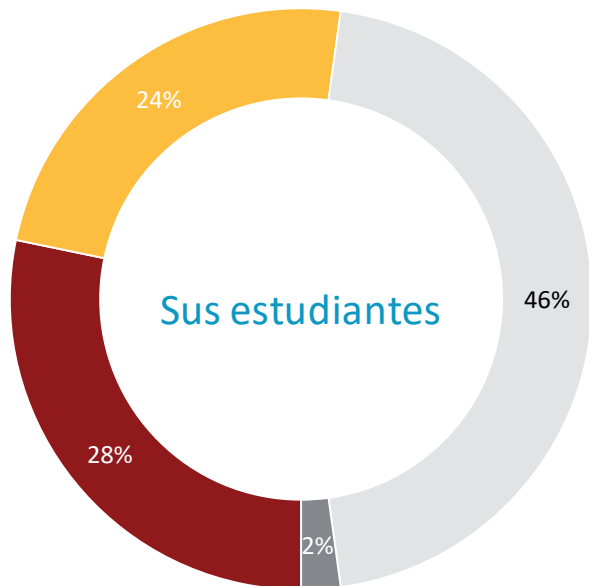
# Factores de influencia menos importantes para la selección de tu universidad



• ¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).



# ¿Los estudiantes elegirían tu universidad nuevamente?



- Asistiría a una universidad diferente en el país
- Asistiría a una universidad en el extranjero
- Asistiría a la misma universidad**
- Buscaría empleo en lugar de ir a la universidad

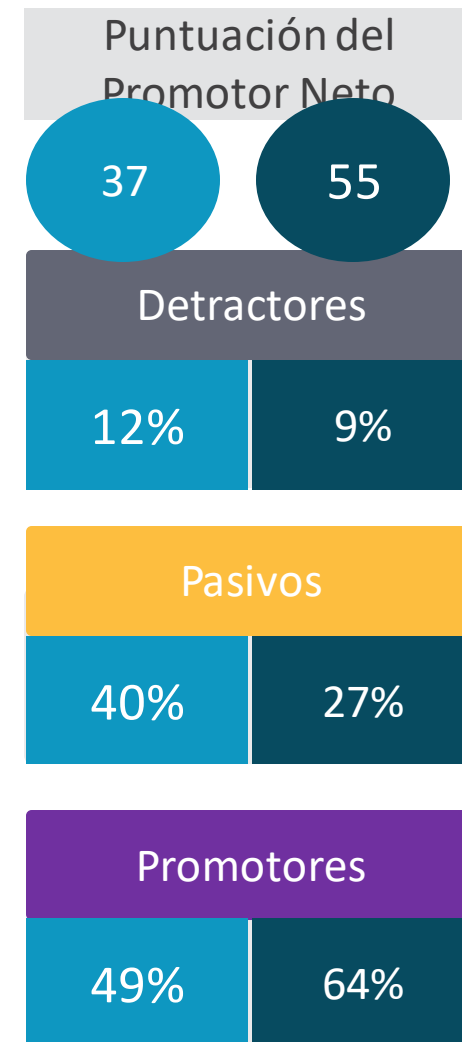
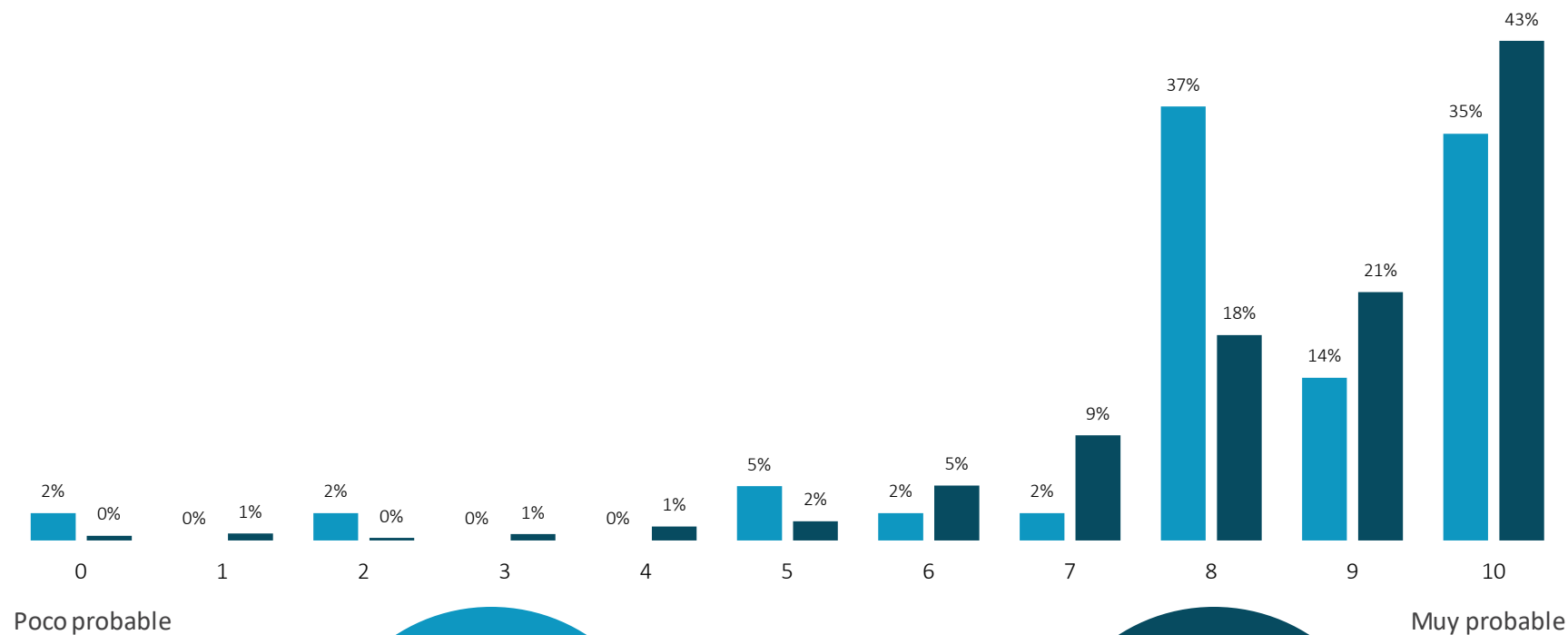


- Asistiría a una universidad diferente en el país
- Asistiría a una universidad en el extranjero
- Asistiría a la misma universidad**
- Buscaría empleo en lugar de ir a la universidad

• Si pudieras volver a empezar tus estudios, ¿qué harías?



# ¿Los estudiantes recomendarían su universidad?



• ¿Qué tan probable recomendarías tu universidad a un amigo o familiar?  
 (0 - poco probable, 10 - extremadamente probable)



# Los pilares de atractividad de la universidad

## Reputación



- Renombrada internacionalmente
- Excelencia educativa
- Estudiar con los mejores alumnos
- Investigación de excelencia
- Patrimonio y tradición
- Éxito de los egresados
- Exalumnos en puestos de liderazgo
- Impulsa la innovación y/o el emprendimiento
- Impulsa cambios en la sociedad
- Programas de estudio únicos

## Cultura



- Un ambiente dinámico y creativo
- Un ambiente cordial y abierto
- Estudiantes internacionales
- Igualdad de género
- Compromiso con la diversidad y la inclusión
- Buena ubicación del campus
- Ambiente seguro dentro del campus
- Amplia oferta de actividades extracurriculares
- Estudios económicamente asequibles
- Buenas cafeterías y selección de comidas

## Empleabilidad



- Universidad relevante entre empleadores de mi campo de estudio
- Buena referencia para una trayectoria profesional y/o educativa
- Buena preparación para una trayectoria profesional internacional
- Oportunidades para entrar en contacto con empleadores
- Fuertes lazos con la industria
- Enfoque al desarrollo profesional
- Apoya y desarrolla el emprendimiento
- Enseña habilidades que los empleadores están buscando
- Apoya y desarrolla la innovación
- Buenas oportunidades de empleo

## Oferta Educativa



- Proporción adecuada de profesor/alumno
- Disponibilidad de espacio de estudio
- Fácil acceso a los materiales de estudio
- Catedráticos/profesores excelentes
- Programas educativos de alta calidad
- Programas de alta calidad
- Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
- Ambiente estimulante de aprendizaje
- Enseña habilidades relevantes
- Variedad de cursos



## Certificado de Reconocimiento de Experiencia de Estudiante Universitario

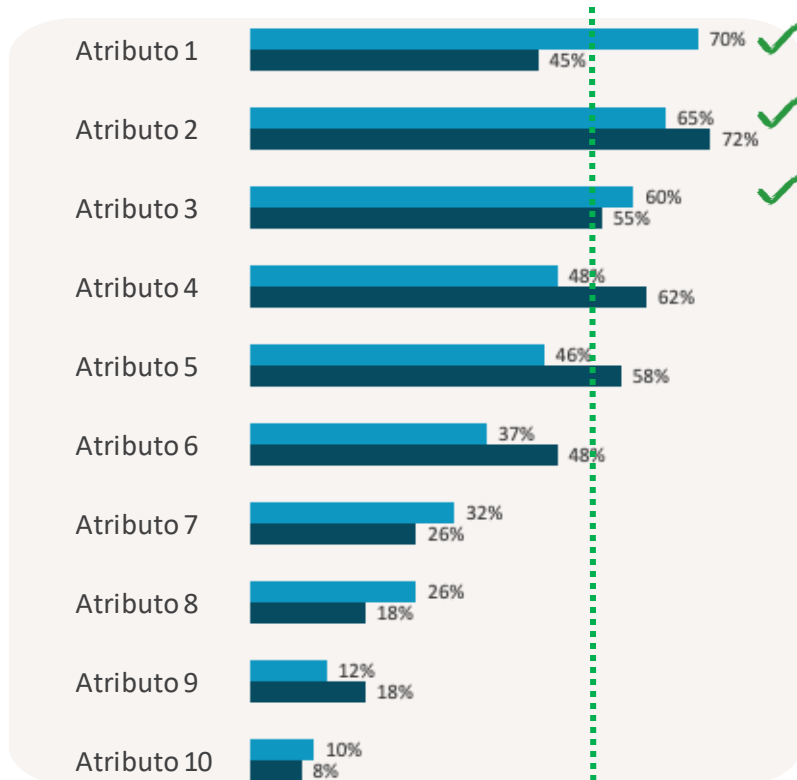
- El informe destaca tus logros y la evaluación de tus estudiantes de tu institución. Para reconocer y premiar el gran trabajo de nuestras instituciones asociadas, hemos desarrollado el **Certificado de Reconocimiento de Experiencia Estudiantil Universum**. Estos certificados, disponibles para los 4 impulsores del atractivo universitario, solo se presentan a los socios universitarios oficiales de Universum que han cumplido con el número mínimo de estudiantes encuestados y los requisitos de umbral de atributos.
- Los certificados son una gran oportunidad para comunicar tu extraordinario trabajo en varios canales, como las redes sociales o el sitio web de la universidad. También puedes hacer uso de los certificados como una herramienta para resaltar el gran trabajo de tu institución, para evaluaciones de calidad y proyectos de acreditación.
- Ten en cuenta que tu destacado trabajo será certificado oficialmente por nosotros si:
  - 200 de tus estudiantes participan en el CareerTest a través de los canales universitarios.
  - Tus estudiantes asocian su institución con al menos 5 atributos en un nivel superior al 50% en uno o múltiples de los 4 impulsores del atractivo universitario.
- Comunícate con tu representante de Universum si deseas obtener más información.





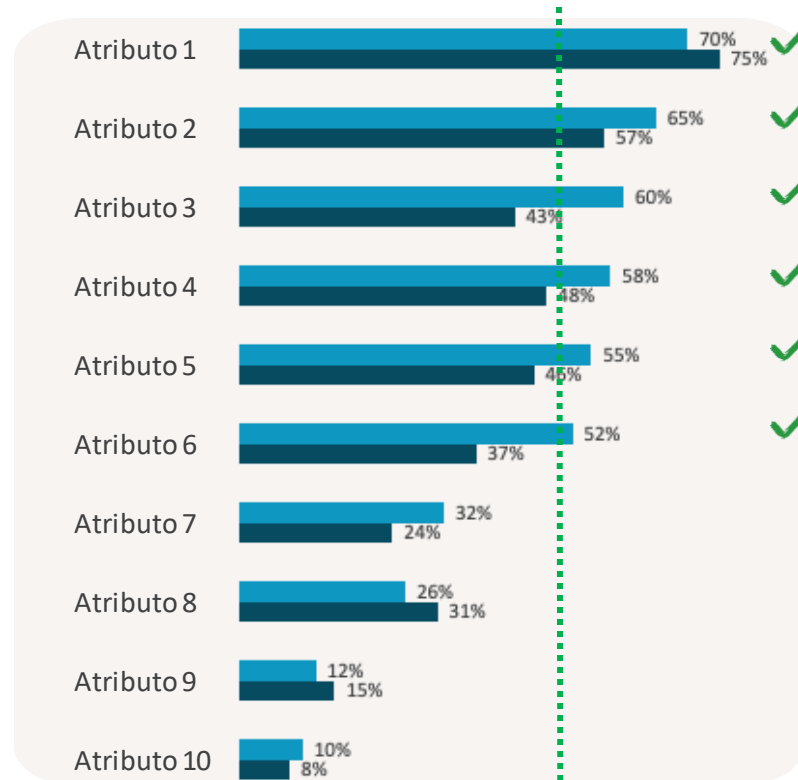
# Certificado de Reconocimiento de Universum

Una certificación requiere un mínimo de 5 atributos asociados contigo por más de un 50% de los estudiantes



Los estudiantes te asocian fuertemente con una variedad de atributos. ¡Bien hecho! Sin embargo, no hay certificación porque los requisitos no se cumplen.

**Nota**



Los estudiantes te asocian muy fuertemente con una variedad de atributos. ¡Fantástico trabajo! Se ha cumplido el requisito y se puede emitir un certificado.

Universum emitirá un certificado solo si un mínimo de 200 estudiantes han participado en el CareerTest a través de los canales de la universidad.



# Los atributos más importantes - Top 10

## Sus estudiantes

- 1. Un ambiente dinámico y creativo
- 2. Catedráticos/profesores excelentes
- 3. Excelencia educativa
- 4. Enseña habilidades que los empleadores están buscando
- 4. Programas de alta calidad
- 6. Enfoque en desarrollo profesional
- 7. Éxito de los egresados
- 7. Investigación de excelencia
- 9. Amplia gama de actividades extracurriculares
- 10. Buenas oportunidades de empleo

Reputación

Empleabilidad

## Todos los estudiantes

- 1. Estudios económicamente asequibles
- 2. Programas de alta calidad
- 3. Excelencia educativa
- 4. Catedráticos/profesores excelentes
- 5. Un ambiente dinámico y creativo
- 6. Investigación de excelencia
- 7. Éxito de los egresados
- 8. Enfoque en desarrollo profesional
- 9. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 10. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero

Cultura

Oferta Educativa

¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los 10 principales atributos que sus estudiantes asocian con tu universidad

## Sus estudiantes

1. Investigación de excelencia
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Catedráticos/profesores excelentes
4. Éxito de los egresados
5. Entorno cordial y abierto
6. Enfoque en desarrollo profesional
7. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
8. Excelencia educativa
9. Ambiente estimulante de aprendizaje
10. Ambiente seguro en el campus

 Reputación

 Empleabilidad

## Todos los estudiantes

1. Estudios económicamente asequibles
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Investigación de excelencia
4. Un ambiente dinámico y creativo
5. Fácil acceso a los materiales de estudio
6. Catedráticos/profesores excelentes
7. Excelencia educativa
8. Enfoque en desarrollo profesional
9. Variedad de cursos
10. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero

 Cultura

 Oferta Educativa



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Los mayores cambios de 2022 a 2023 - Importancia

## Sus estudiantes

## Todos los estudiantes

Aumentado en importancia

| Rango |   | 2023 | 2022 |
|-------|---|------|------|
| 1     | Un ambiente dinámico y creativo             | 64%  | 44%  |
| 20    | Fácil acceso a los materiales de estudio    | 25%  | 10%  |
| 7     | Investigación de excelencia                 | 44%  | 29%  |
| 29    | Buenos planes de comidas/cafeterías         | 18%  | 3%   |
| 11    | Impulsa la innovación y/o el emprendimiento | 37%  | 26%  |

| Rango |  | 2023 | 2022 |
|-------|--|------|------|
| 10    | Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero | 36%  | 29%  |
| 24    | Ubicación atractiva                                    | 22%  | 17%  |
| 1     | Estudios económicamente asequibles                     | 53%  | 48%  |
| 13    | Impulsa la innovación y/o el emprendimiento            | 35%  | 31%  |
| 38    | Buenos planes de comidas/cafeterías                    | 10%  | 7%   |

Disminuido en importancia

| Rango |  | 2023 | 2022 |
|-------|--|------|------|
| 10    | Buenas oportunidades de empleo                                 | 39%  | 47%  |
| 3     | Excelencia educativa   | 53%  | 65%  |
| 12    | Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa | 36%  | 50%  |
| 26    | Impulsa cambios en la sociedad                                 | 21%  | 35%  |
| 37    | Apoyo a la igualdad de género                                  | 9%   | 34%  |

| Rango |  | 2023 | 2022 |
|-------|--|------|------|
| 17    | Buenas oportunidades de empleo               | 30%  | 35%  |
| 4     | Catedráticos/profesores excelentes           | 46%  | 51%  |
| 3     | Excelencia educativa                         | 46%  | 54%  |
| 12    | Amplia gama de actividades extracurriculares | 36%  | 44%  |
| 11    | Ambiente seguro en el campus                 | 36%  | 44%  |

Reputación

Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los mayores cambios de 2022 a 2023 - Asociación

## Sus estudiantes

## Todos los estudiantes

Incremento de las asociaciones

Decrecimiento de las asociaciones

| Rango |   | 2023 | 2022 |
|-------|---|------|------|
| 3     | Catedráticos/profesores excelentes            | 54%  | 41%  |
| 24    | Escuela objetivo para empleadores en mi campo | 31%  | 18%  |
| 1     | Investigación de excelencia                   | 61%  | 50%  |
| 16    | Apoya y desarrolla el emprendimiento          | 36%  | 24%  |
| 4     | Éxito de los egresados                        | 52%  | 44%  |

| Rango |   | 2023 | 2022 |
|-------|---|------|------|
| 28    | Buenas oportunidades de empleo              | 33%  | 32%  |
| 19    | Impulsa la innovación y/o el emprendimiento | 41%  | 40%  |
| 30    | Programas de estudio únicos                 | 32%  | 32%  |
| 15    | Impulsa cambios en la sociedad              | 42%  | 42%  |
| 17    | Éxito de los egresados                      | 42%  | 42%  |

| Rango |   | 2023 | 2022 |
|-------|---|------|------|
| 37    | Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional | 13%  | 30%  |
| 39    | Fuertes lazos con la industria  | 9%   | 27%  |
| 5     | Entorno cordial y abierto   | 48%  | 68%  |
| 29    | Apoyo a la igualdad de género   | 26%  | 48%  |
| 40    | Buenos planes de comidas/cafeterías   | 9%   | 32%  |

| Rango |  | 2023 | 2022 |
|-------|--|------|------|
| 12    | Amplia gama de actividades extracurriculares | 46%  | 53%  |
| 23    | Renombre internacional                       | 39%  | 46%  |
| 13    | Entorno cordial y abierto                    | 42%  | 50%  |
| 9     | Variedad de cursos                           | 48%  | 57%  |
| 21    | Enseña habilidades relevantes                | 39%  | 48%  |

Reputación

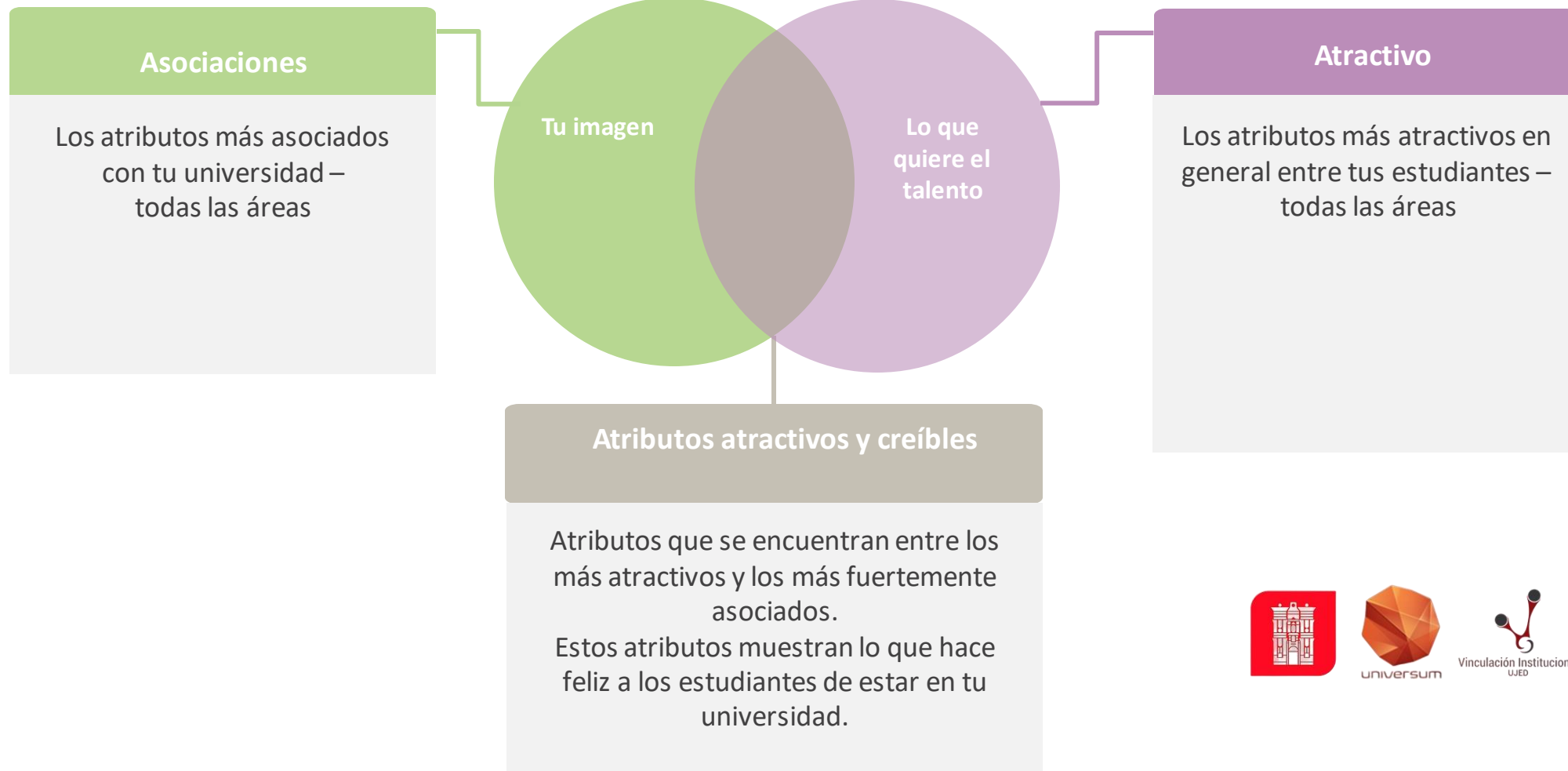
Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

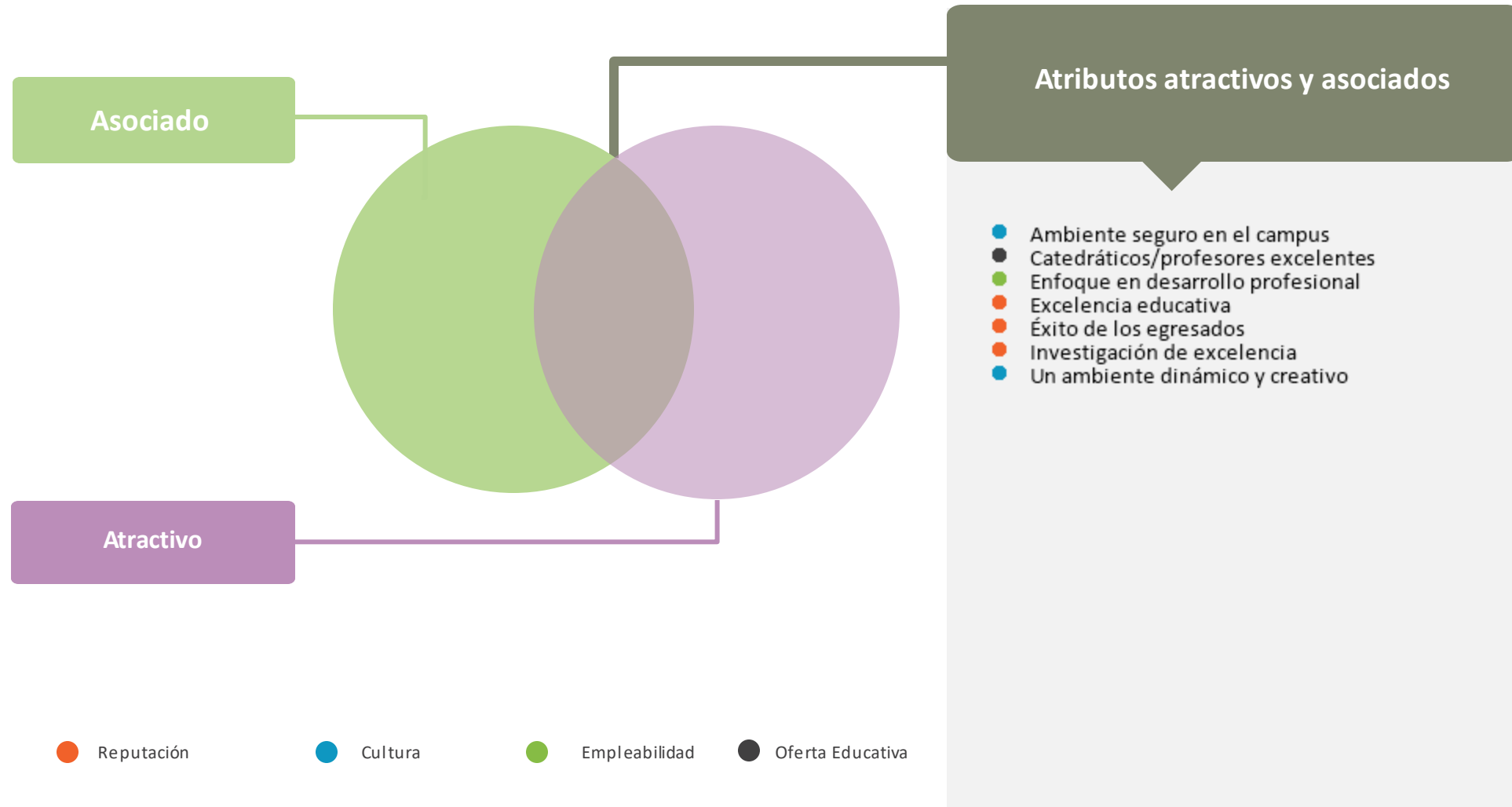
• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

# Las siguientes diapositivas presentan un análisis consolidado de los 40 atributos de los pilares de Atractivo de la Universidad





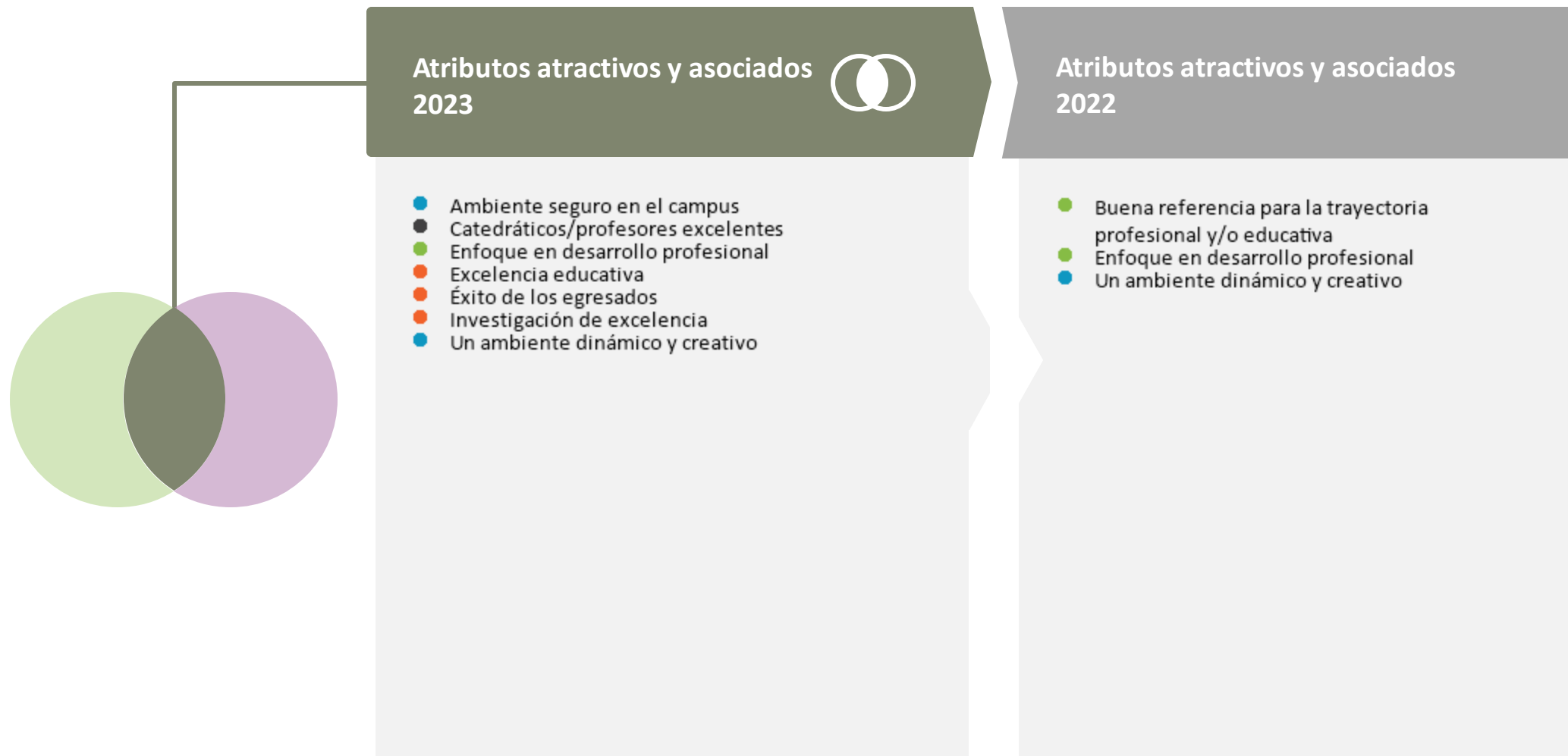
# ¿Qué es atractivo y lo que los estudiantes asocian contigo?



- ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? Por favor, selecciona tantos como corresponda.)
- ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

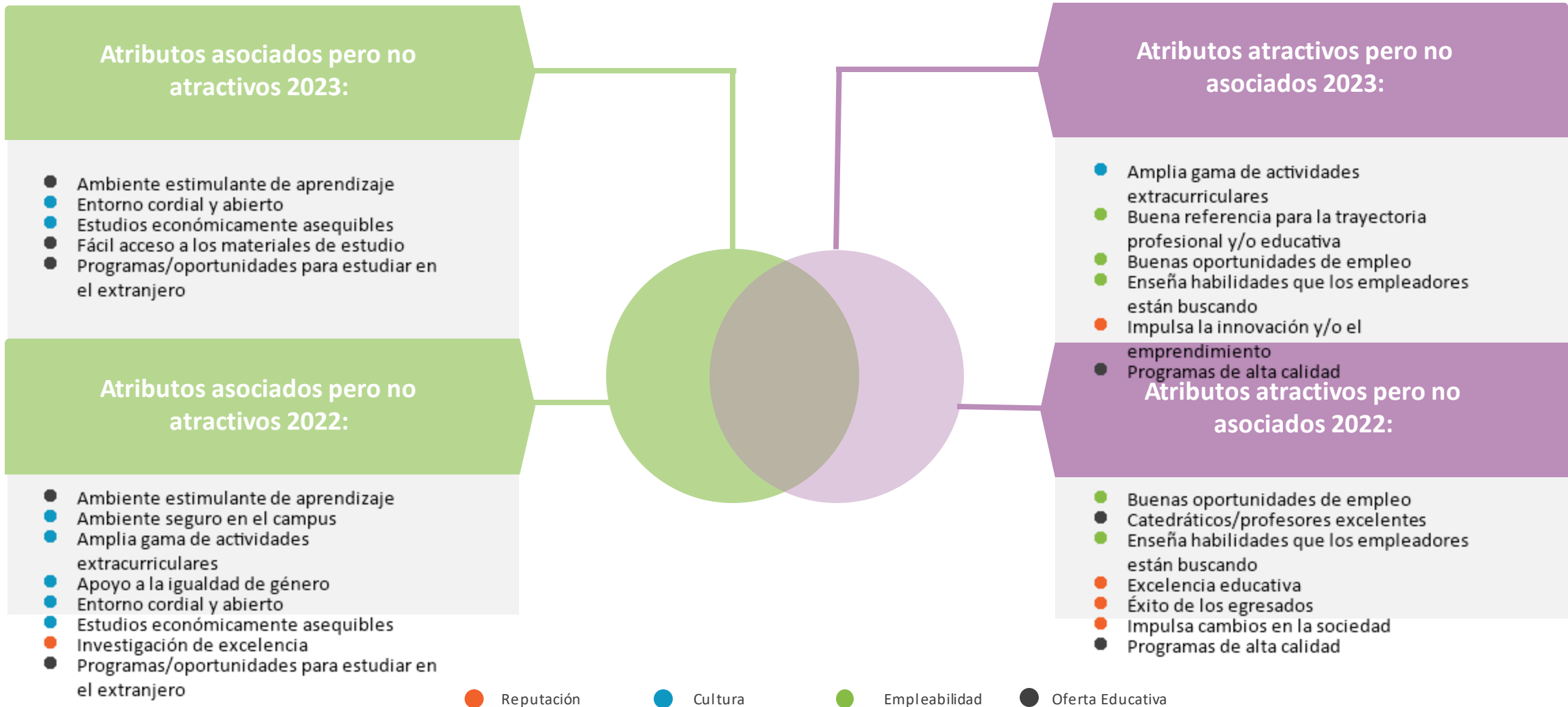


# ¿Estos atributos pueden diferenciarte de tus competidores?





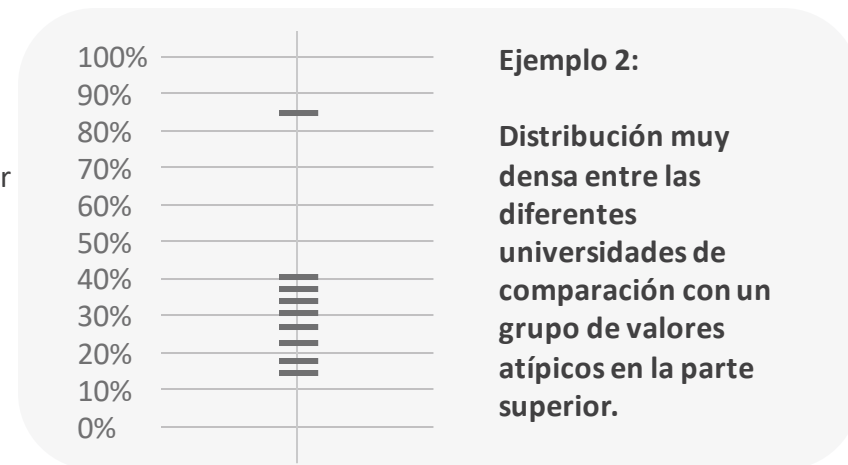
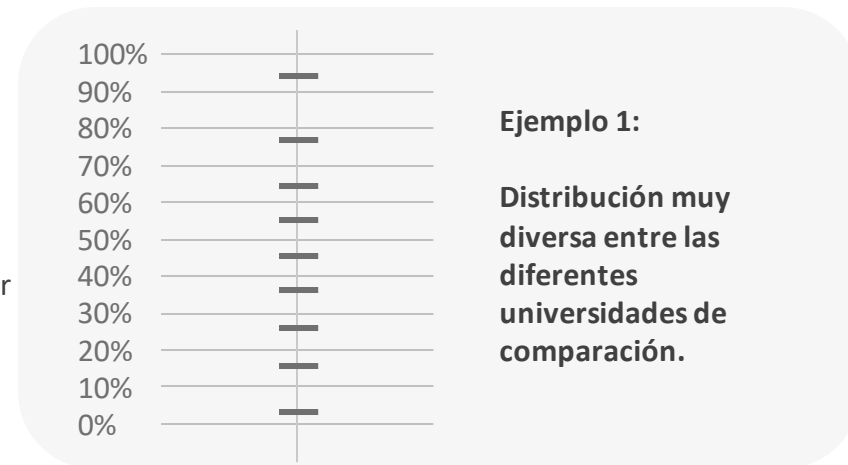
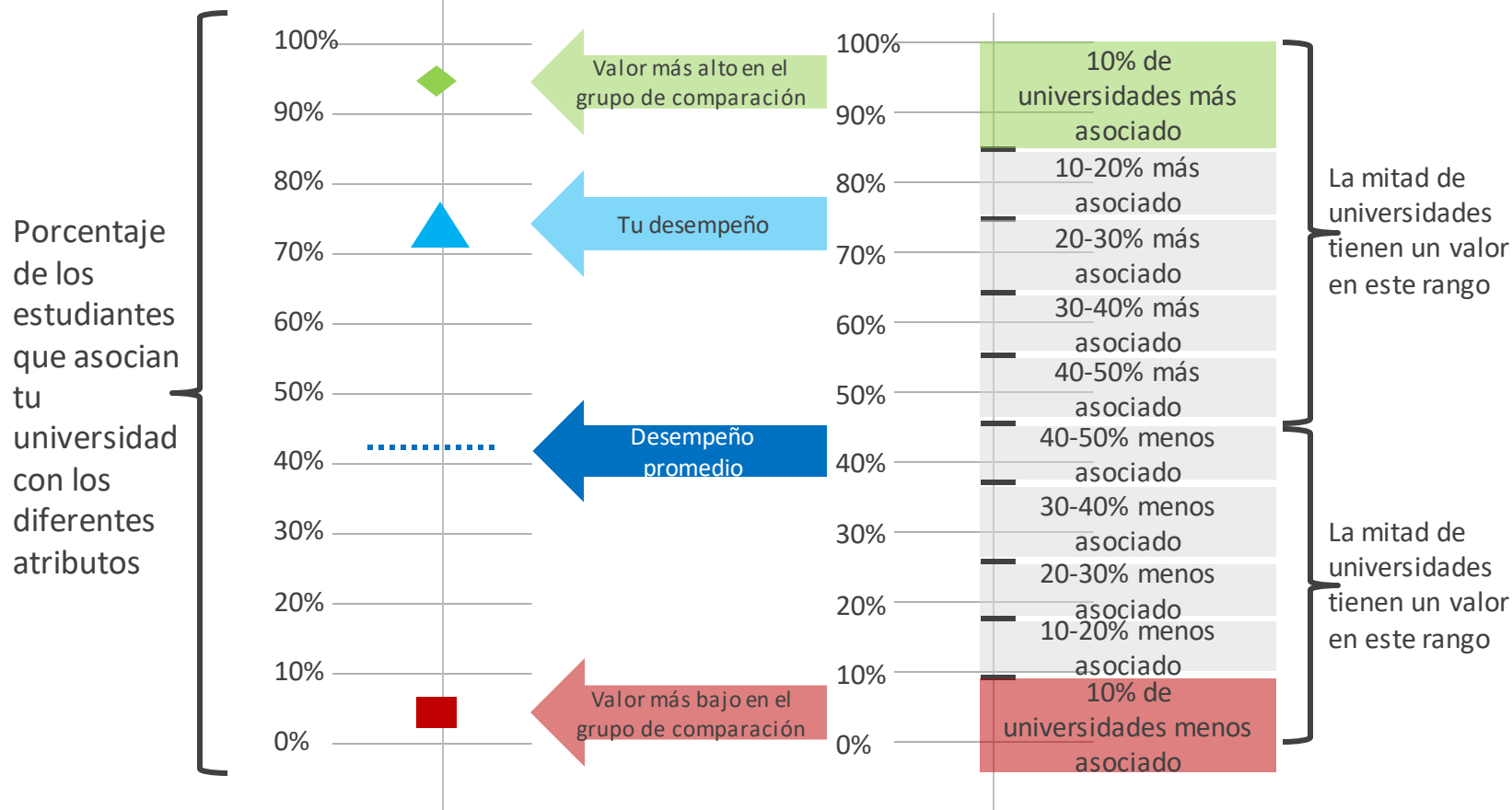
# ¿Las preferencias de tu grupo objetivo están alineadas con la percepción que éste tiene de ti?





# Comparativa con tus competidores

Comprender lo que tus estudiantes piensan sobre tu universidad comparando sus calificaciones con un contexto más amplio

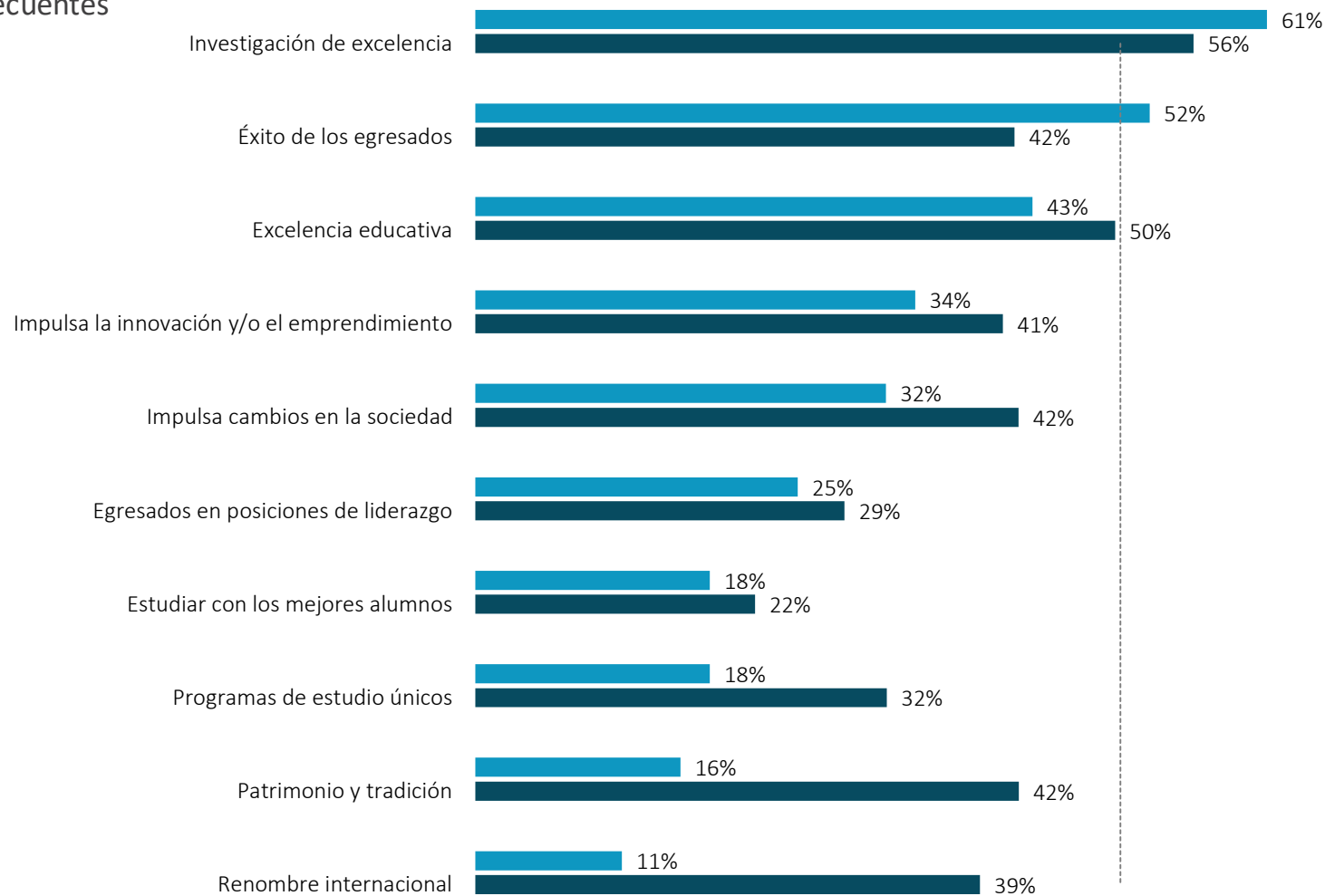






# Reputación

## Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes

● Todos los estudiantes

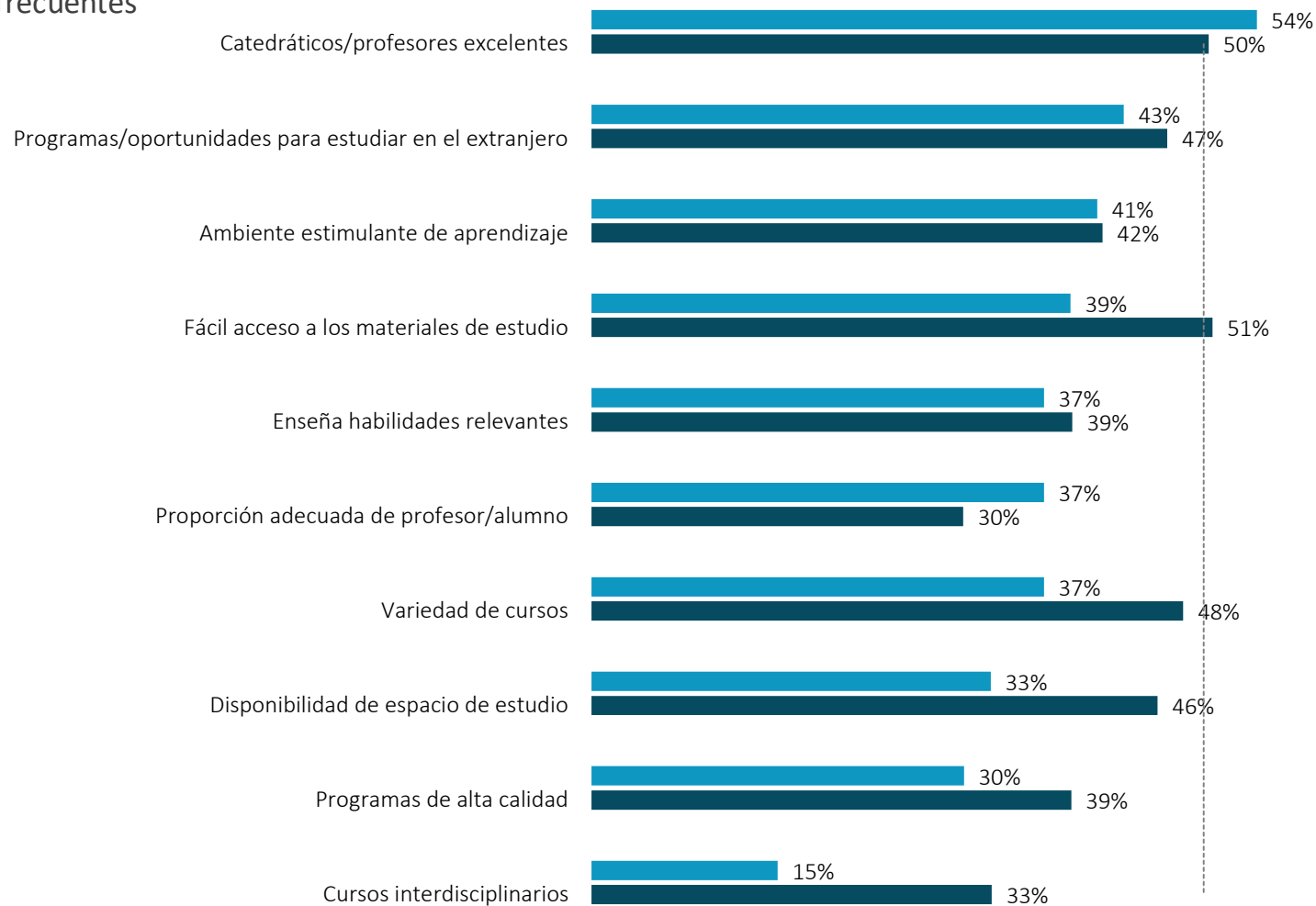
La línea representa el 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Oferta Educativa

## Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes

● Todos los estudiantes

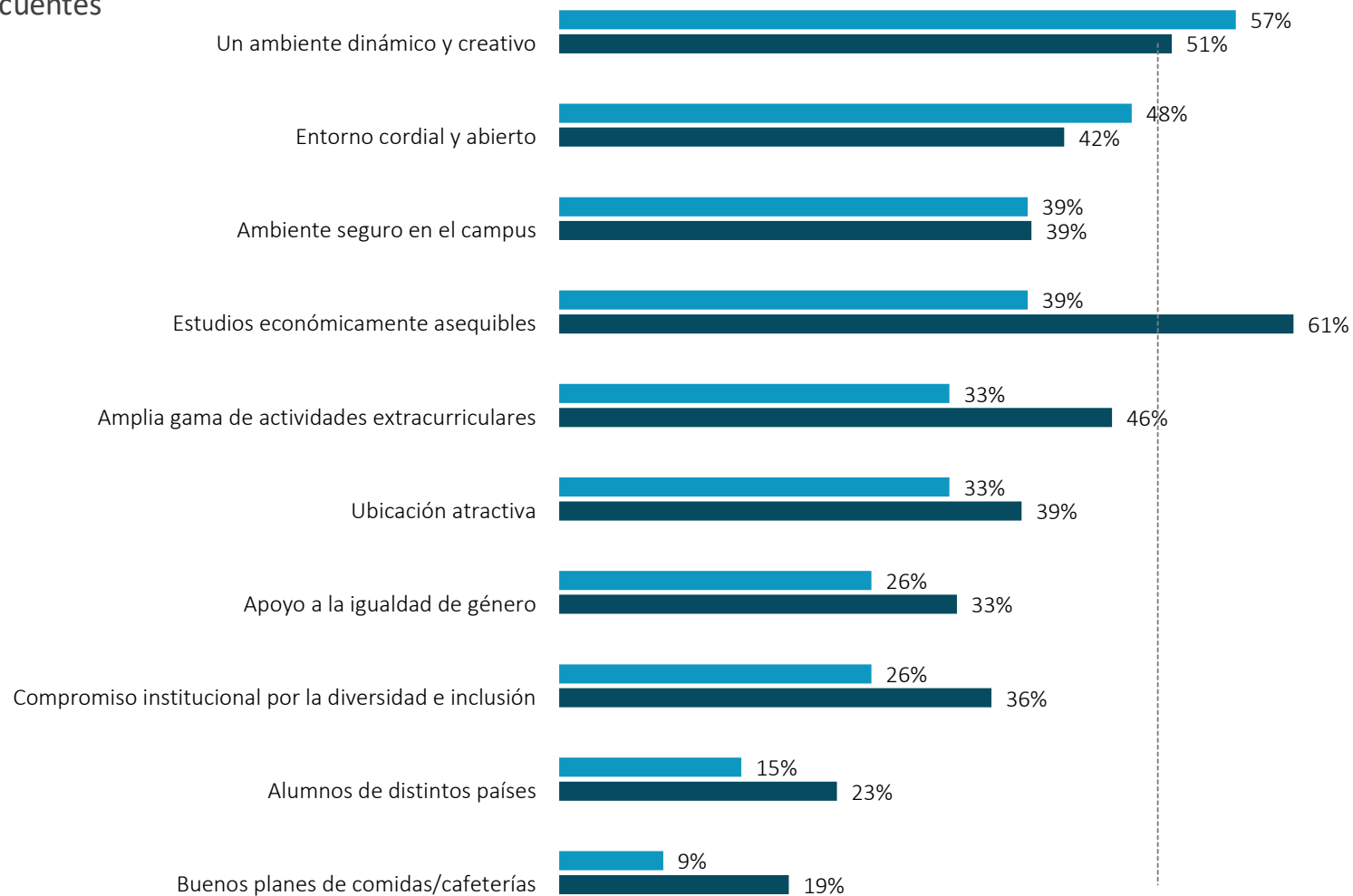
La línea representa el 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Cultura

## Asociaciones más frecuentes



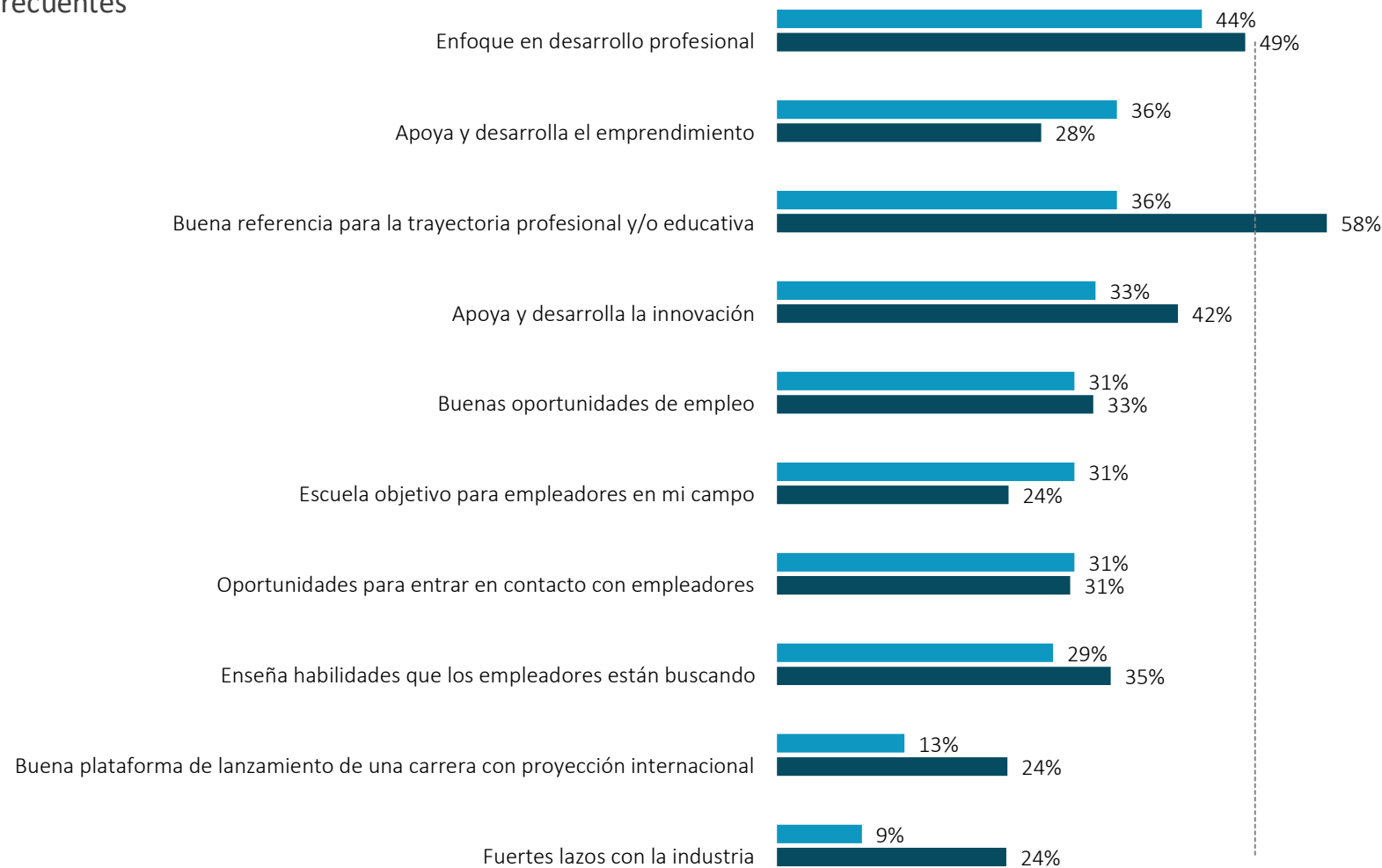
● Sus estudiantes  
 ● Todos los estudiantes  
 La línea representa el 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Empleabilidad

## Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes  
 ● Todos los estudiantes  
 La línea representa el 50%

• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# ¿A qué pilar se inclina tu marca según sus estudiantes?

**Reputación**



**3 atributos**

**Empleabilidad**




**3 atributos**

**Cultura**



**3 atributos**

**Oferta Educativa**



**4 atributos**



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

• Ten en cuenta que el listado de atributos que se muestra aquí corta los cuatro pilares de atraktividad en conjunto (es decir, los 40 atributos juntos y no cada grupo por separado).  
 • El círculo exterior muestra datos de Sus estudiantes.  
 • El círculo interior muestra datos de Todos los estudiantes.

# Aspectos del atractivo universitario 2022 a nivel mundial: todos los estudiantes (1/2)



| LOS 10 ATRIBUTOS MÁS ATRACTIVOS EN TODO EL MUNDO               | Argentina | Austria | Brasil | Canadá | Chile | China | Colombia | Chequia | Dinamarca | Egipto | Finlandia | Francia | Alemania | Hong Kong | India | Irlanda | Italia |
|--|-----------|---------|--------|--------|-------|-------|----------|---------|-----------|--------|-----------|---------|----------|-----------|-------|---------|--------|
| Excelencia educativa   | 1         | 1       | 1      | 1      | 1     | 7     | 2        | 5       | 3         | 3      | 1         | 7       | 1        | 2         | 1     | 1       | 1      |
| Catedráticos/profesores excelentes                             | 6         | 3       | 2      | 2      | 4     | 5     | 10       | 3       | 1         | 1      | 6         | 3       | 3        | 6         | 2     | 2       | 2      |
| Entorno cordial y abierto                                      | 4         | 2       | 8      | 6      | 10    | 4     | 14       | 1       | 2         | 8      | 2         | 4       | 2        | 1         | 5     | 3       | 7      |
| Buenas oportunidades de empleo                                 | 8         | 5       | 5      | 5      | 7     | 3     | 8        | 4       | 4         | 2      | 3         | 8       | 8        | 3         | 3     | 4       | 5      |
| Programas de alta calidad                                      | 5         | 9       | 13     | 3      | 6     | 8     | 1        | 6       | 5         | 10     | 9         | 2       | 13       | 4         | 6     | 5       | 4      |
| Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa | 13        | 8       | 3      | 8      | 9     | 2     | 7        | 8       | 6         | 20     | 8         | 6       | 7        | 5         | 9     | 9       | 11     |
| Un ambiente dinámico y creativo                                | 2         | 10      | 6      | 13     | 8     | 1     | 3        | 11      | 8         | 4      | 13        | 5       | 9        | 8         | 11    | 17      | 3      |
| Enseña habilidades relevantes                                  | 12        | 7       | 9      | 9      | 11    | 12    | 11       | 13      | 9         | 12     | 4         | 12      | 6        | 9         | 10    | 8       | 10     |
| Estudios económicamente asequibles                             | 9         | 4       | 22     | 4      | 15    | 27    | 6        | 7       | 31        | 11     | 16        | 14      | 5        | 10        | 4     | 7       | 6      |
| Ambiente seguro en el campus                                   | 14        | 26      | 12     | 7      | 3     | 11    | 5        | 19      | 24        | 7      | 10        | 27      | 25       | 16        | 8     | 6       | 12     |

? • ¿Cuál de estos es más importante para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

! • Los números en la tabla demuestran dónde se clasifican individualmente los 10 atributos más atractivos globales en cada país.

# Aspectos del atractivo universitario 2022 a nivel mundial: todos los estudiantes (2/2)



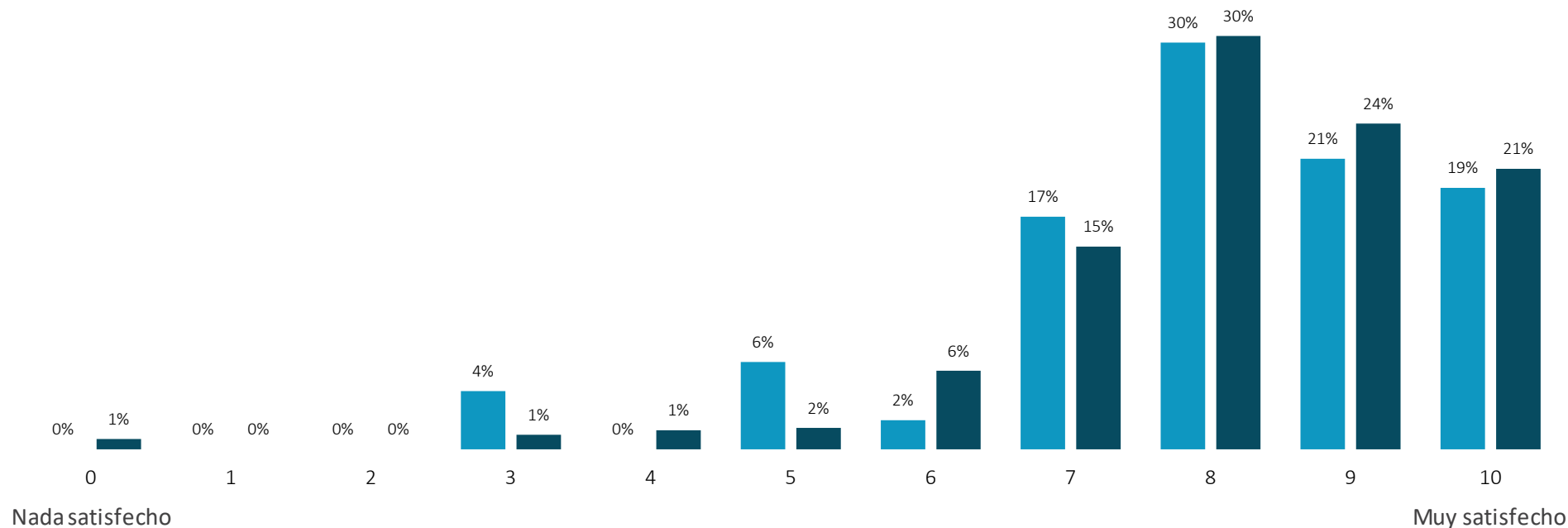
| LOS 10 ATRIBUTOS MÁS ATRACTIVOS EN TODO EL MUNDO               | México | Países Bajos | Noruega | Filipinas | Polonia | Arabia Saudita | Singapur | Sudáfrica | España | Suiza | Suiza | Taiwán | Tailandia | Turquía | EAU | Reino Unido | EE.UU |
|--|--------|--------------|---------|-----------|---------|----------------|----------|-----------|--------|-------|-------|--------|-----------|---------|-----|-------------|-------|
| Excelencia educativa   | 1      | 1            | 3       | 1         | 1       | 3              | 1        | 1         | 2      | 1     | 1     | 5      | 2         | 2       | 1   | 1           | 1     |
| Catedráticos/profesores excelentes                             | 5      | 9            | 1       | 2         | 4       | 1              | 3        | 3         | 1      | 2     | 2     | 3      | 3         | 10      | 3   | 2           | 2     |
| Entorno cordial y abierto                                      | 16     | 2            | 2       | 4         | 6       | 5              | 4        | 7         | 8      | 3     | 3     | 9      | 5         | 7       | 6   | 3           | 5     |
| Buenas oportunidades de empleo                                 | 7      | 4            | 8       | 5         | 7       | 2              | 2        | 4         | 6      | 7     | 7     | 1      | 1         | 8       | 4   | 4           | 6     |
| Programas de alta calidad                                      | 2      | 3            | 6       | 7         | 9       | 6              | 7        | 6         | 3      | 5     | 4     | 19     | 28        | 3       | 5   | 5           | 3     |
| Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa | 12     | 8            | 9       | 9         | 5       | 21             | 10       | 8         | 15     | 4     | 8     | 6      | 16        | 6       | 9   | 7           | 7     |
| Un ambiente dinámico y creativo                                | 4      | 5            | 16      | 11        | 8       | 8              | 11       | 15        | 4      | 9     | 10    | 2      | 15        | 5       | 13  | 12          | 11    |
| Enseña habilidades relevantes                                  | 9      | 15           | 5       | 10        | 3       | 16             | 6        | 10        | 21     | 10    | 6     | 17     | 4         | 15      | 14  | 9           | 9     |
| Estudios económicamente asequibles                             | 10     | 18           | 18      | 3         | 25      | 20             | 9        | 5         | 5      | 6     | 34    | 4      | 18        | 29      | 16  | 17          | 4     |
| Ambiente seguro en el campus                                   | 6      | 7            | 4       | 6         | 31      | 7              | 5        | 2         | 20     | 27    | 5     | 18     | 14        | 14      | 2   | 6           | 8     |

? • ¿Cuál de estos es más importante para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

! • Los números en la tabla demuestran dónde se clasifican individualmente los 10 atributos más atractivos globales en cada país.



# Satisfacción con la universidad



Nada satisfecho

Valoración media 2022:

**8,1**

Sus estudiantes

Valoración media 2023:

**8,0**

Sus estudiantes

Valoración media 2022:

**8,3**

Todos los estudiantes

Muy satisfecho

Valoración media 2023:

**8,2**

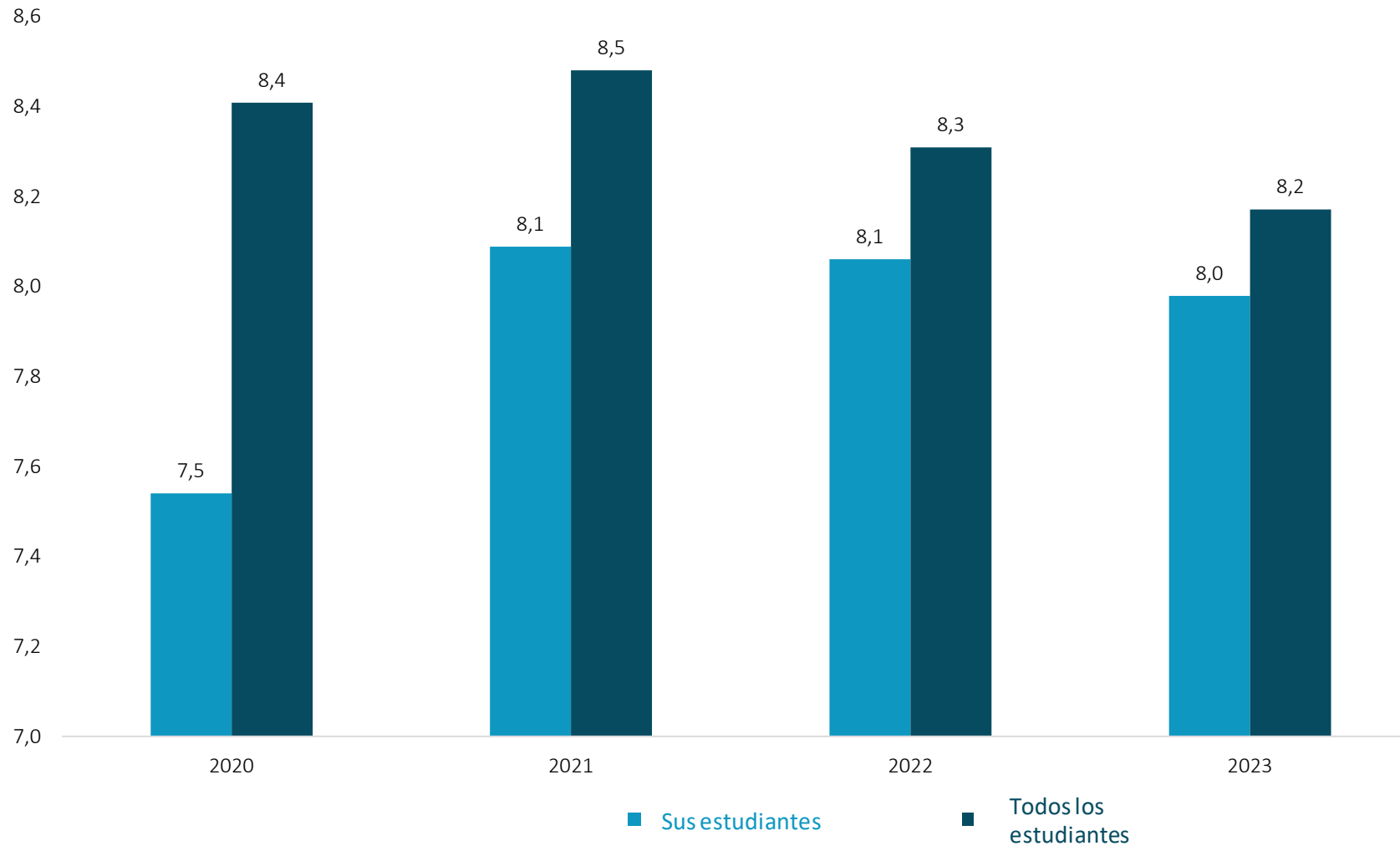
Todos los estudiantes

• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?





# Satisfacción universitaria con el tiempo



• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. **SERVICIOS DE CARRERA**
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

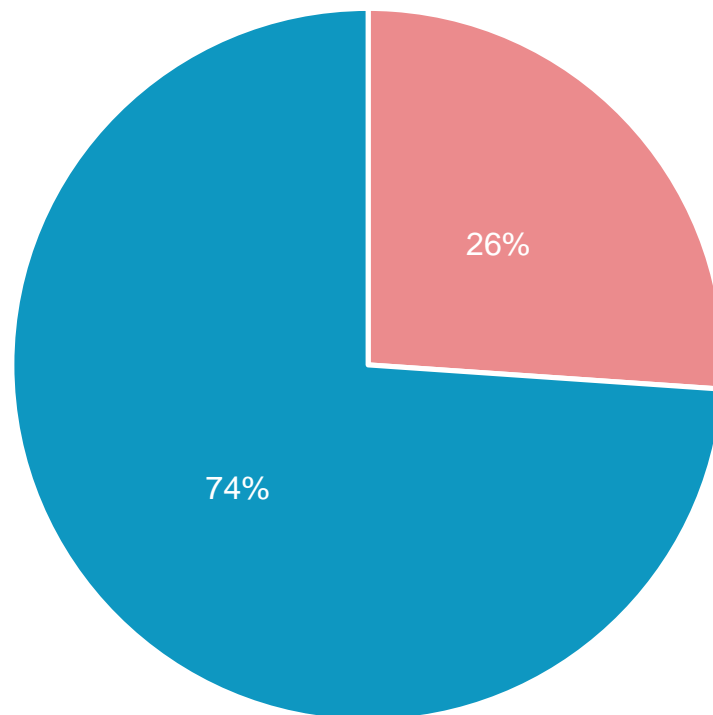
Este capítulo ilustra qué servicios de carrera utiliza tu talento, qué servicios consideran importantes y qué tan satisfechos están con los servicios ofrecidos actualmente.

Te ayudará a enfocarte tácticamente en los servicios de carrera que tienen mayor demanda y son los más efectivos para tu talento.



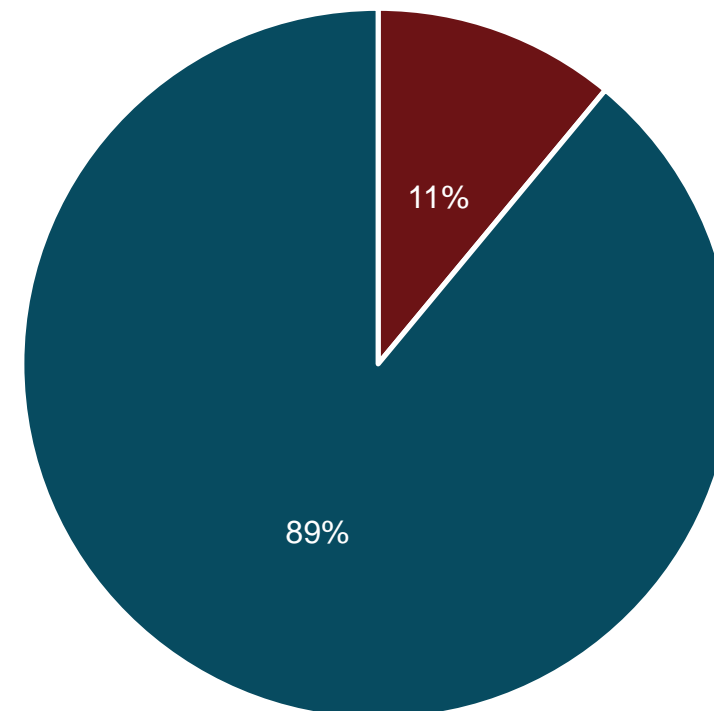
# Uso general de los servicios de carrera/orientación profesional

Sus estudiantes



- Parte de los estudiantes que usan uno o más servicios profesionales en su universidad
- Parte de los estudiantes que no usan ningún servicio profesional en su universidad

Todos los estudiantes

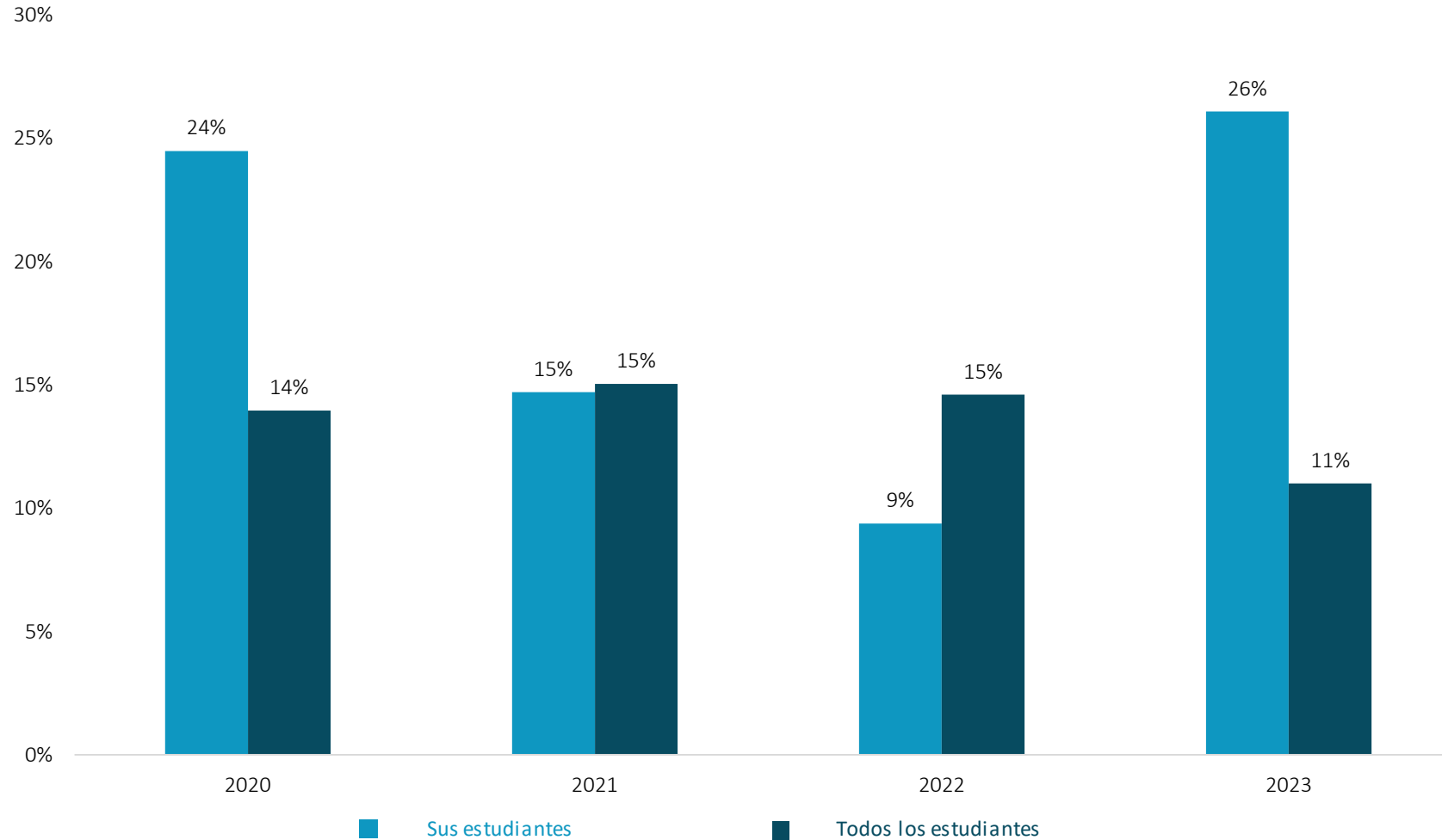


- Participación de estudiantes que usan uno o más servicios profesionales en su universidad
- Parte de los estudiantes que no usan ningún servicio profesional en su universidad

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



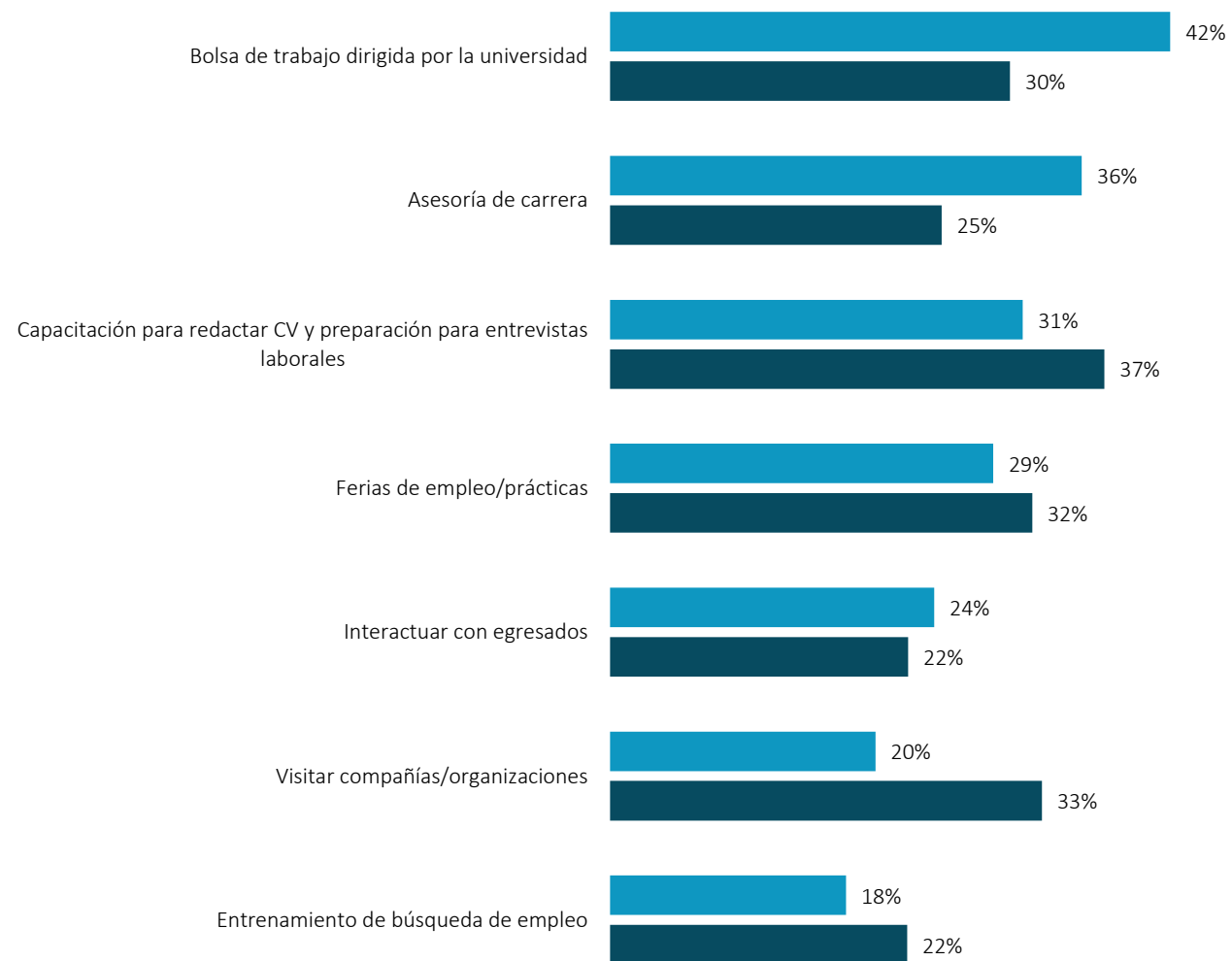
## % de estudiantes que no utiliza ningún servicio a la carrera



• ¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



## Los servicios de carrera más útiles (1/2)

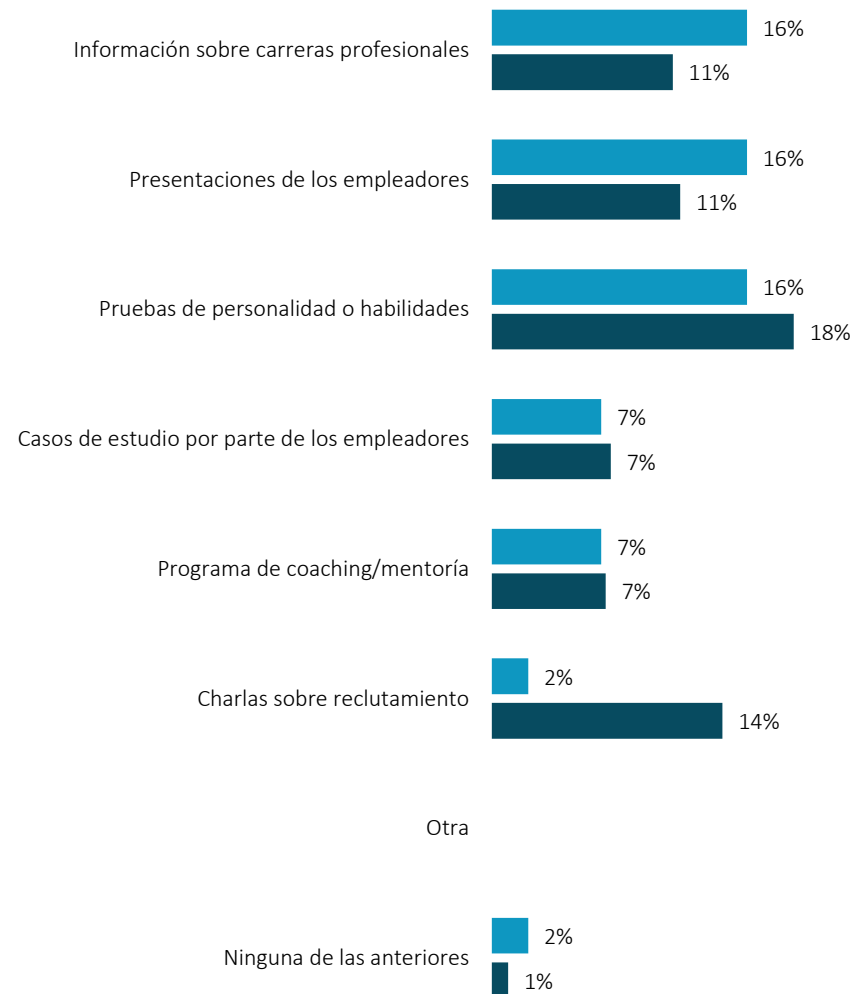


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



## Los servicios de carrera más útiles (2/2)

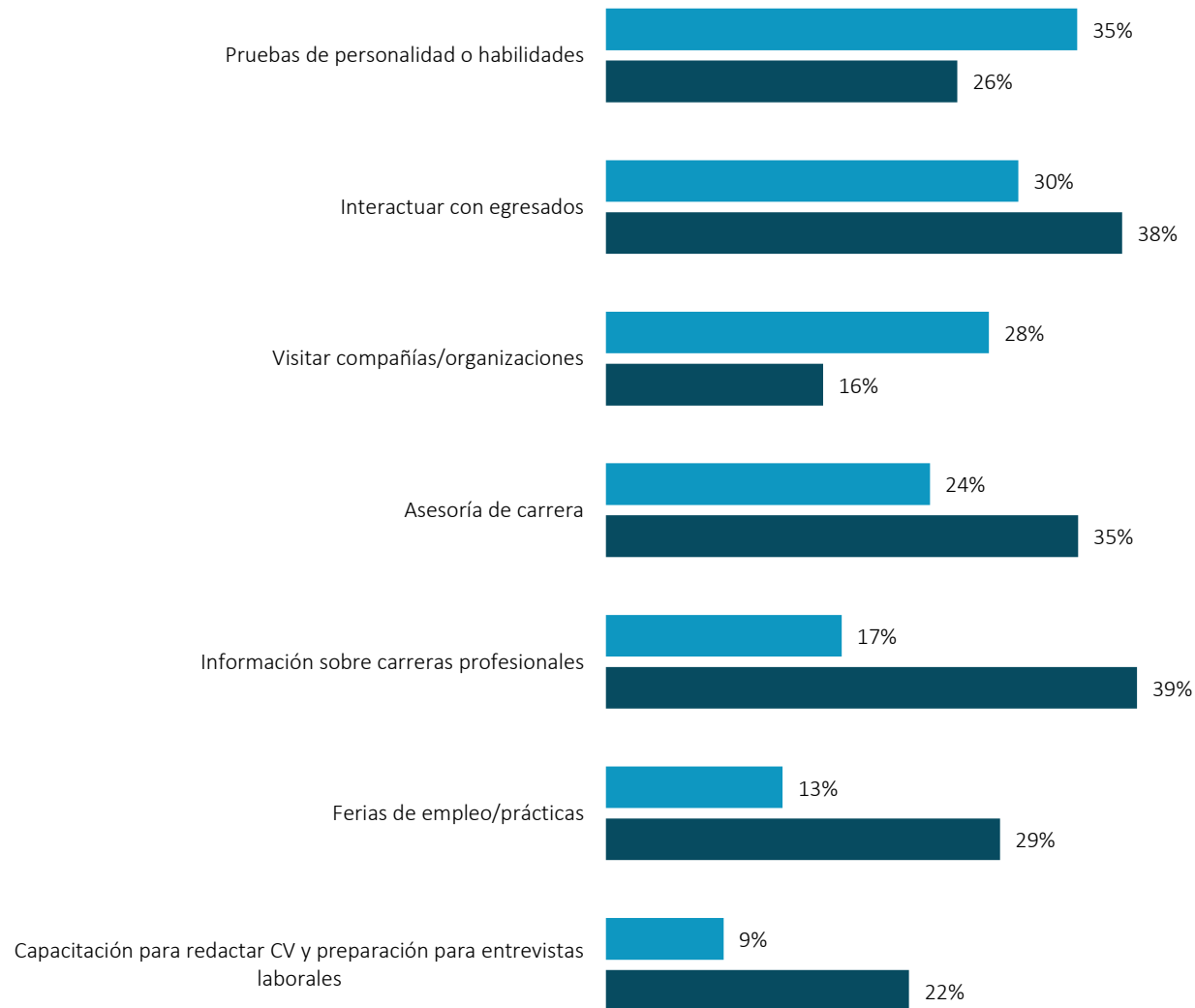


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



# Los servicios de carrera más utilizados (1/2)

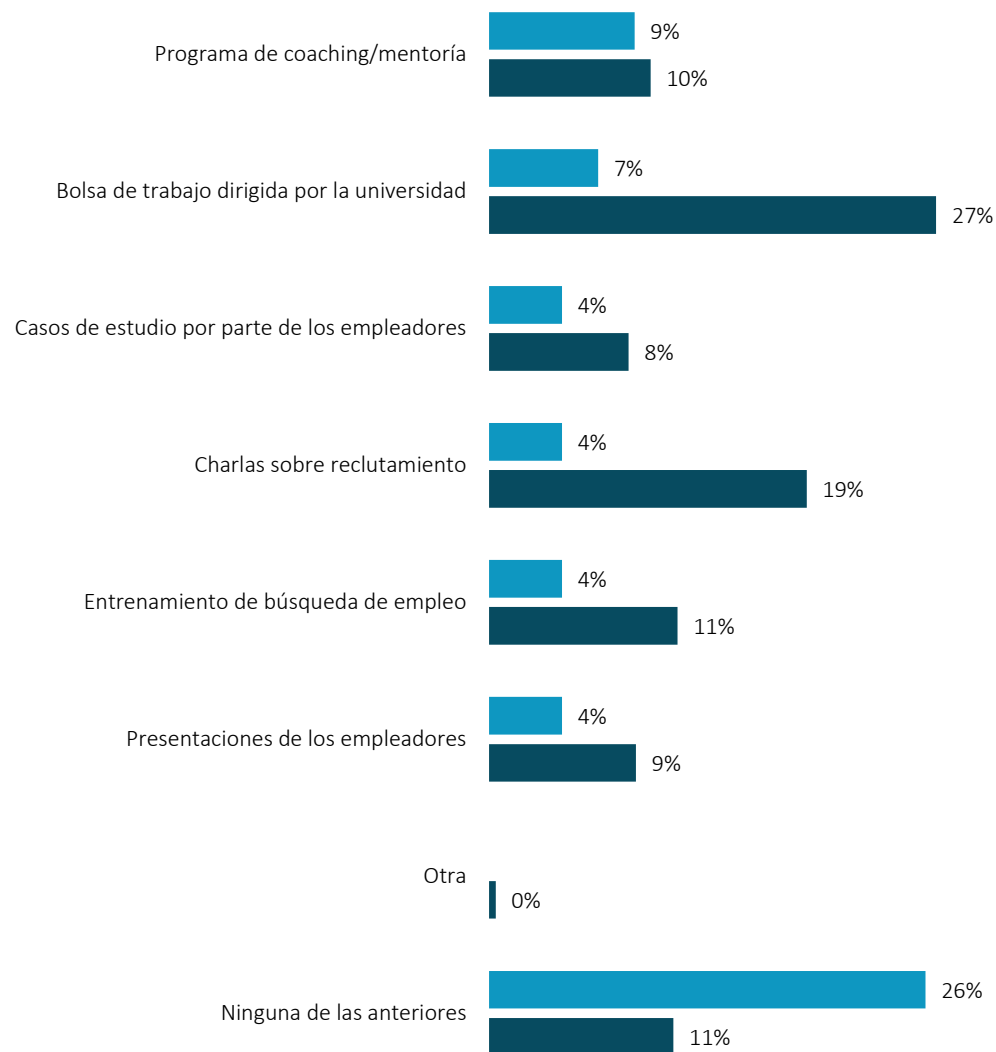


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



## Los servicios de carrera más utilizados (2/2)



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)





# Los mayores cambios de 2022 a 2023: Uso del Servicio de Carrera

## Sus estudiantes

## Todos los estudiantes

Aumentado en el uso

1. Visitar compañías/organizaciones 28% (25%)
2. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales 9% (6%)
3. Pruebas de personalidad o habilidades 35% (34%)

1. Información sobre carreras profesionales 39% (35%)
2. Pruebas de personalidad o habilidades 26% (24%)
3. Visitar compañías/organizaciones 16% (15%)

Disminuido en el uso

1. Presentaciones de los empleadores 4% (16%)
2. Asesoría de carrera 24% (50%)
3. Información sobre carreras profesionales 17% (44%)

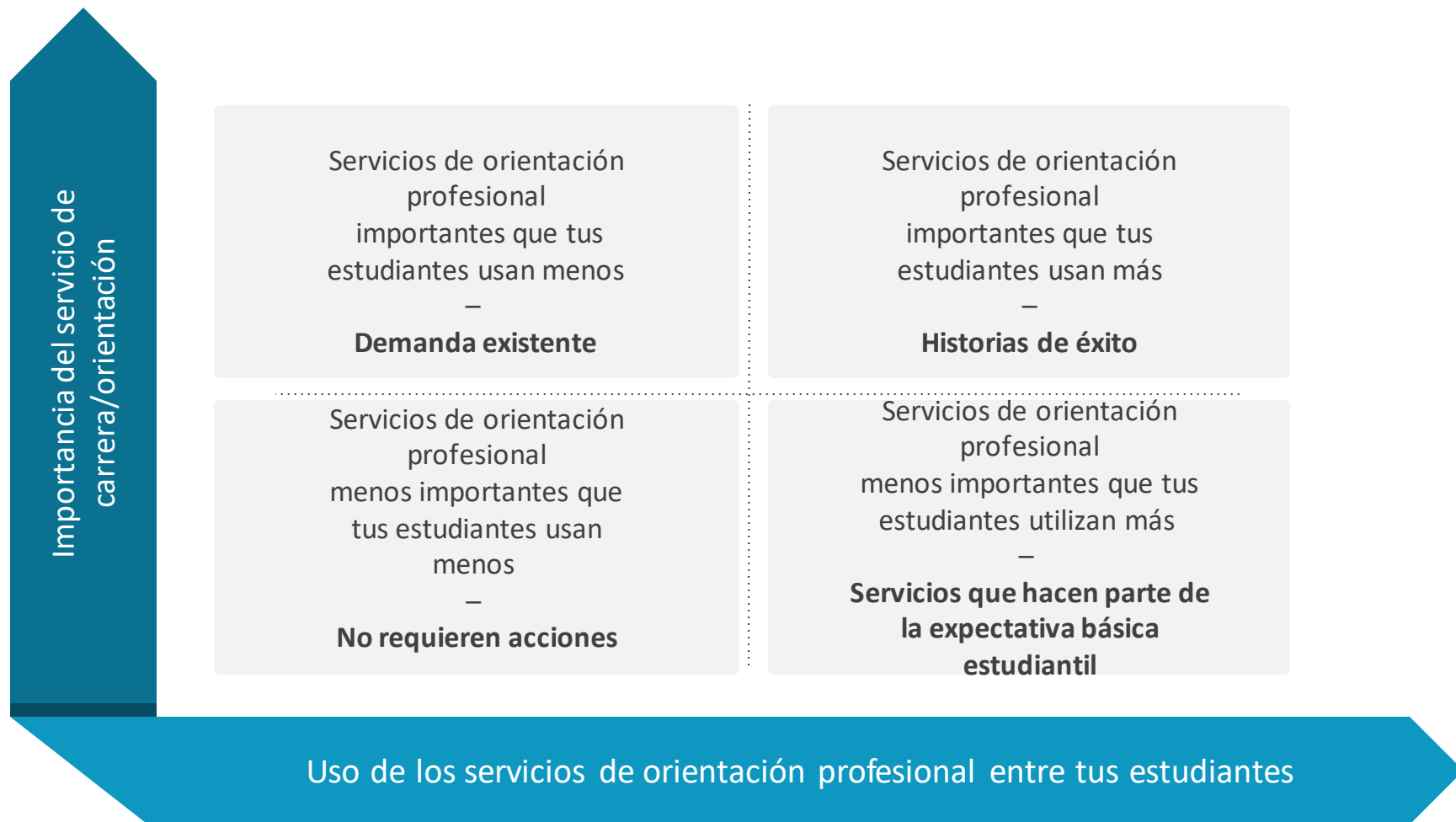
1. Charlas sobre reclutamiento 19% (23%)
2. Presentaciones de los empleadores 9% (14%)
3. Bolsa de trabajo dirigida por la universidad 27% (32%)

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

• Los números junto a los servicios profesionales muestran el porcentaje de 2023 con el porcentaje de 2022 en ().

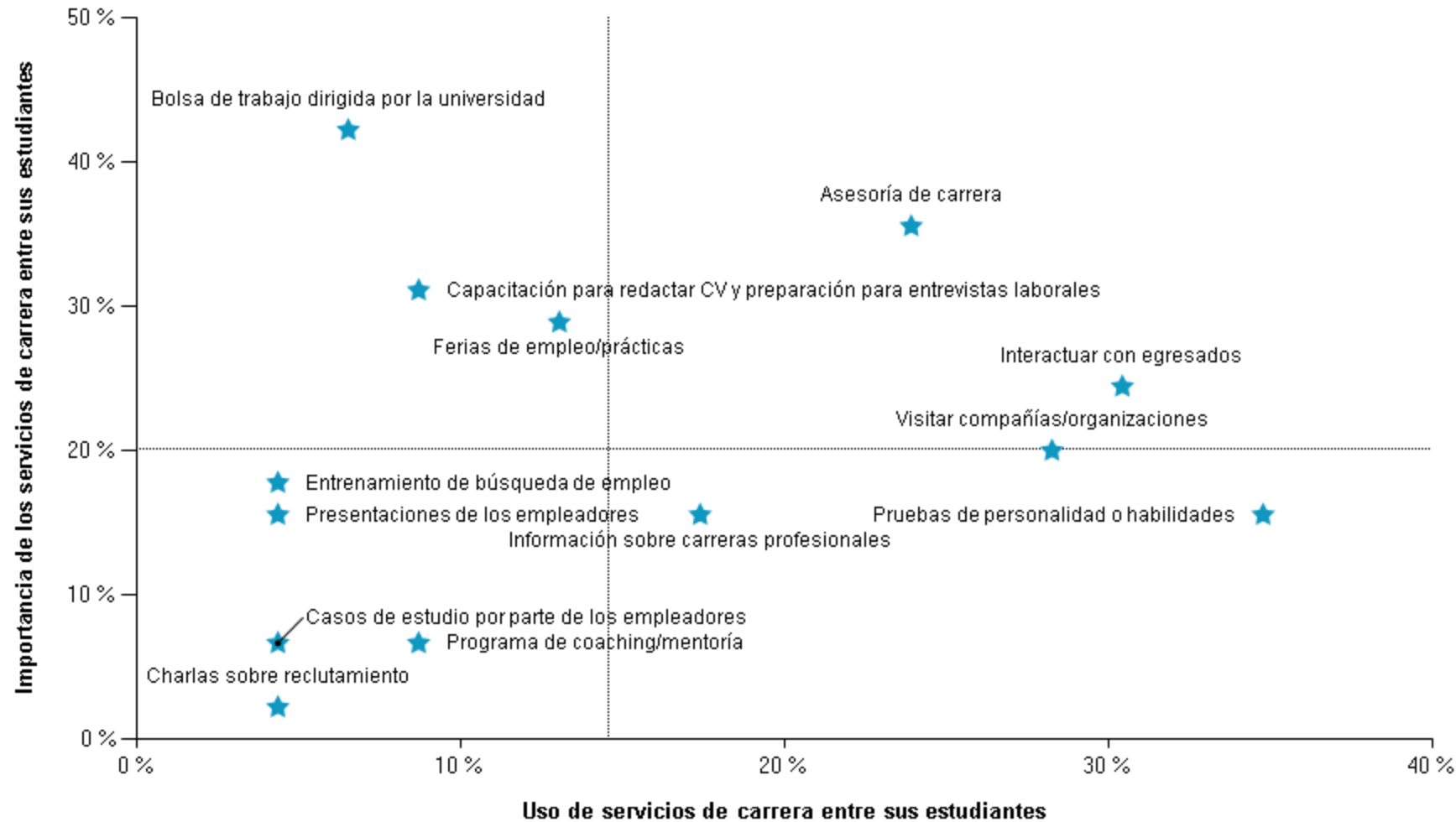


# ¿Tus estudiantes están utilizando los servicios que consideran importantes?





# Demanda de servicios profesionales versus uso



- ¿Cuál de estos servicios de carrera te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas.)
- ¿Cuál de estos servicios de carrera ha utilizado en su colegio o universidad? (Por favor, selecciona todos los que sean aplicables.)

! Las líneas punteadas representan la importancia promedio de los servicios y el uso promedio entre sus alumnos.



# Desglose para la demanda y el uso de los servicios profesionales por título

## Los servicios profesionales más buscados para estudiantes de licenciatura

1. Bolsa de trabajo dirigida por la universidad
2. Asesoría de carrera
3. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales



## Los servicios de orientación más buscados por los estudiantes de licenciatura



## Los servicios de orientación más utilizados por los estudiantes de licenciatura

1. Pruebas de personalidad o habilidades
2. Interactuar con egresados
3. Visitar compañías/organizaciones



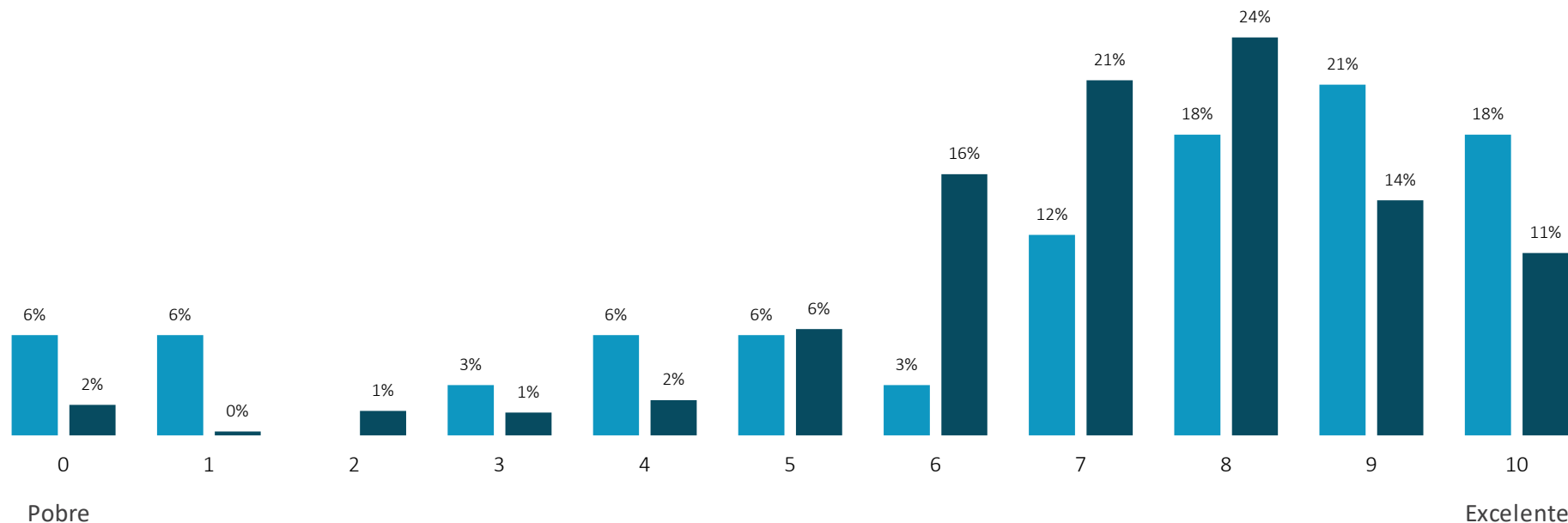
## Los servicios de orientación más buscados por los estudiantes de maestría



- ¿Cuál de estos servicios profesionales encuentra los más útiles? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de estos servicios profesionales ha utilizado en su universidad o universidad? Seleccione tantos como corresponda

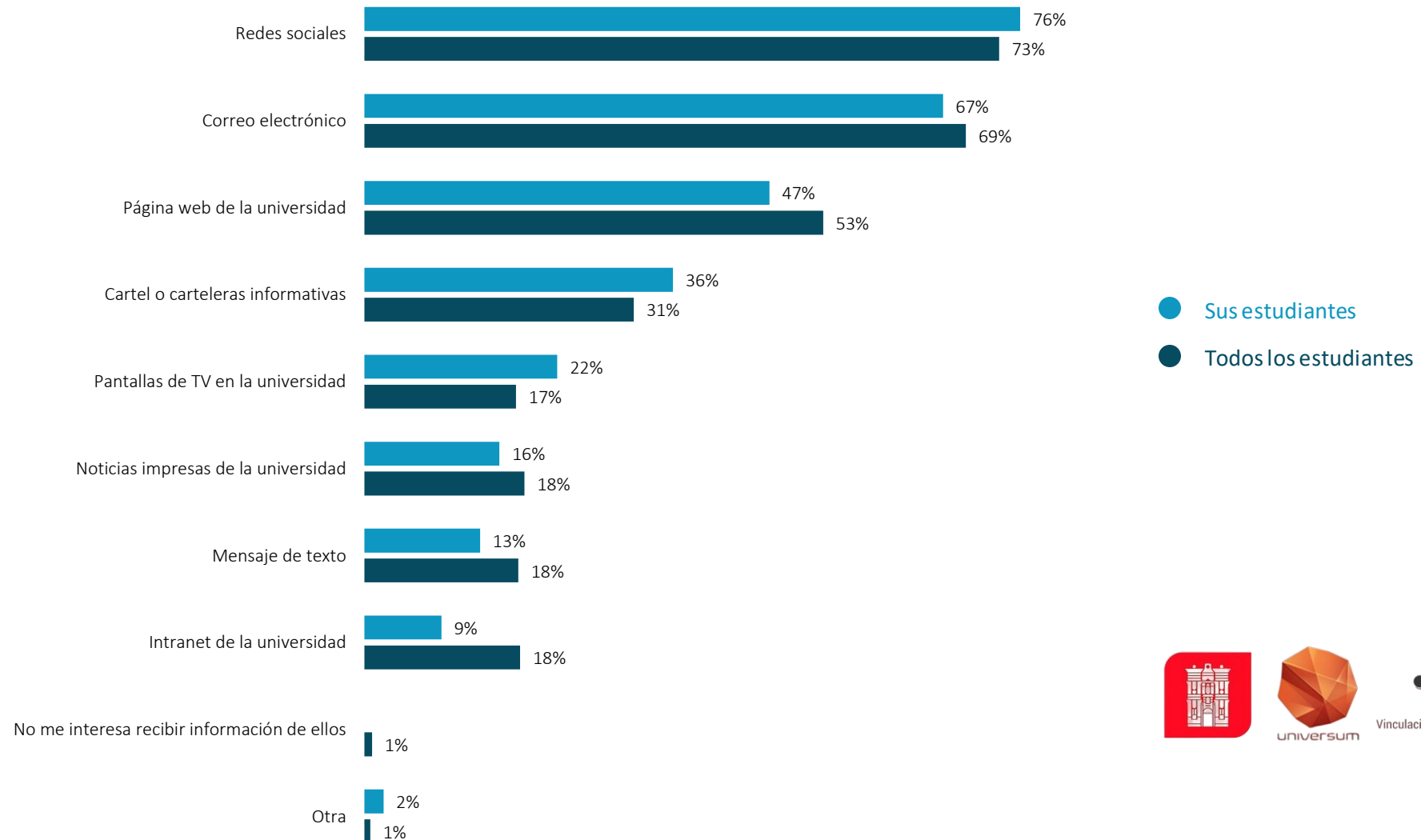


# Satisfacción con los servicios de carrera/orientación



• ¿Cómo calificarías los servicios de orientación profesional ofrecidos en tu universidad? (0 - Pobre, 10 - Excelente)

# Canales favoritos para obtener información sobre el servicio a la carrera



¿Qué canales te gustaría que utilizara el departamento de servicios de orientación profesional para comunicarse contigo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)





# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
- 5. COMUNICACIÓN**
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo cubre cómo tu talento prefiere comunicarse e interactuar con los empleadores.

Revelará dónde los empleadores son comunicadores exitosos.

Además, educará a los empleadores sobre las plataformas que deberían usar para interactuar con su talento.



# Mejores actividades de reclutamiento

Sus estudiantes



Todos los estudiantes



? • ¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades de reclutamiento/captación del talento a través de tu universidad en los últimos 12 meses?





# Nuestra categorización para los canales de comunicación





# Canales de comunicación - Top 15

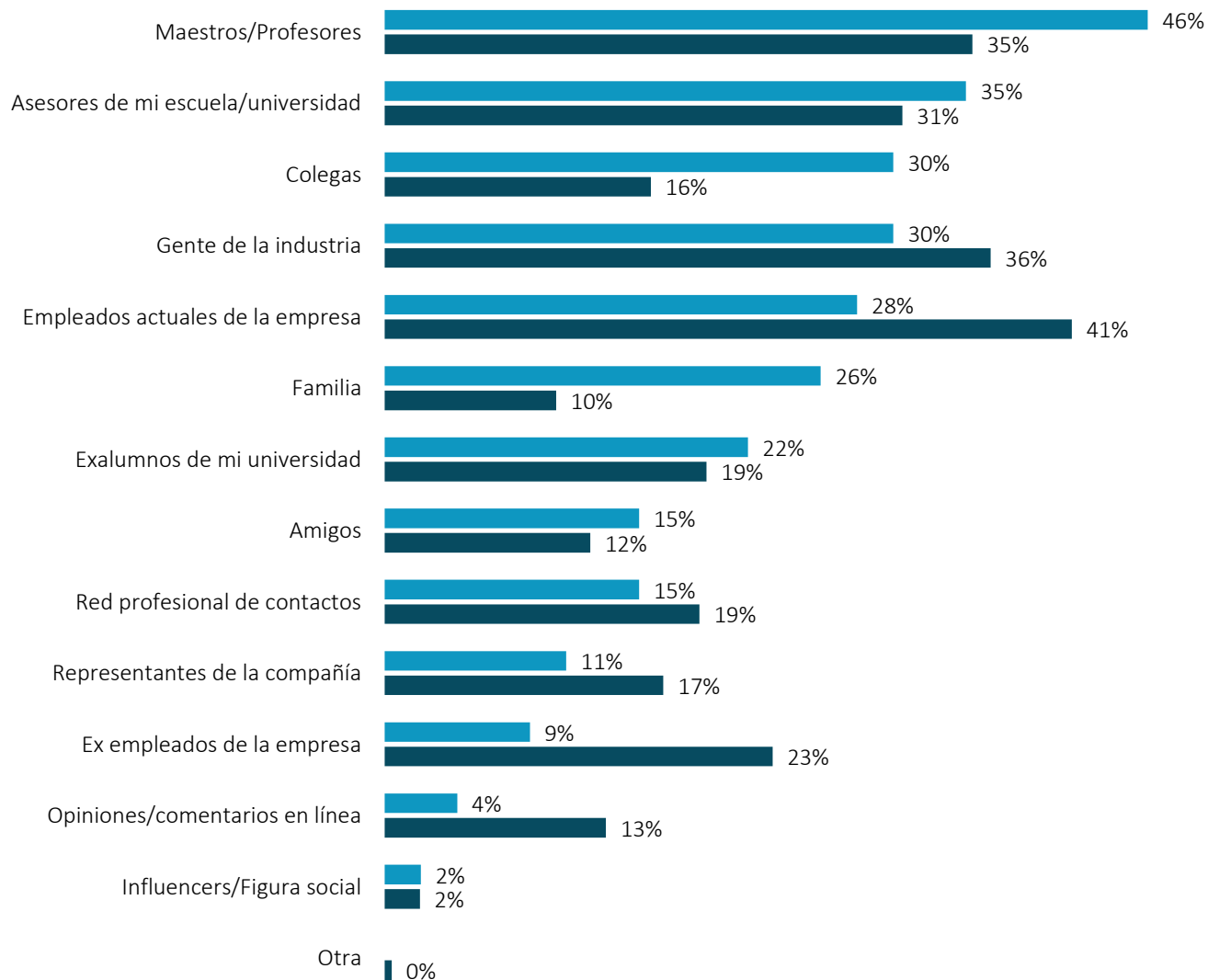


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿A través de qué medios de comunicación te has informado sobre estos empleadores en los últimos 12 meses? Por favor selecciona todas las alternativas que consideres convenientes.



# Fuentes en las que confían los estudiantes al seleccionar un empleador

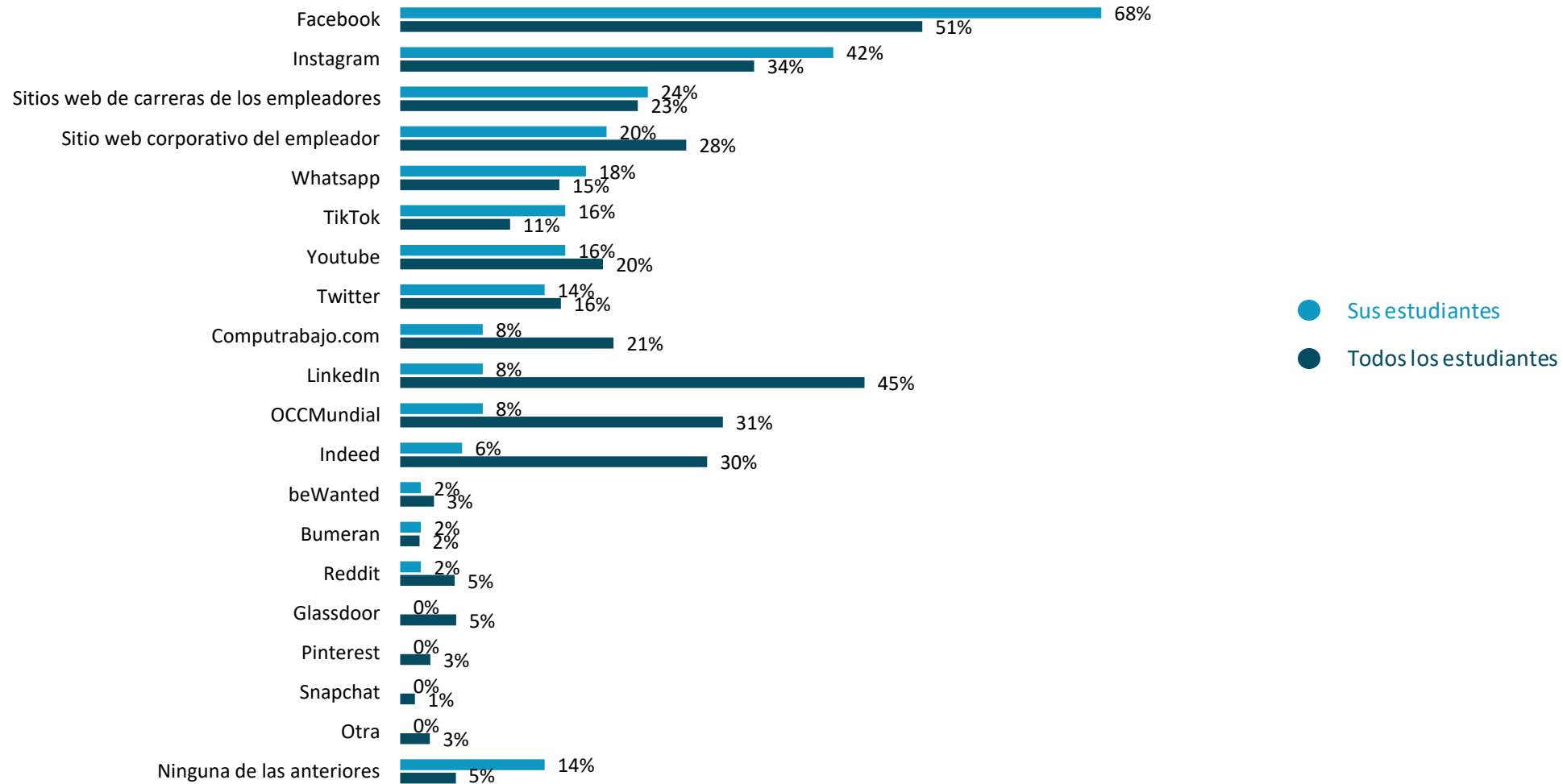


● Sus estudiantes  
● Todos los estudiantes

• En general, ¿en qué fuentes confías más a la hora de seleccionar un empleador para trabajar? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



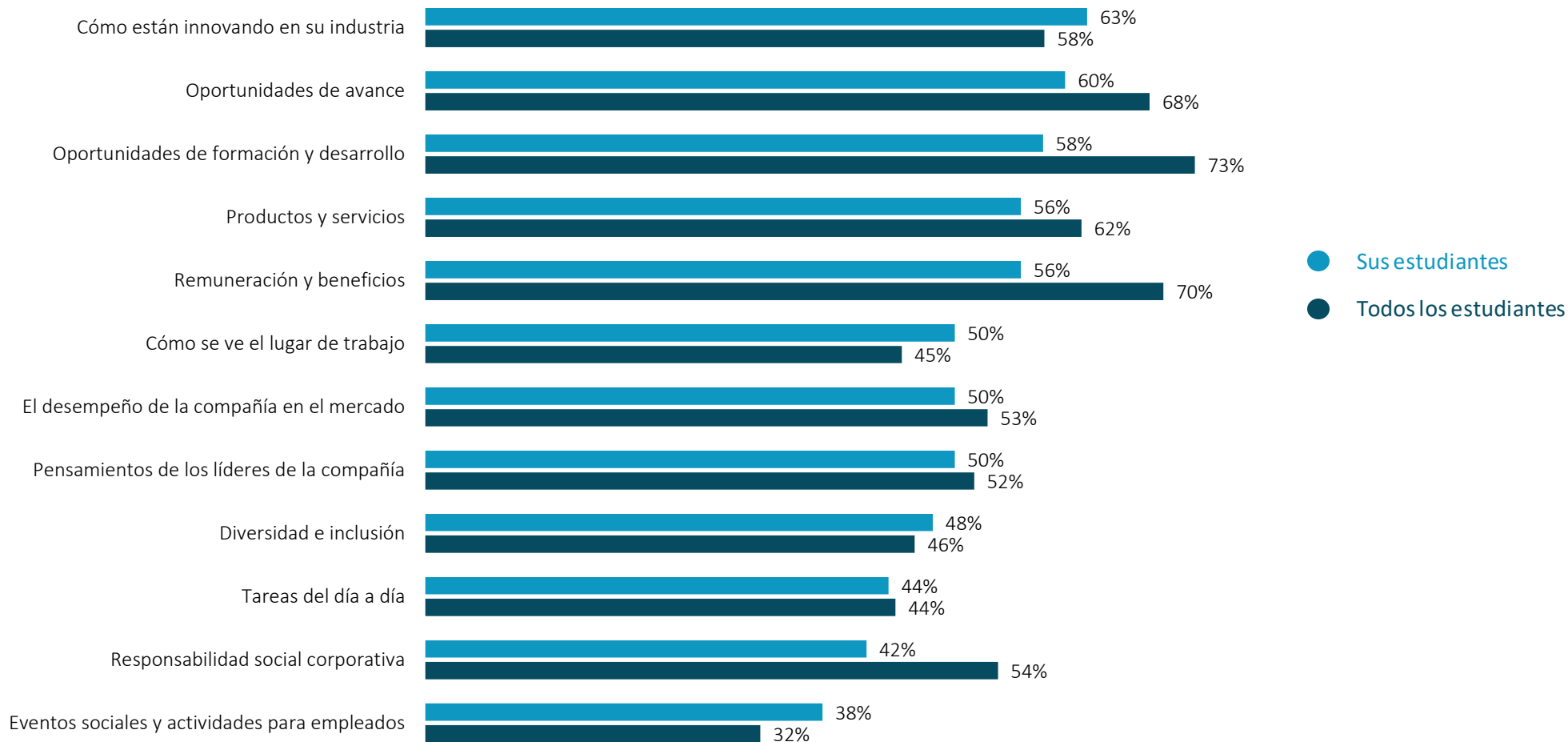
# Plataformas digitales más utilizadas para aprender sobre empleadores



• ¿Cuál de estas plataformas utilizas para informarte sobre los empleadores? (Por favor, elije tantas como corresponda).



# Temas importantes en los canales



• ¿Cuán importante es para ti que las empresas/empleadores muestren este tipo de información en tus plataformas digitales?

• Este gráfico muestra el porcentaje de encuestados que respondieron "Muy importante" en una escala de 4 puntos de "Muy importante" a "Nada importante".



# Los empleadores con mayor presencia en las redes sociales

Sus estudiantes



Todos los estudiantes



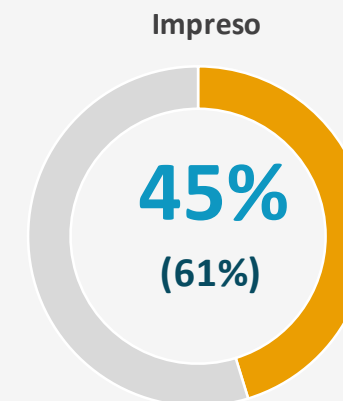
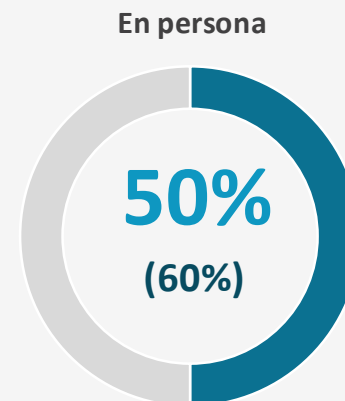
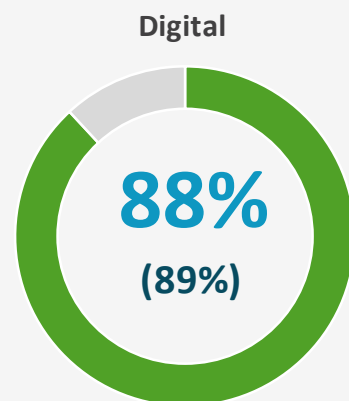
? • ¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades en las redes sociales en los últimos 12 meses?



# Canales de comunicación - Síntesis

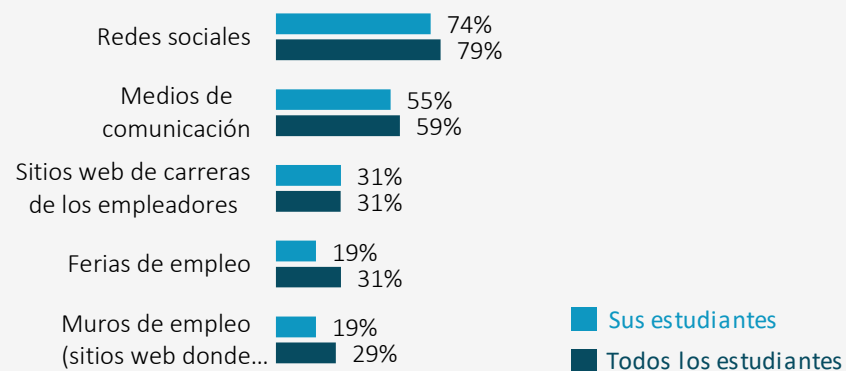
# 3,5

es la cantidad de canales que usan los estudiantes en promedio para obtener información sobre los empleadores (en comparación a 5,5 por Todos los estudiantes)

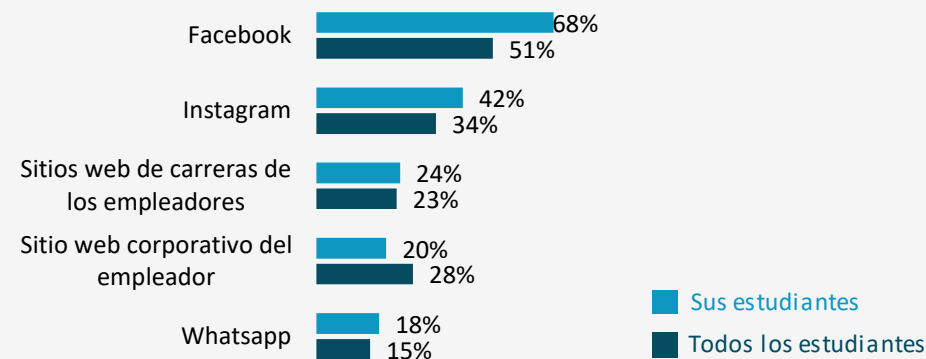


Porcentaje que utiliza los **diferentes tipos** de canales de comunicación

## Canales de comunicación más utilizados



## Plataformas en línea más utilizadas para aprender sobre Empleadores



# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. **CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR**
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los atributos del empleador que son más atractivos para tu talento y cubre la elección preferida de empleadores de tu talento, incluidos sus empleadores ideales.

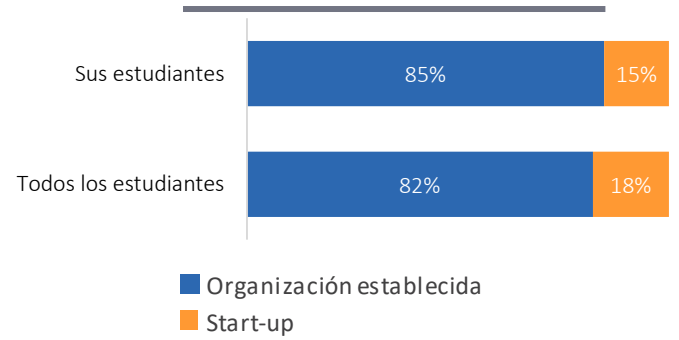
descubrirás qué tan bien alineadas son las preferencias de tu talento con la realidad del mercado laboral. También identificarás qué empleadores son lo más importante para tu talento y cuáles no tienen éxito actualmente para atraerlos.



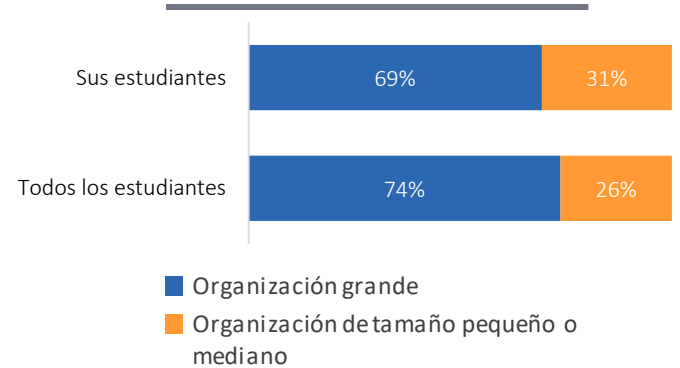


# Preferencias de tipo de organización | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

**Madurez de la organización**



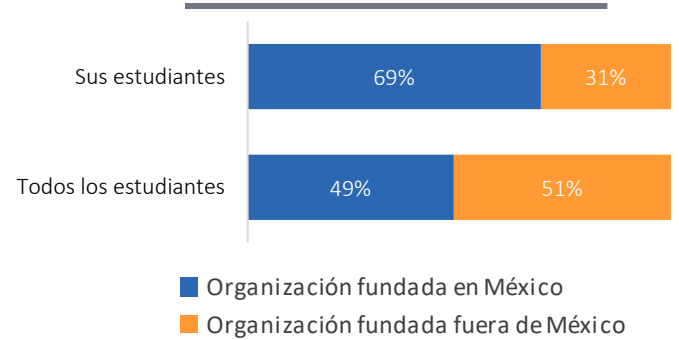
**Tamaño**



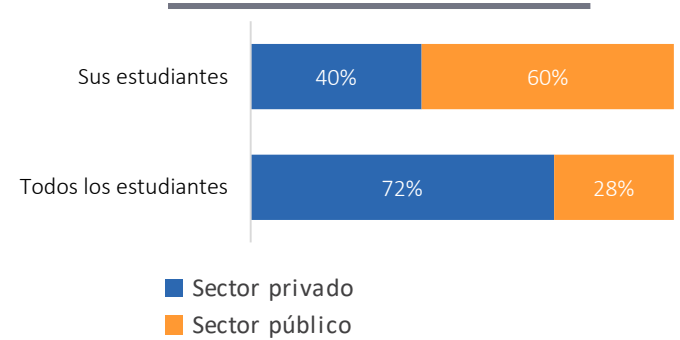
**Operaciones**



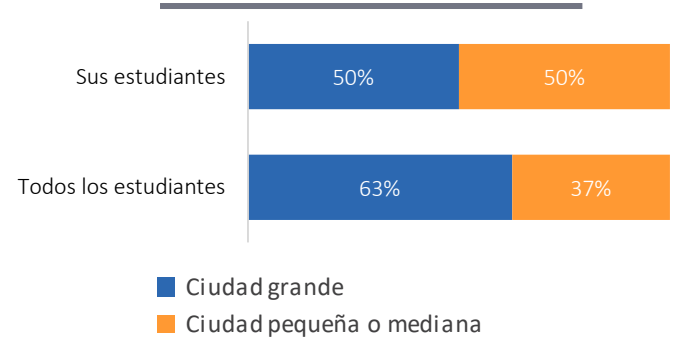
**Origen**



**Sector**



**Localización**



? • Elije una de las dos opciones: ¿Dónde preferirías trabajar?



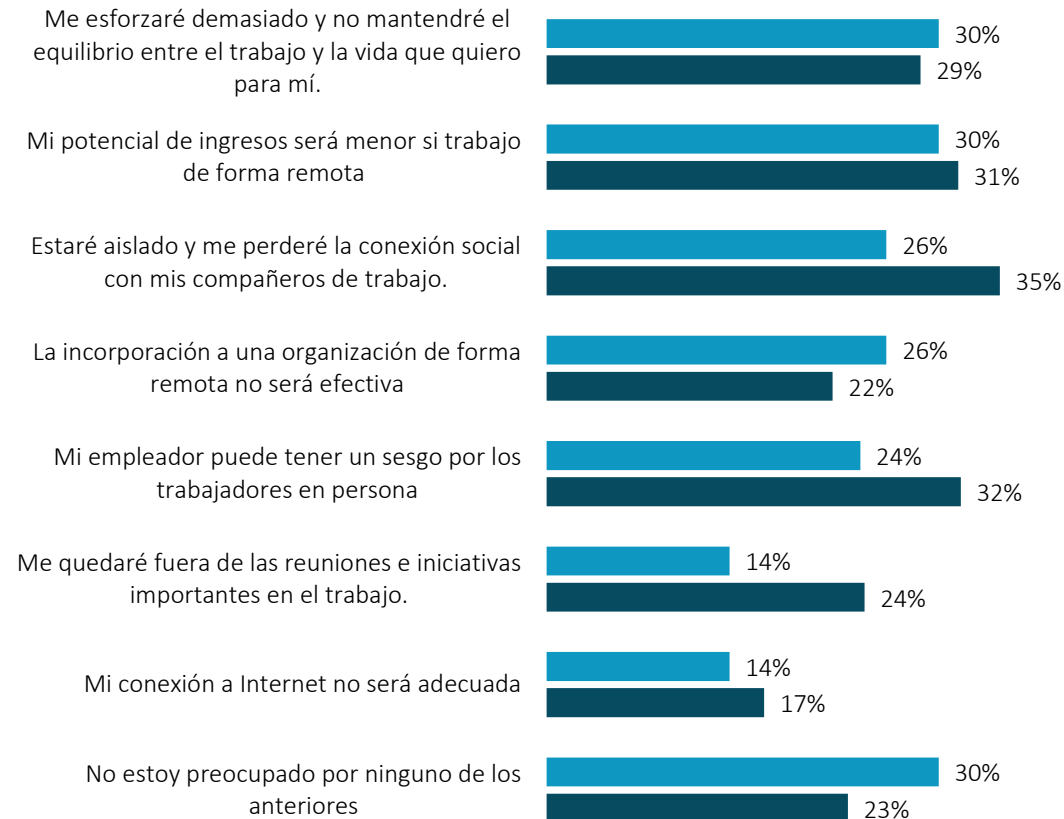
# Las opiniones de tus estudiantes sobre el trabajo remoto

85%

de tus estudiantes **están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 89% de todos los estudiantes)

15%

de tus estudiantes **no están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 11% de todos los estudiantes)



● Sus estudiantes  
● Todos los estudiantes

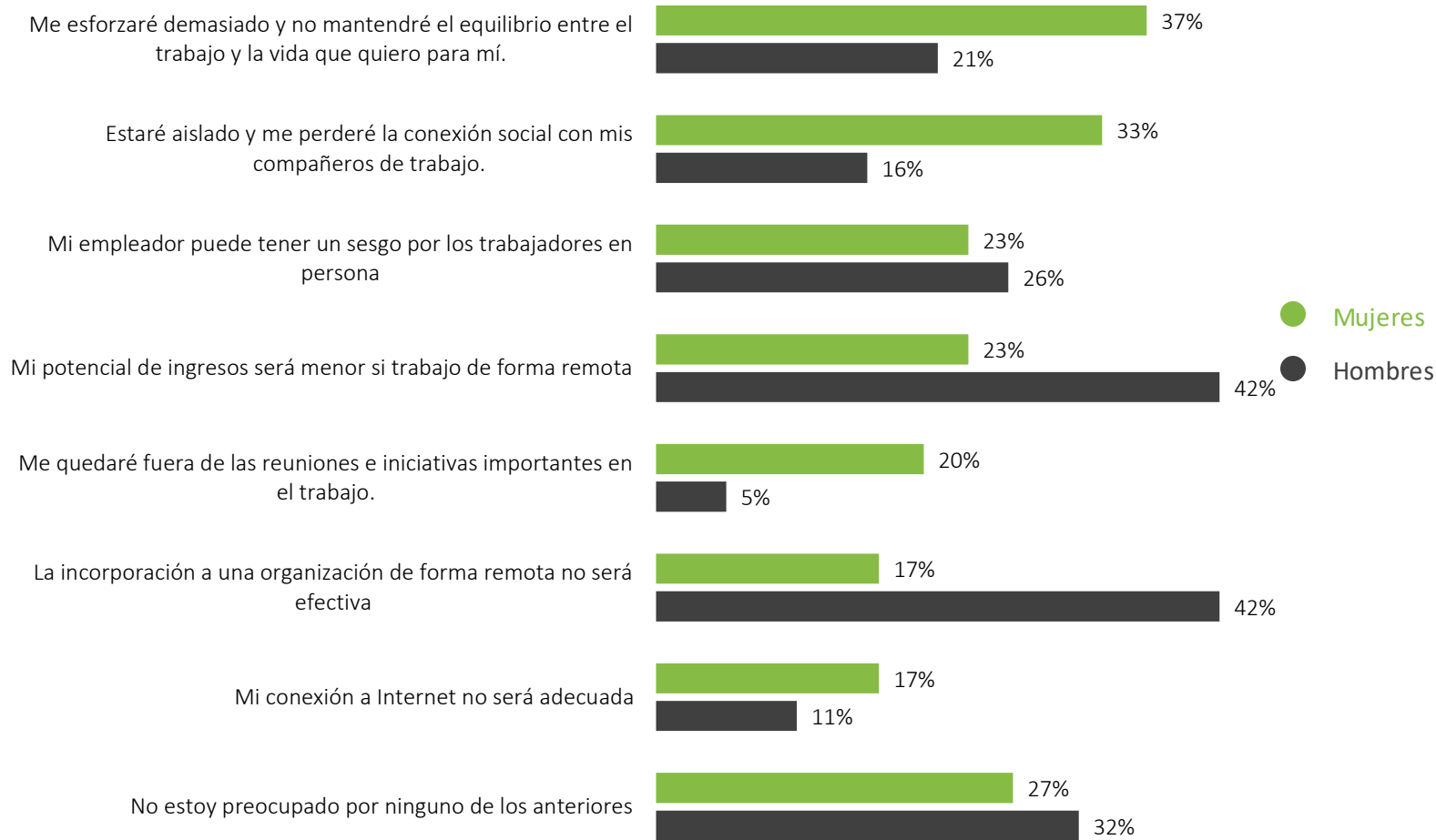
• Estoy interesado en oportunidades de trabajo remoto.  
• ¿Cuál de las siguientes opciones te preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?

• Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.



# Preocupaciones con respecto al trabajo remoto - Comparación de género

## Sus estudiantes

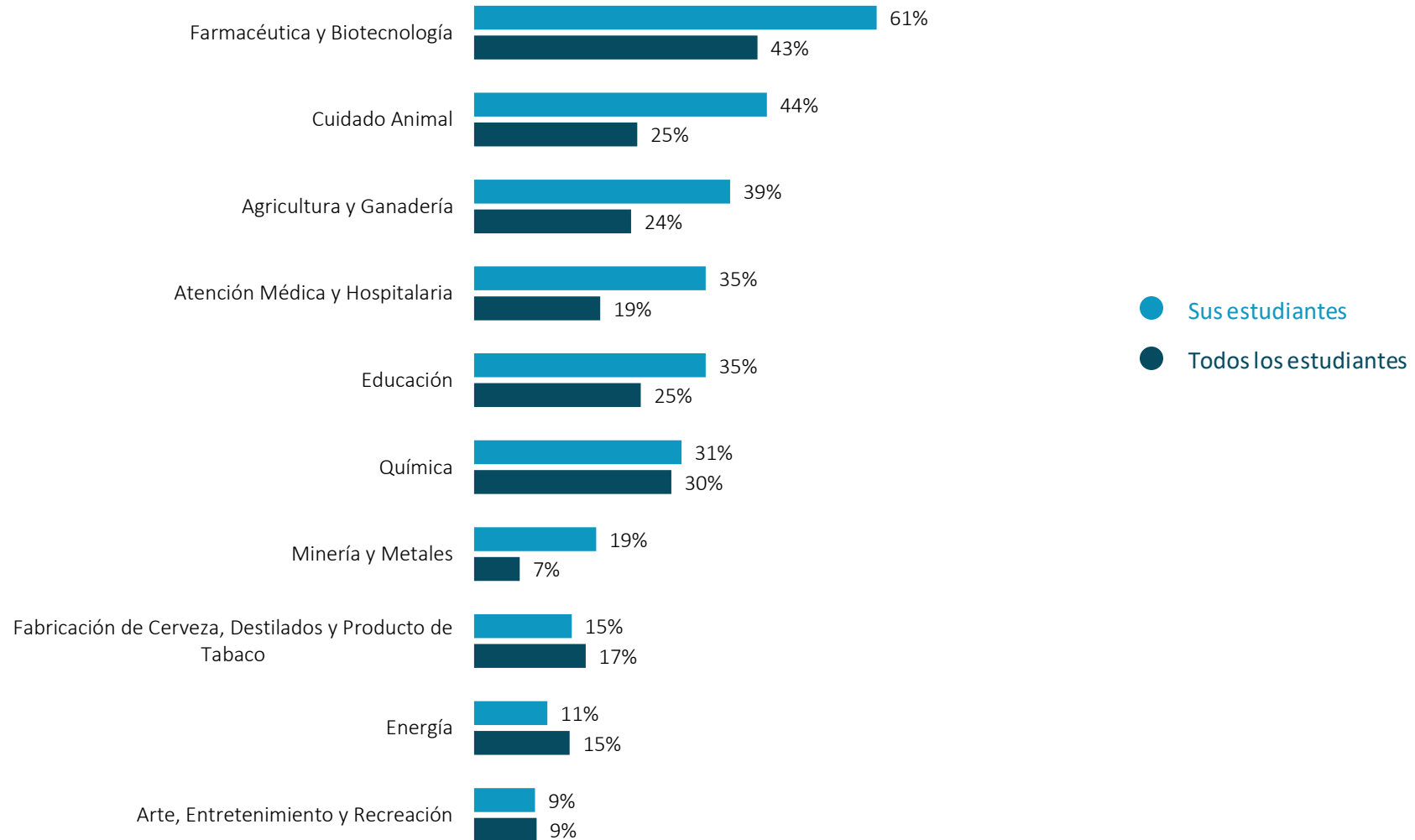


• ¿Cuál de los siguientes te preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?

• Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.



# Industrias favoritas



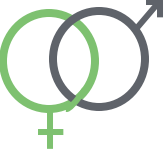


¿En qué industrias te interesa trabajar después de graduarte? (Selecciona tantas como corresponda).

Éstas son las Industrias favoritas de tus estudiantes



# Salario esperado por género | Sus estudiantes frente a Todos los estudiantes

Sueldo mensual esperado (MXN)

|  | Sus estudiantes | Todos los estudiantes |
|--|-----------------|-----------------------|
|   | 18 107          | 19 190                |
|   | @v55218@        | 21 074                |
|  | @v55217@        | 19 101                |
| <b>DIFERENCIA DE GÉNERO</b>  | -               | 1 973                 |

- ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

# Salario esperado por género | Sus estudiantes 2023 frente a Sus estudiantes 2022

Sueldo mensual esperado (MXN)

|                             | Sus estudiantes 2023 | Sus estudiantes 2022 |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|
|                             | 18 107               | 20 026               |
|                             | @v64858@             | -                    |
|                             | @v64859@             | -                    |
| <b>DIFERENCIA DE GÉNERO</b> | -                    | -                    |



- ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

## Salario mensual esperado (MXN) | Todos los estudiantes

|                             | Ciencias Naturales | Ingeniería/TI | Ciencias de la Salud | Todos los estudiantes 2023 |
|-----------------------------|--------------------|---------------|----------------------|----------------------------|
|                             | 19 190             | 21 050        | 19 096               | 19 953                     |
|                             | 21 074             | 23 444        | 21 415               | 23 117                     |
|                             | 19 101             | 22 150        | 20 487               | 20 722                     |
| <b>DIFERENCIA DE GÉNERO</b> | 1 973              | 1 294         | 928                  | 2 395                      |



¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo a tiempo completo después de la graduación? (Por favor, indica un salario antes de impuestos, sin incluir comisiones ni bonificaciones)



# Los pilares de atractividad según Universum

## IMAGEN Y REPUTACIÓN DEL EMPLEADOR

*Atributos del empleador como organización*

- › Productos y servicios atractivos e interesantes
- › Responsabilidad Social Corporativa
- › Abierto a las nuevas tecnologías
- › Estándares éticos
- › Compañía en crecimiento/emprendedora
- › Innovación
- › Liderazgo inspirador
- › Propósitos inspiradores
- › Éxito en el mercado
- › Prestigio



## GENTE Y CULTURA

*El ambiente social del lugar de trabajo*

- › Un ambiente de trabajo dinámico y creativo
- › Un ambiente de trabajo amigable
- › Comprometidos con la diversidad y la inclusión
- › Promueve un balance entre la vida privada y la profesional
- › Interacción con compañeros y/o clientes internacionales
- › Jefes que apoyarán mi desarrollo
- › Oportunidades para poder dejar huella en la empresa
- › Reconocimiento del rendimiento (meritocracia)
- › Contratan solo al mejor talento
- › Respeto hacia sus empleados



## REMUNERACIÓN Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

*Compensación económica y otros beneficios, ahora y en el futuro.*

- › Ruta clara para el crecimiento
- › Salario base competitivo
- › Beneficios competitivos
- › Buenas referencias para el futuro profesional
- › Altos ingresos en el futuro
- › Oportunidades de liderazgo
- › Incentivos por objetivos
- › Rápido ascenso
- › Financiación/Patrocinio de futura formación
- › Equidad de género



## CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO

*Los contenidos y requisitos del trabajo*

- › Trabajo que propone retos
- › Enfoque en el cliente
- › Condiciones laborales flexibles
- › Alto nivel de responsabilidad
- › Enfoque a un alto rendimiento
- › Seguridad laboral
- › Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
- › Formación y desarrollo profesional
- › Orientado al trabajo en equipo
- › Variedad de tareas







# ¿Qué es lo más importante para tus estudiantes?

## Sus estudiantes

### Imagen y Reputación del Empleador

1. Abierto a nuevas tecnologías
2. Estándares éticos
2. Innovación

### Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

1. Salario base competitivo
2. Rápido ascenso
3. Ruta clara para el crecimiento profesional



### Gente y Cultura

1. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
2. Oportunidades para hacer un impacto personal
3. Líderes que apoyarán mi desarrollo

### Características del Trabajo

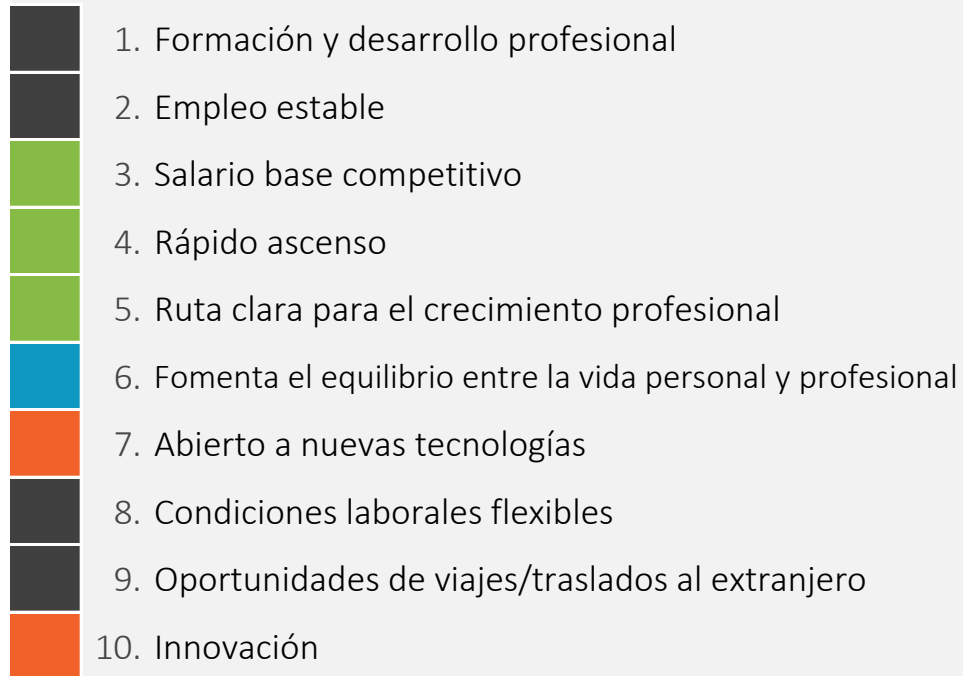
1. Formación y desarrollo profesional
2. Empleo estable
3. Condiciones laborales flexibles

• ¿Cuáles de los siguientes aspectos son más importantes para ti? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



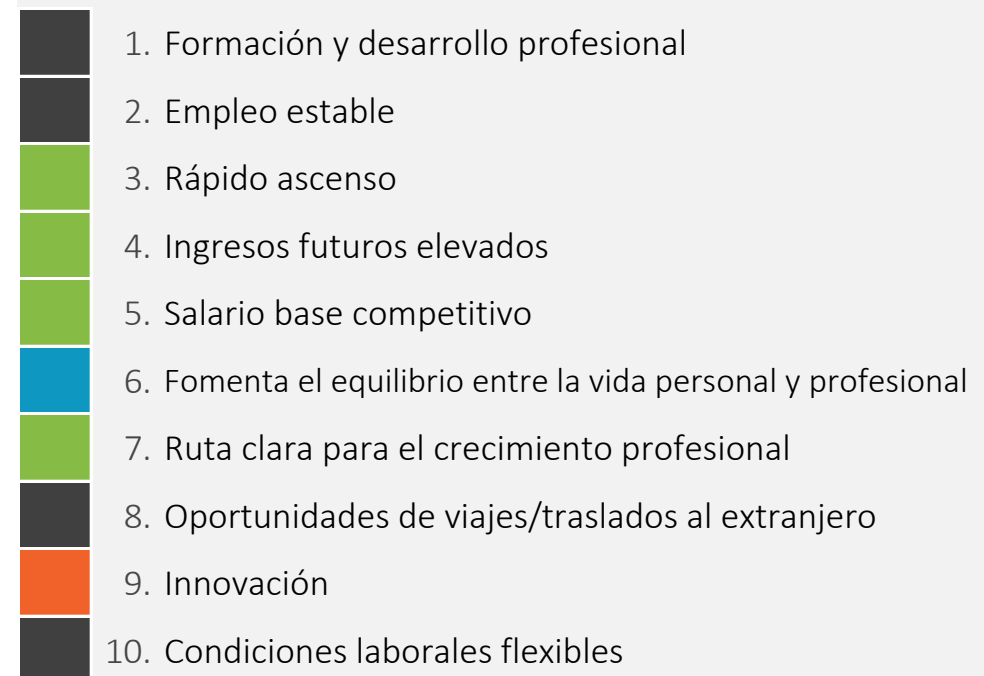
# Los 10 atributos más importantes

## Sus estudiantes



- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

## Todos los estudiantes



- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

• ¿Qué importancia tiene cada uno de estos aspectos para ti?  
 • ¿Cuál de los siguientes es el más importante para ti? (selecciona un máximo de 3 alternativas).

• Este es el atractivo de los 40 atributos en relación a que tan importante es cada atributo para los encuestados. Este análisis ofrece una visión resumida de 360 grados de lo que influye en la capacidad de atracción del empleador.



# Los mayores cambios de 2022 a 2023

## Sus estudiantes

Aumentado en importancia

| Rango |  | 2023 | 2022 |
|-------|--|------|------|
| 3     | Salario base competitivo                   | 58%  | 36%  |
| 5     | Ruta clara para el crecimiento profesional | 50%  | 36%  |
| 2     | Empleo estable                             | 63%  | 50%  |
| 16    | Prestigio                                  | 34%  | 21%  |
| 20    | Responsabilidad social corporativa         | 30%  | 18%  |

Disminuido en importancia

| Rango |   | 2023 | 2022 |
|-------|---|------|------|
| 10    | Innovación                                  | 39%  | 56%  |
| 36    | Enfoque en el alto rendimiento              | 13%  | 31%  |
| 14    | Un entorno de trabajo creativo y dinámico   | 36%  | 56%  |
| 35    | Éxito en el mercado                         | 14%  | 37%  |
| 31    | Buena referencia para el futuro profesional | 17%  | 40%  |

- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

## Todos los estudiantes

| Rango |  | 2023 | 2022 |
|-------|--|------|------|
| 10    | Condiciones laborales flexibles                            | 39%  | 33%  |
| 6     | Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional | 49%  | 43%  |
| 5     | Salario base competitivo                                   | 52%  | 48%  |
| 24    | Productos y servicios atractivos/emocionantes              | 24%  | 21%  |
| 12    | Estándares éticos  | 37%  | 34%  |

| Rango |                                | 2023 | 2022 |
|-------|--------------------------------|------|------|
| 33    | Apoyo a la igualdad de género  | 15%  | 18%  |
| 38    | Crece rápido/emprendedora      | 12%  | 15%  |
| 18    | Un entorno de trabajo amigable | 29%  | 33%  |
| 22    | Patrocinio de educación futura | 26%  | 29%  |
| 30    | Trabajo retador                | 18%  | 22%  |

- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

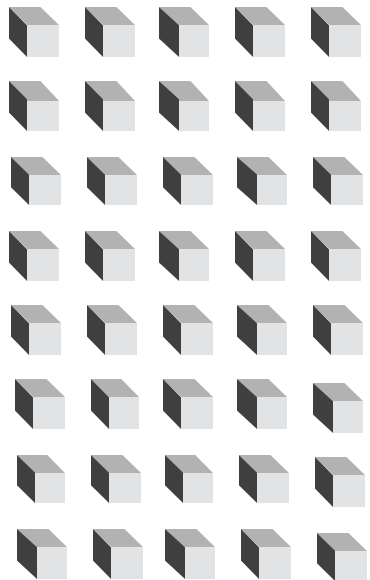
• ¿Cuáles de los siguientes aspectos son más importantes para ti? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



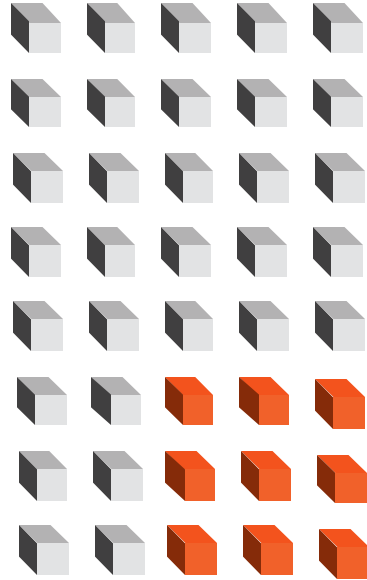
# Las clasificaciones de Universum

## LISTADO COMPLETO DE LAS EMPRESAS

(121 empleadores por cada área de estudio)

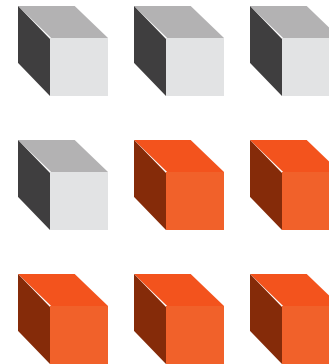


## LA CLASIFICACIÓN DE LOS EMPLEADORES CONSIDERADOS (Todas las que quieren)



"A continuación encontrarás una lista de empresas y organizaciones. ¿Para cuáles de estas considerarías trabajar?"

## CLASIFICACIÓN DEL EMPLEADOR IDEAL (Máximo cinco)



"A continuación selecciona los 5 empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus empleadores ideales."

## CLASIFICACIÓN DE LOS CANDIDATOS POTENCIALES



"¿Has solicitado o vas a solicitar empleo en estas empresas?"  
(Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)

• Los nombres de los empleadores pueden estar acortados por razones de formato



# Clasificación del Empleador Considerado | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|-----------------------|--------------|-----------------|--------|--|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer                | 1            | 43,68%          | ↑ 3    | Grupo Modelo                           | 11           | 24,14%          | ↑ 1    |
| Gobierno Federal      | 2            | 39,08%          | ↓ -1   | L'Oréal Group                          | 12           | 20,69%          | ↑ 5    |
| Grupo Lala            | 2            | 39,08%          | ↑ 4    | Bayer                                  | 13           | 19,54%          | ↑ 1    |
| Nestlé                | 4            | 34,48%          | ↑ 3    | HEINEKEN                               | 13           | 19,54%          | ↓ -1   |
| Pemex                 | 4            | 34,48%          | ↓ -2   | CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 15           | 18,39%          | ↓ -8   |
| Grupo Bimbo           | 6            | 29,89%          | ↓ -1   | PepsiCo                                | 15           | 18,39%          | ↓ -8   |
| The Coca-Cola Company | 7            | 27,59%          | ↓ -4   | Kellogg                                | 17           | 16,09%          | ↑ 10   |
| Bachoco               | 8            | 25,29%          | ↓ -1   | Ferrero                                | 18           | 14,94%          | ↑ 27   |
| Danone                | 8            | 25,29%          | ↑ 11   | Colgate-Palmolive                      | 19           | 13,79%          | → 0    |
| Johnson & Johnson     | 8            | 25,29%          | ↑ 9    | Google                                 | 19           | 13,79%          | ↓ -12  |

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador         | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|-------------------|--------------|-----------------|--------|-----------------------|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer            | 1            | 43,70%          | → 0    | L'Oréal Group         | 11           | 24,27%          | ↑ 4    |
| Gobierno Federal  | 2            | 32,23%          | → 0    | The Coca-Cola Company | 12           | 23,54%          | ↓ -2   |
| Nestlé            | 3            | 31,60%          | ↑ 1    | Grupo Modelo          | 13           | 23,10%          | ↓ -2   |
| Pemex             | 4            | 30,58%          | ↑ 2    | Bachoco               | 14           | 22,57%          | ↑ 8    |
| Johnson & Johnson | 5            | 30,32%          | ↓ -2   | PepsiCo               | 15           | 22,53%          | ↓ -1   |
| Google            | 6            | 28,54%          | ↑ 1    | BBVA                  | 16           | 20,90%          | ↑ 2    |
| Bayer             | 7            | 28,38%          | ↓ -2   | Amazon                | 17           | 20,42%          | ↓ -1   |
| Grupo Bimbo       | 8            | 26,20%          | → 0    | Microsoft             | 18           | 20,12%          | ↓ -5   |
| Grupo Lala        | 9            | 25,69%          | ↑ 3    | Colgate-Palmolive     | 19           | 19,63%          | ↑ 2    |
| HEINEKEN          | 10           | 24,95%          | ↓ -1   | Danone                | 20           | 19,08%          | ↓ -3   |



A continuación se muestra una lista de empleadores. Selecciona para qué empleadores considerarías trabajar. (Elige tantos como corresponda).



# Clasificación del Empleador Ideal | Top 20

## Sus estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador           | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|--|--------------|-----------------|--------|---------------------|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer                                 | 1            | 34,48%          | ↑ 2    | Bayer               | 11           | 9,20%           | ↓ -4   |
| Gobierno Federal                       | 2            | 28,74%          | ↓ -1   | Bachoco             | 12           | 6,90%           | ↓ -2   |
| Grupo Lala                             | 3            | 25,29%          | ↑ 4    | L'Oréal Group       | 12           | 6,90%           | ↓ -2   |
| Pemex                                  | 4            | 24,14%          | ↓ -2   | Danone              | 14           | 5,75%           | nuev - |
| Johnson & Johnson                      | 5            | 16,09%          | ↑ 5    | HEINEKEN            | 14           | 5,75%           | ↑ 10   |
| The Coca-Cola Company                  | 6            | 14,94%          | ↓ -2   | PepsiCo             | 14           | 5,75%           | nuev - |
| CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 7            | 12,64%          | ↑ 3    | Colgate-Palmolive   | 17           | 4,60%           | nuev - |
| Grupo Bimbo                            | 7            | 12,64%          | ↓ -2   | Ferrero             | 17           | 4,60%           | nuev - |
| Nestlé                                 | 9            | 11,49%          | ↑ 7    | Google              | 17           | 4,60%           | ↓ -12  |
| Grupo Modelo                           | 10           | 10,34%          | ↑ 6    | Mercedes-Benz Group | 17           | 4,60%           | nuev - |

## Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador         | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|-------------------|--------------|-----------------|--------|--|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer            | 1            | 29,17%          | → 0    | Grupo Lala                             | 11           | 7,52%           | ↑ 6    |
| Gobierno Federal  | 2            | 19,21%          | → 0    | Grupo Modelo                           | 12           | 7,23%           | ↓ -3   |
| Bayer             | 3            | 16,51%          | ↑ 1    | HEINEKEN                               | 13           | 6,82%           | ↑ 1    |
| Google            | 4            | 15,00%          | ↓ -1   | Amazon                                 | 14           | 6,76%           | ↓ -3   |
| Pemex             | 5            | 14,62%          | ↑ 1    | Bachoco                                | 15           | 6,73%           | ↑ 8    |
| Johnson & Johnson | 6            | 13,00%          | ↓ -1   | Monsanto                               | 16           | 6,72%           | ↑ 4    |
| Nestlé            | 7            | 11,89%          | → 0    | Grupo Bimbo                            | 17           | 6,48%           | ↓ -5   |
| Microsoft         | 8            | 10,26%          | → 0    | CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 18           | 6,46%           | ↑ 1    |
| L'Oréal Group     | 9            | 10,06%          | ↑ 4    | The Coca-Cola Company                  | 19           | 5,97%           | ↓ -3   |
| BBVA              | 10           | 9,19%           | → 0    | Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores)  | 20           | 5,91%           | ↑ 1    |



Ahora selecciona los empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus Empleadores Ideales



# Clasificación del Empleador Ideal | Comparación de los primeros 20

## Ciencias Naturales

| Empleador                              | Sus estudiantes |                 |        |     | Difference | Todos los estudiantes |                 |        |    |
|--|-----------------|-----------------|--------|-----|------------|-----------------------|-----------------|--------|----|
|  | Ranking 2023    | Porcentaje 2023 | Cambio |     |            | Ranking 2023          | Porcentaje 2023 | Cambio |    |
| Pfizer                                 | 1               | 34,48%          | ↑      | 2   | -          | 1                     | 29,17%          | →      | 0  |
| Gobierno Federal                       | 2               | 28,74%          | ↓      | -1  | -          | 2                     | 19,21%          | →      | 0  |
| Grupo Lala                             | 3               | 25,29%          | ↑      | 4   | 8          | 11                    | 7,52%           | ↑      | 6  |
| Pemex                                  | 4               | 24,14%          | ↓      | -2  | 1          | 5                     | 14,62%          | ↑      | 1  |
| Johnson & Johnson                      | 5               | 16,09%          | ↑      | 5   | 1          | 6                     | 13,00%          | ↓      | -1 |
| The Coca-Cola Company                  | 6               | 14,94%          | ↓      | -2  | 13         | 19                    | 5,97%           | ↓      | -3 |
| CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 7               | 12,64%          | ↑      | 3   | 11         | 18                    | 6,46%           | ↑      | 1  |
| Grupo Bimbo                            | 7               | 12,64%          | ↓      | -2  | 10         | 17                    | 6,48%           | ↓      | -5 |
| Nestlé                                 | 9               | 11,49%          | ↑      | 7   | -2         | 7                     | 11,89%          | →      | 0  |
| Grupo Modelo                           | 10              | 10,34%          | ↑      | 6   | 2          | 12                    | 7,23%           | ↓      | -3 |
| Bayer                                  | 11              | 9,20%           | ↓      | -4  | -8         | 3                     | 16,51%          | ↑      | 1  |
| Bachoco                                | 12              | 6,90%           | ↓      | -2  | 3          | 15                    | 6,73%           | ↑      | 8  |
| L'Oréal Group                          | 12              | 6,90%           | ↓      | -2  | -3         | 9                     | 10,06%          | ↑      | 4  |
| Danone                                 | 14              | 5,75%           | Nuevo  | -   | 16         | 30                    | 3,40%           | ↑      | 9  |
| HEINEKEN                               | 14              | 5,75%           | ↑      | 10  | -1         | 13                    | 6,82%           | ↑      | 1  |
| PepsiCo                                | 14              | 5,75%           | Nuevo  | -   | 11         | 25                    | 4,08%           | ↑      | 2  |
| Colgate-Palmolive                      | 17              | 4,60%           | Nuevo  | -   | 7          | 24                    | 4,14%           | ↑      | 8  |
| Ferrero                                | 17              | 4,60%           | Nuevo  | -   | 30         | 47                    | 2,06%           | ↑      | 18 |
| Google                                 | 17              | 4,60%           | ↓      | -12 | -13        | 4                     | 15,00%          | ↓      | -1 |
| Mercedes-Benz Group                    | 17              | 4,60%           | Nuevo  | -   | 16         | 33                    | 3,12%           | ↑      | 39 |



A continuación selecciona los 5 empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus empleadores ideales.



# Clasificación de las Candidaturas Potenciales | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|--|--------------|-----------------|--------|-----------------------|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer                                 | 1            | 14,29%          | ↑ 4    | Colgate-Palmolive     | 9            | 2,86%           | nuev - |
| Gobierno Federal                       | 2            | 11,43%          | ↓ -1   | Grupo Bimbo           | 9            | 2,86%           | nuev - |
| Grupo Lala                             | 3            | 8,57%           | ↑ 2    | GSK (GlaxoSmithKline) | 9            | 2,86%           | nuev - |
| Pemex                                  | 3            | 8,57%           | ↓ -1   | Johnson & Johnson     | 9            | 2,86%           | → 0    |
| The Coca-Cola Company                  | 3            | 8,57%           | → 0    | L'Oréal Group         | 9            | 2,86%           | ↓ -4   |
| CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 6            | 5,71%           | ↓ -2   | Merck                 | 9            | 2,86%           | nuev - |
| Danone                                 | 6            | 5,71%           | nuev - | Naturgy               | 9            | 2,86%           | nuev - |
| HEINEKEN                               | 6            | 5,71%           | ↑ 3    | Roche                 | 9            | 2,86%           | nuev - |
| Bachoco                                | 9            | 2,86%           | → 0    | Sony                  | 9            | 2,86%           | nuev - |
| Bayer                                  | 9            | 2,86%           | → 0    |                       |              |                 |        |

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador                             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|---------------------------------------|--------------|-----------------|--------|-----------------------|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer                                | 1            | 6,37%           | → 0    | Nestlé                | 11           | 2,84%           | ↓ -3   |
| Gobierno Federal                      | 2            | 5,44%           | → 0    | L'Oréal Group         | 12           | 2,56%           | ↑ 4    |
| BBVA                                  | 3            | 4,72%           | ↑ 4    | Grupo Bimbo           | 13           | 1,96%           | ↓ -3   |
| Bayer                                 | 4            | 4,32%           | ↑ 1    | AXA Seguros           | 14           | 1,80%           | ↑ 28   |
| Pemex                                 | 5            | 4,17%           | ↑ 1    | Unilever              | 15           | 1,78%           | ↑ 13   |
| Google                                | 6            | 3,27%           | ↓ -3   | Grupo Carso           | 16           | 1,76%           | ↑ 45   |
| Grupo Modelo                          | 7            | 3,16%           | ↑ 2    | Grupo Lala            | 17           | 1,70%           | ↑ 4    |
| Johnson & Johnson                     | 8            | 3,15%           | ↓ -4   | The Coca-Cola Company | 18           | 1,70%           | ↑ 4    |
| PepsiCo                               | 9            | 2,90%           | ↑ 11   | IBM                   | 19           | 1,59%           | ↓ -2   |
| Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores) | 10           | 2,86%           | ↑ 1    | HEINEKEN              | 20           | 1,55%           | ↓ -7   |

• ¿Has solicitado o vas a solicitar empleo a estas empresas? (Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)





# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Te ofrece un resumen con las principales conclusiones del informe.



# Resumen general - Sus estudiantes

Proporción de Género



41%   59%

Tipo de carrera dominante



1. Balance-Seeker
2. Globe-Trotter
3. Go-Getter

Principales Experiencias



1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Prácticas o pasantías
3. Trabajo/servicio voluntario

Canales de comunicación para servicios profesionales




1. Redes sociales
2. Correo electrónico
3. Página web de la universidad

Salario mensual esperado



2022 - MXN  @v72213@ MXN

2023 MXN 18 107  
2022 MXN 20 026

2023 @v72214@ MXN  2022 - MXN

## Percepción de La Marca Universitaria



- El grupo de atributos más asociado: **Oferta**
- El **46%** de los estudiantes volvería a estudiar en tu universidad
- Satisfacción universitaria: 8,0 (-0,1)

## Servicios de Orientación Profesional



- El **74%** de tus estudiantes utilizan servicios de carrera
- Servicios profesionales importantes que sus estudiantes utilizan menos: **Bolsa de trabajo dirigida por la universidad**
- Satisfacción con los servicios de carrera/orientación: 6,9 (-)

## Preferencias de Carrera



- Las mujeres esperan - menos salario que los hombres
- Tus estudiantes prefieren: **National Companies**
- El atributo más importante en un Empleador: **Formación y desarrollo profesional**



# Perspectiva del talento general | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

## Sus estudiantes

41% 59%

### Top Perfiles de Carrera

1. Balance-Seeker
2. Globe-Trotter
3. Go-Getter

### Experiencias principales

1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Prácticas o pasantías
3. Trabajo/servicio voluntario

### Atributos más importantes

- 1. Un ambiente dinámico y creativo
- 2. Catedráticos/profesores excelentes
- 3. Excelencia educativa
- 4. Enseña habilidades que los empleadores están buscando
- 4. Programas de alta calidad

### Expectativas salariales mensuales

**18 107**  
MXN

### Atributos menos importantes

- 36. Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional
- 37. Apoyo a la igualdad de género
- 38. Cursos interdisciplinarios
- 39. Patrimonio y tradición
- 40. Alumnos de distintos países

### Sectores preferidos

1. Farmacéutica y Biotecnología
2. Cuidado Animal
3. Agricultura y Ganadería

## Todos los estudiantes

47% 53%

### Top Perfiles de Carrera

1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter

### Experiencias principales

1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Trabajo de tiempo parcial durante los estudios
3. Prácticas o pasantías

### Atributos más importantes

- 1. Estudios económicamente asequibles
- 2. Programas de alta calidad
- 3. Excelencia educativa
- 4. Catedráticos/profesores excelentes
- 5. Un ambiente dinámico y creativo

### Expectativas salariales mensuales

**19 190**  
MXN

### Atributos menos importantes

- 36. Alumnos de distintos países
- 37. Disponibilidad de espacio de estudio
- 38. Buenos planes de comidas/cafeterías
- 39. Estudiar con los mejores alumnos
- 40. Patrimonio y tradición

### Sectores preferidos

1. Farmacéutica y Biotecnología
2. Química
3. Educación



# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. **APÉNDICE**

Donde se pueden encontrar las vistas detalladas de los datos.



# Los atributos más importantes por grupo de Atractivo Universitario

## Sus estudiantes

### REPUTACIÓN

#### 2023:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
2. Investigación de excelencia

#### 2022:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa cambios en la sociedad

### CULTURA

#### 2023:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Amplia gama de actividades extracurriculares
3. Ambiente seguro en el campus

#### 2022:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Ambiente seguro en el campus
2. Apoyo a la igualdad de género

### EMPLEABILIDAD

#### 2023:

1. Enseña habilidades que los empleadores están buscando
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buenas oportunidades de empleo

#### 2022:

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
1. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buenas oportunidades de empleo

### OFERTA EDUCATIVA

#### 2023:

1. Catedráticos/profesores excelentes
2. Programas de alta calidad
3. Ambiente estimulante de aprendizaje

#### 2022:

1. Catedráticos/profesores excelentes
1. Programas de alta calidad
3. Ambiente estimulante de aprendizaje



• ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los atributos más asociados

## Sus estudiantes

### REPUTACIÓN

**2023:**

1. Investigación de excelencia
2. Éxito de los egresados
3. Excelencia educativa

**2022:**

1. Investigación de excelencia
2. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados

### CULTURA

**2023:**

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Entorno cordial y abierto
3. Ambiente seguro en el campus

**2022:**

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Entorno cordial y abierto
3. Ambiente seguro en el campus

### EMPLEABILIDAD

**2023:**

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Apoya y desarrolla el emprendimiento
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

**2022:**

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Apoya y desarrolla la innovación

### OFERTA EDUCATIVA

**2023:**

1. Catedráticos/profesores excelentes
2. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
3. Ambiente estimulante de aprendizaje

**2022:**

1. Ambiente estimulante de aprendizaje
2. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
3. Disponibilidad de espacio de estudio



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Los atributos más importantes por grupo de Atractivo Universitario

Todos los estudiantes

## REPUTACIÓN

**2023:**

1. Excelencia educativa
2. Investigación de excelencia
3. Éxito de los egresados

**2022:**

1. Excelencia educativa
2. Investigación de excelencia
3. Éxito de los egresados

## CULTURA

**2023:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Ambiente seguro en el campus

**2022:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Amplia gama de actividades extracurriculares

## EMPLEABILIDAD

**2023:**

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Enseña habilidades que los empleadores están buscando

**2022:**

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Buenas oportunidades de empleo

## OFERTA EDUCATIVA

**2023:**

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero

**2022:**

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Enseña habilidades relevantes



¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los atributos más asociados

Todos los estudiantes

## REPUTACIÓN

**2023:**

1. Investigación de excelencia
2. Excelencia educativa
3. Patrimonio y tradición

**2022:**

1. Investigación de excelencia
2. Excelencia educativa
3. Renombre internacional

## CULTURA

**2023:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Amplia gama de actividades extracurriculares

**2022:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Amplia gama de actividades extracurriculares
3. Un ambiente dinámico y creativo

## EMPLEABILIDAD

**2023:**

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

**2022:**

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

## OFERTA EDUCATIVA

**2023:**

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Variedad de cursos

**2022:**

1. Variedad de cursos
2. Fácil acceso a los materiales de estudio
3. Catedráticos/profesores excelentes

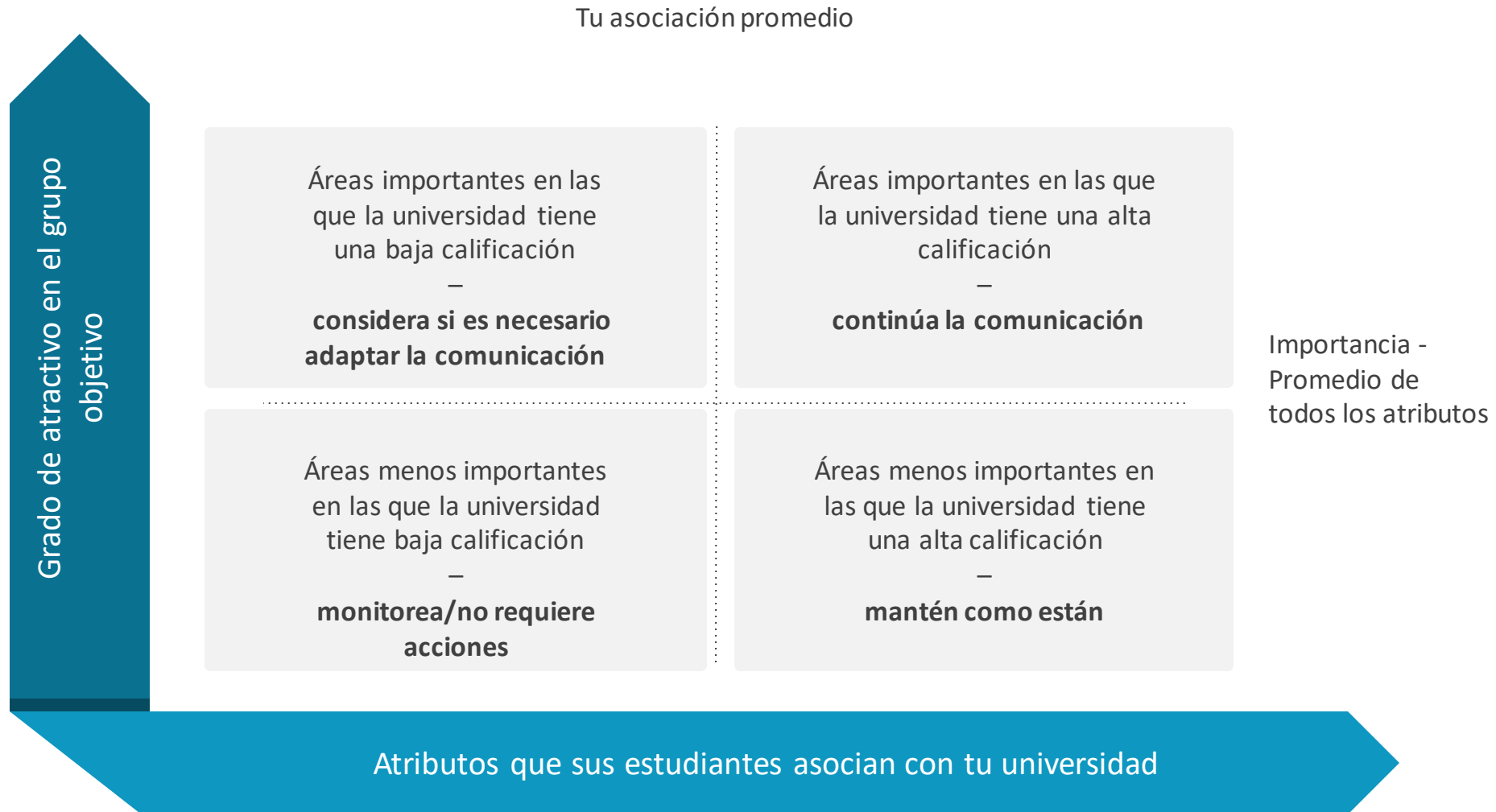


• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)





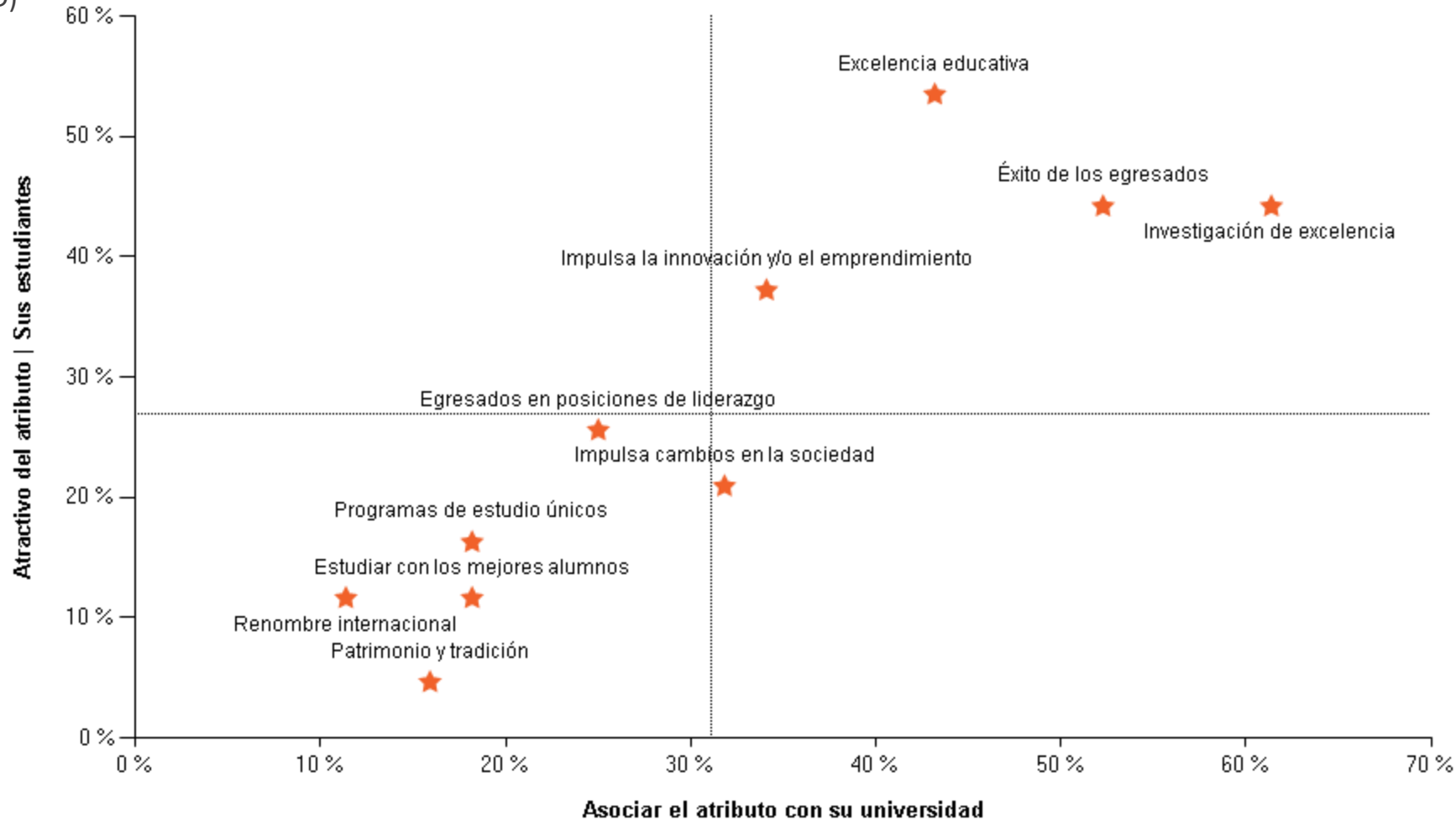
# ¿Estás asociado con lo que es importante para tus estudiantes?





# Reputación

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



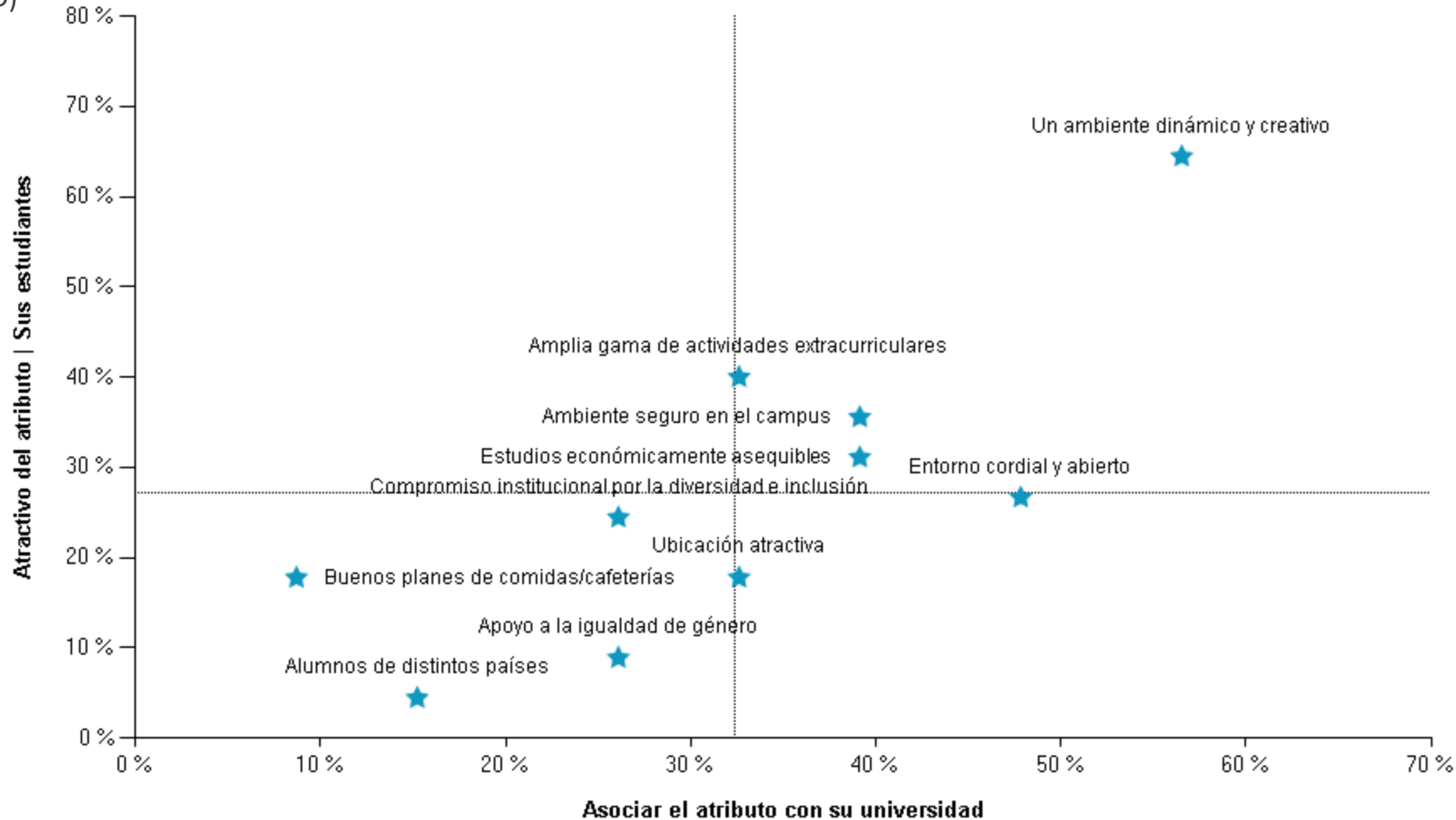
- ¿Cuáles de éstos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).





# Cultura

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



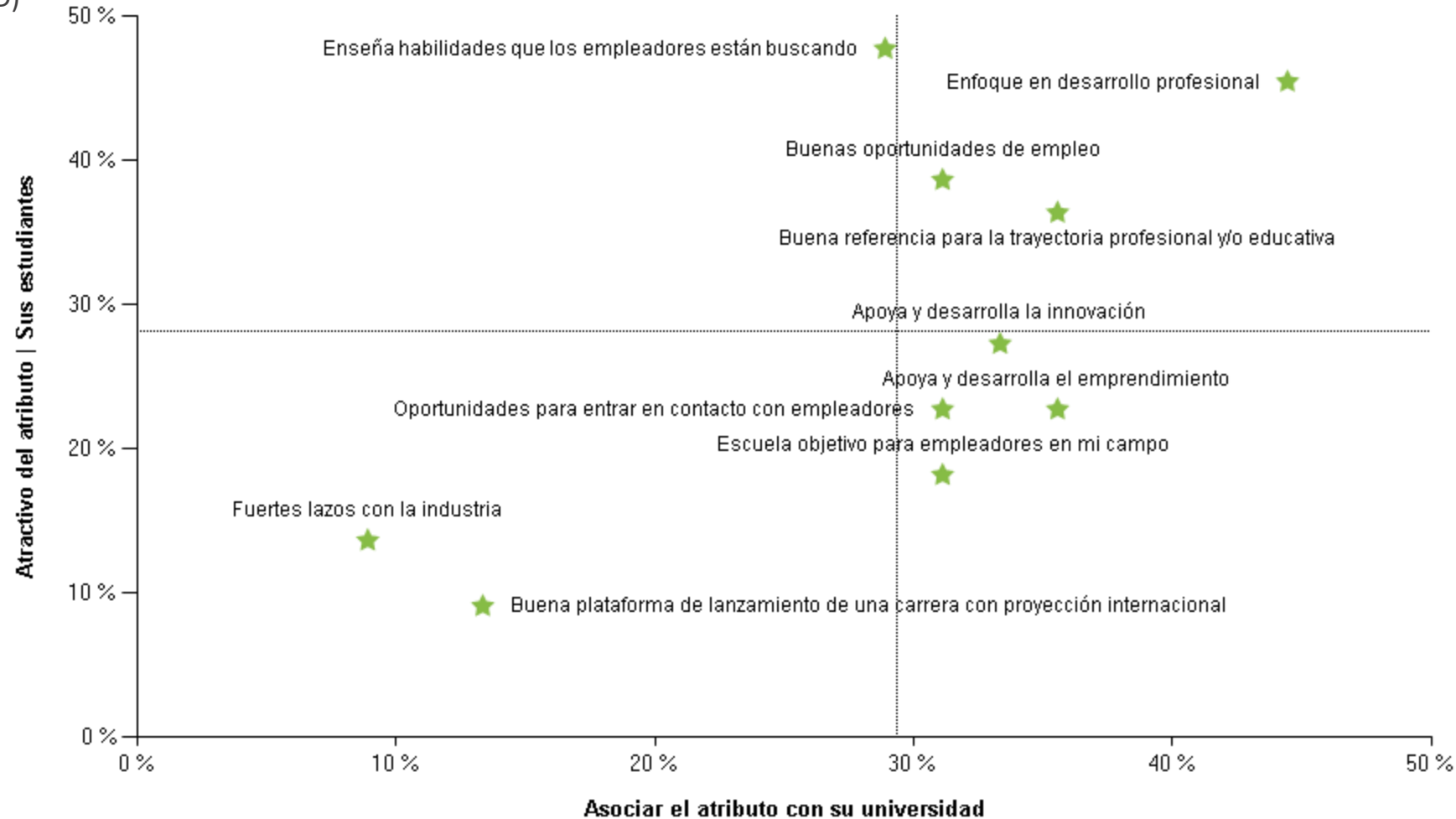
- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).





# Empleabilidad

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)

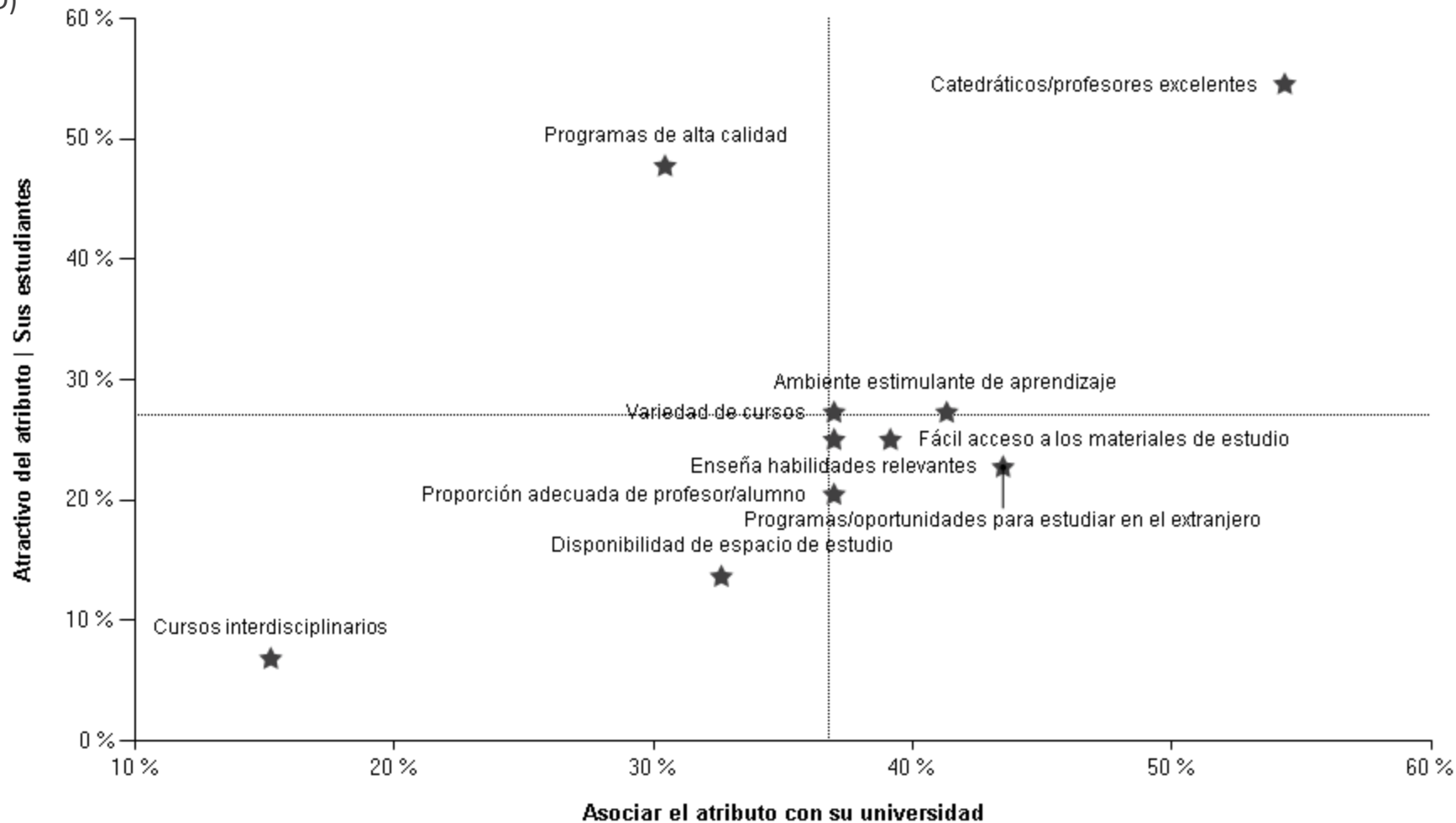


- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).



# Oferta Educativa

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).





# Áreas de estudio

Sus estudiantes: Ciencias Naturales (1/1)

| Área de estudio                | Sus estudiantes | Área de estudio           | Sus estudiantes |
|--------------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|
| Biología                       | 78%             | Estadística               | 11%             |
| Ciencias Biológicas            | 63%             | Farmacia                  | 10%             |
| Microbiología                  | 44%             | Física                    | 10%             |
| Ciencias Ambientales           | 40%             | Matemáticas               | 6%              |
| Biotecnología                  | 35%             | Ciencias Físicas          | 5%              |
| Bioquímica                     | 33%             | Meteorología              | 5%              |
| Química                        | 33%             | Ciencias Humanas          | 4%              |
| Geología/Ciencias de la Tierra | 22%             | Astronomía                | 2%              |
| Veterinaria                    | 15%             | Otra (Ciencias Naturales) | 4%              |
| Zootecnia                      | 13%             |                           |                 |



- Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu principal (es) área (s) de estudio.



# Áreas de estudio

Todos los estudiantes: Ciencias Naturales (1/1)

| Área de estudio      | Todos los estudiantes | Área de estudio                | Todos los estudiantes |
|----------------------|-----------------------|--------------------------------|-----------------------|
| Biología             | 38%                   | Farmacia                       | 13%                   |
| Química              | 31%                   | Veterinaria                    | 11%                   |
| Ciencias Biológicas  | 27%                   | Zootecnia                      | 11%                   |
| Bioquímica           | 25%                   | Ciencias Físicas               | 10%                   |
| Matemáticas          | 25%                   | Geología/Ciencias de la Tierra | 9%                    |
| Microbiología        | 24%                   | Ciencias Humanas               | 6%                    |
| Biotecnología        | 22%                   | Astronomía                     | 4%                    |
| Estadística          | 20%                   | Meteorología                   | 4%                    |
| Ciencias Ambientales | 19%                   | Otra (Ciencias Naturales)      | 6%                    |
| Física               | 17%                   |                                |                       |



• Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu principal (es) área (s) de estudio.



# Clasificación del Empleador Considerado | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|-----------------------|--------------|-----------------|--------|--|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer                | 1            | 43,70%          | → 0    | BBVA                                   | 16           | 20,90%          | ↑ 2    |
| Gobierno Federal      | 2            | 32,23%          | → 0    | Amazon                                 | 17           | 20,42%          | ↓ -1   |
| Nestlé                | 3            | 31,60%          | ↑ 1    | Microsoft                              | 18           | 20,12%          | ↓ -5   |
| Pemex                 | 4            | 30,58%          | ↑ 2    | Colgate-Palmolive                      | 19           | 19,63%          | ↑ 2    |
| Johnson & Johnson     | 5            | 30,32%          | ↓ -2   | Danone                                 | 20           | 19,08%          | ↓ -3   |
| Google                | 6            | 28,54%          | ↑ 1    | Samsung                                | 21           | 16,44%          | ↑ 2    |
| Bayer                 | 7            | 28,38%          | ↓ -2   | Kellogg                                | 22           | 16,34%          | ↑ 9    |
| Grupo Bimbo           | 8            | 26,20%          | → 0    | Monsanto                               | 23           | 16,24%          | ↑ 19   |
| Grupo Lala            | 9            | 25,69%          | ↑ 3    | FEMSA                                  | 24           | 15,81%          | ↓ -4   |
| HEINEKEN              | 10           | 24,95%          | ↓ -1   | Netflix                                | 25           | 15,75%          | ↓ -6   |
| L'Oréal Group         | 11           | 24,27%          | ↑ 4    | Citibanamex                            | 26           | 15,71%          | ↑ 7    |
| The Coca-Cola Company | 12           | 23,54%          | ↓ -2   | Ferrero                                | 27           | 15,36%          | ↓ -2   |
| Grupo Modelo          | 13           | 23,10%          | ↓ -2   | CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 28           | 15,01%          | ↓ -4   |
| Bachoco               | 14           | 22,57%          | ↑ 8    | Aeroméxico                             | 29           | 14,79%          | ↓ -2   |
| PepsiCo               | 15           | 22,53%          | ↓ -1   | Walt Disney Company                    | 30           | 14,68%          | → 0    |



A continuación se muestra una lista de empleadores. Selecciona para cuales considerarías trabajar. (Elije tantos como corresponda).





# La Clasificación del Empleador Ideal | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

| Empleador         | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|-------------------|--------------|-----------------|--------|--|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer            | 1            | 29,17%          | → 0    | Monsanto                               | 16           | 6,72%           | ↑ 4    |
| Gobierno Federal  | 2            | 19,21%          | → 0    | Grupo Bimbo                            | 17           | 6,48%           | ↓ -5   |
| Bayer             | 3            | 16,51%          | ↑ 1    | CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 18           | 6,46%           | ↑ 1    |
| Google            | 4            | 15,00%          | ↓ -1   | The Coca-Cola Company                  | 19           | 5,97%           | ↓ -3   |
| Pemex             | 5            | 14,62%          | ↑ 1    | Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores)  | 20           | 5,91%           | ↑ 1    |
| Johnson & Johnson | 6            | 13,00%          | ↓ -1   | Walt Disney Company                    | 21           | 5,29%           | ↑ 3    |
| Nestlé            | 7            | 11,89%          | → 0    | IBM                                    | 22           | 4,74%           | ↓ -4   |
| Microsoft         | 8            | 10,26%          | → 0    | Netflix                                | 23           | 4,17%           | ↓ -8   |
| L'Oréal Group     | 9            | 10,06%          | ↑ 4    | Colgate-Palmolive                      | 24           | 4,14%           | ↑ 8    |
| BBVA              | 10           | 9,19%           | → 0    | PepsiCo                                | 25           | 4,08%           | ↑ 2    |
| Grupo Lala        | 11           | 7,52%           | ↑ 6    | Citibanamex                            | 26           | 3,75%           | ↑ 8    |
| Grupo Modelo      | 12           | 7,23%           | ↓ -3   | Grupo Carso                            | 27           | 3,52%           | ↑ 10   |
| HEINEKEN          | 13           | 6,82%           | ↑ 1    | Samsung                                | 28           | 3,48%           | → 0    |
| Amazon            | 14           | 6,76%           | ↓ -3   | Aeroméxico                             | 29           | 3,42%           | → 0    |
| Bachoco           | 15           | 6,73%           | ↑ 8    | Danone                                 | 30           | 3,40%           | ↑ 9    |



Ahora selecciona los empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus Empleadores Ideales



# Clasificación de las Candidaturas Potenciales | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias Naturales

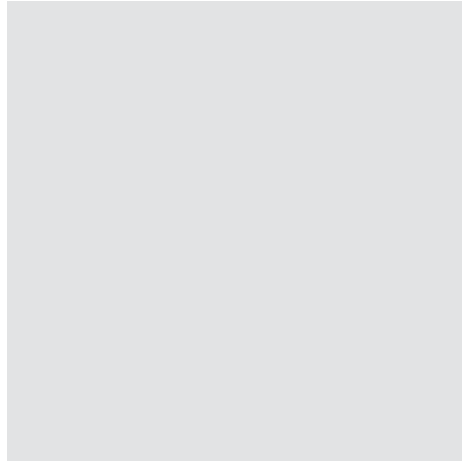
| Empleador                             | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio | Empleador                              | Ranking 2023 | Porcentaje 2023 | Cambio |
|---------------------------------------|--------------|-----------------|--------|--|--------------|-----------------|--------|
| Pfizer                                | 1            | 6,37%           | → 0    | Grupo Carso                            | 16           | 1,76%           | ↑ 45   |
| Gobierno Federal                      | 2            | 5,44%           | → 0    | Grupo Lala                             | 17           | 1,70%           | ↑ 4    |
| BBVA                                  | 3            | 4,72%           | ↑ 4    | The Coca-Cola Company                  | 18           | 1,70%           | ↑ 4    |
| Bayer                                 | 4            | 4,32%           | ↑ 1    | IBM                                    | 19           | 1,59%           | ↓ -2   |
| Pemex                                 | 5            | 4,17%           | ↑ 1    | HEINEKEN                               | 20           | 1,55%           | ↓ -7   |
| Google                                | 6            | 3,27%           | ↓ -3   | Liverpool                              | 21           | 1,52%           | ↑ 91   |
| Grupo Modelo                          | 7            | 3,16%           | ↑ 2    | Grupo Santander                        | 22           | 1,51%           | ↑ 23   |
| Johnson & Johnson                     | 8            | 3,15%           | ↓ -4   | Bachoco                                | 23           | 1,51%           | ↑ 4    |
| PepsiCo                               | 9            | 2,90%           | ↑ 11   | CFE (Comisión Federal de Electricidad) | 24           | 1,48%           | ↓ -9   |
| Grupo BMV (Bolsa Mexicana de Valores) | 10           | 2,86%           | ↑ 1    | Monsanto                               | 25           | 1,34%           | → 0    |
| Nestlé                                | 11           | 2,84%           | ↓ -3   | Colgate-Palmolive                      | 26           | 1,28%           | ↑ 20   |
| L'Oréal Group                         | 12           | 2,56%           | ↑ 4    | Microsoft                              | 27           | 1,27%           | ↓ -15  |
| Grupo Bimbo                           | 13           | 1,96%           | ↓ -3   | Procter & Gamble (P&G)                 | 28           | 1,23%           | ↓ -4   |
| AXA Seguros                           | 14           | 1,80%           | ↑ 28   | Grupo México                           | 29           | 1,04%           | ↑ 12   |
| Unilever                              | 15           | 1,78%           | ↑ 13   | John Deere                             | 30           | 1,03%           | ↑ 33   |



¿Has solicitado o vas a solicitar empleo a estas empresas? (Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)



# ¡GRACIAS!



**XXX XX**

Partner Relations Manager

XXX

[xx@universumglobal.com](mailto:xx@universumglobal.com)



Visítanos en nuestra página web o en  
Redes Sociales