



# Universidad Juárez del Estado de Durango

## Investigación de Talento Universum 2023

### Reporte

### Estudiantes Ciencias de la Salud

El presente documento constituye una investigación aplicada a problemas de estudiantes de nivel licenciatura de diversas áreas de conocimiento en la Universidad Juárez del Estado de Durango, en donde se trabajó de manera conjunta con la empresa de origen Sueco denominada Universum del grupo Step Stone líder en bolsa de trabajo a nivel mundial desde 1998.

<https://www.ujed.mx/direccion-de-vinculacion-institucional/documentos>



Vinculación Institucional  
UJED



# Directorio

M.A. Rubén Solís Ríos

**Rector**

M.C. Julio Gerardo Lozoya Vélez

**Secretario General**

Dr. Emilio Piz Rosas

**Director de Vinculación Institucional**

M.C. Héctor Flores Santillán

**Coordinador de Vinculación Laboral**

## Colaboradores Dirección de Vinculación Institucional

Dra. María Teresita Miranda Rodríguez

M.A.A.D. Daisy Virginia Rivas Govea

Ing. Daniel Hiram García Valdez

M.D. Yazmin Elizabeth Vanoye Torres

L.P. Beatriz Adriana Niebla Rodríguez

M.E. Yadira Ibáñez Rodríguez

## Grupo Disciplinar

Dra. María Teresita Miranda Rodríguez

M.D. Yazmin Elizabeth Vanoye Torres

M.E. Yadira Ibáñez Rodríguez

Dr. Emilio Piz Rosas

M.C. Héctor Flores Santillán

## Colaboradores Seguimiento Egresados

Dra. Olga Elena Centeno Quiñones - FADER y CIPOL

M.C. María Esther Ríos Vega – FAZ

Mtra. Giovana Agüero López – FCCFyD

Mtro. Ricardo Morales Corral – FECA

Dr. Víctor Hugo Gerardo Guadiana González – FAMEN

Mtro. Fernando Martínez Espinoza - FICA

Mtro. José Benjamín Cedillo Acosta - FMVZ

C.P. María de los Ángeles Maturino Carrera – FCQ



Vinculación Institucional  
UJED



# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DE EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE





# Presentación de Universum

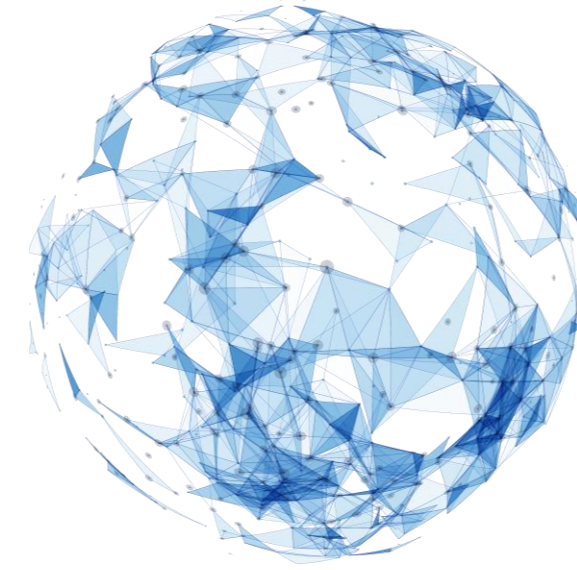
Somos una agencia experta en **Marca de Empleador** que trabaja basándose en los datos y la información



**Fundada en Suecia en 1988**  
*Tiene su sede en Estocolmo*



**Ahora está presente en más de 60 mercados**  
*Centros clave en Londres, París, Berlín, Nueva York, Singapur y Shanghái*



**Investigación, estrategia y activación**  
*Para muchas de las empresas líderes mundiales*



# Cómo recopilamos nuestros datos

Universum colabora con socios de todo el mundo para ayudar a crear un mundo más transparente en torno a la educación y la preparación profesional.

Como parte de nuestra misión de conectar el talento con el futuro, vamos directamente a la fuente utilizando nuestra herramienta insignia, **CareerTest** de Universum.

Universum colabora con socios de todo el mundo, incluidas universidades, asociaciones de estudiantes y organizaciones relacionadas.

No solo ayudamos a los socios a comprender mejor a sus estudiantes, antiguos alumnos y profesionales, sino que además ofrecemos asesoramiento profesional relevante e incluso ayudamos a los socios a aumentar la colaboración con los mejores empleadores.

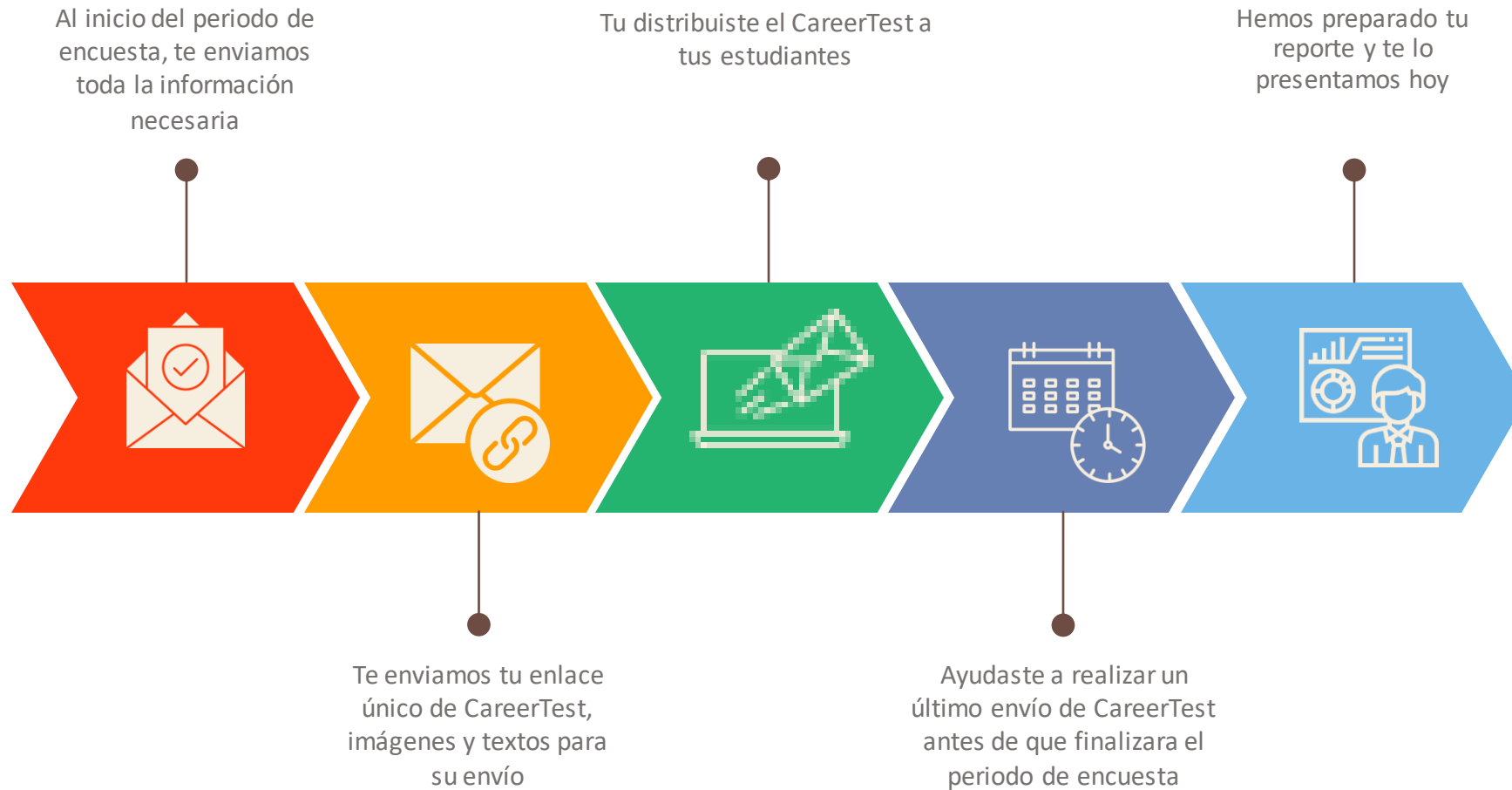


**CareerTest**  
by Universum





# ¡Gracias por colaborar con nosotros este año!





# Acerca de Universum



Más de **30 años** de datos de talento global y experiencia en marca de empleador.



+1 **millón** de encuestados hacen de nuestro estudio la encuesta de talento más grande del mundo.



Asóciate con **1700 clientes** en todo el mundo, desde campeones locales a gigantes globales.



Clasificación de los Empleadores Más Atractivos publicada en más de 40 mercados.



Más de **1 década** publicando las clasificaciones de los Empleadores Más Atractivos del Mundo.

## BUSINESS INSIDER

Cobertura mediática del ranking en publicaciones líderes en más de 60 países.

## ACC>SS

Plataforma online que proporciona a nuestros clientes potentes herramientas de análisis de datos.



Nuestro **8vo** año entregando nuestra encuesta de prácticas comparativas Employer Branding NOW.



**1000+** profesionales de marca de empleador certificados a través de nuestra Academia



# Cientes globales

Durante más de 30 años, Universum ha sido el socio de confianza de muchos de los empleadores más conocidos del mundo. Como resultado, nuestros datos, conocimientos y orientación han **formado la marca de empleador** y han ayudado a empresas de todo el mundo en sus esfuerzos por atraer, reclutar y retener el talento adecuado.

Al seguir a Empleadores Más Atractivos del Mundo, podemos analizar los deseos del talento para saber cómo se alinean con la percepción de los propios empleadores. Comprender las motivaciones de los candidatos ayudará a las organizaciones de cualquier tamaño a estar mejor preparadas para atraer y retener talento.

Más información: <https://universumglobal.com/about-universum/>



DAIMLER

Deloitte.



ExxonMobil



JERÓNIMO MARTINS

J.P.Morgan

L'ORÉAL

LUXOTICA GROUP



PEPSICO

PHILIPS

P&G



Unilever

VATTENFALL

Vestas



SIEMENS



LVMH  
MOËT HENNESSY · LOUIS VUITTON



e-on

Microsoft

Allianz







## Este reporte te ayudará a...



### COMPRENDE A TUS ESTUDIANTES

1. Sumérjete en las preferencias de carrera y comunicación de tus estudiantes.
2. Comprende por qué los estudiantes están o no satisfechos con tus servicios profesionales.
3. Obtén una verificación real de las expectativas de tus estudiantes – ¿se cumplirán sus expectativas en el mercado laboral?



### APRENDE ACERCA DE TU MARCA

1. Mide la opinión de tus estudiantes sobre tu marca universitaria.
2. Averigua qué tiene de único tu marca universitaria.
3. Entérate de cuál es la posición de tu universidad y su percepción por parte de tus estudiantes en el mercado.



### DESARROLLA A PARTIR DE COMPARACIONES

1. Compara diferentes grupos de estudiantes internamente, así como con otros estudiantes a nivel nacional e internacional.
2. Identifica las habilidades de tus estudiantes en comparación con sus compañeros.
3. Compara las preferencias de empleador de tus estudiantes con las de otros estudiantes.

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. **PERFIL DEL TALENTO**
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los antecedentes demográficos de tu talento, tus competencias, experiencias y cómo se relacionan con el grupo de comparación.

Estos resultados te ayudarán a contextualizar los resultados en secciones posteriores del informe y tener un punto de partida para mejorar la empleabilidad de tu talento al poder comunicar su valor único a los empleadores.



# El CareerTest 2023 de Universum

## EL CUESTIONARIO

Nuestra encuesta se realiza **en línea**. El enlace se distribuye por medio de las universidades y las redes del talento, comunidades y el panel de Universum, como también diferentes aliados a nivel local y global.

## PARTICIPANTES DE LA ENCUESTA

**Estudiantes** en instituciones de educación superior



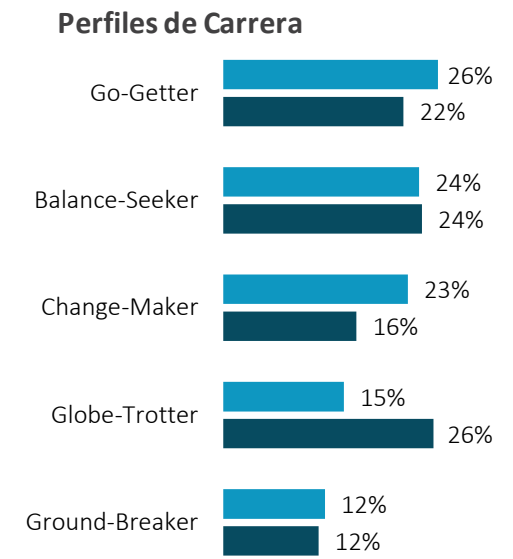
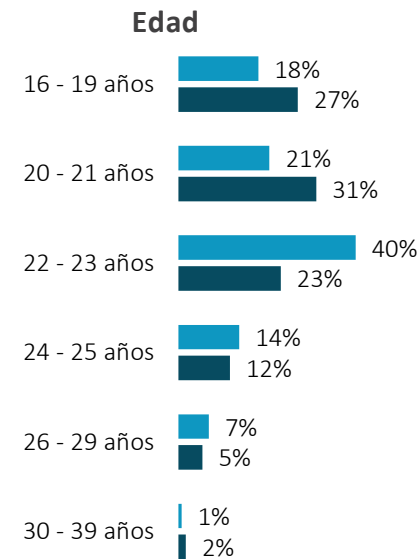
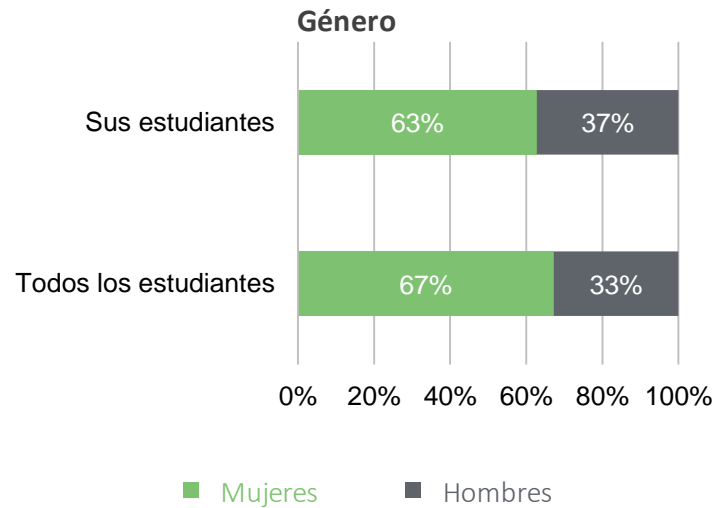
## NÚMERO DE PARTICIPANTES EN ESTE REPORTE

	<b>PERIODO DEL ESTUDIO</b> Septiembre 2022- Abril 2023	
	<b>Número total</b> de participantes	31,442
	<b>Total</b> de participantes <b>en 2022</b>	42,267

Sus estudiantes	<b>277</b>
Todos los estudiantes	<b>4 563</b>
Tus estudiantes <b>en 2022</b>	<b>184</b>



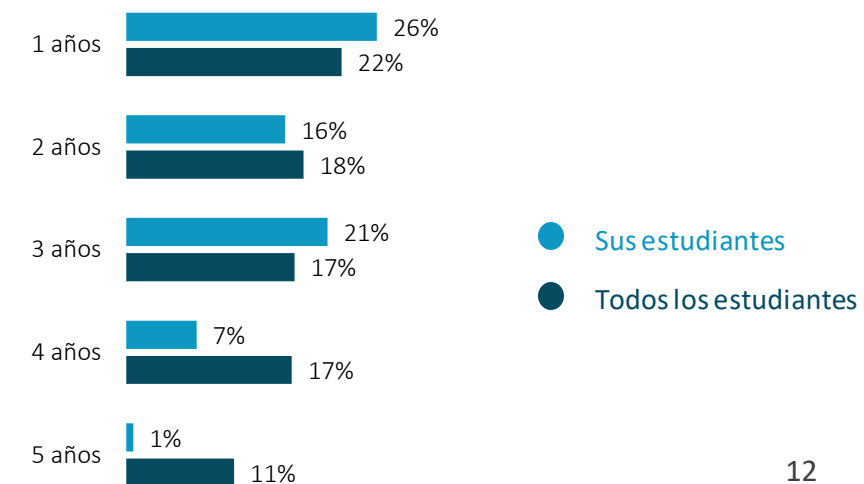
# Perfil demográfico del talento



## Área de estudio más representada

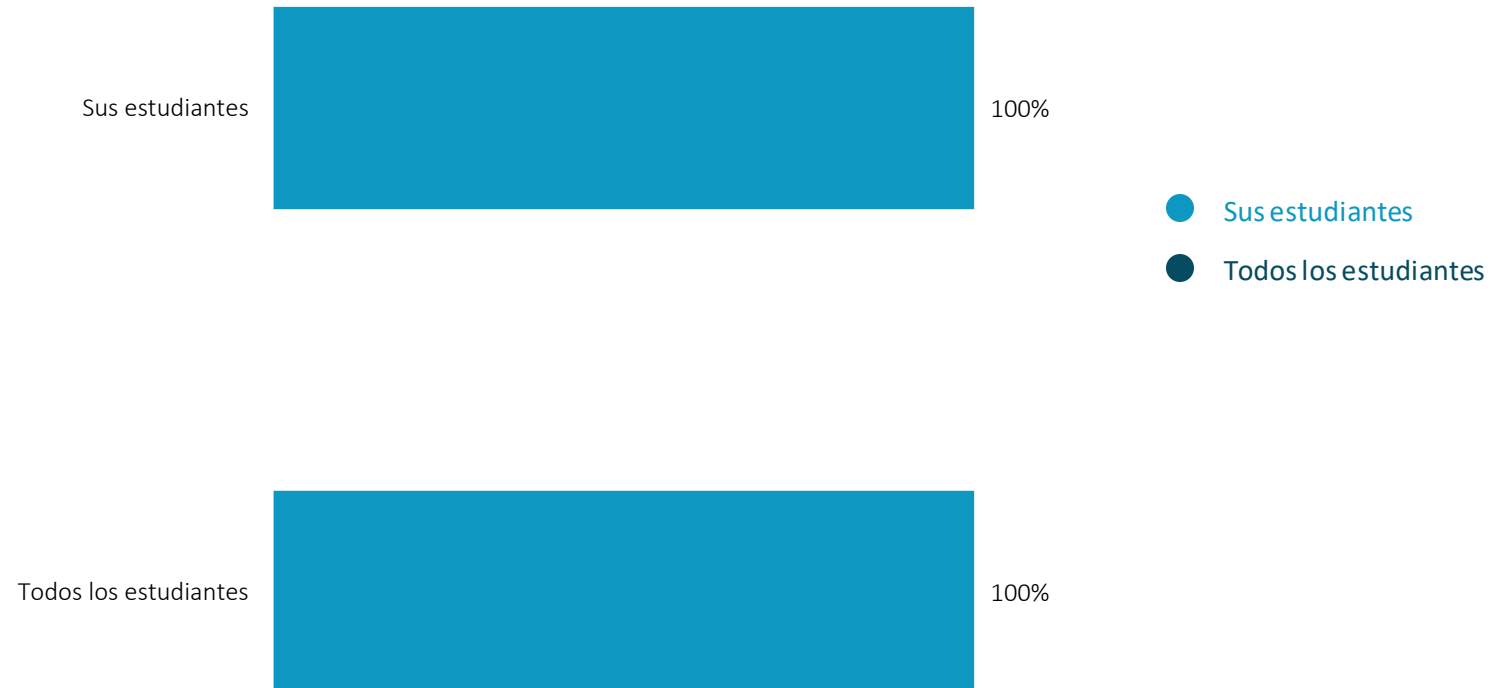
Áreas de estudio más comunes	Sus estudiantes	Todos los estudiantes
Medicina	137	1 649
Enfermería	94	831
Salud Pública	43	391
Nutrición y Dietología	34	659
Fisioterapia y Rehabilitación	23	356

## Años que quedan hasta la graduación





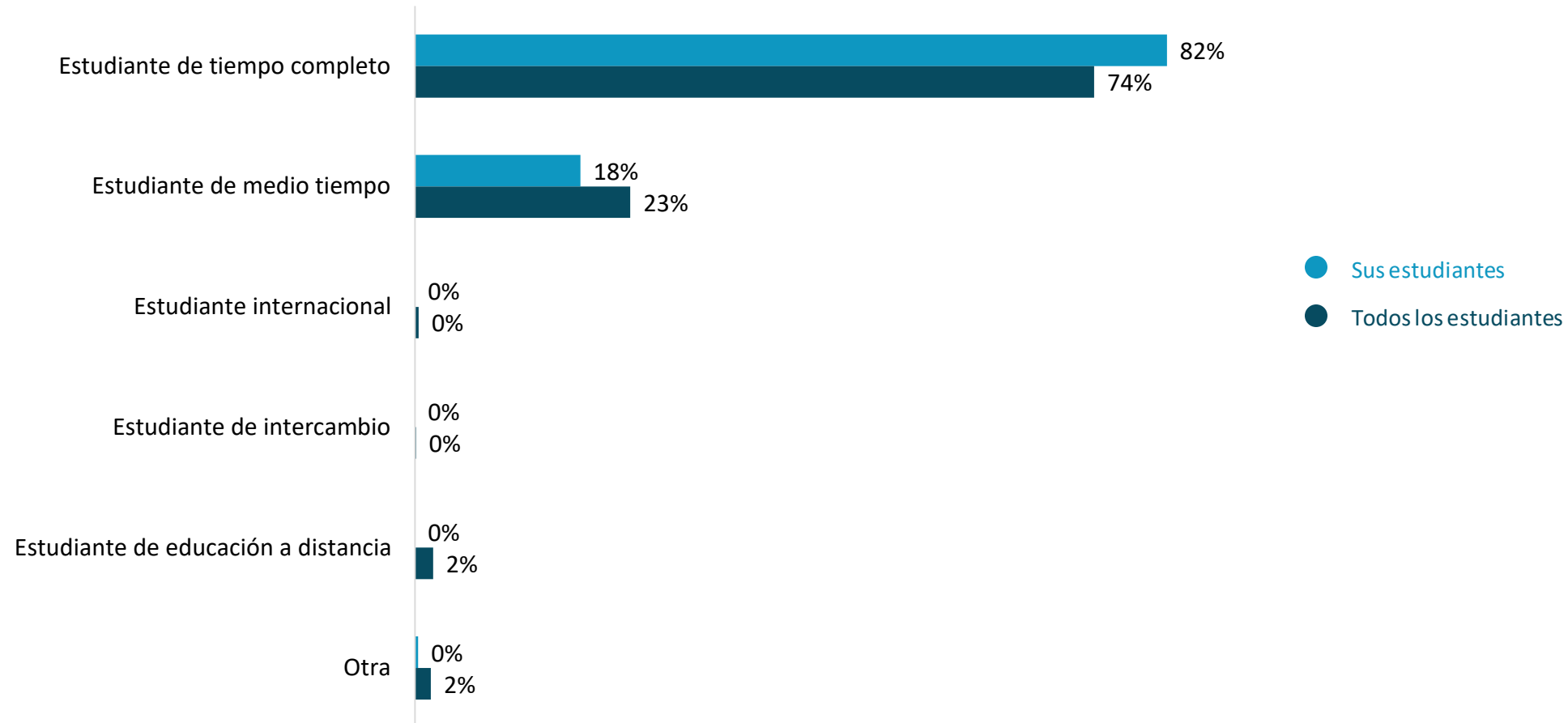
# Grado



• ¿Qué calificación o título está persiguiendo actualmente?



# ¿Qué tipos de estudiantes tienes?



• ¿Qué describe mejor tu estado actual de estudiante? (Por favor selecciona todas las respuestas válidas.)



## Los Perfiles de Carrera de Universum



**Go-Getter**

Los Go-Getters tienen una fuerte orientación al rendimiento. Son personas ambiciosas, deseosas de dejar su huella en empresas de éxito. Se sienten cómodas asumiendo altos niveles de responsabilidad y retos difíciles. A cambio de su esfuerzo dedicado y de su capacidad para hacer que las cosas sucedan, esperan altos niveles de reconocimiento y un rápido progreso en su carrera.



**Globe-Trotter**

Los Globe-Trotters tienen una fuerte orientación internacional. Tienen una visión cosmopolita y buscan ampliar sus horizontes en una empresa multinacional que les brinde la oportunidad de viajar al extranjero e interactuar con una comunidad internacional diversa de compañeros, clientes y consumidores. Ven el cambio constante como algo positivo, que amplía su experiencia y estimula su aprendizaje.



**Ground-Breaker**

Los Ground-Breakers tienen una fuerte orientación empresarial. Prefieren trabajar en un entorno dinámico, orientado al trabajo en equipo, con un fuerte enfoque en la innovación. Están menos interesados en trabajar para una empresa establecida, y más centrados en adoptar las últimas tecnologías para crear productos nuevos y emocionantes, y liderar los desarrollos en su campo.



**Change-Maker**

Los Change-Makers tienen una fuerte orientación hacia los propósitos. Son altruistas por naturaleza y buscan organizaciones que sirvan al bien común, a través del servicio público o la empresa social. Creen firmemente en la diversidad, la equidad y la inclusión, y se sienten más comprometidos cuando sirven a un propósito superior o simplemente ayudan a la gente.










































**Balance-Seeker**

Los Balance-Seekers tienen una fuerte orientación hacia a conciliación entre la vida laboral y la personal. Por lo general, buscan organizaciones bien establecidas, de tamaño pequeño o mediano, con un ambiente familiar y agradable, que ofrezcan un salario satisfactorio y la flexibilidad necesaria para conciliar las responsabilidades en el trabajo con sus intereses fuera del mismo.



# Los Perfiles de Carrera Top en cada país – Todos los estudiantes 2022

 Balance-Seeker				 Change-Maker	 Globe-Trotter		 Go-Getter		 Ground-Breaker
 Austria	 Polonia	 Suiza	 Filipinas	 Reino Unido	 Argentina	 Turquía	 España	 EAU	 Francia
 Chequia	 Dinamarca	 Canadá	 Singapur	 Chile	 Colombia		 Brasil	 Egipto	 Italia
 Alemania	 Finlandia	 EE.UU	 Taiwán	 Sudáfrica	 México		 China		 Países Bajos
 Irlanda	 Noruega	 Hong Kong	 Tailandia		 India		 Arabia Saudita		 Suiza



! • Este gráfico presenta el Perfil de Carrera más común por país



# Los Perfiles de Carrera de Universum

## PERFILES DE CARRERA DOMINANTES:

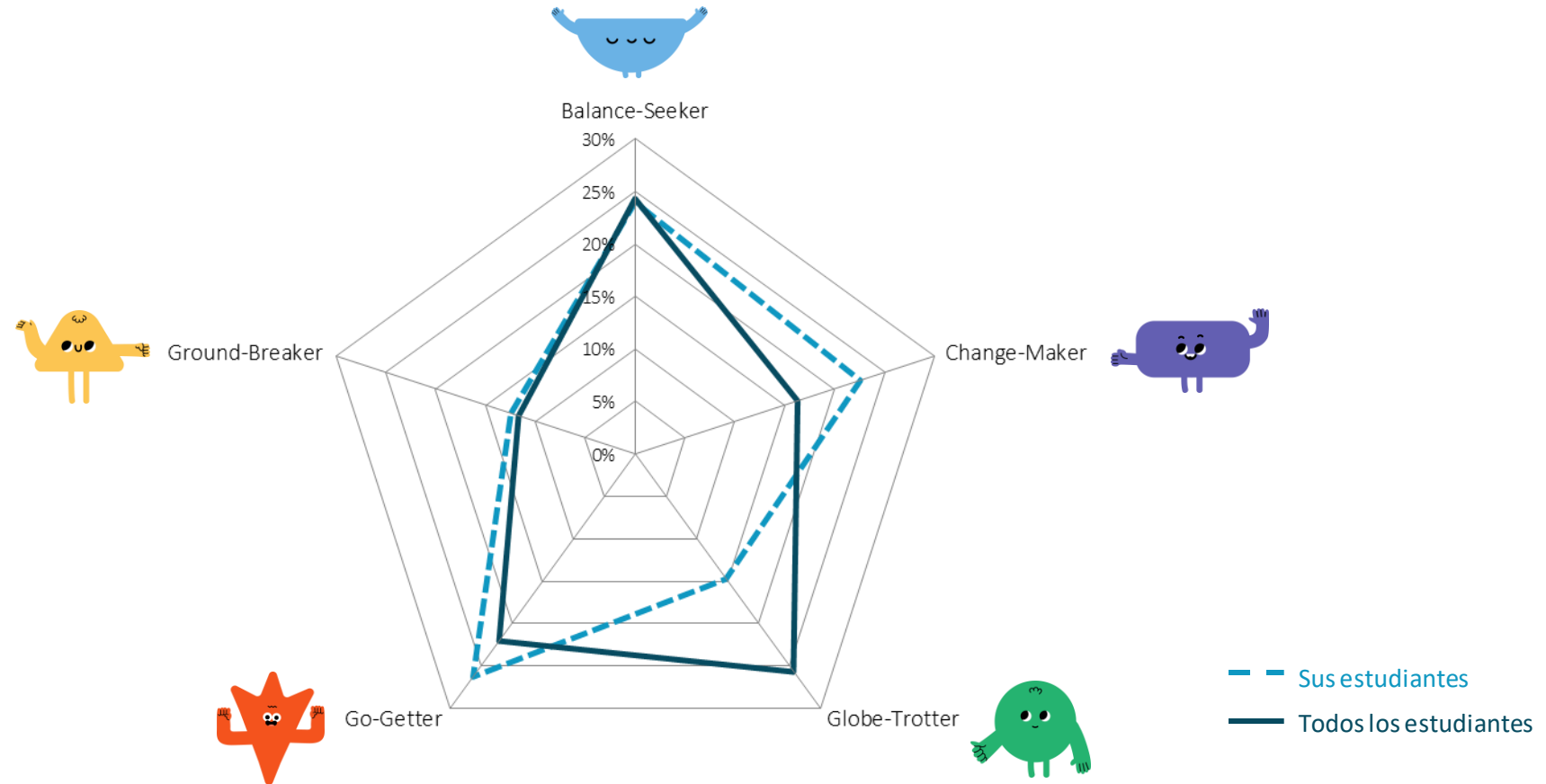
### Sus estudiantes

1. Go-Getter
2. Balance-Seeker
3. Change-Maker

## PERFILES DE CARRERA DOMINANTES:

### Todos los estudiantes

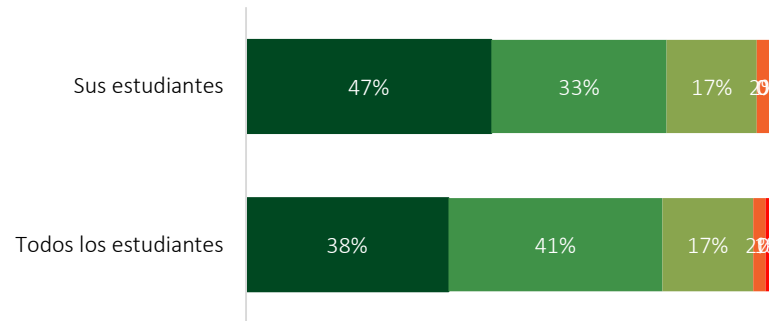
1. Globe-Trotter
2. Balance-Seeker
3. Go-Getter



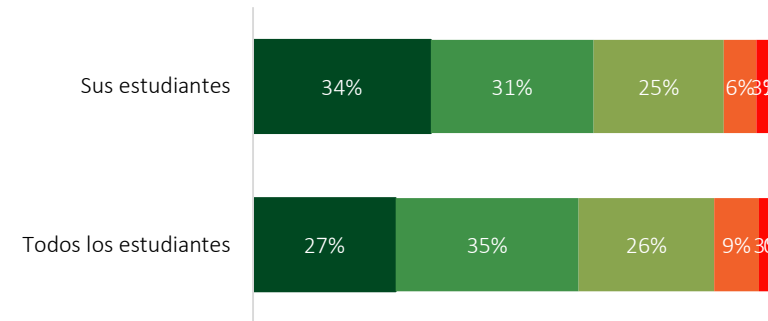


# Evaluación de habilidades blandas de sus alumnos

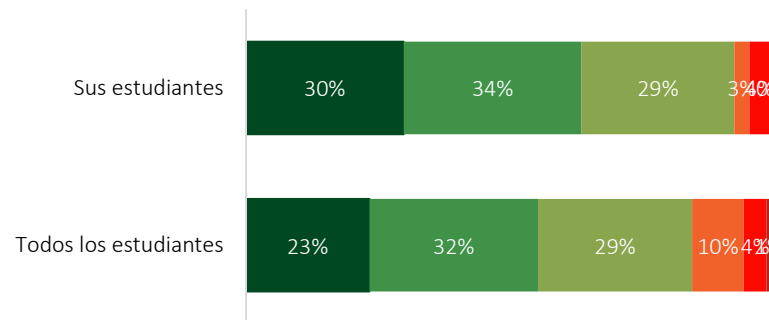
Tiendo a tomar iniciativa para hacer que las cosas sucedan



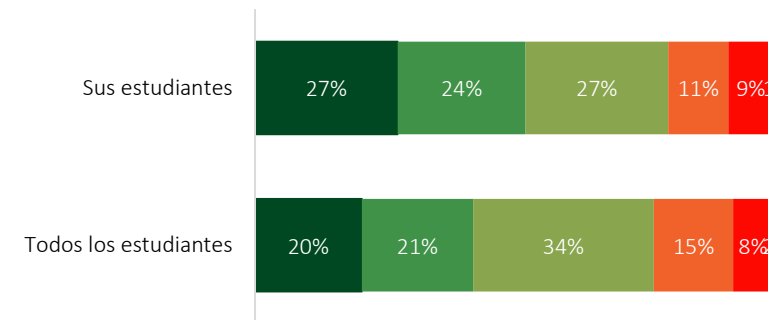
Tiendo a desafiar el "statu quo" y crear nuevas cosas



Me gustan los cambios frecuentes



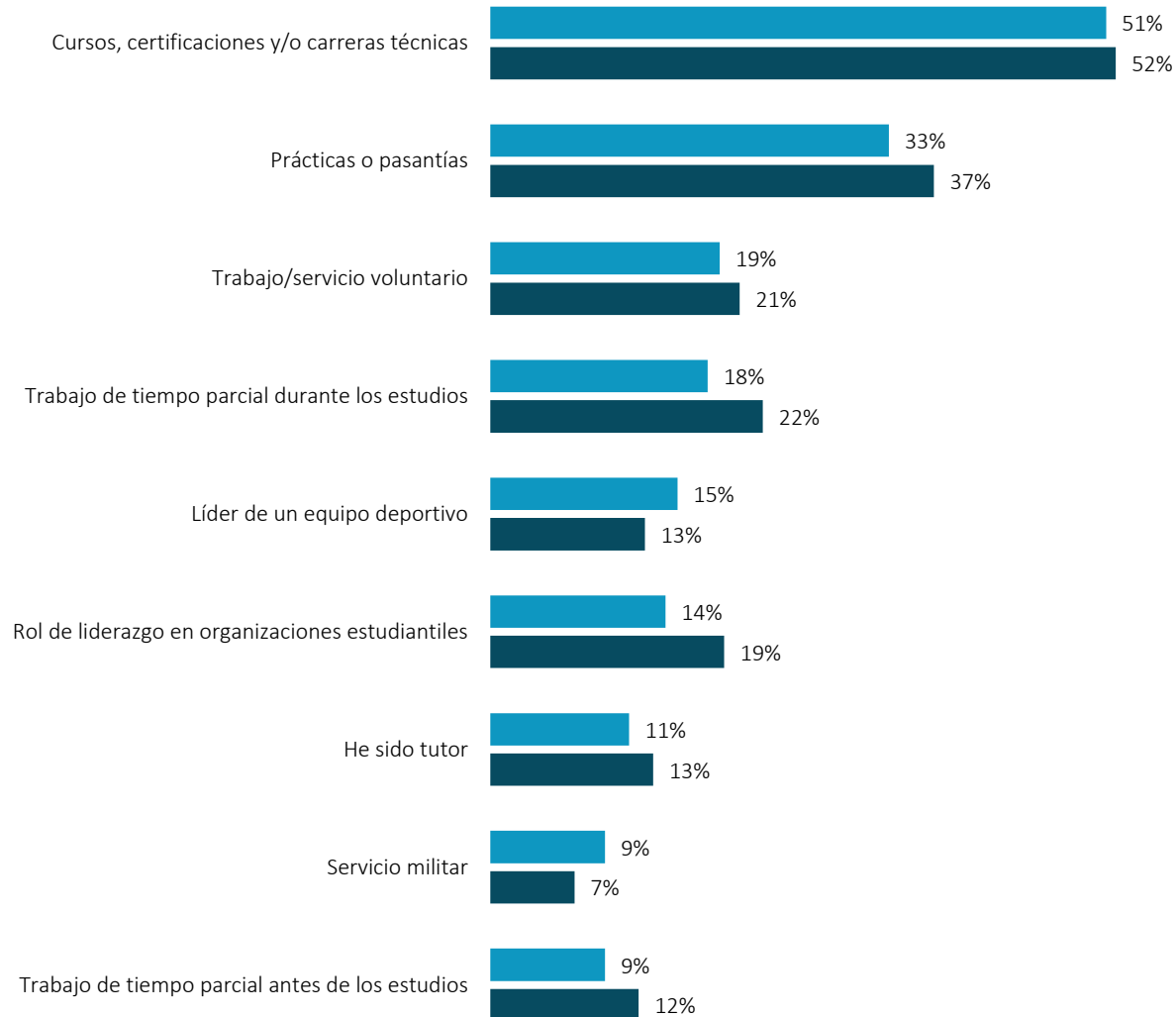
Trabajo mejor solo que en equipo



¿Cuánto estas de acuerdo con las siguientes afirmaciones?



# Experiencias prácticas (1/2)

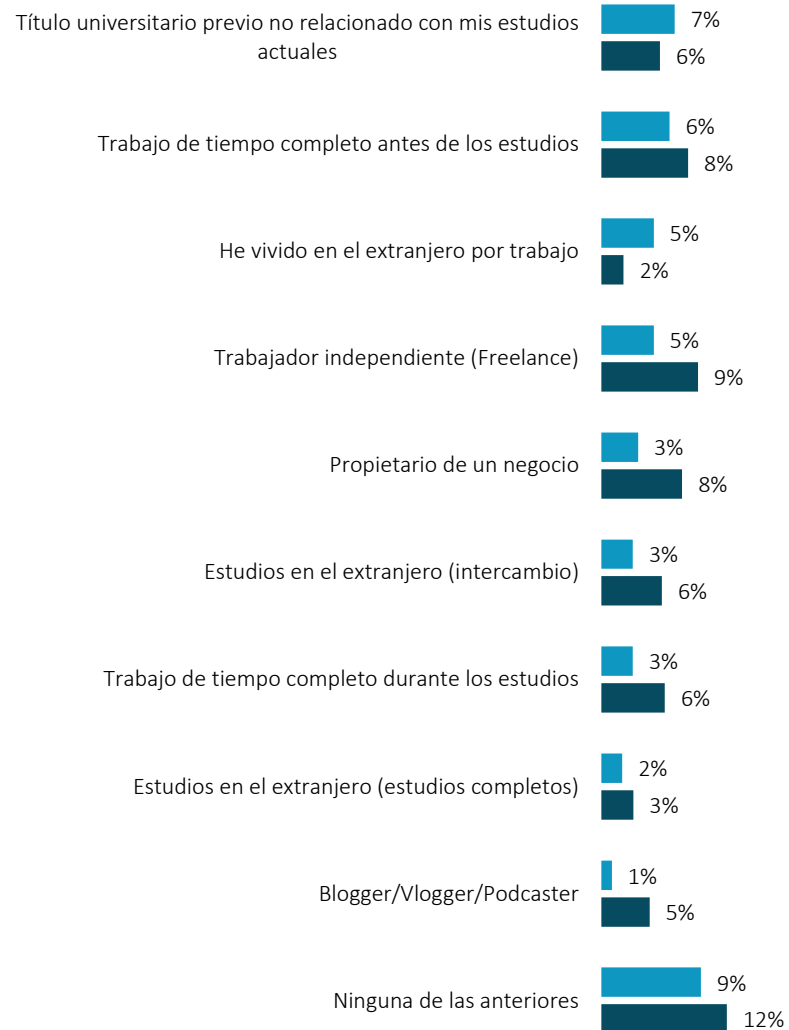


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Selecciona tantas como corresponda).



## Experiencias prácticas (2/2)



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de las siguientes experiencias tienes? (Selecciona tantas como corresponda).

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. **UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA**
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo evalúa la percepción de la marca de tu universidad con respecto a cuatro factores diferentes:

Reputación  
Oferta  
Cultura  
Empleabilidad

Te ayudará a ajustar tu comunicación hacia los estudiantes, así como determinar qué temas son los más adecuados para atraer a nuevos.





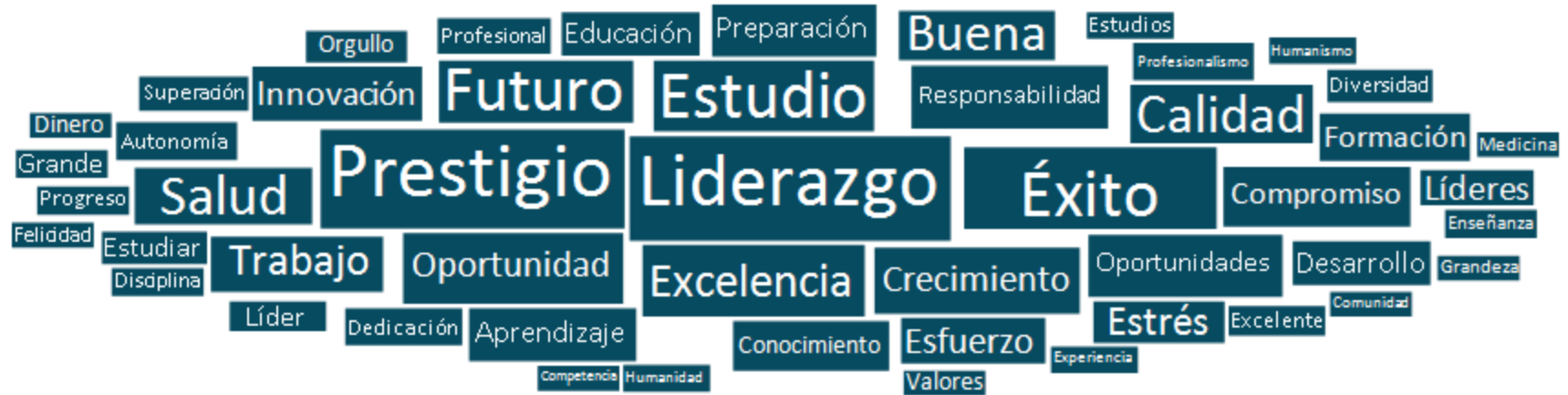


# ¿Tu imagen es diferente?

Sus estudiantes



Todos los estudiantes

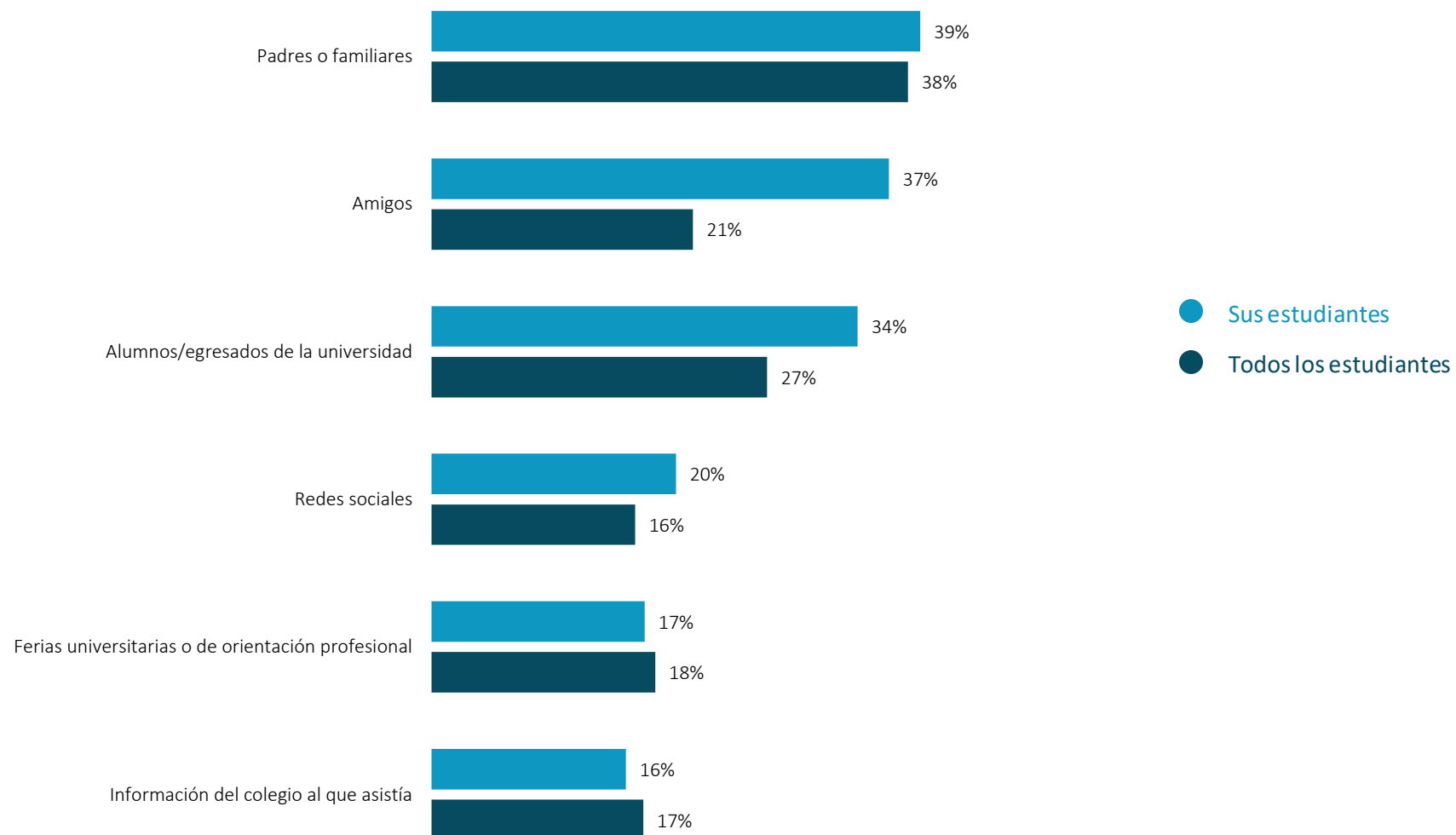


? • ¿Cuál es la primera palabra que te viene a la mente cuando piensas en tu universidad?

! • Estas respuestas fueron proporcionadas por tu talento.  
• Pueden ocurrir errores de ortografía.

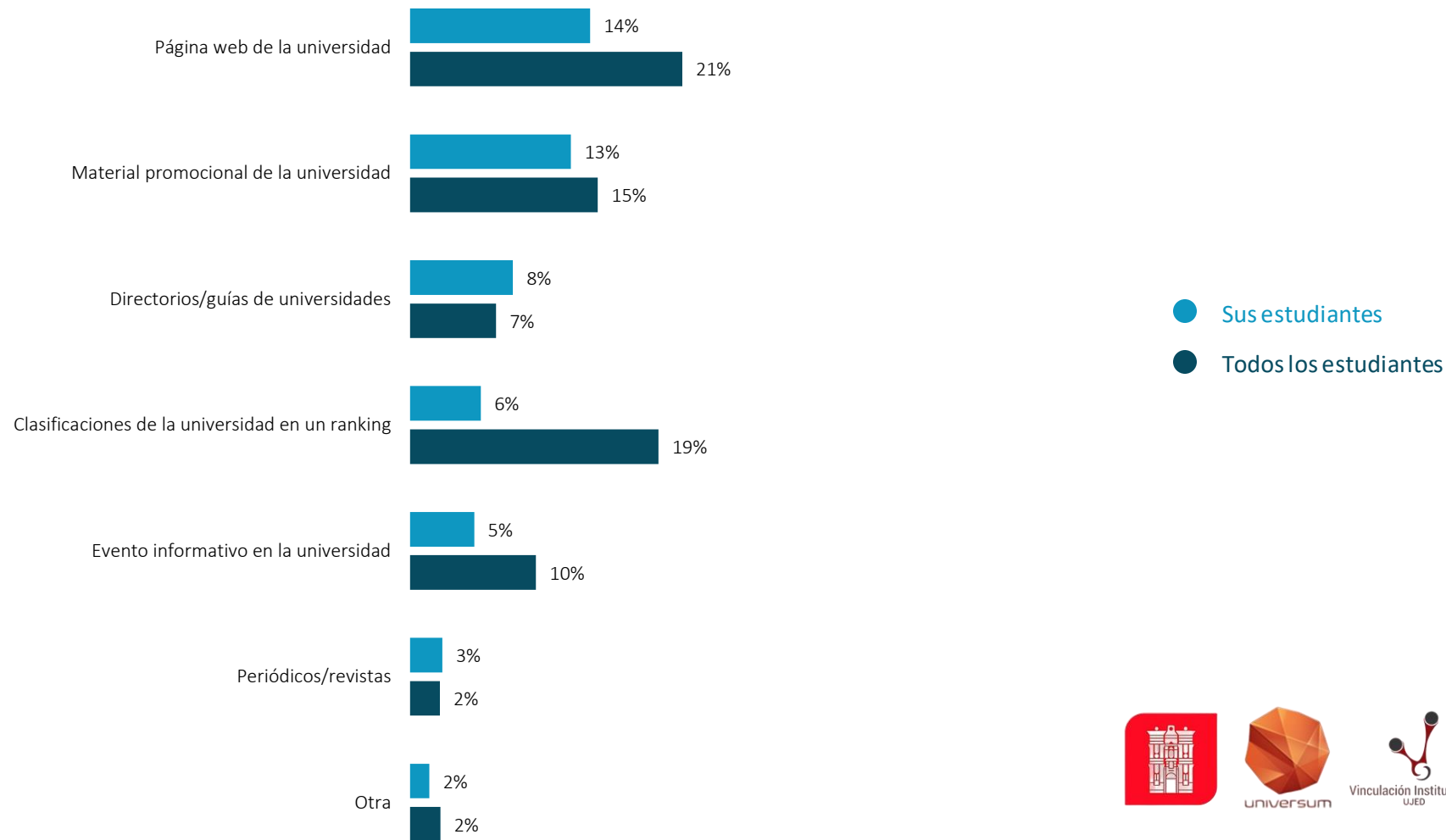


# Factores más importantes a la hora de decidir dónde estudiar



• ¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

## Factores de influencia menos importantes para la selección de tu universidad



• ¿Qué fue lo que más te ayudó a la hora de elegir tu colegio o universidad? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).



# ¿Los estudiantes elegirían tu universidad nuevamente?



- Asistiría a una universidad diferente en el país
- Asistiría a una universidad en el extranjero
- Asistiría a la misma universidad**
- Buscaría empleo en lugar de ir a la universidad



- Asistiría a una universidad diferente en el país
- Asistiría a una universidad en el extranjero
- Asistiría a la misma universidad**
- Buscaría empleo en lugar de ir a la universidad

• Si pudieras volver a empezar tus estudios, ¿qué harías?

# ¿Cuáles universidades escogerían sus estudiantes en tu lugar?



de sus estudiantes dicen que asistirían a una universidad diferente en tu país si tuviesen que volver a elegir

## Universidades que sus estudiantes elegirían en tu lugar

1. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Acatlán (18%)
2. Universidad de Guadalajara (UDG) (9%)
3. Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) (8%)
4. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Ciudad Universitaria (6%)
6. Instituto Tecnológico de Durango (ITD) (5%)
6. Tec de Monterrey, Campus Ciudad de México (5%)
6. Universidad Autónoma de Coahuila (UAdeC) (5%)
6. Universidad Autónoma España de Durango (5%)
10. Tec de Monterrey, Campus Guadalajara (3%)
10. Tec de Monterrey, Campus León (3%)

## ¿En qué aspectos estas universidades son mejores?

*¡Ellos están más asociados que tú en estos atributos importantes!*

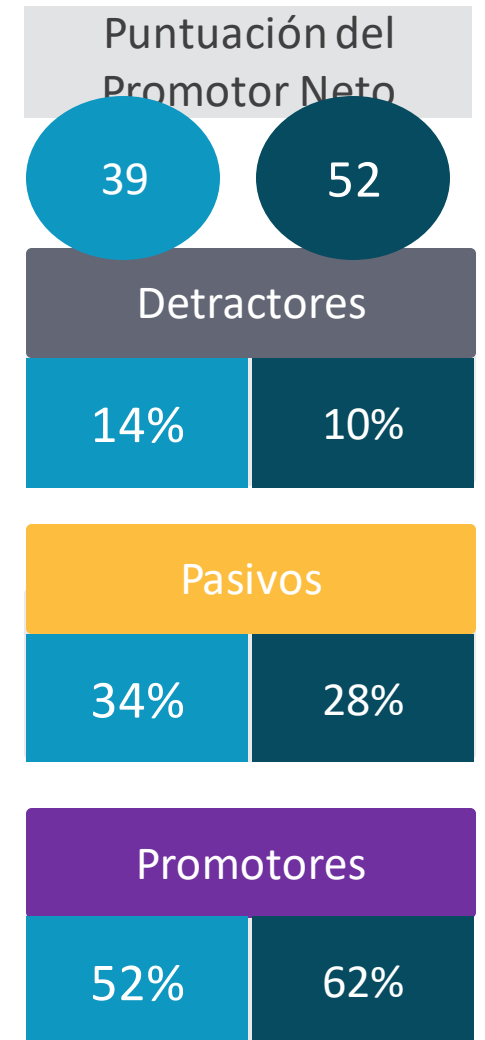
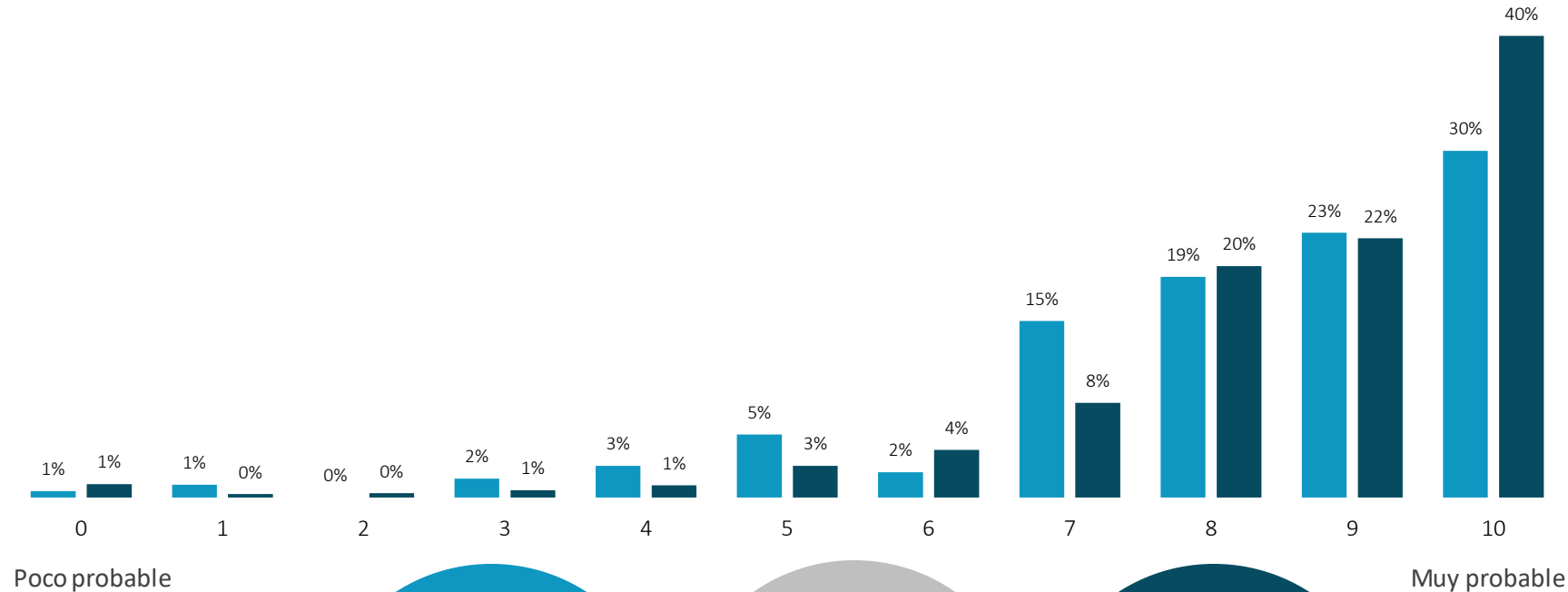
- Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- Estudios económicamente asequibles
- Amplia gama de actividades extracurriculares
- Investigación de excelencia
- Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero

- Si tuvieras que reanudar/empezar de nuevo tus estudios, ¿qué harías?
- ¿A qué universidad o colegio universitario preferirías haber asistido? ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Por favor, selecciona todos los que sean aplicables).





# ¿Los estudiantes recomendarían su universidad?



• ¿Qué tan probable recomendarías tu universidad a un amigo o familiar?  
 • (0 - poco probable, 10 - extremadamente probable)



# Los pilares de atractividad de la universidad

## Reputación



- Renombrada internacionalmente
- Excelencia educativa
- Estudiar con los mejores alumnos
- Investigación de excelencia
- Patrimonio y tradición
- Éxito de los egresados
- Exalumnos en puestos de liderazgo
- Impulsa la innovación y/o el emprendimiento
- Impulsa cambios en la sociedad
- Programas de estudio únicos

## Cultura



- Un ambiente dinámico y creativo
- Un ambiente cordial y abierto
- Estudiantes internacionales
- Igualdad de género
- Compromiso con la diversidad y la inclusión
- Buena ubicación del campus
- Ambiente seguro dentro del campus
- Amplia oferta de actividades extracurriculares
- Estudios económicamente asequibles
- Buenas cafeterías y selección de comidas

## Empleabilidad



- Universidad relevante entre empleadores de mi campo de estudio
- Buena referencia para una trayectoria profesional y/o educativa
- Buena preparación para una trayectoria profesional internacional
- Oportunidades para entrar en contacto con empleadores
- Fuertes lazos con la industria
- Enfoque al desarrollo profesional
- Apoya y desarrolla el emprendimiento
- Enseña habilidades que los empleadores están buscando
- Apoya y desarrolla la innovación
- Buenas oportunidades de empleo

## Oferta Educativa



- Proporción adecuada de profesor/alumno
- Disponibilidad de espacio de estudio
- Fácil acceso a los materiales de estudio
- Catedráticos/profesores excelentes
- Programas educativos de alta calidad
- Programas de alta calidad
- Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
- Ambiente estimulante de aprendizaje
- Enseña habilidades relevantes
- Variedad de cursos





## Certificado de Reconocimiento de Experiencia de Estudiante Universitario

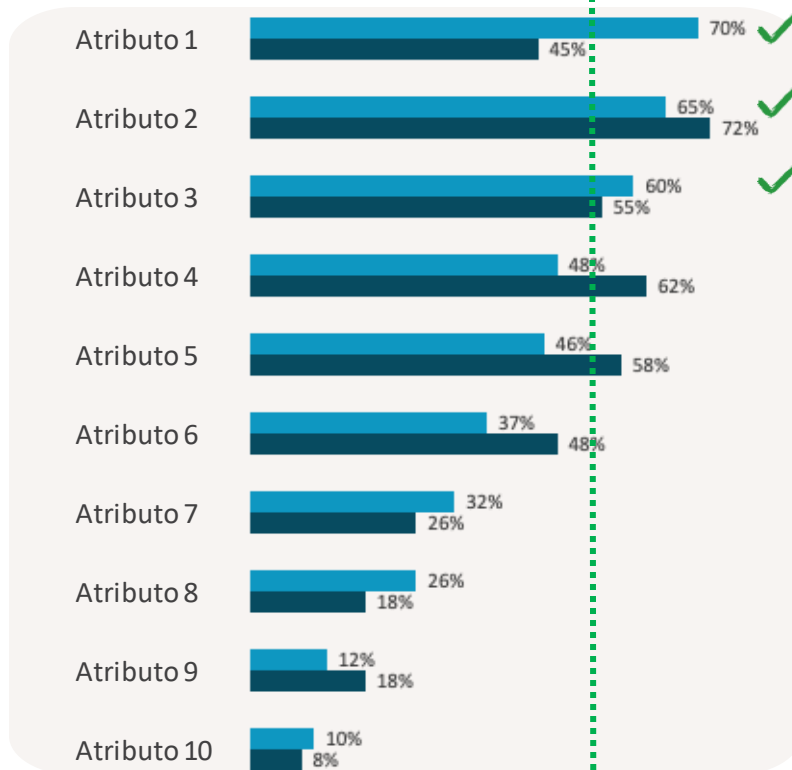
- El informe destaca tus logros y la evaluación de tus estudiantes de tu institución. Para reconocer y premiar el gran trabajo de nuestras instituciones asociadas, hemos desarrollado el **Certificado de Reconocimiento de Experiencia Estudiantil Universum**. Estos certificados, disponibles para los 4 impulsores del atractivo universitario, solo se presentan a los socios universitarios oficiales de Universum que han cumplido con el número mínimo de estudiantes encuestados y los requisitos de umbral de atributos.
- Los certificados son una gran oportunidad para comunicar tu extraordinario trabajo en varios canales, como las redes sociales o el sitio web de la universidad. También puedes hacer uso de los certificados como una herramienta para resaltar el gran trabajo de tu institución, para evaluaciones de calidad y proyectos de acreditación.
- Ten en cuenta que tu destacado trabajo será certificado oficialmente por nosotros si:
  - 200 de tus estudiantes participan en el CareerTest a través de los canales universitarios.
  - Tus estudiantes asocian su institución con al menos 5 atributos en un nivel superior al 50% en uno o múltiples de los 4 impulsores del atractivo universitario.
- Comunícate con tu representante de Universum si deseas obtener más información.





# Certificado de Reconocimiento de Universum

Una certificación requiere un mínimo de 5 atributos asociados contigo por más de un 50% de los estudiantes

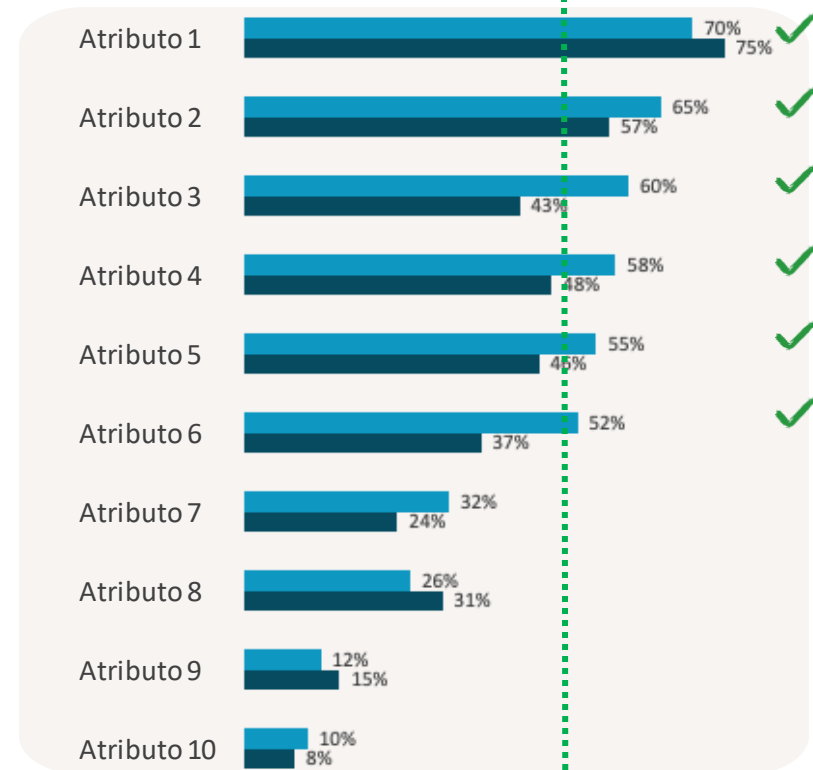


Los estudiantes te asocian fuertemente con una variedad de atributos. ¡Bien hecho! Sin embargo, no hay certificación porque los requisitos no se cumplen.

**Nota**



Universum emitirá un certificado solo si un mínimo de 200 estudiantes han participado en el CareerTest a través de los canales de la universidad.



Los estudiantes te asocian muy fuertemente con una variedad de atributos. ¡Fantástico trabajo! Se ha cumplido el requisito y se puede emitir un certificado.



# Los atributos más importantes - Top 10

## Sus estudiantes

- 1. Excelencia educativa
- 2. Éxito de los egresados
- 3. Catedráticos/profesores excelentes
- 4. Enfoque en desarrollo profesional
- 5. Buenas oportunidades de empleo
- 6. Programas de alta calidad
- 7. Un ambiente dinámico y creativo
- 8. Estudios económicamente asequibles
- 9. Ambiente seguro en el campus
- 10. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

Reputación

Empleabilidad

## Todos los estudiantes

- 1. Excelencia educativa
- 2. Programas de alta calidad
- 3. Éxito de los egresados
- 4. Estudios económicamente asequibles
- 5. Ambiente seguro en el campus
- 6. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 7. Catedráticos/profesores excelentes
- 8. Buenas oportunidades de empleo
- 9. Enfoque en desarrollo profesional
- 10. Un ambiente dinámico y creativo

Cultura



Oferta Educativa

¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

# Los 10 principales atributos que sus estudiantes asocian con tu universidad



## Sus estudiantes

- 1. Enfoque en desarrollo profesional
- 2. Éxito de los egresados
- 3. Ambiente seguro en el campus
- 4. Fácil acceso a los materiales de estudio
- 5. Entorno cordial y abierto
- 6. Estudios económicamente asequibles
- 7. Enseña habilidades relevantes
- 8. Un ambiente dinámico y creativo
- 9. Excelencia educativa
- 10. Disponibilidad de espacio de estudio

-  Reputación
-  Empleabilidad

## Todos los estudiantes

- 1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
- 2. Enfoque en desarrollo profesional
- 3. Estudios económicamente asequibles
- 4. Excelencia educativa
- 5. Éxito de los egresados
- 6. Un ambiente dinámico y creativo
- 7. Fácil acceso a los materiales de estudio
- 8. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
- 9. Variedad de cursos
- 10. Entorno cordial y abierto

-  Cultura
-  Oferta Educativa



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Los mayores cambios de 2022 a 2023 - Importancia

## Sus estudiantes

## Todos los estudiantes

Aumentado en importancia

Disminuido en importancia

Rango		2023	2022
5	Buenas oportunidades de empleo	45%	37%
16	Impulsa cambios en la sociedad	26%	18%
14	Enseña habilidades que los empleadores están buscando	27%	20%
3	Catedráticos/profesores excelentes	46%	41%
7	Un ambiente dinámico y creativo	39%	34%

Rango		2023	2022
28	Fuertes lazos con la industria	19%	14%
30	Proporción adecuada de profesor/alumno	18%	15%
37	Buenos planes de comidas/cafeterías	10%	7%
15	Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	30%	28%
12	Amplia gama de actividades extracurriculares	33%	31%

Rango		2023	2022
22	Apoyo a la igualdad de género	22%	29%
4	Enfoque en desarrollo profesional	46%	53%
6	Programas de alta calidad	42%	51%
37	Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional	10%	20%
27	Oportunidades para entrar en contacto con empleadores	17%	17%

Rango		2023	2022
23	Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	22%	26%
26	Apoya y desarrolla la innovación	19%	24%
9	Enfoque en desarrollo profesional	39%	44%
27	Apoyo a la igualdad de género	19%	25%
1	Excelencia educativa	50%	57%

Reputación

Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los mayores cambios de 2022 a 2023 - Asociación

## Sus estudiantes

## Todos los estudiantes

Incremento de las asociaciones

Decrecimiento de las asociaciones

Rango		2023	2022
20	Investigación de excelencia	28%	20%
23	Amplia gama de actividades extracurriculares	26%	19%
2	Éxito de los egresados	43%	36%
14	Catedráticos/profesores excelentes	32%	26%
35	Renombre internacional	18%	12%

Rango		2023	2022
8	Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero	44%	43%
3	Estudios económicamente asequibles	49%	49%
36	Fuertes lazos con la industria	25%	24%
35	Escuela objetivo para empleadores en mi campo	25%	24%
1	Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	55%	56%

Rango		2023	2022
11	Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	33%	42%
26	Apoyo a la igualdad de género	23%	33%
24	Ambiente estimulante de aprendizaje	26%	38%
32	Apoya y desarrolla la innovación	19%	32%
34	Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	19%	33%

Rango		2023	2022
25	Compromiso institucional por la diversidad e inclusión	34%	40%
6	Un ambiente dinámico y creativo	46%	52%
7	Fácil acceso a los materiales de estudio	45%	52%
29	Buenas oportunidades de empleo	32%	39%
28	Apoyo a la igualdad de género	32%	41%

Reputación

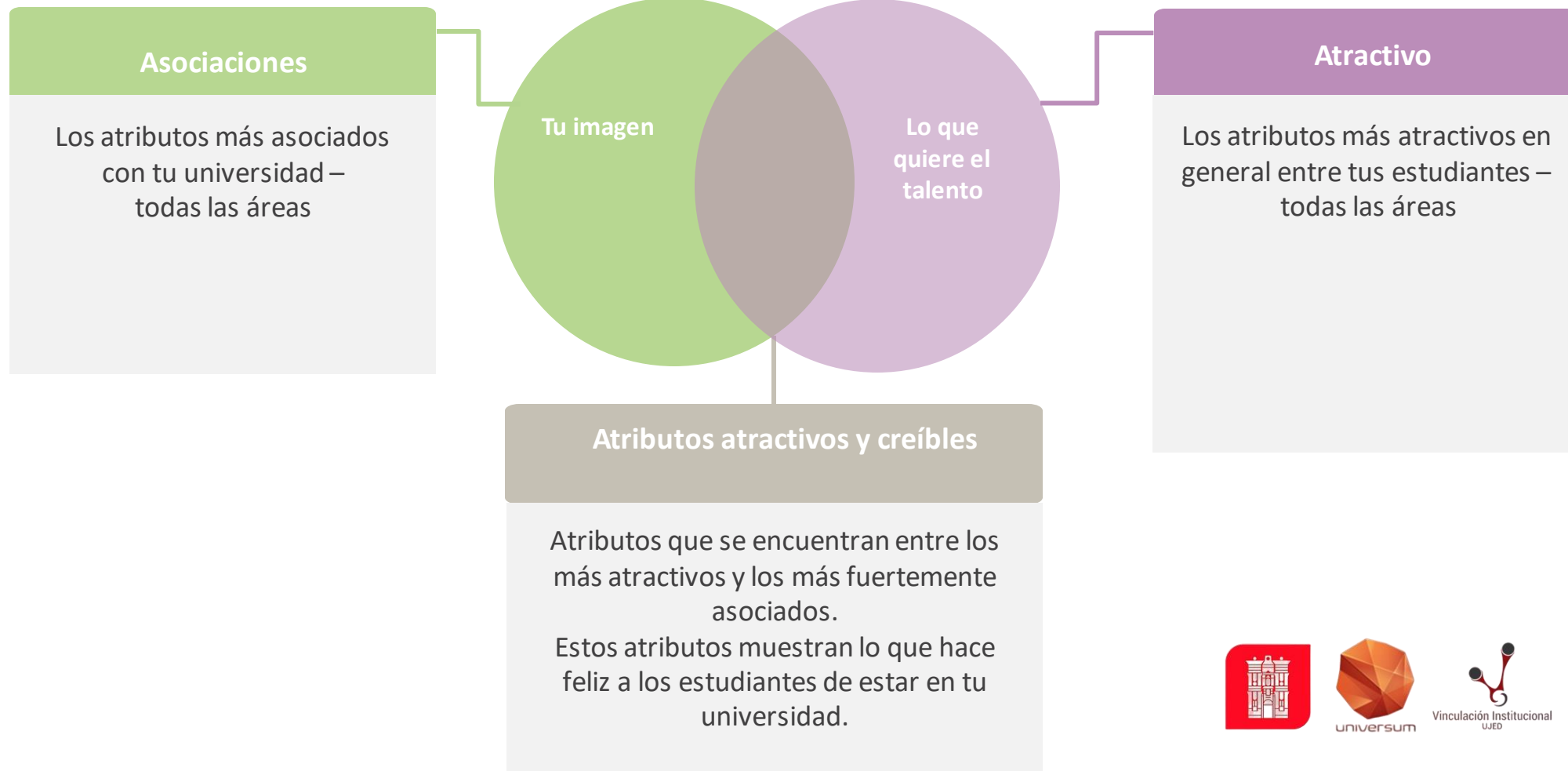
Empleabilidad

Cultura

Oferta Educativa

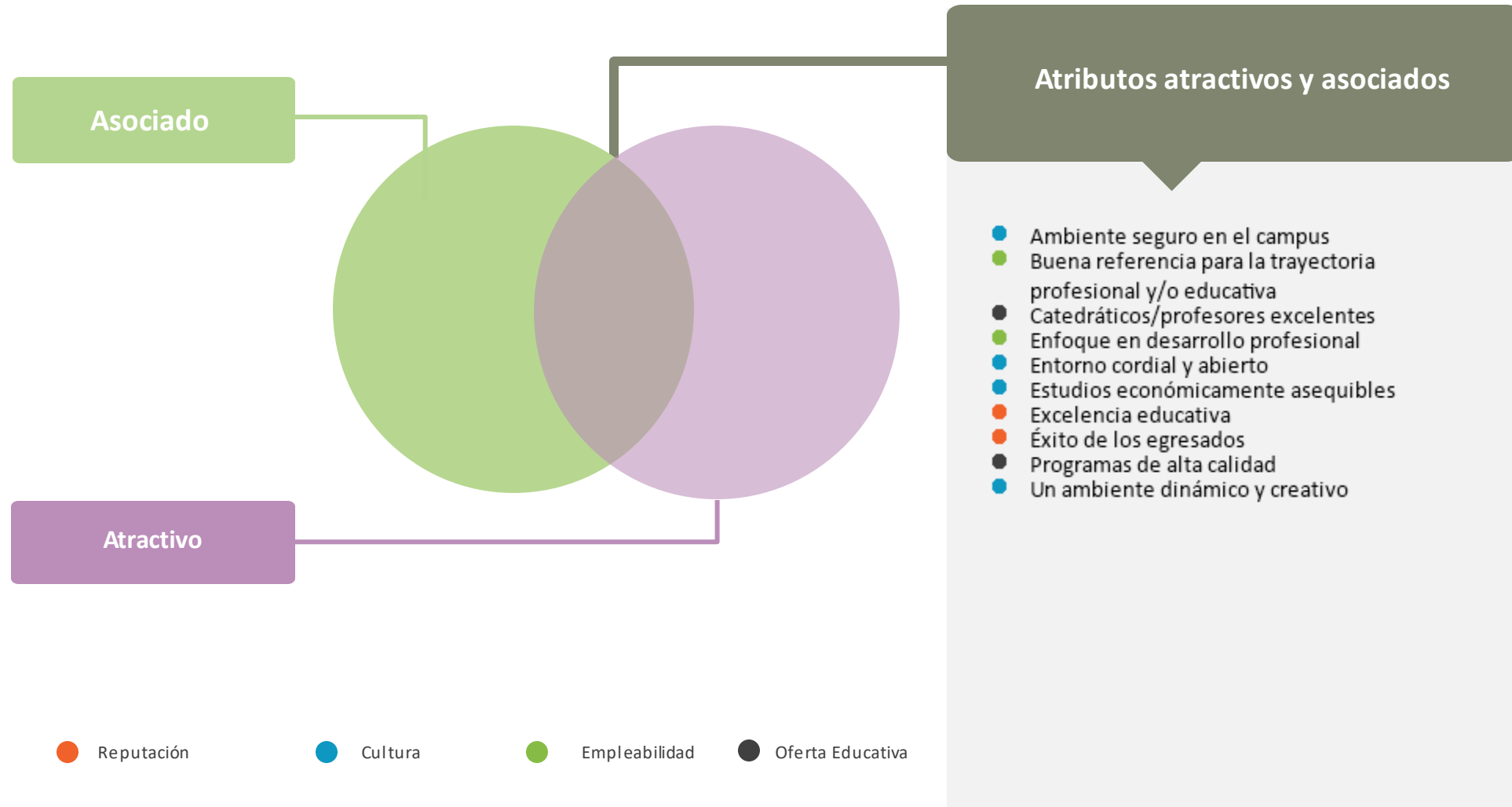
• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

# Las siguientes diapositivas presentan un análisis consolidado de los 40 atributos de los pilares de Atractivo de la Universidad





# ¿Qué es atractivo y lo que los estudiantes asocian contigo?

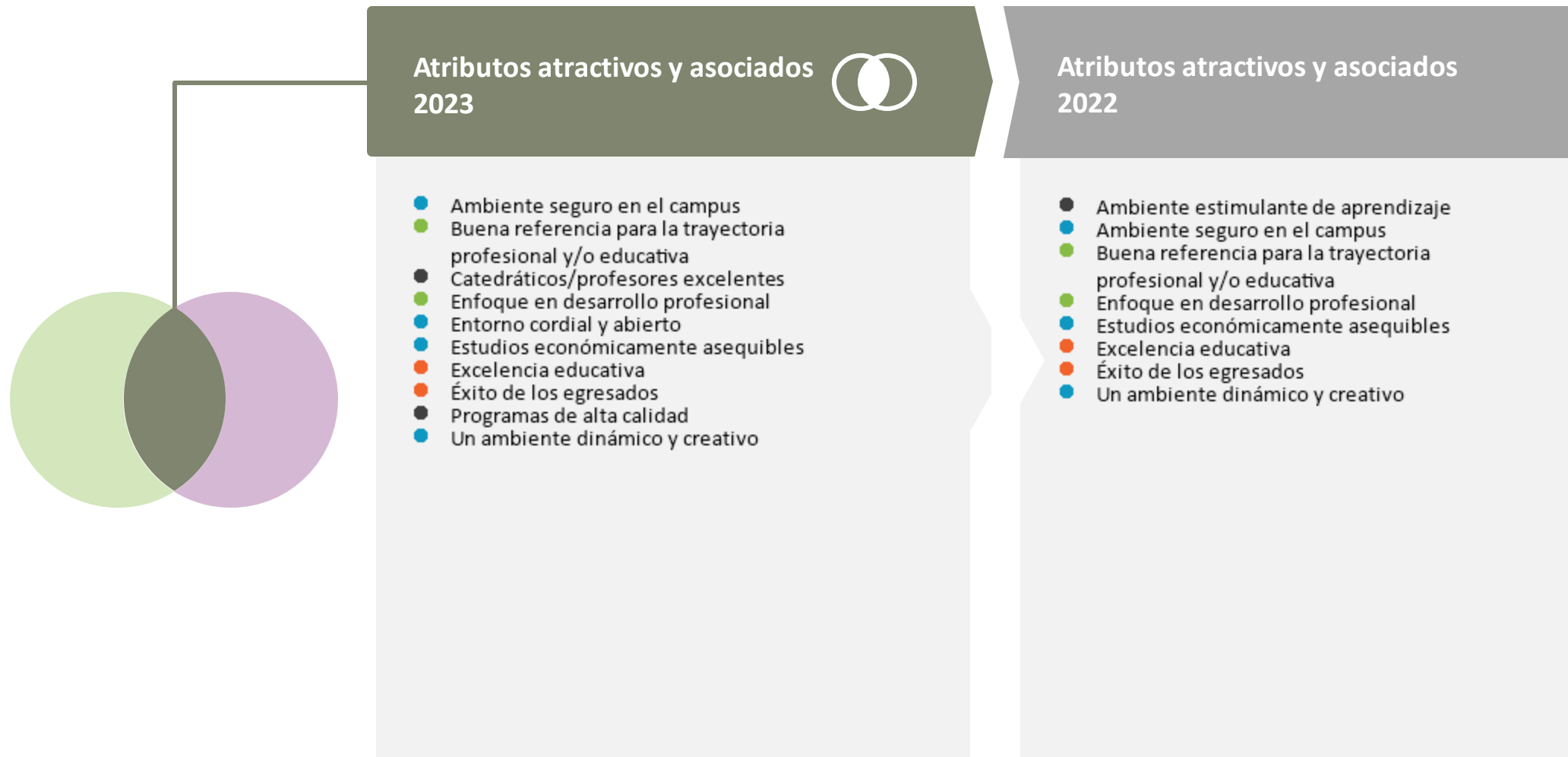


- ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad? Por favor, selecciona tantos como corresponda.)
- ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)

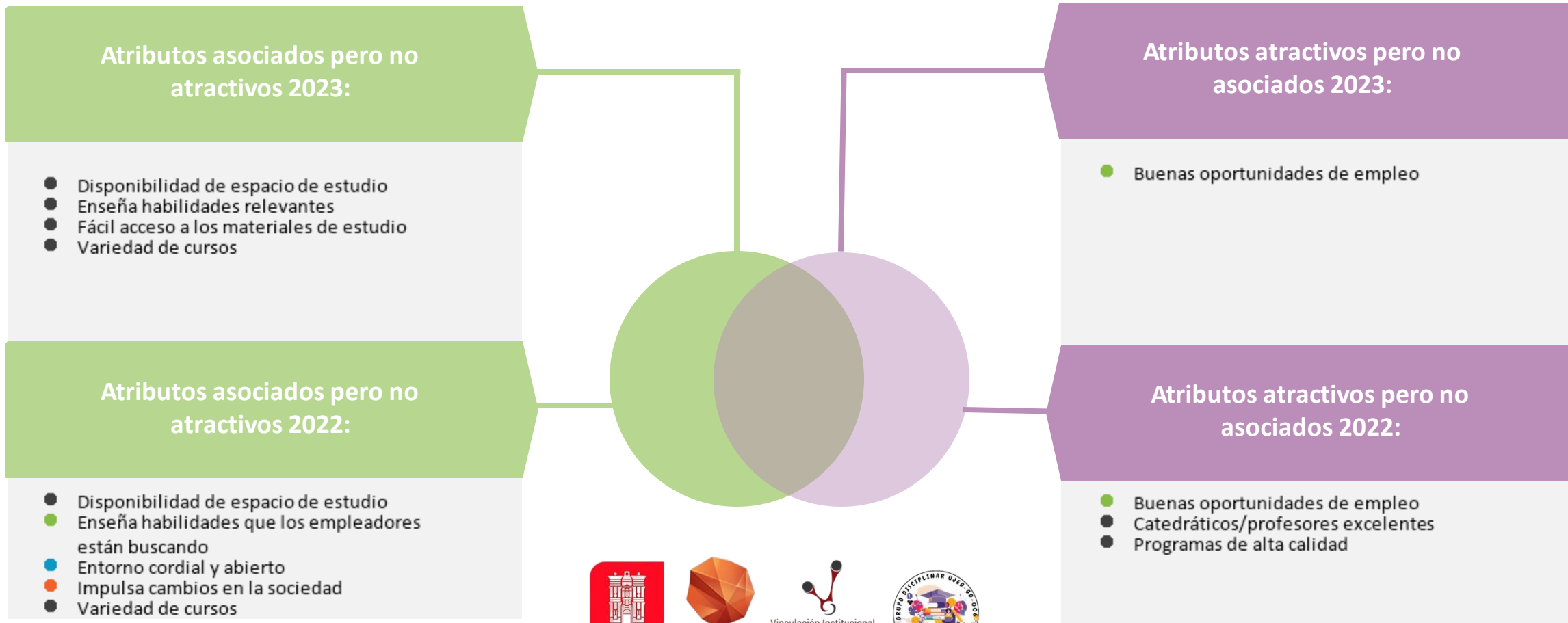




# ¿Estos atributos pueden diferenciarte de tus competidores?



# ¿Las preferencias de tu grupo objetivo están alineadas con la percepción que éste tiene de ti?





# Diferencias por género en la importancia de los atributos

## Más atractivo para mujeres

atributos	Posición en la clasificación	
	Mujeres	Hombre
Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero	22	33
Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional	32	40
Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	13	20
Ubicación atractiva	28	35
Investigación de excelencia	18	24

## Misma importancia

atributos	Posición en la clasificación	
	Mujeres	Hombre
Enfoque en desarrollo profesional	4	4
Entorno cordial y abierto	11	11
Éxito de los egresados	2	2
Impulsa cambios en la sociedad	16	16
Proporción adecuada de profesor/alumno	26	26

## Más atractivo para hombres

atributos	Posición en la clasificación	
	Mujeres	Hombre
Fuertes lazos con la industria	34	18
Amplia gama de actividades extracurriculares	23	12
Egresados en posiciones de liderazgo	21	13
Alumnos de distintos países	38	31
Fácil acceso a los materiales de estudio	24	17

? • ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

! • Las posiciones del 1 al 40 expresan el lugar que ocupa el atributo para sus alumnos.



# Diferencias por género en la percepción de la marca universitaria

## Más asociados por las mujeres

atributos	Posición en la clasificación	
	Mujeres	Hombre
Oportunidades para entrar en contacto con empleadores	21	36
Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero	9	24
Estudios económicamente asequibles	3	16
Buenas oportunidades de empleo	15	27
Impulsa la innovación y/o el emprendimiento	29	40

## Misma asociación

atributos	Posición en la clasificación	
	Mujeres	Hombre
Enfoque en desarrollo profesional	1	1
Investigación de excelencia	20	20

## Más asociados por los hombres

atributos	Posición en la clasificación	
	Mujeres	Hombre
Amplia gama de actividades extracurriculares	31	15
Fuertes lazos con la industria	37	22
Catedráticos/profesores excelentes	17	3
Estudiar con los mejores alumnos	38	28
Egresados en posiciones de liderazgo	26	17

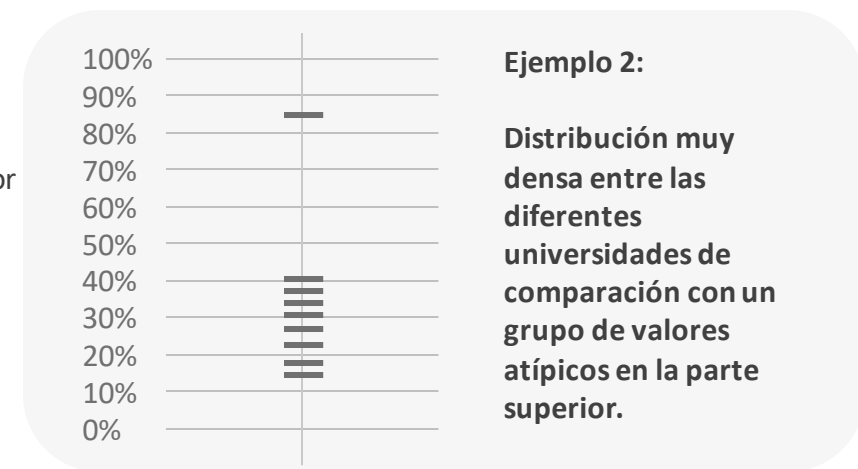
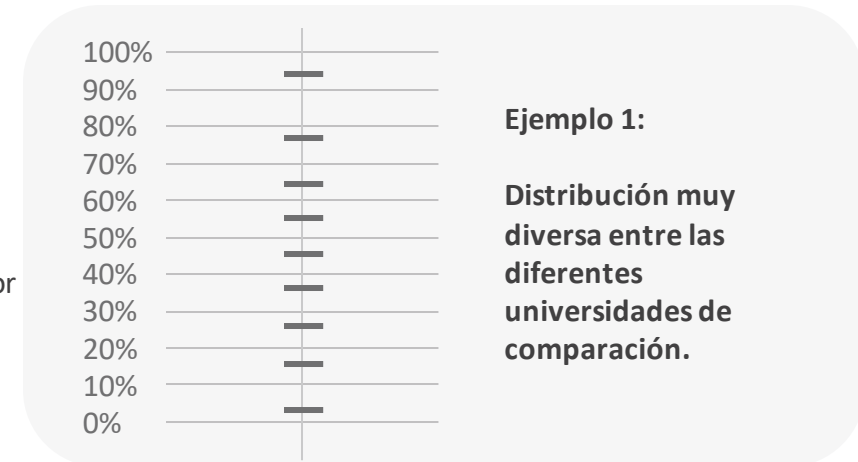
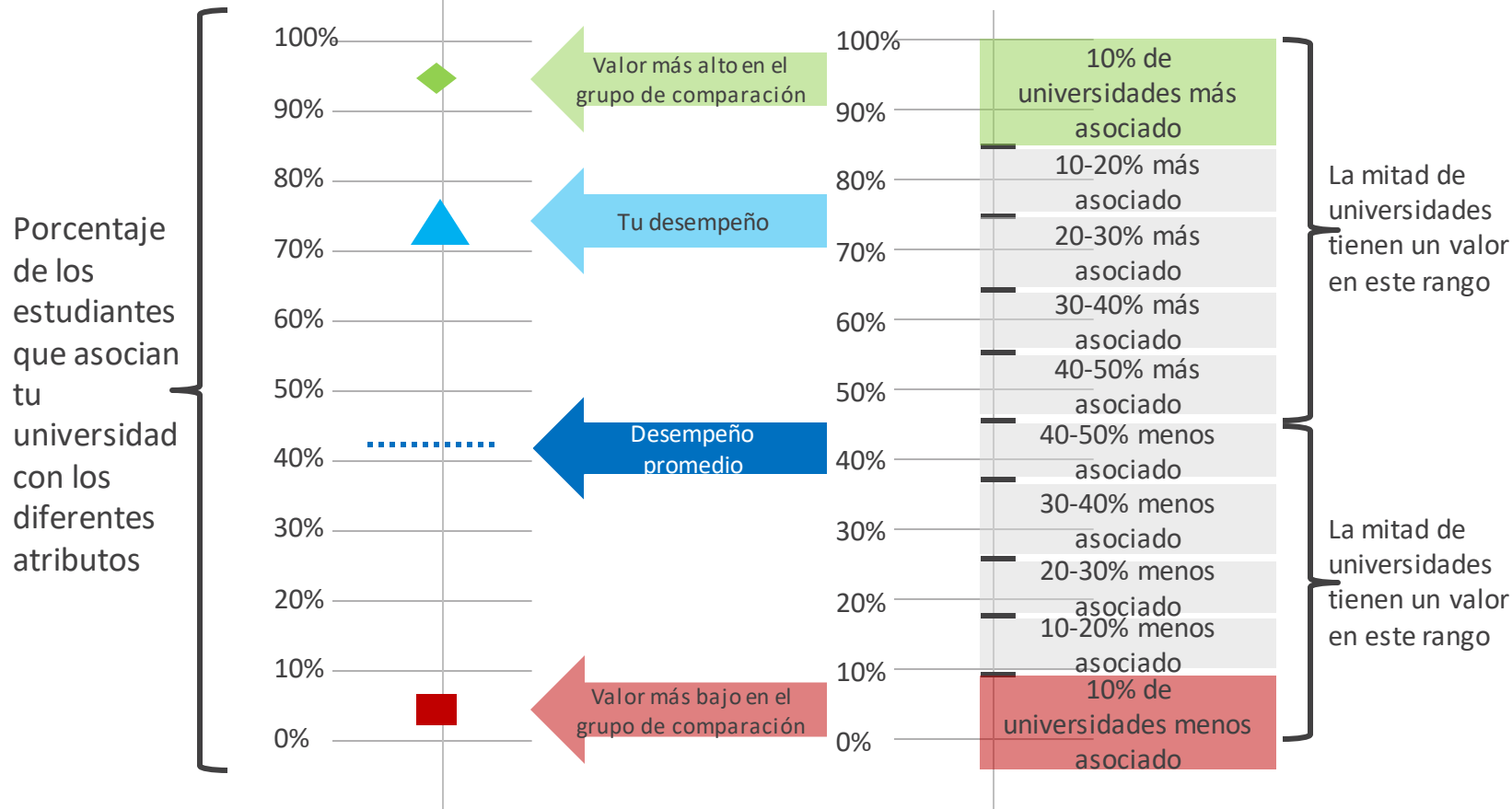
• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

• Las posiciones del 1 al 40 expresan el lugar que ocupa el atributo para sus alumnos.



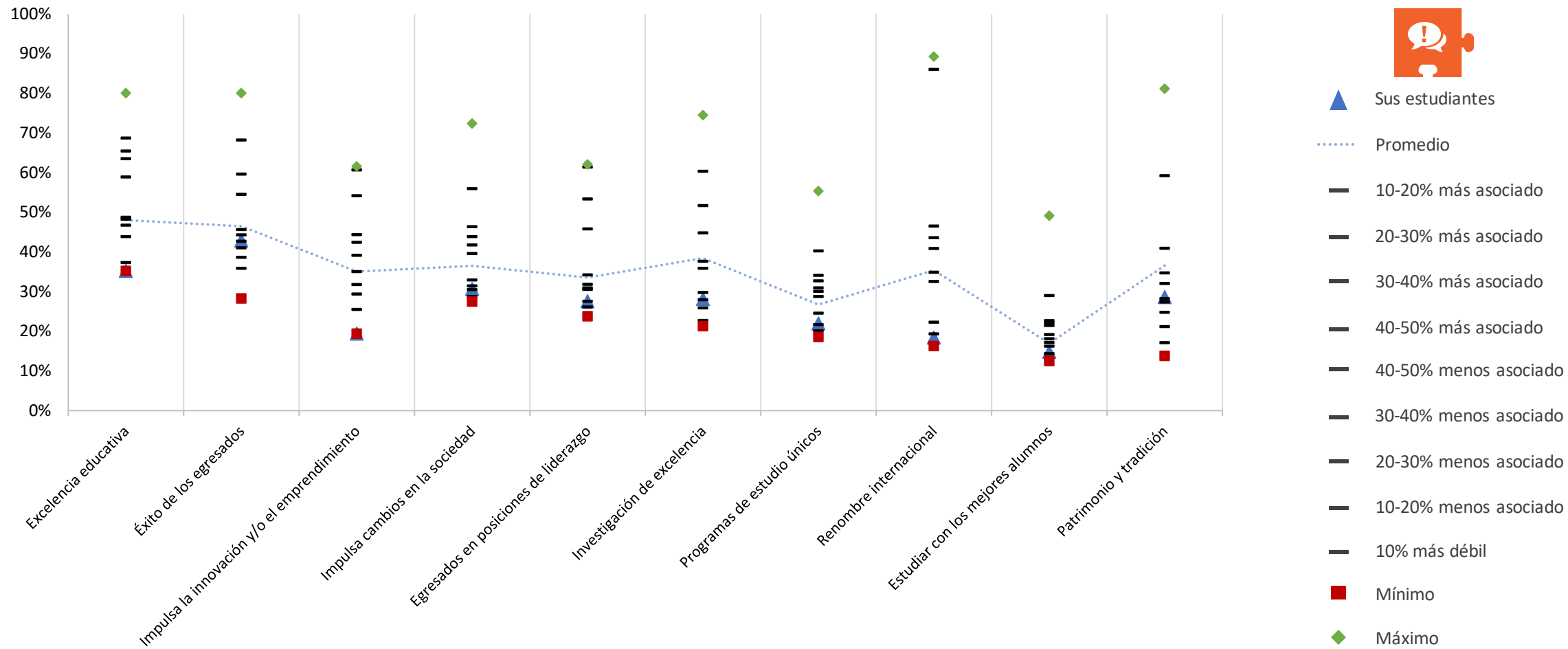
# Comparativa con tus competidores

Comprender lo que tus estudiantes piensan sobre tu universidad comparando sus calificaciones con un contexto más amplio

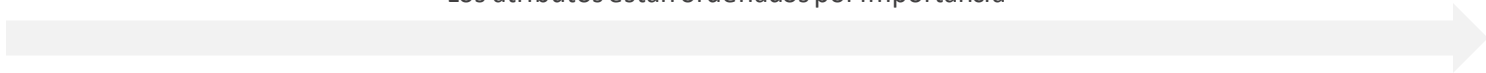




# ¿Dónde te ubicas en cuanto a la reputación?



Los atributos están ordenados por importancia



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).



# Reputación

## Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes

● Todos los estudiantes

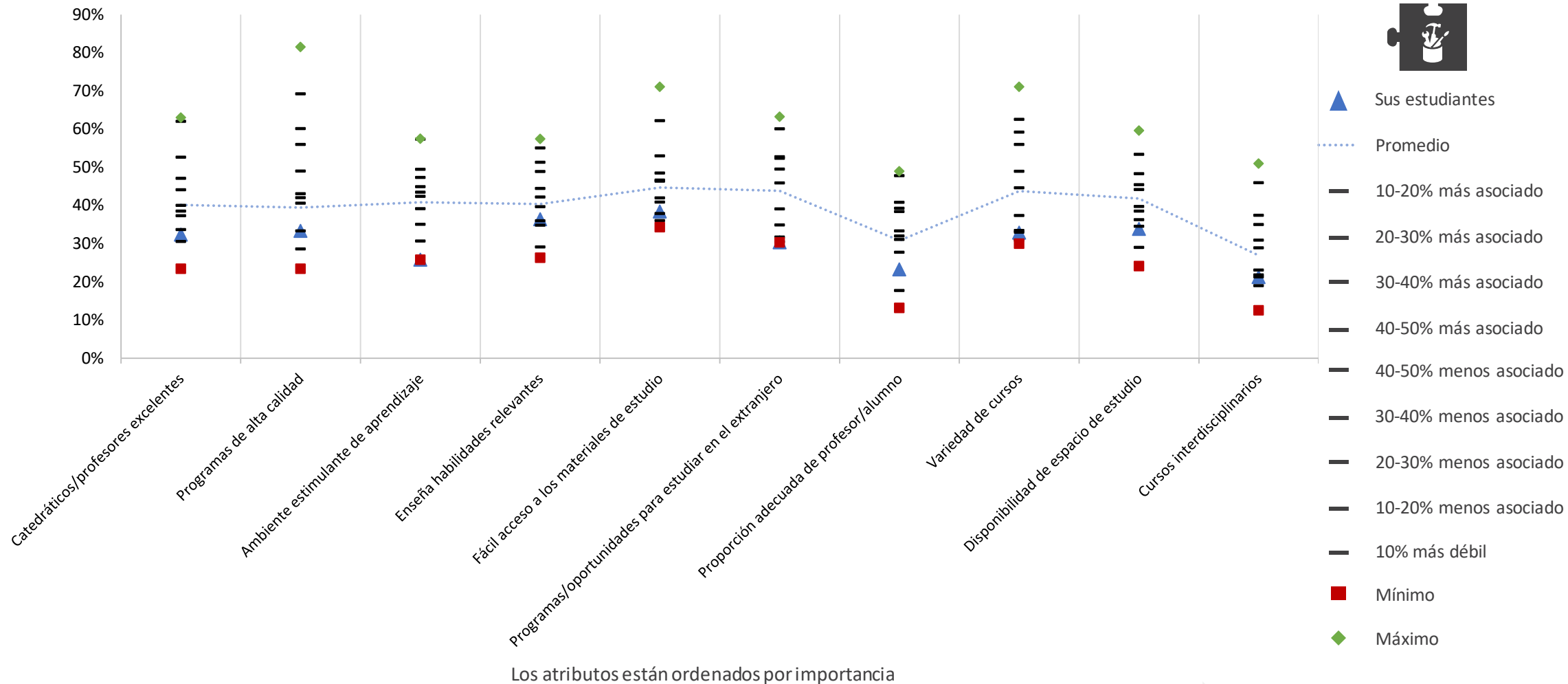
La línea representa el 50%



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# ¿Dónde te ubicas en cuanto a la oferta al talento?



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).





# Oferta Educativa

## Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes

● Todos los estudiantes

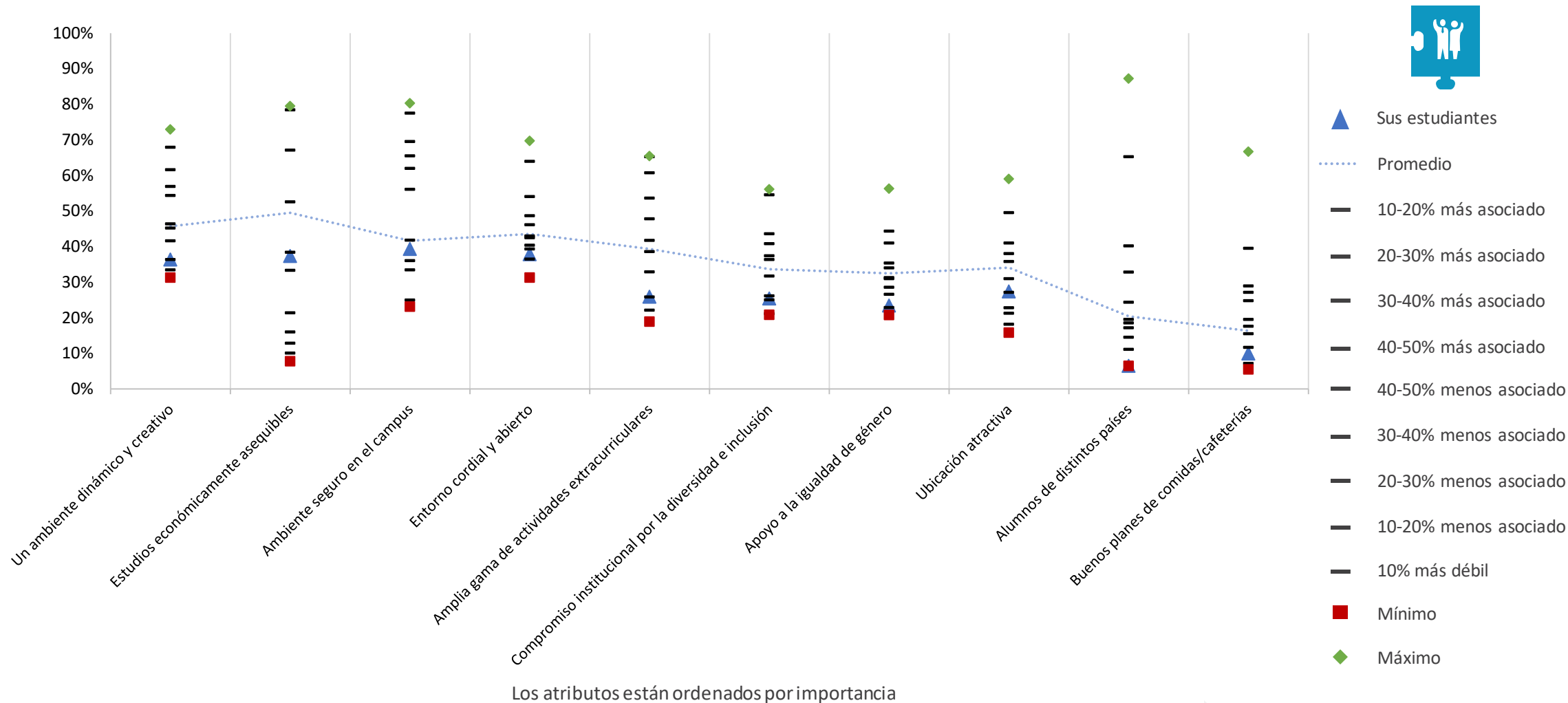
La línea representa el 50%



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# ¿Dónde te ubicas en cuanto a la cultura?

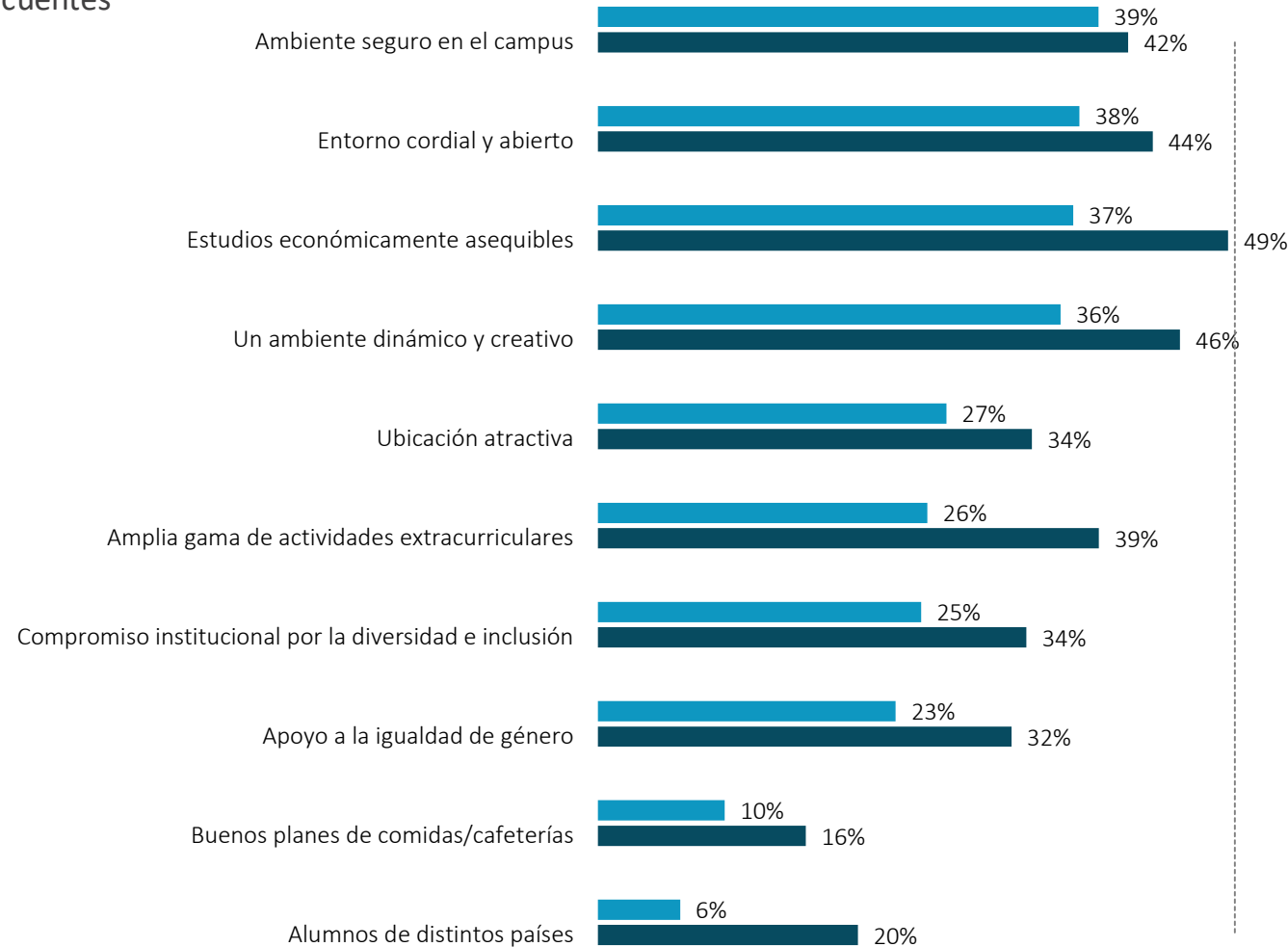


- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).



# Cultura

## Asociaciones más frecuentes

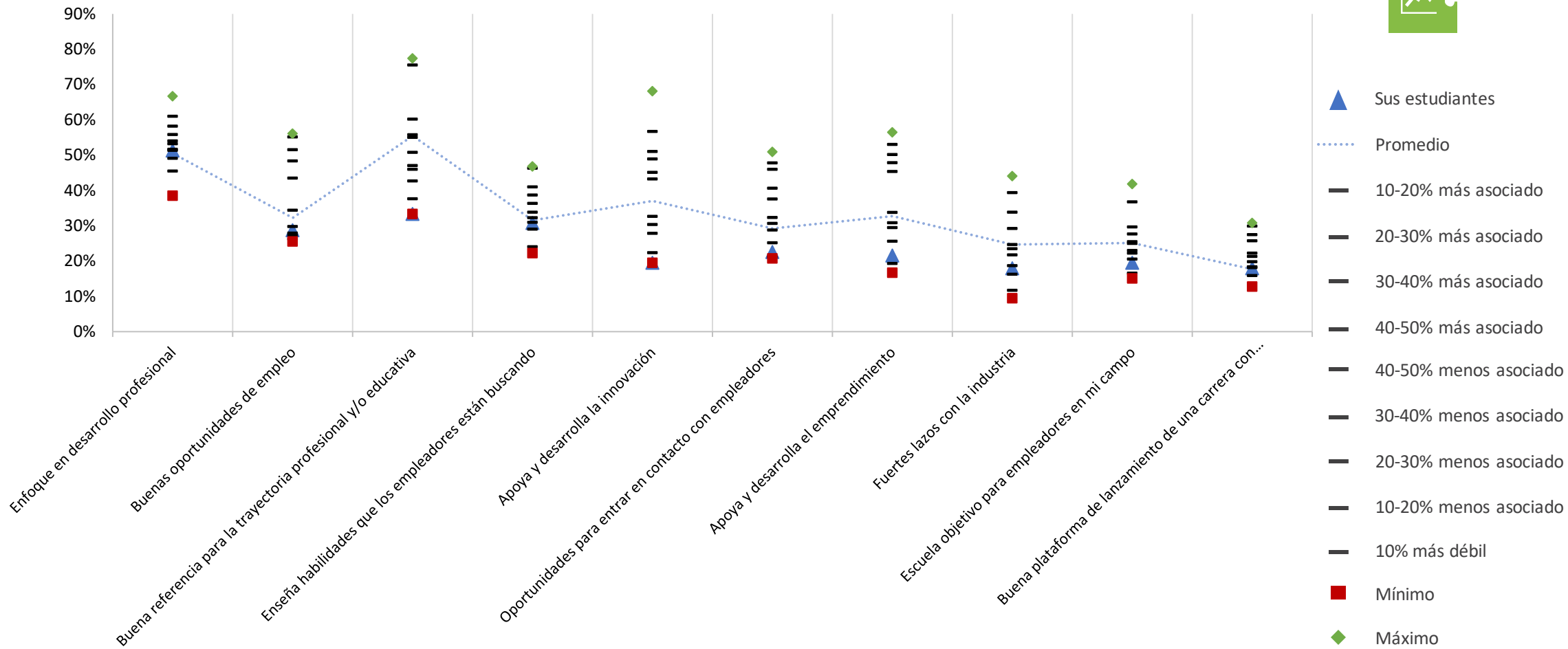


● Sus estudiantes  
 ● Todos los estudiantes  
 La línea representa el 50%

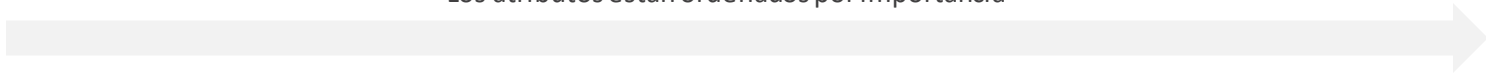
• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# ¿Dónde te ubicas en cuanto a la empleabilidad?



Los atributos están ordenados por importancia



- ¿A qué colegio o universidad asistes? / ¿En qué facultad o universidad obtuviste tu título académico más alto?
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu facultad o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).
- ¿Cuáles de estos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).



# Empleabilidad

## Asociaciones más frecuentes



● Sus estudiantes

● Todos los estudiantes

La línea representa el 50%



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# ¿A qué pilar se inclina tu marca según sus estudiantes?

**Reputación**



**3 atributos**

**Empleabilidad**



**3 atributos**

**Cultura**



**3 atributos**

**Oferta Educativa**



**3 atributos**



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

• Ten en cuenta que el listado de atributos que se muestra aquí corta los cuatro pilares de atraktividad en conjunto (es decir, los 40 atributos juntos y no cada grupo por separado).  
 • El círculo exterior muestra datos de Sus estudiantes.  
 • El círculo interior muestra datos de Todos los estudiantes.



# Aspectos del atractivo universitario 2022 a nivel mundial: todos los estudiantes (1/2)



LOS 10 ATRIBUTOS MÁS ATRACTIVOS EN TODO EL MUNDO	Argentina	Austria	Brasil	Canadá	Chile	China	Colombia	Chequia	Dinamarca	Egipto	Finlandia	Francia	Alemania	Hong Kong	India	Irlanda	Italia
Excelencia educativa	1	1	1	1	1	7	2	5	3	3	1	7	1	2	1	1	1
Catedráticos/profesores excelentes	6	3	2	2	4	5	10	3	1	1	6	3	3	6	2	2	2
Entorno cordial y abierto	4	2	8	6	10	4	14	1	2	8	2	4	2	1	5	3	7
Buenas oportunidades de empleo	8	5	5	5	7	3	8	4	4	2	3	8	8	3	3	4	5
Programas de alta calidad	5	9	13	3	6	8	1	6	5	10	9	2	13	4	6	5	4
Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	13	8	3	8	9	2	7	8	6	20	8	6	7	5	9	9	11
Un ambiente dinámico y creativo	2	10	6	13	8	1	3	11	8	4	13	5	9	8	11	17	3
Enseña habilidades relevantes	12	7	9	9	11	12	11	13	9	12	4	12	6	9	10	8	10
Estudios económicamente asequibles	9	4	22	4	15	27	6	7	31	11	16	14	5	10	4	7	6
Ambiente seguro en el campus	14	26	12	7	3	11	5	19	24	7	10	27	25	16	8	6	12

? • ¿Cuál de estos es más importante para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

! • Los números en la tabla demuestran dónde se clasifican individualmente los 10 atributos más atractivos globales en cada país.



# Aspectos del atractivo universitario 2022 a nivel mundial: todos los estudiantes (2/2)



LOS 10 ATRIBUTOS MÁS ATRACTIVOS EN TODO EL MUNDO	México	Países Bajos	Noruega	Filipinas	Polonia	Arabia Saudita	Singapur	Sudáfrica	España	Suiza	Suiza	Taiwán	Tailandia	Turquía	EAU	Reino Unido	EE.UU
Excelencia educativa	1	1	3	1	1	3	1	1	2	1	1	5	2	2	1	1	1
Catedráticos/profesores excelentes	5	9	1	2	4	1	3	3	1	2	2	3	3	10	3	2	2
Entorno cordial y abierto	16	2	2	4	6	5	4	7	8	3	3	9	5	7	6	3	5
Buenas oportunidades de empleo	7	4	8	5	7	2	2	4	6	7	7	1	1	8	4	4	6
Programas de alta calidad	2	3	6	7	9	6	7	6	3	5	4	19	28	3	5	5	3
Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa	12	8	9	9	5	21	10	8	15	4	8	6	16	6	9	7	7
Un ambiente dinámico y creativo	4	5	16	11	8	8	11	15	4	9	10	2	15	5	13	12	11
Enseña habilidades relevantes	9	15	5	10	3	16	6	10	21	10	6	17	4	15	14	9	9
Estudios económicamente asequibles	10	18	18	3	25	20	9	5	5	6	34	4	18	29	16	17	4
Ambiente seguro en el campus	6	7	4	6	31	7	5	2	20	27	5	18	14	14	2	6	8

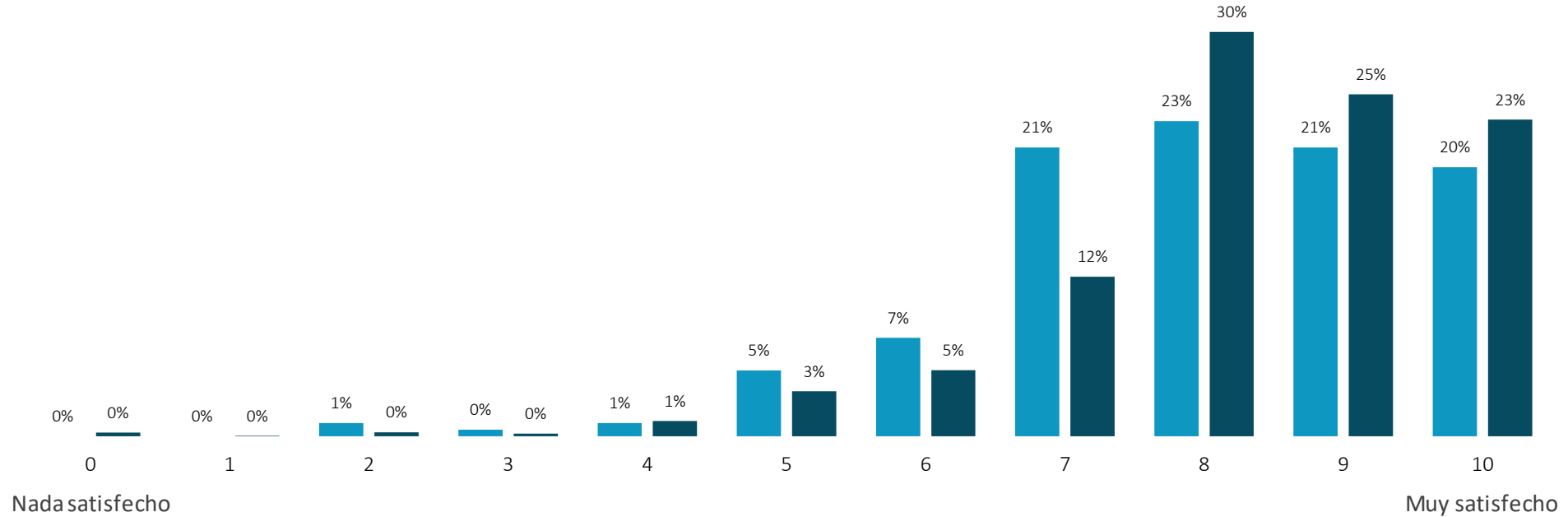
• ¿Cuál de estos es más importante para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).

• Los números en la tabla demuestran dónde se clasifican individualmente los 10 atributos más atractivos globales en cada país.





# Satisfacción con la universidad



Nada satisfecho

Valoración media 2022:

**8,0**

Sus estudiantes

Valoración media 2023:

**8,0**

Sus estudiantes

Valoración media 2022:

**8,4**

Todos los estudiantes

Muy satisfecho

Valoración media 2023:

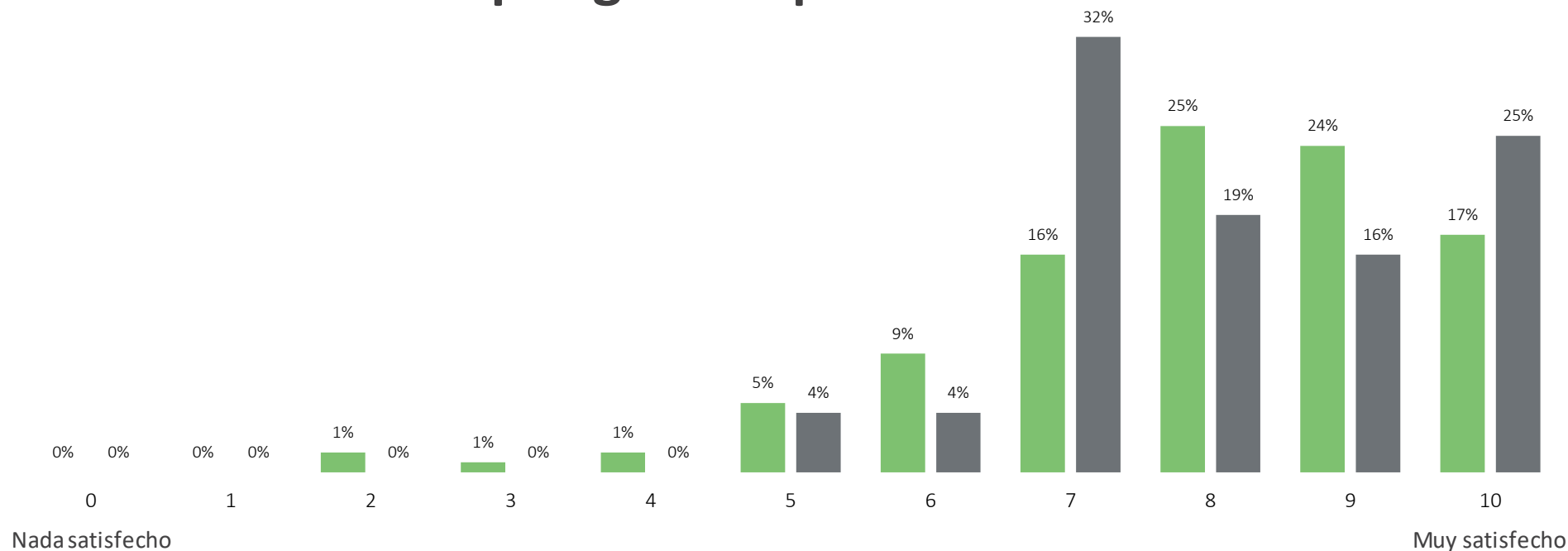
**8,3**

Todos los estudiantes

• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?



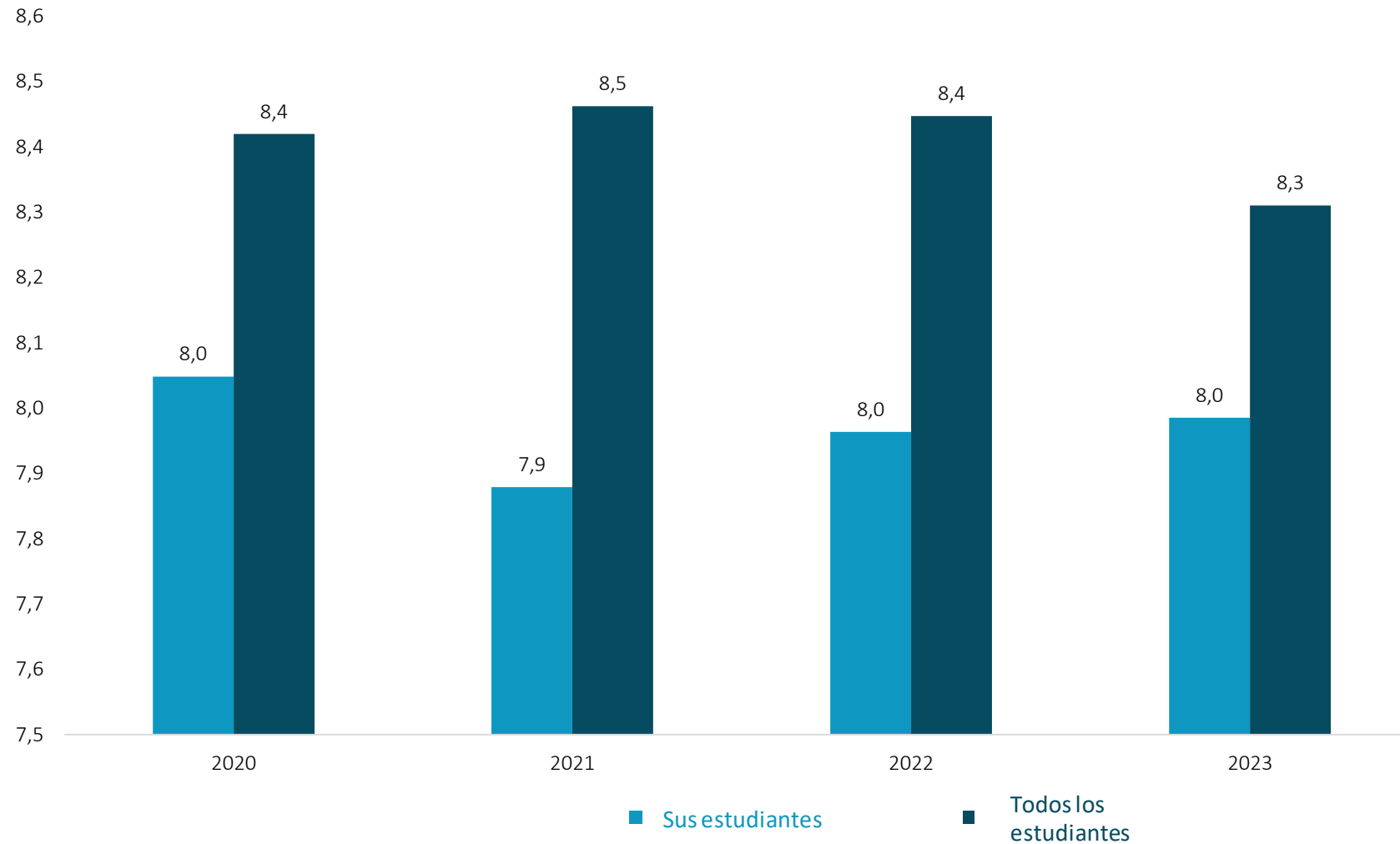
# Satisfacción universitaria por género | Tus estudiantes



• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?



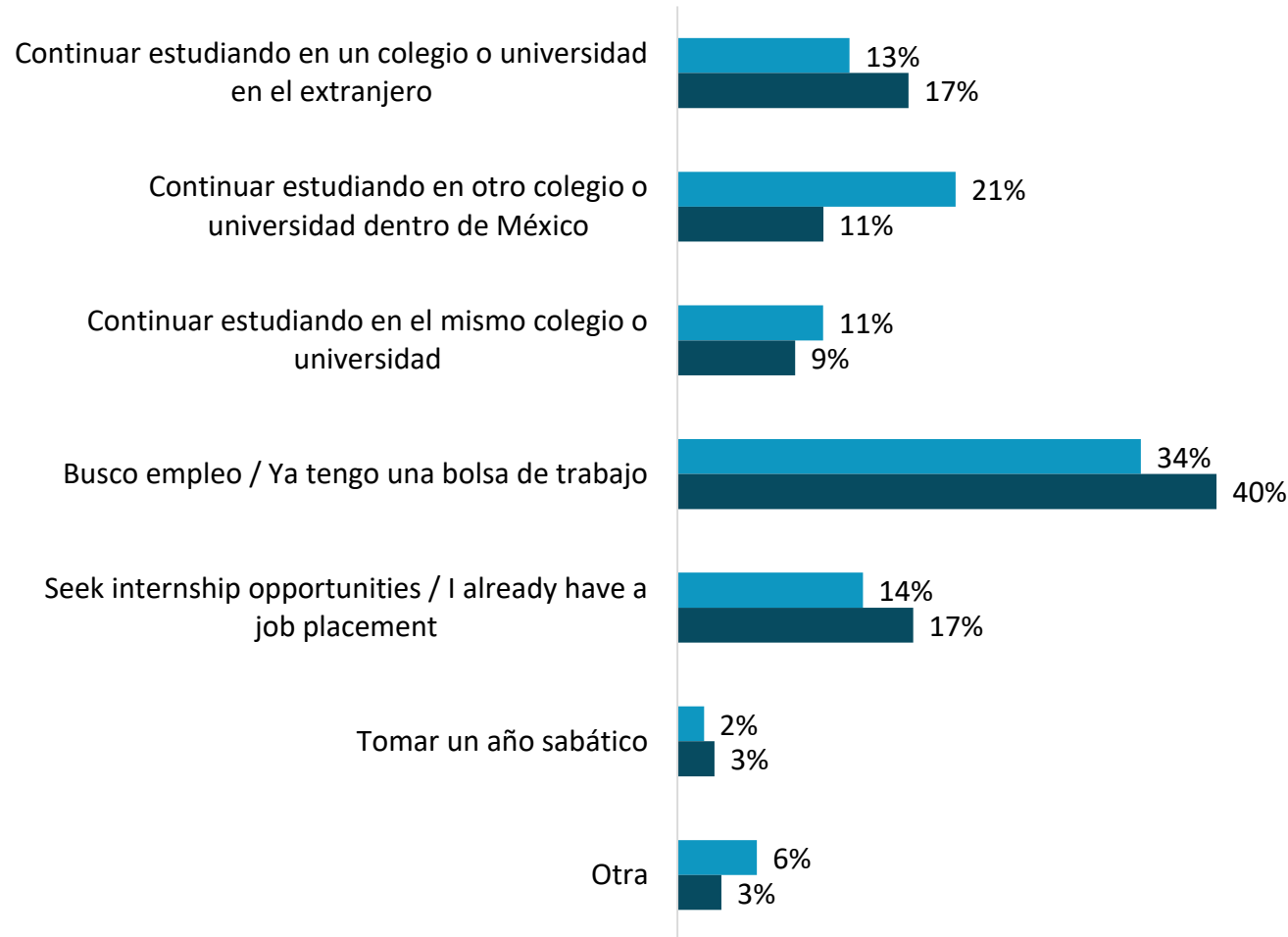
# Satisfacción universitaria con el tiempo



? • ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?



# Los planes de sus alumnos después de la graduación



- ¿Cuál de las siguientes opciones preferirías para tu primer trabajo después de la graduación?
- ¿Planeas continuar estudiando después de obtener tu título actual?

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. **SERVICIOS DE CARRERA**
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

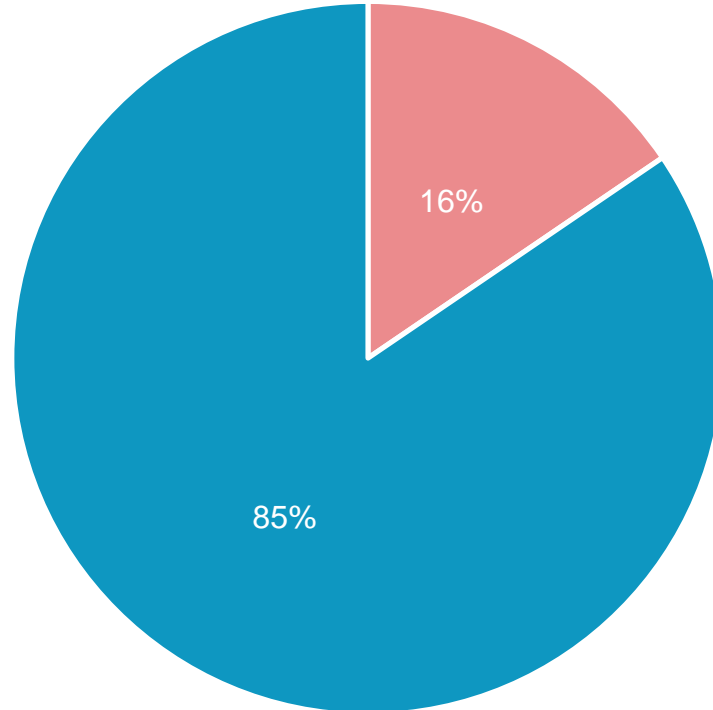
Este capítulo ilustra qué servicios de carrera utiliza tu talento, qué servicios consideran importantes y qué tan satisfechos están con los servicios ofrecidos actualmente.

Te ayudará a enfocarte tácticamente en los servicios de carrera que tienen mayor demanda y son los más efectivos para tu talento.



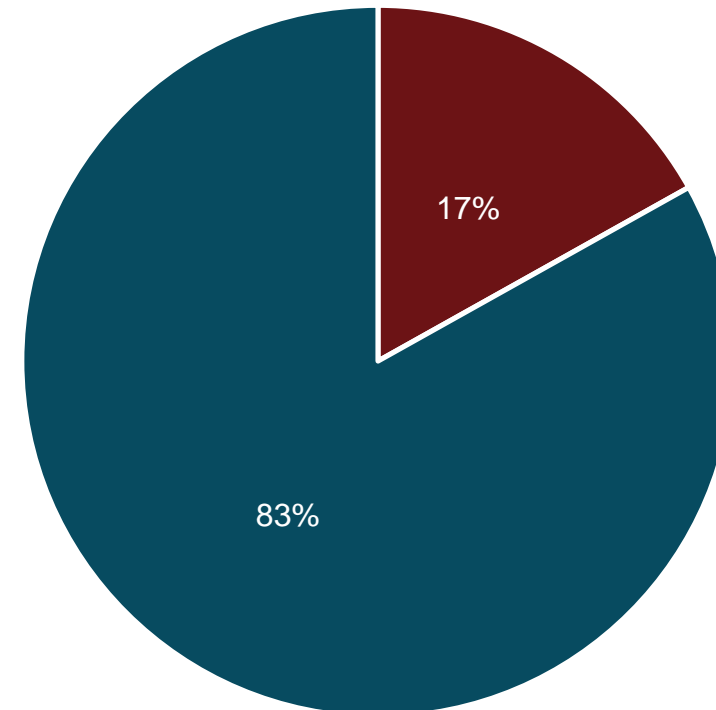
# Uso general de los servicios de carrera/orientación profesional

Sus estudiantes



- Parte de los estudiantes que usan uno o más servicios profesionales en su universidad
- Parte de los estudiantes que no usan ningún servicio profesional en su universidad

Todos los estudiantes

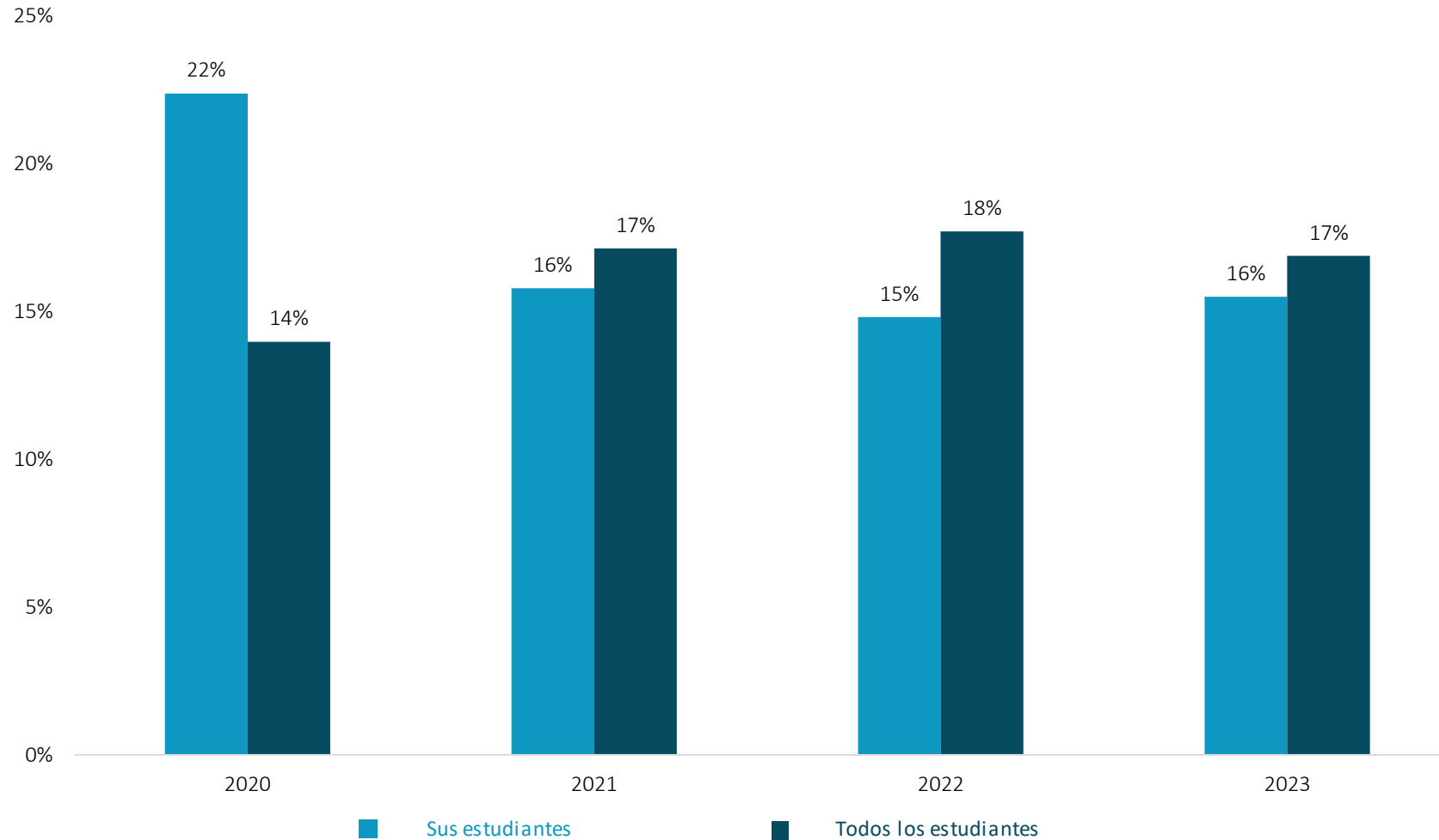


- Participación de estudiantes que usan uno o más servicios profesionales en su universidad
- Parte de los estudiantes que no usan ningún servicio profesional en su universidad

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



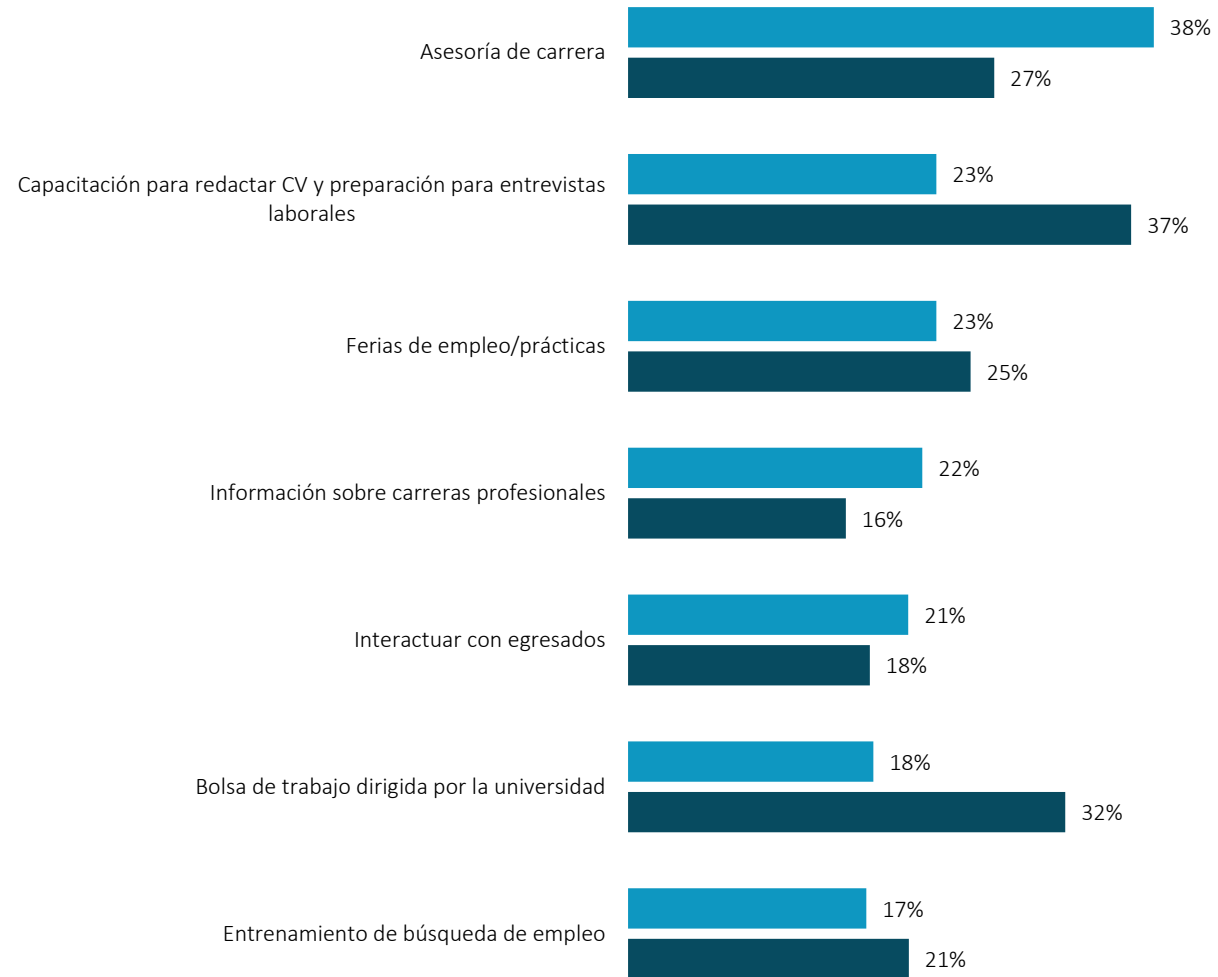
## % de estudiantes que no utiliza ningún servicio a la carrera



• ¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



# Los servicios de carrera más útiles (1/2)



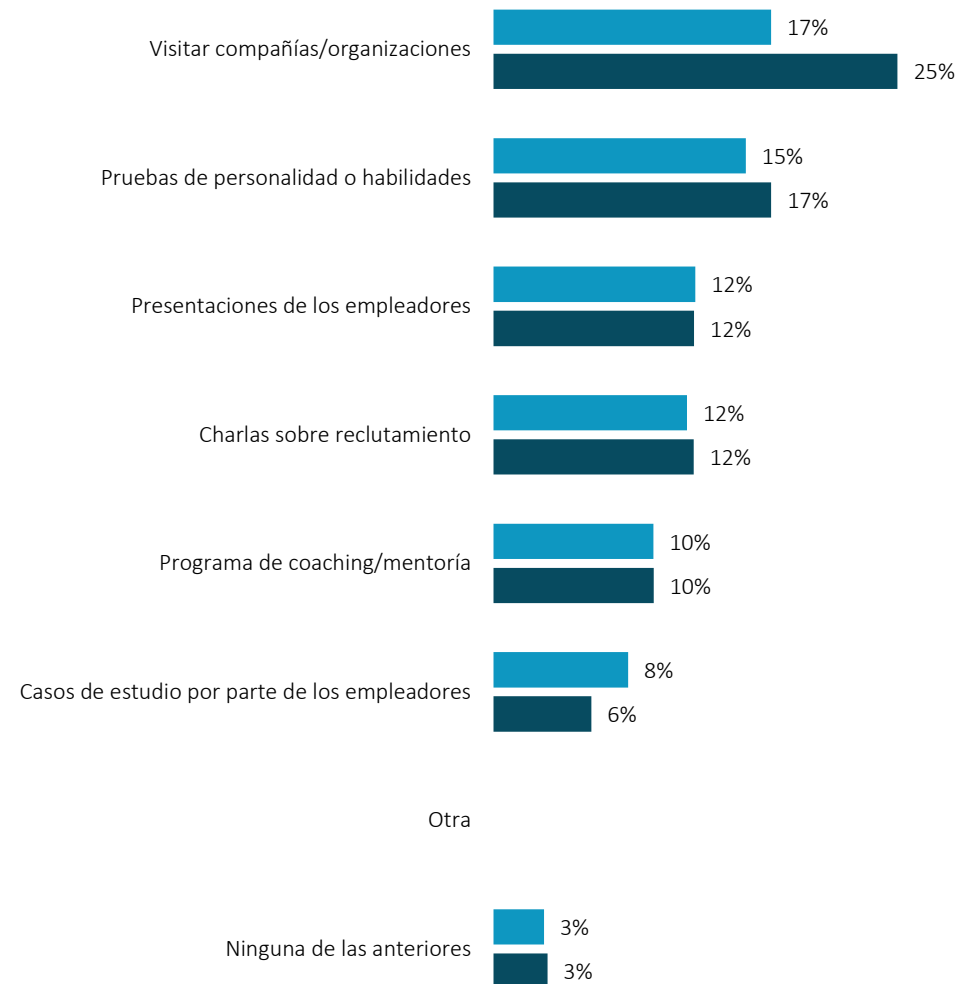
- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).





## Los servicios de carrera más útiles (2/2)

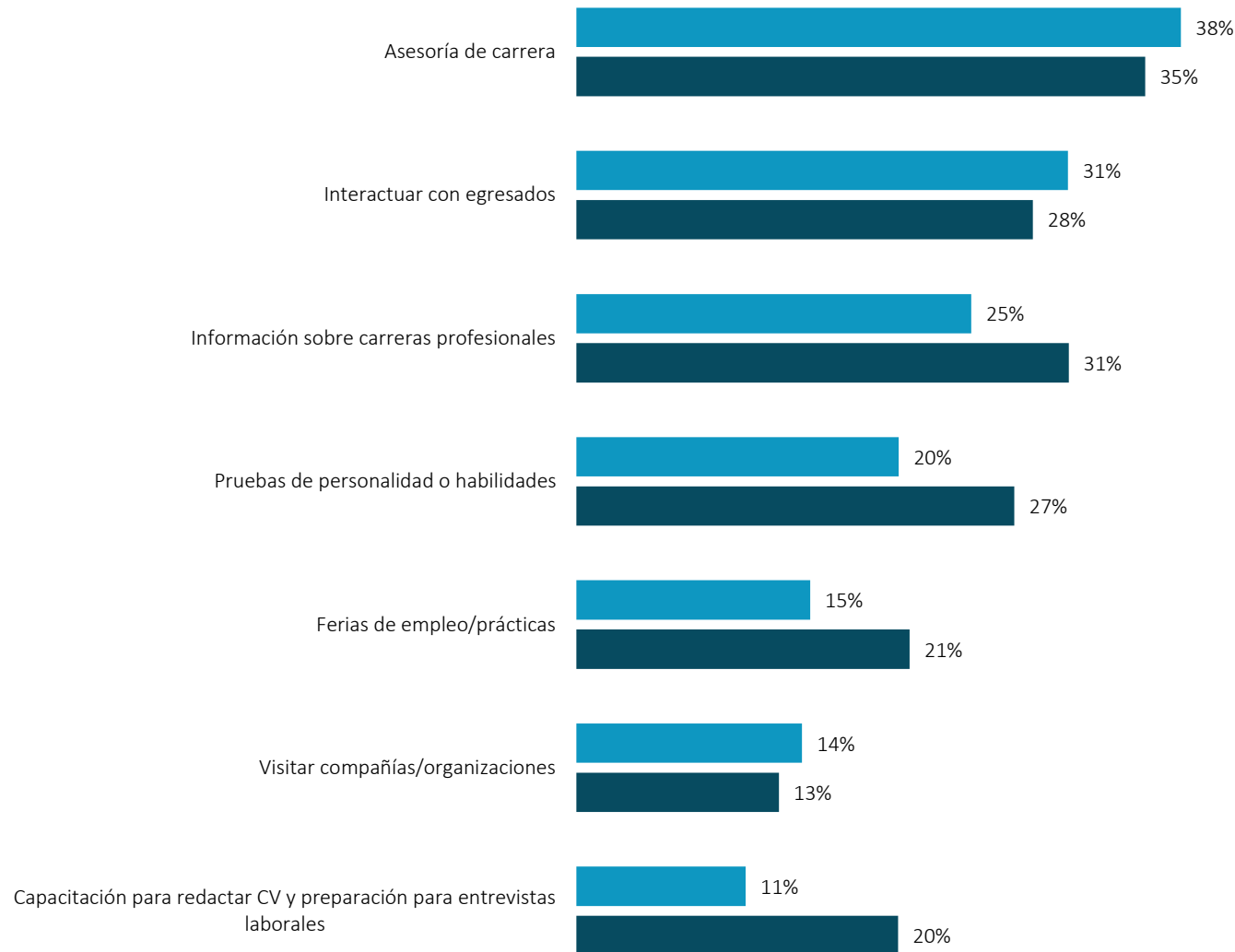


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuál de estos servicios profesionales te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



# Los servicios de carrera más utilizados (1/2)

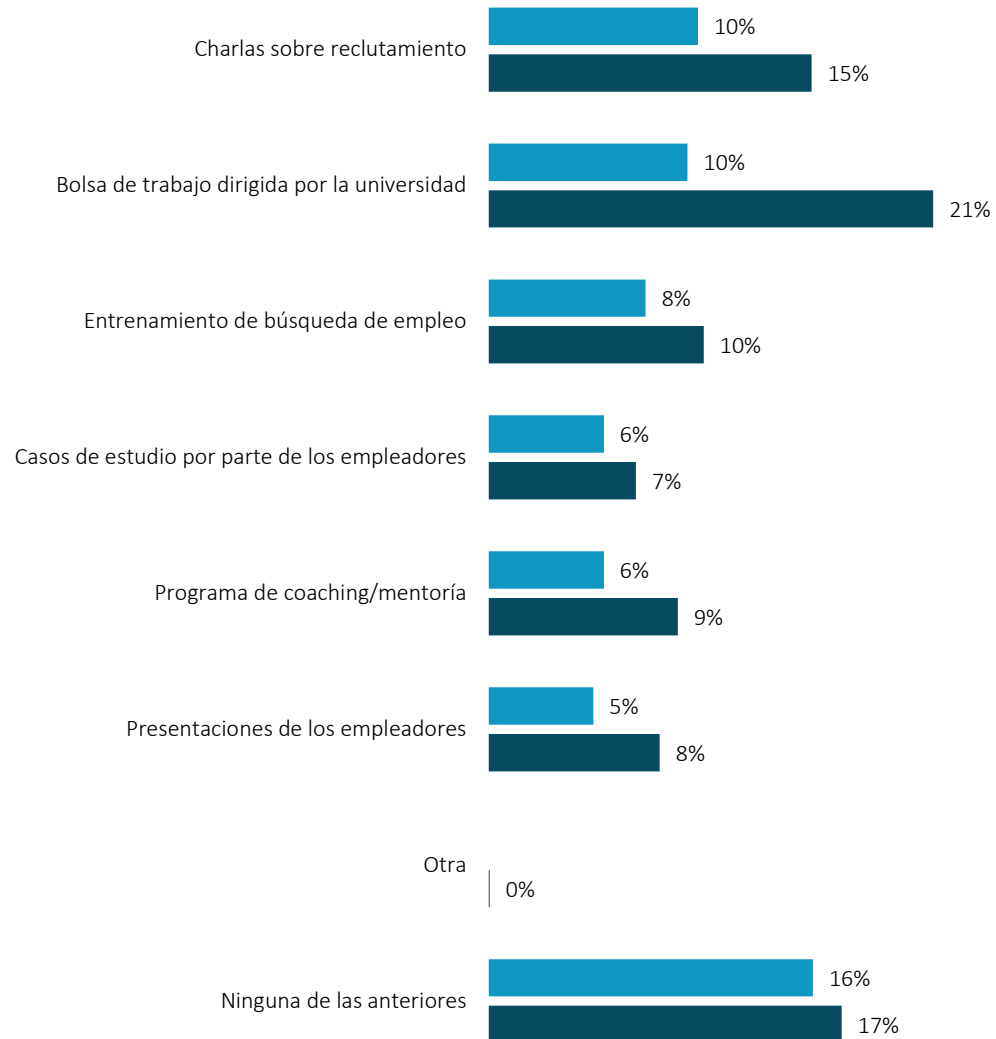


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



## Los servicios de carrera más utilizados (2/2)



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Los mayores cambios de 2022 a 2023: Uso del Servicio de Carrera

## Sus estudiantes

## Todos los estudiantes

Aumentado en el uso

1. Asesoría de carrera 38% (29%)
2. Interactuar con egresados 31% (27%)
3. Entrenamiento de búsqueda de empleo 8% (6%)

1. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales 20% (18%)
2. Bolsa de trabajo dirigida por la universidad 21% (21%)
3. Charlas sobre reclutamiento 15% (16%)

Disminuido en el uso

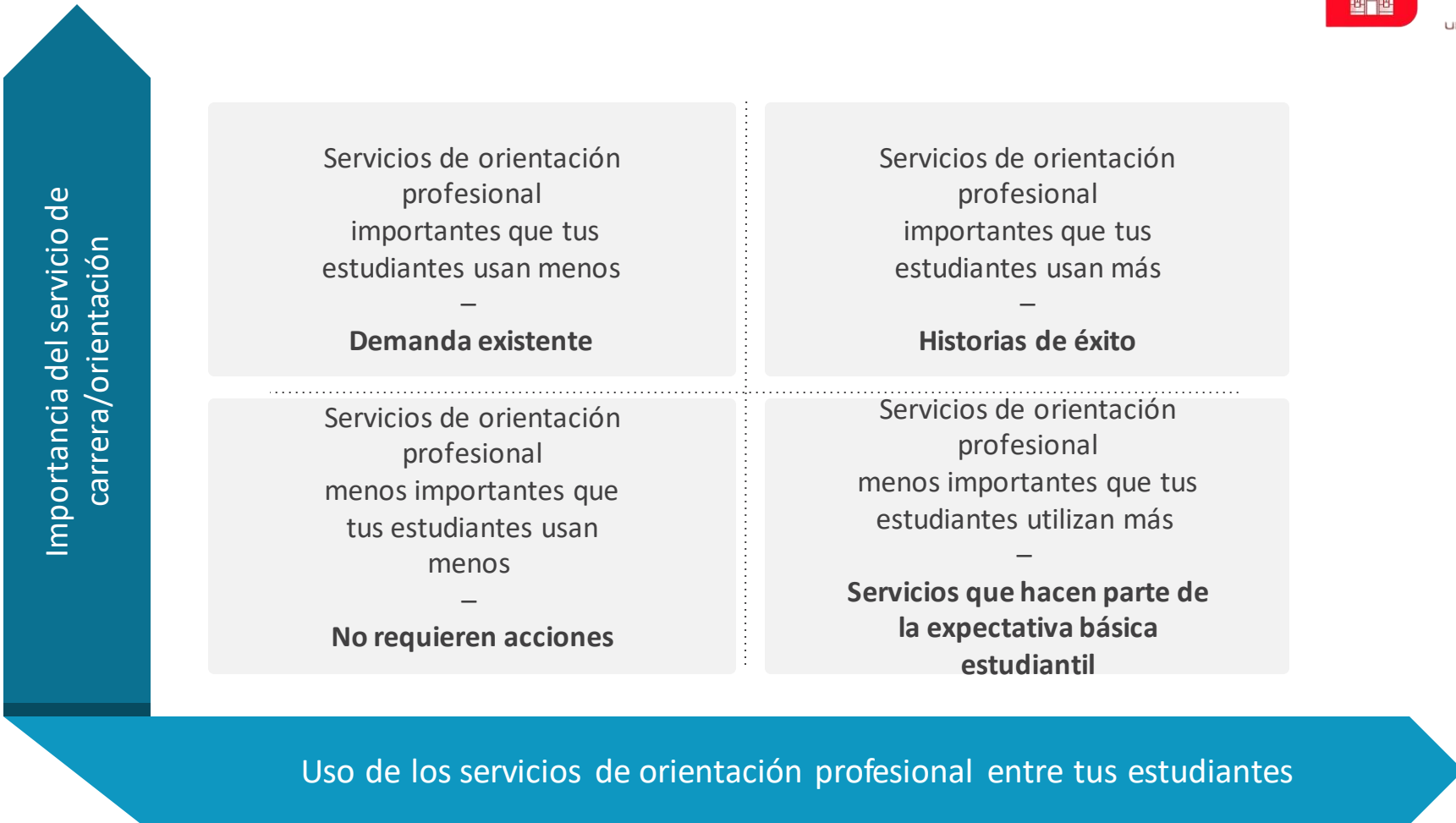
1. Casos de estudio por parte de los empleadores 6% (12%)
2. Programa de coaching/mentoría 6% (12%)
3. Pruebas de personalidad o habilidades 20% (31%)

1. Casos de estudio por parte de los empleadores 7% (10%)
2. Presentaciones de los empleadores 8% (11%)
3. Programa de coaching/mentoría 9% (12%)

• ¿Cuáles de los siguientes servicios de orientación profesional de tu universidad has utilizado?(Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

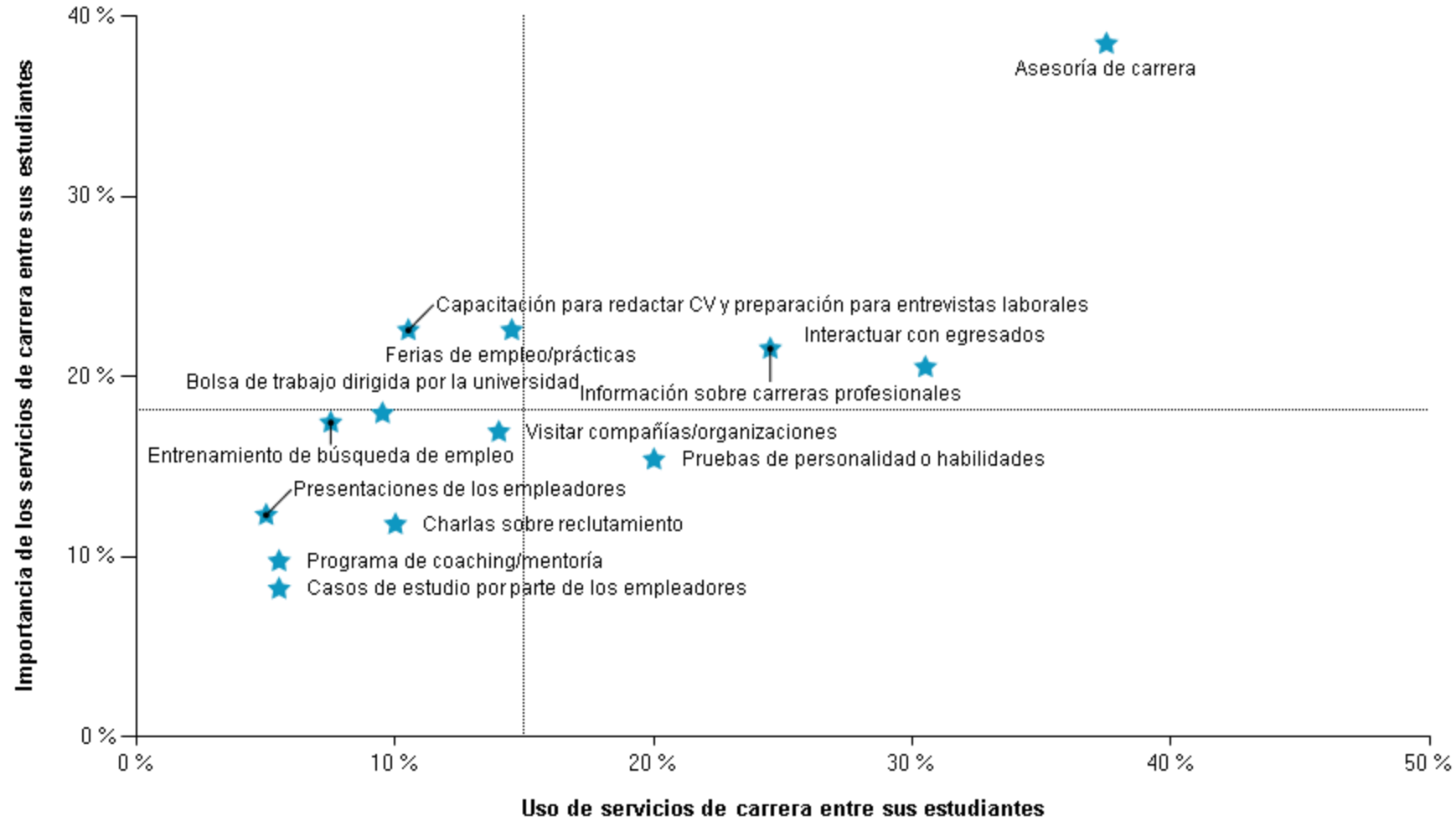
• Los números junto a los servicios profesionales muestran el porcentaje de 2023 con el porcentaje de 2022 en ().

# ¿Tus estudiantes están utilizando los servicios que consideran importantes?





# Demanda de servicios profesionales versus uso



- ¿Cuál de estos servicios de carrera te parece más útil? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas.)
- ¿Cuál de estos servicios de carrera ha utilizado en su colegio o universidad? (Por favor, selecciona todos los que sean aplicables.)

Las líneas punteadas representan la importancia promedio de los servicios y el uso promedio entre sus alumnos.

# Desglose para la demanda y el uso de los servicios profesionales por título

## Los servicios profesionales más buscados para estudiantes de licenciatura

1. Asesoría de carrera
2. Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales
3. Ferias de empleo/prácticas



## Los servicios de orientación más buscados por los estudiantes de licenciatura



## Los servicios de orientación más utilizados por los estudiantes de licenciatura

1. Asesoría de carrera
2. Interactuar con egresados
3. Información sobre carreras profesionales



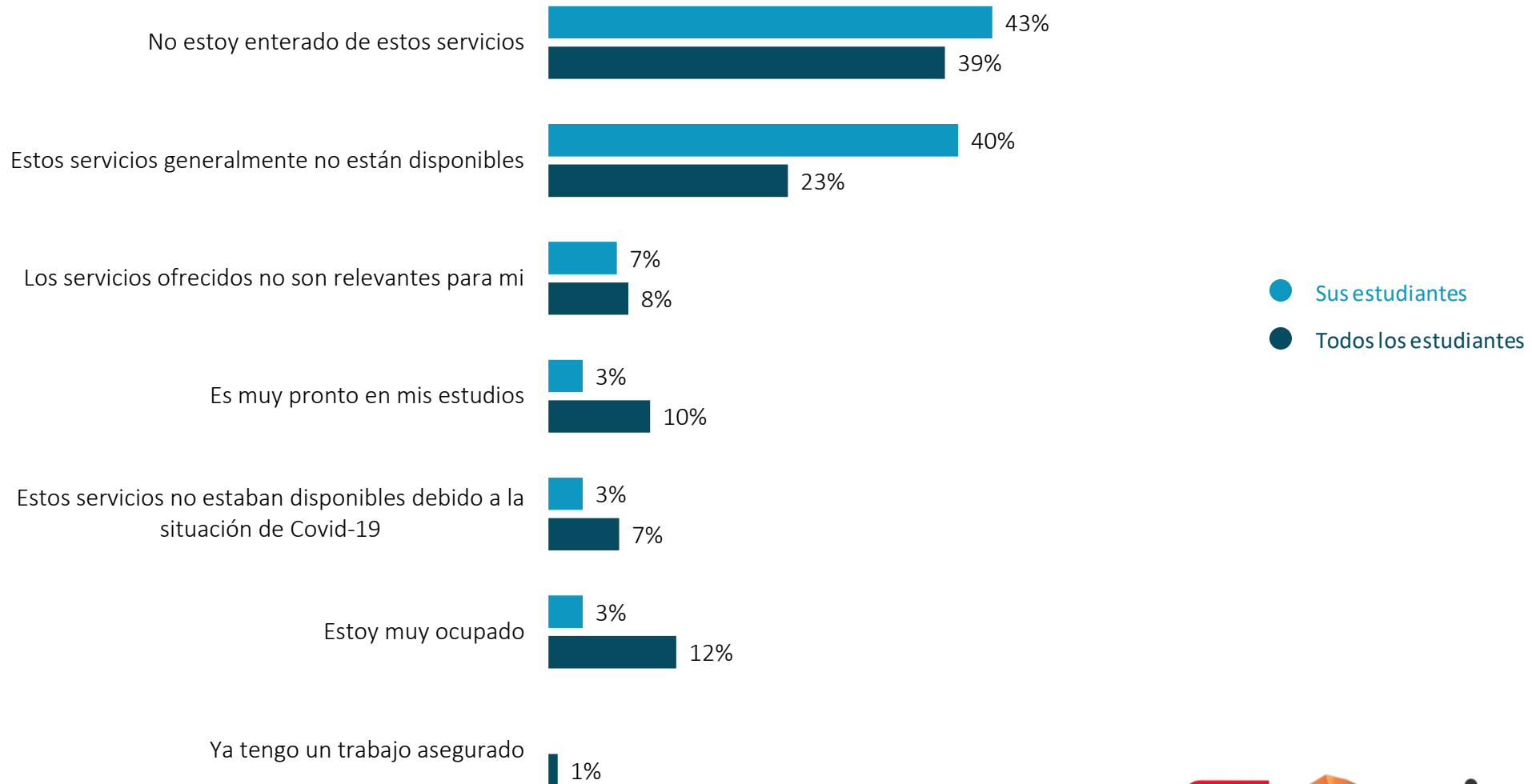
## Los servicios de orientación más buscados por los estudiantes de maestría



- ¿Cuál de estos servicios profesionales encuentra los más útiles? (Seleccione un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de estos servicios profesionales ha utilizado en su universidad o universidad? Seleccione tantos como corresponda



# ¿Por qué algunos estudiantes no utilizan los servicios de carrera/orientación?



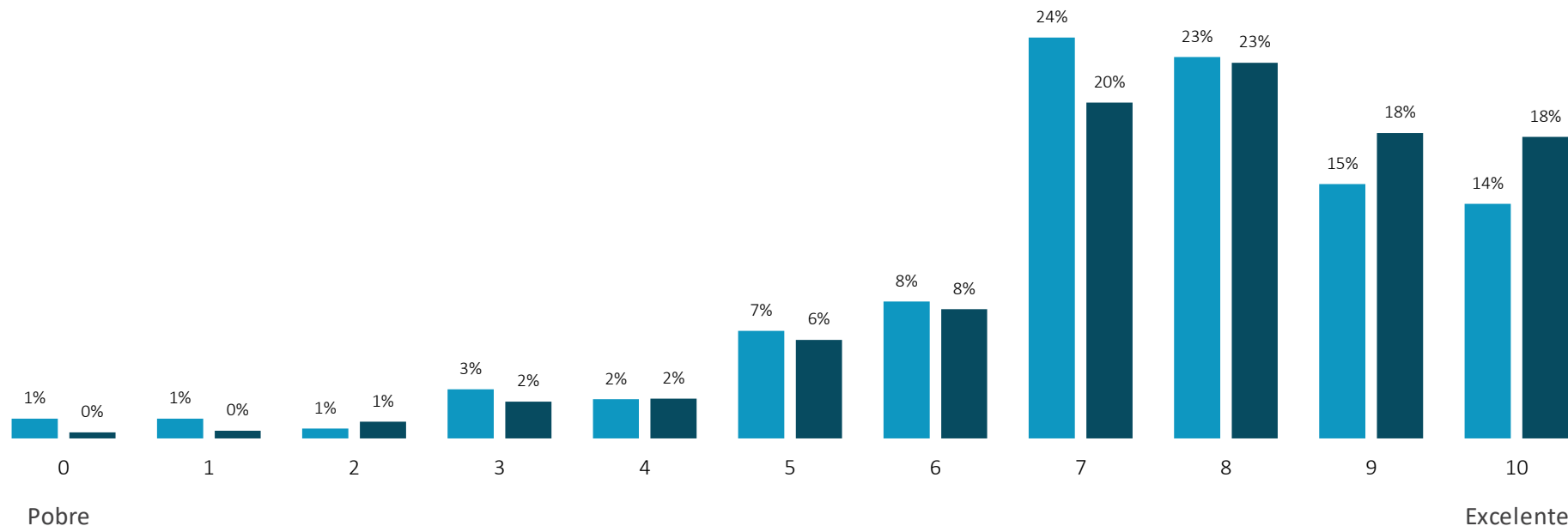
¿Por qué no has utilizado los servicios de orientación profesional ofrecidos por universidad o centro de estudios?





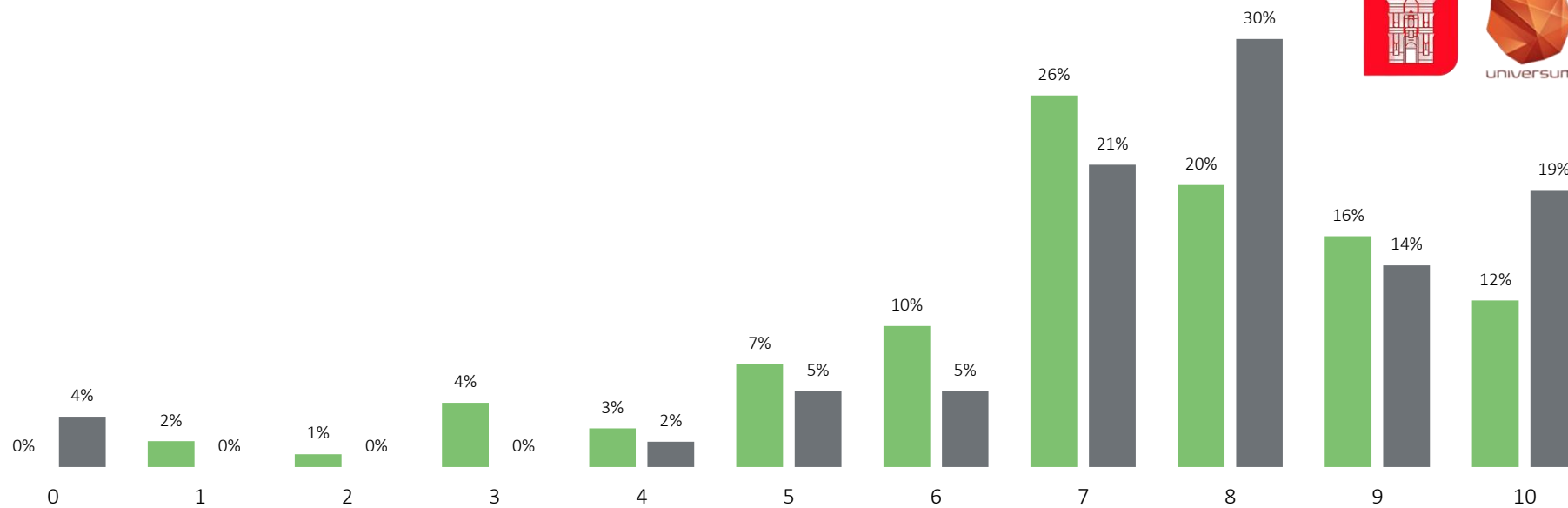


# Satisfacción con los servicios de carrera/orientación



• ¿Cómo calificarías los servicios de orientación profesional ofrecidos en tu universidad? (0 - Pobre, 10 - Excelente)

# Satisfacción con los servicios profesionales por género | Tus estudiantes



Pobre

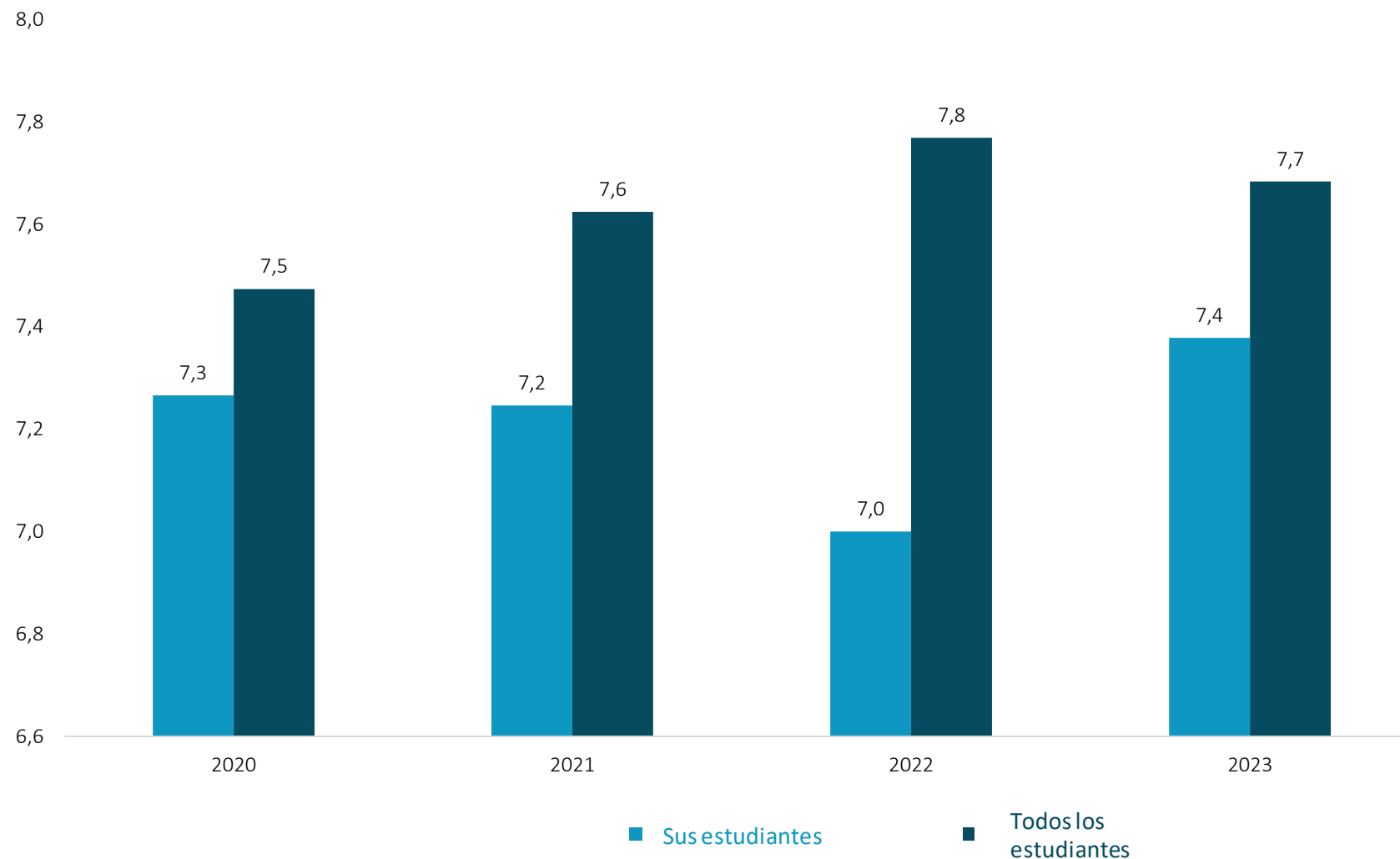
Excelente



• ¿Cuán satisfecho/a estás con tu universidad o centro de estudios?

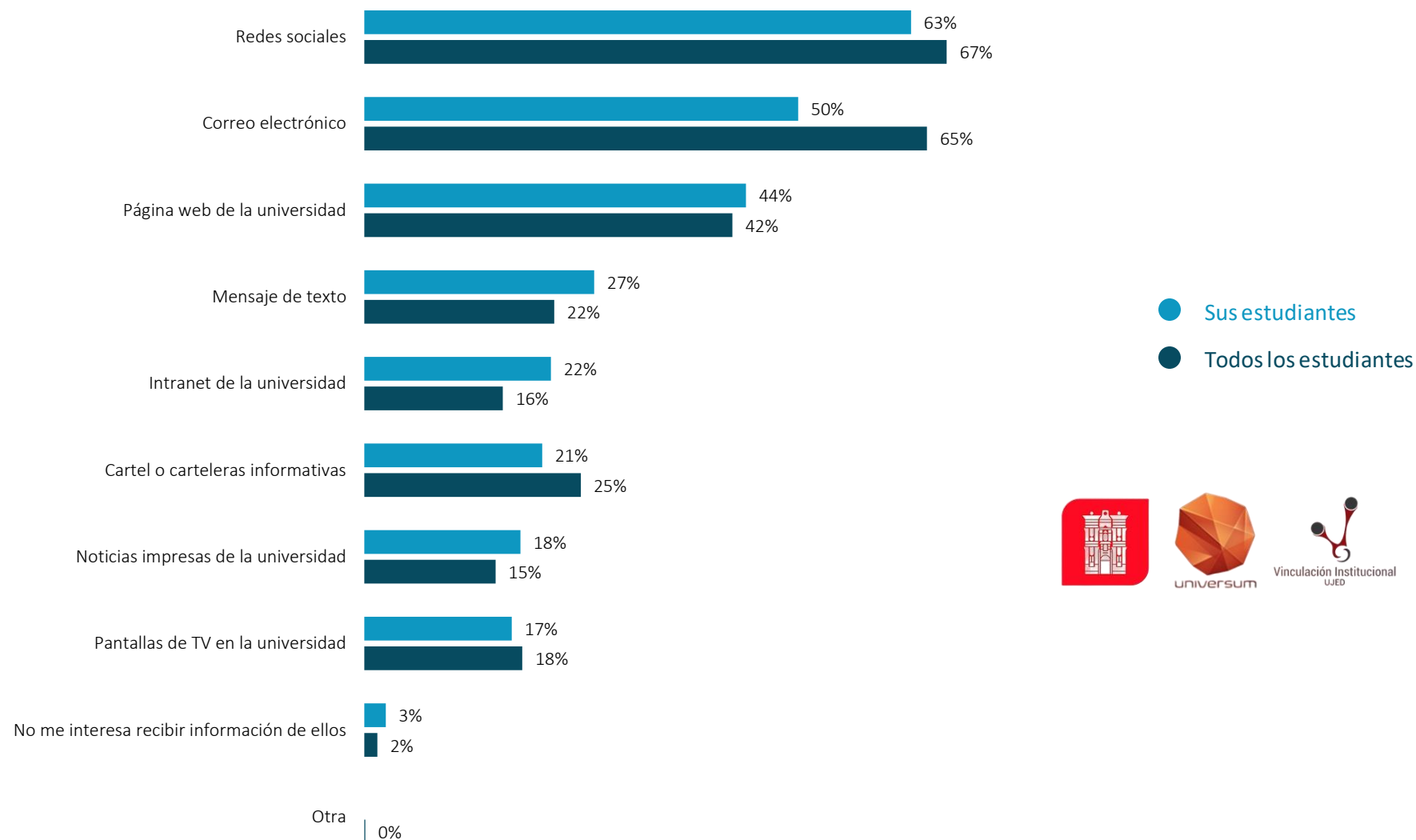


# Satisfacción de servicios de orientación profesional en el tiempo



• ¿Cómo calificarías los servicios de orientación profesional ofrecidos en tu universidad? (0 - Pobre, 10 - Excelente)

# Canales favoritos para obtener información sobre el servicio a la carrera



• ¿Qué canales te gustaría que utilizara el departamento de servicios de orientación profesional para comunicarse contigo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

# Índice de contenidos



1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. **COMUNICACIÓN**
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo cubre cómo tu talento prefiere comunicarse e interactuar con los empleadores.

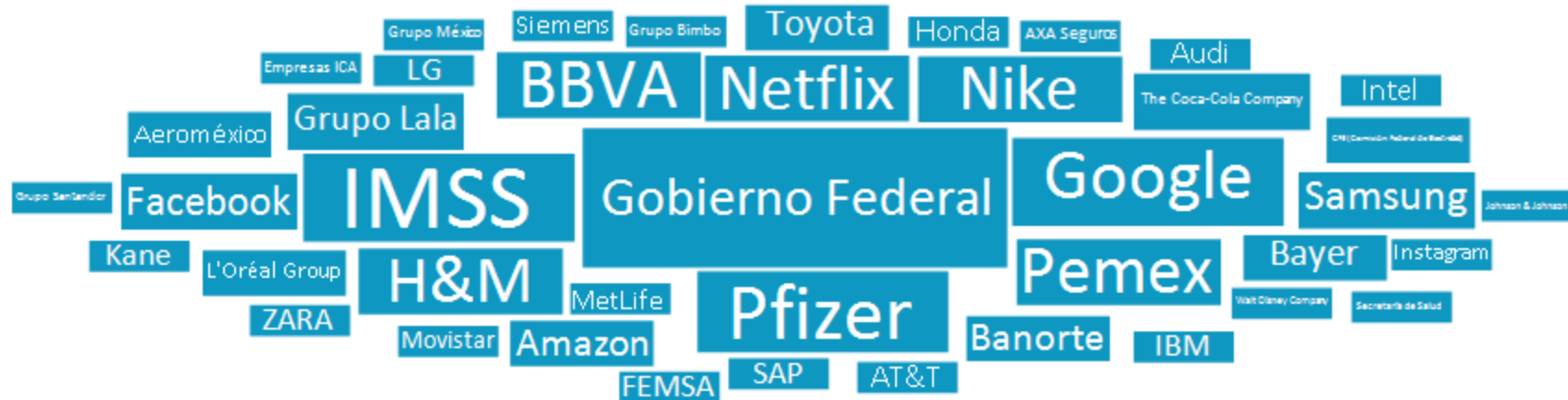
Revelará dónde los empleadores son comunicadores exitosos.

Además, educará a los empleadores sobre las plataformas que deberían usar para interactuar con su talento.

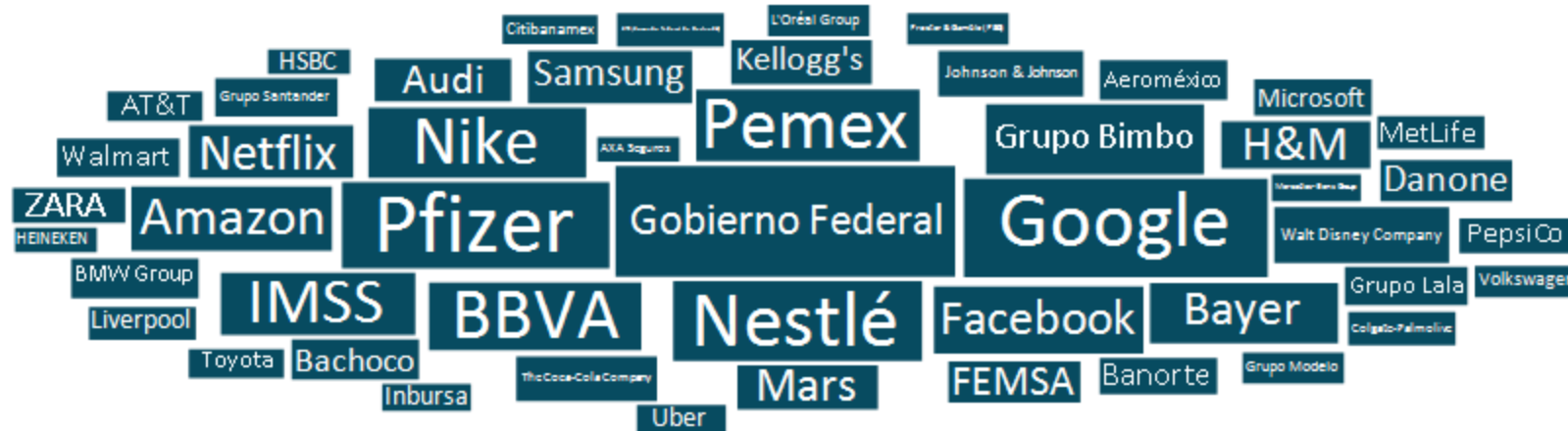


# Mejores actividades de reclutamiento

Sus estudiantes



Todos los estudiantes



? • ¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades de reclutamiento/captación del talento a través de tu universidad en los últimos 12 meses?



# Nuestra categorización para los canales de comunicación





# Canales de comunicación - Top 15

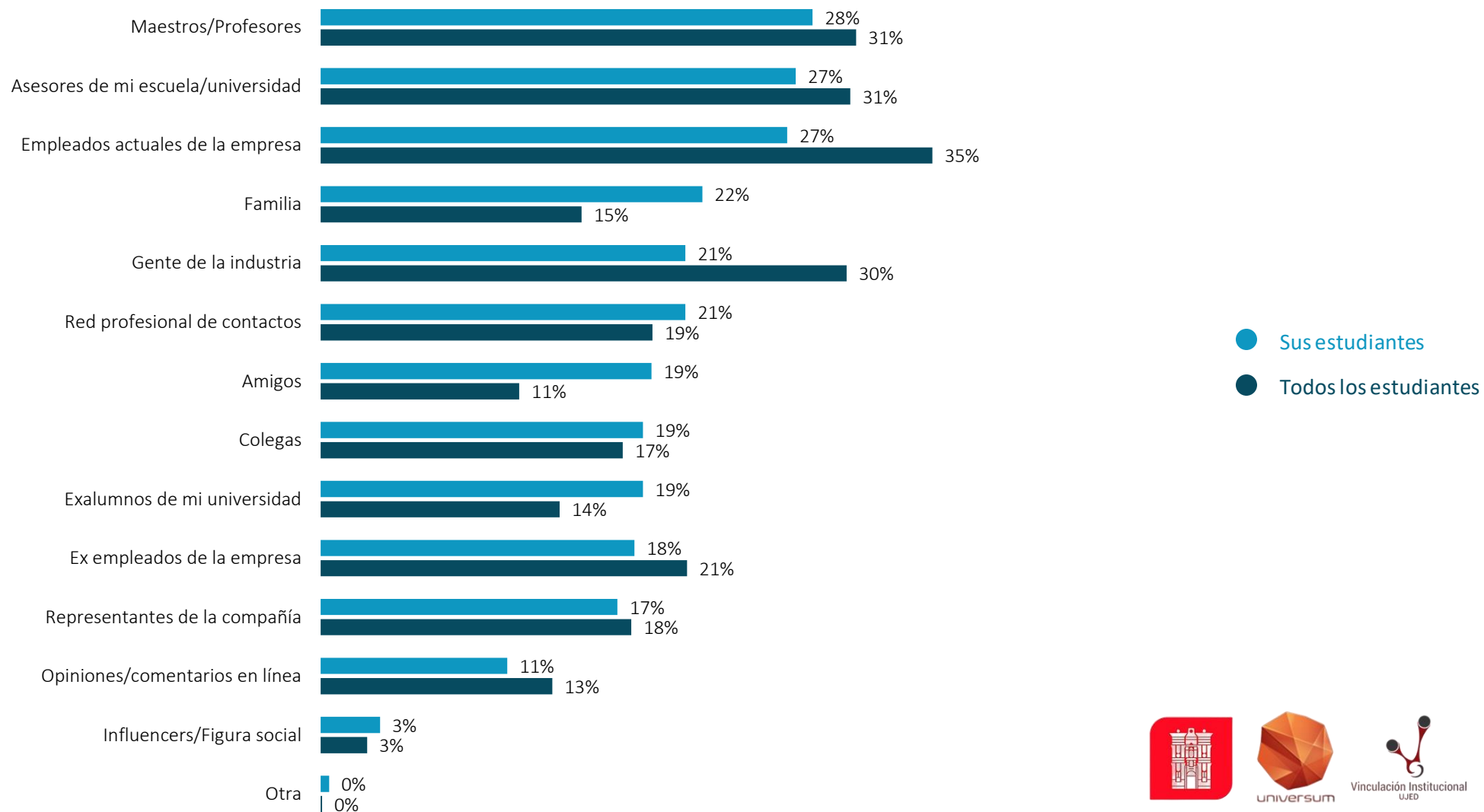


- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

• ¿A través de qué medios de comunicación te has informado sobre estos empleadores en los últimos 12 meses? Por favor selecciona todas las alternativas que consideres convenientes.



# Fuentes en las que confían los estudiantes al seleccionar un empleador

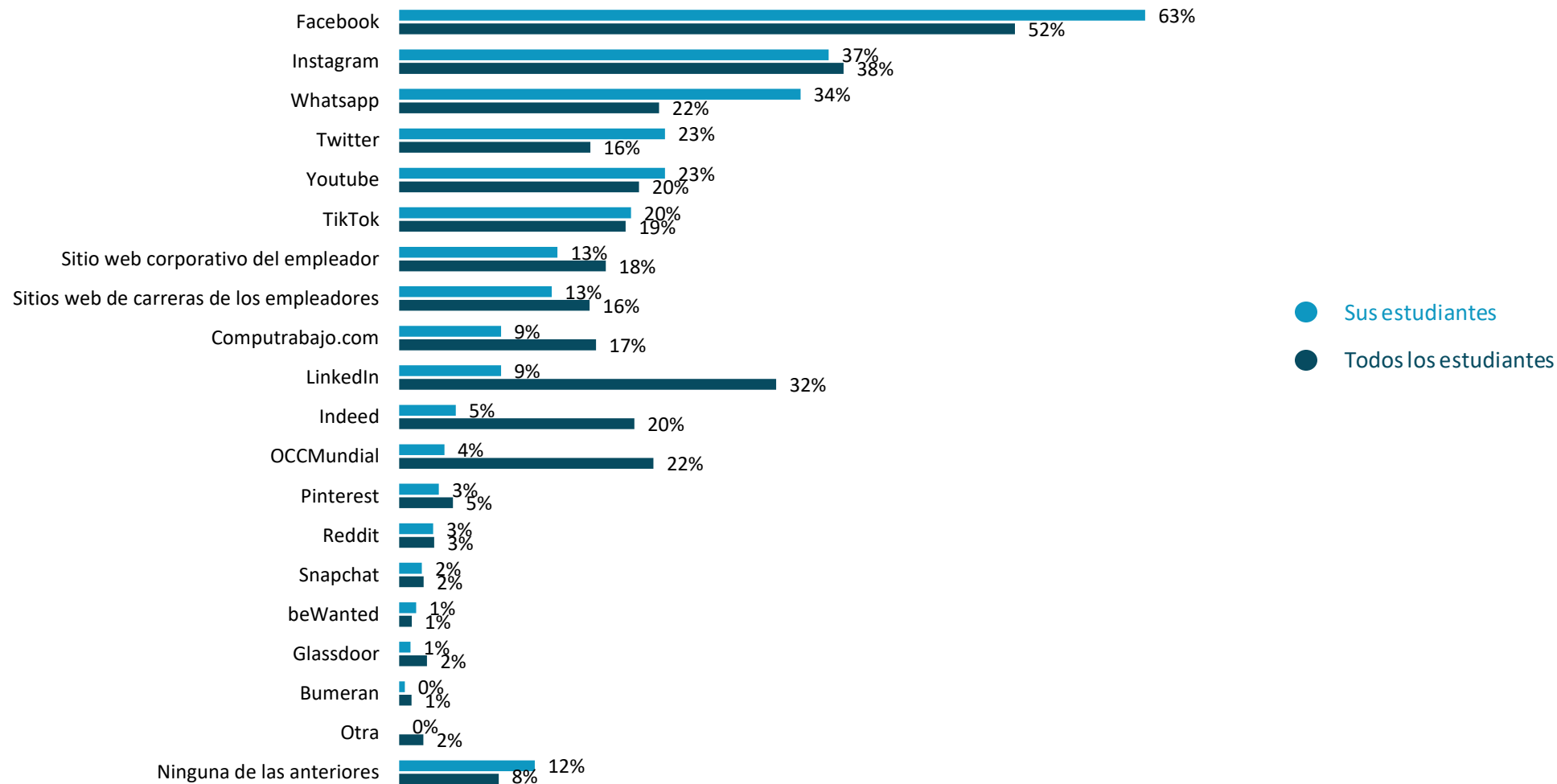


• En general, ¿en qué fuentes confías más a la hora de seleccionar un empleador para trabajar? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).





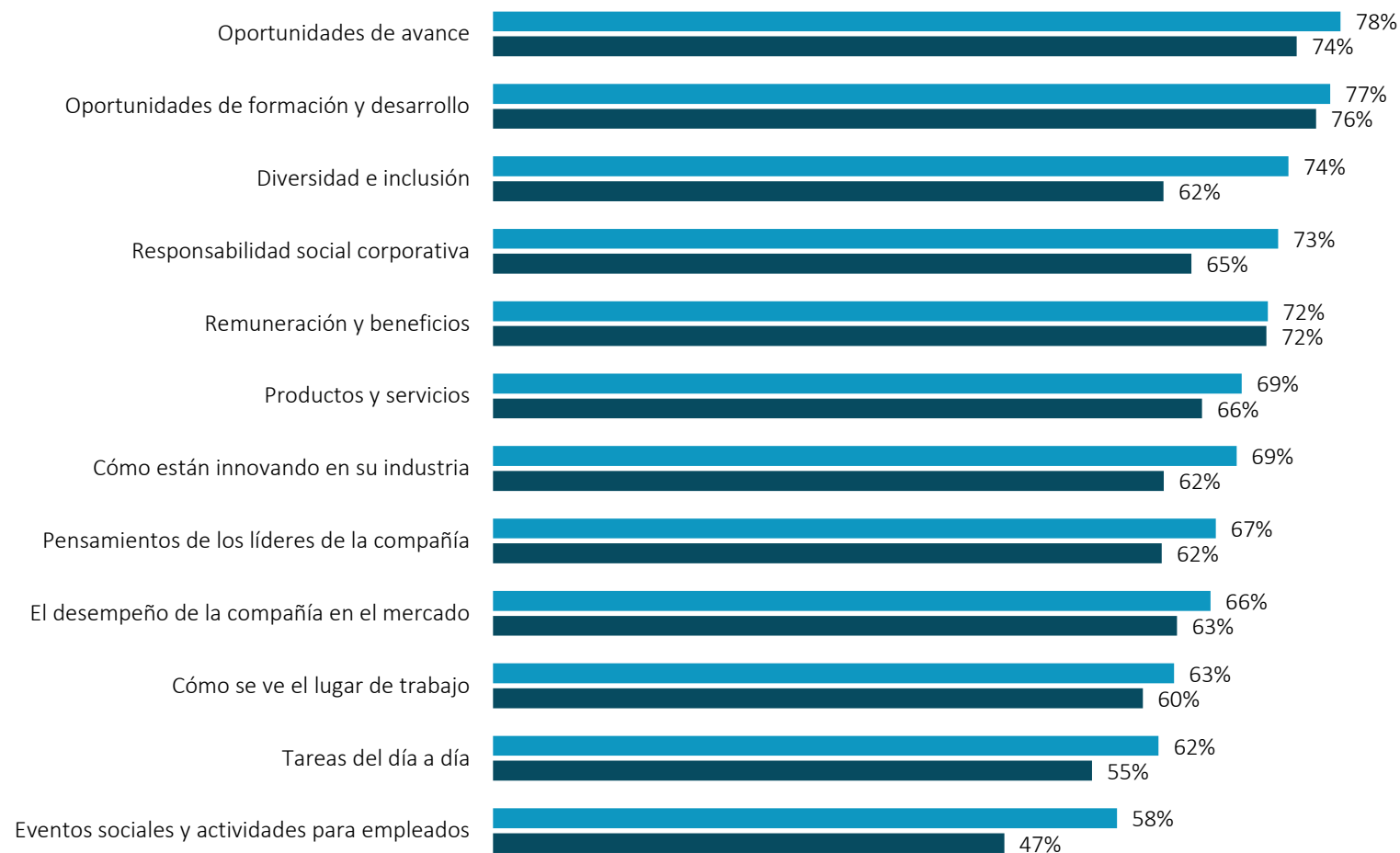
# Plataformas digitales más utilizadas para aprender sobre empleadores



• ¿Cuál de estas plataformas utilizas para informarte sobre los empleadores? (Por favor, elije tantas como corresponda).



# Temas importantes en los canales



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

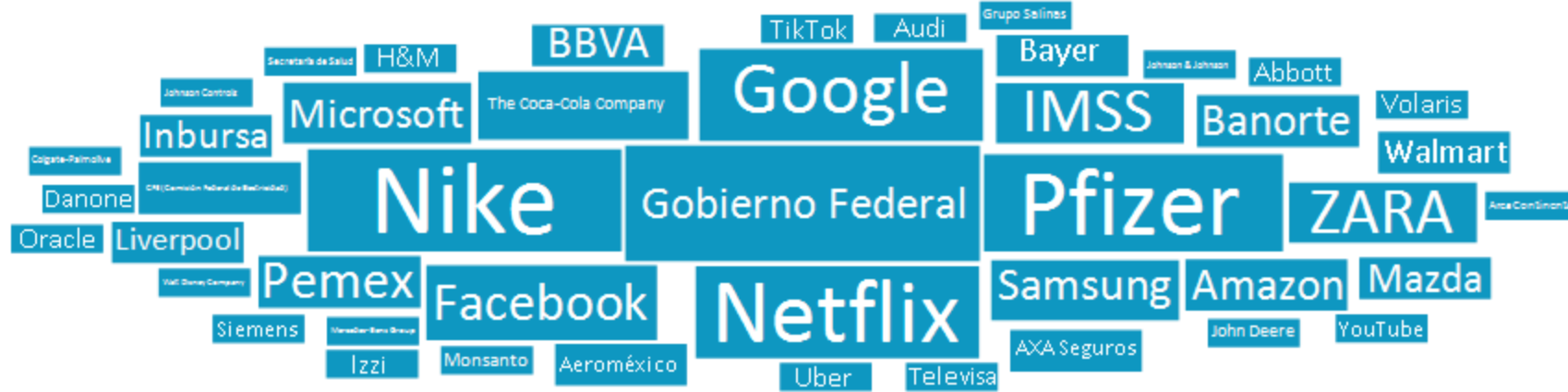
• ¿Cuán importante es para ti que las empresas/empleadores muestren este tipo de información en tus plataformas digitales?

• Este gráfico muestra el porcentaje de encuestados que respondieron "Muy importante" en una escala de 4 puntos de "Muy importante" a "Nada importante".

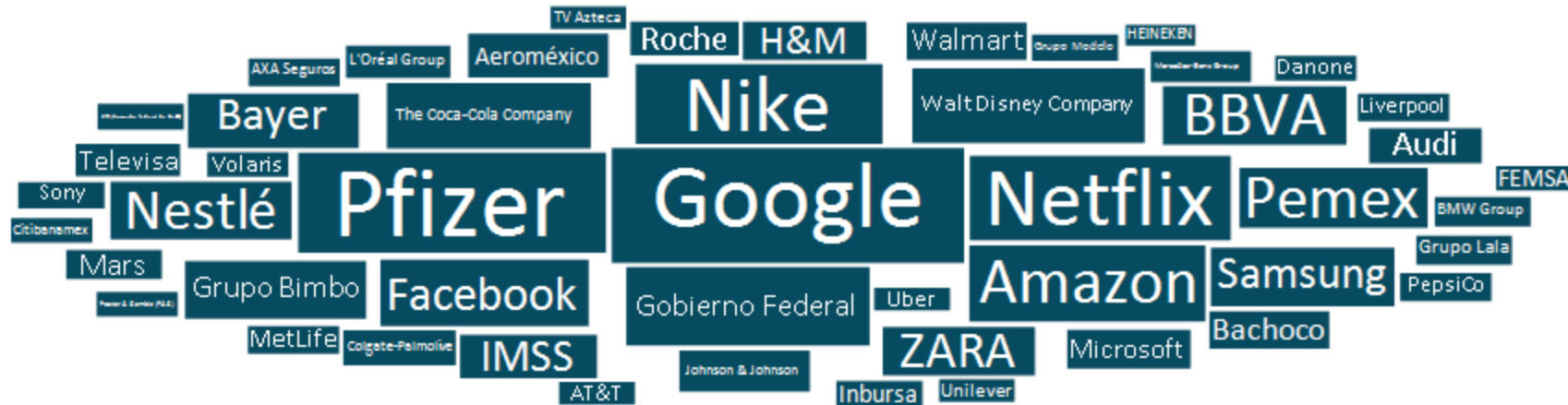


# Los empleadores con mayor presencia en las redes sociales

Sus estudiantes



Todos los estudiantes



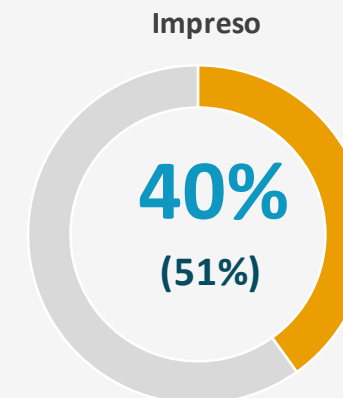
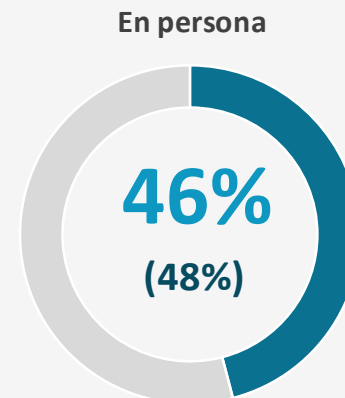
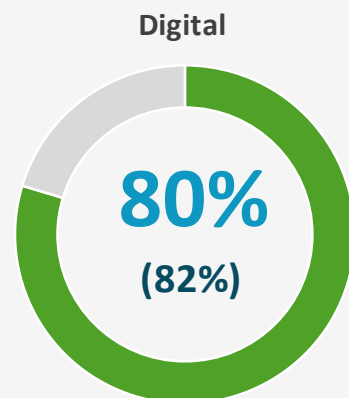
? • ¿Qué empleador te ha impresionado más con sus actividades en las redes sociales en los últimos 12 meses?



# Canales de comunicación - Síntesis

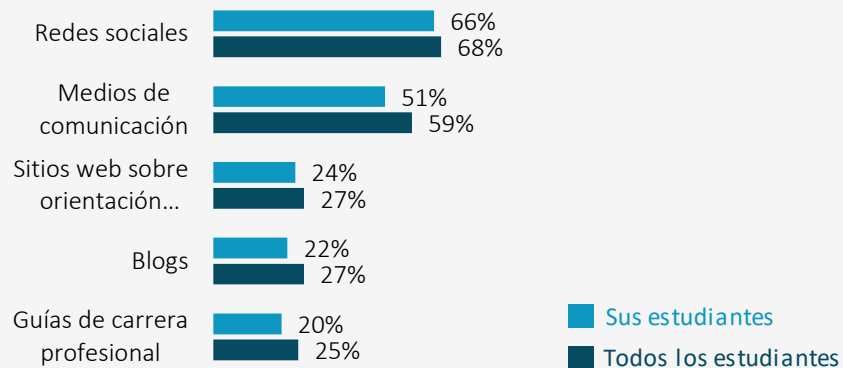
# 3,7

es la cantidad de canales que usan los estudiantes en promedio para obtener información sobre los empleadores (en comparación a 4,4 por Todos los estudiantes)

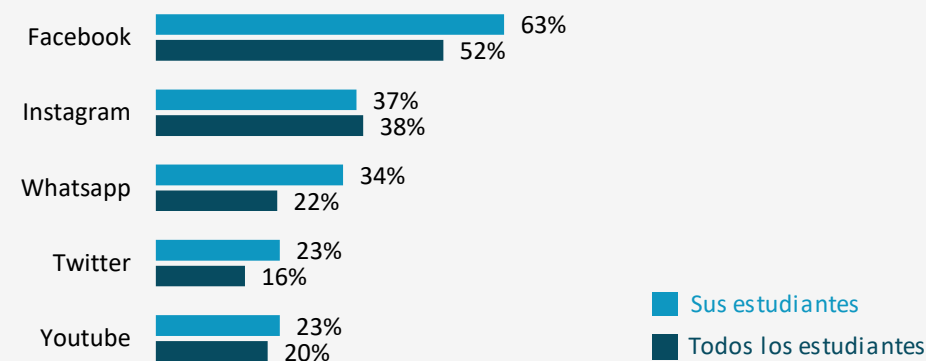


Porcentaje que utiliza los **diferentes tipos** de canales de comunicación

## Canales de comunicación más utilizados



## Plataformas en línea más utilizadas para aprender sobre Empleadores



# Índice de contenidos



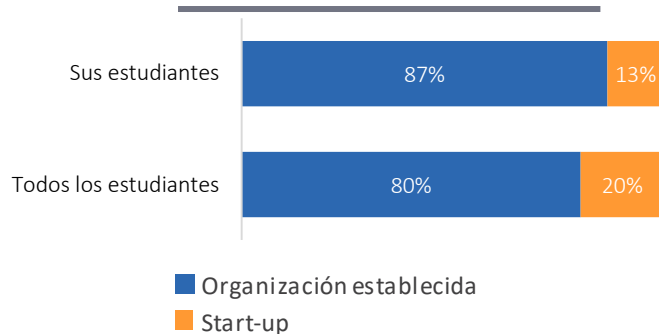
1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. **CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR**
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Este capítulo se centra en los atributos del empleador que son más atractivos para tu talento y cubre la elección preferida de empleadores de tu talento, incluidos sus empleadores ideales.

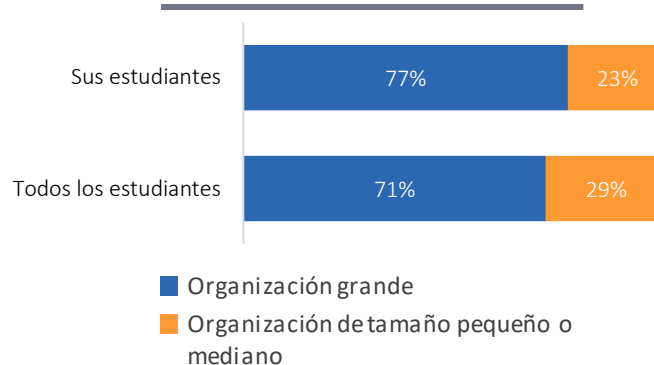
descubrirás qué tan bien alineadas son las preferencias de tu talento con la realidad del mercado laboral. También identificarás qué empleadores son lo más importante para tu talento y cuáles no tienen éxito actualmente para atraerlos.

# Preferencias de tipo de organización | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

## Madurez de la organización



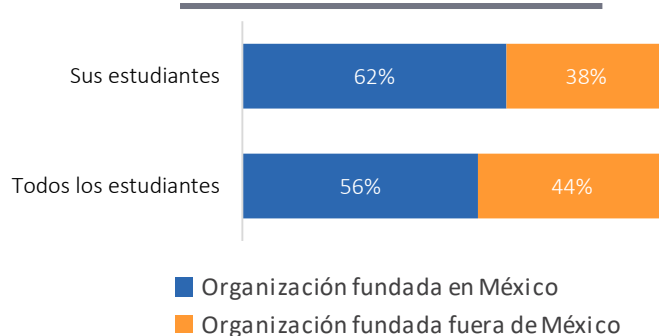
## Tamaño



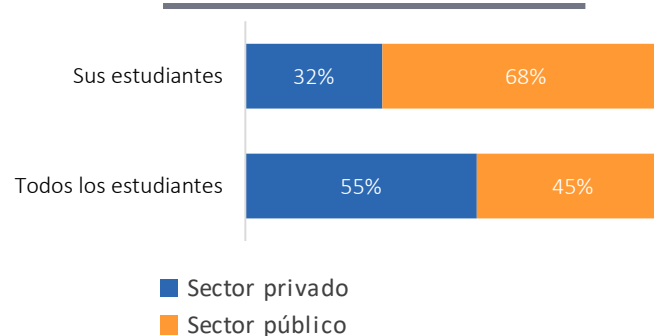
## Operaciones



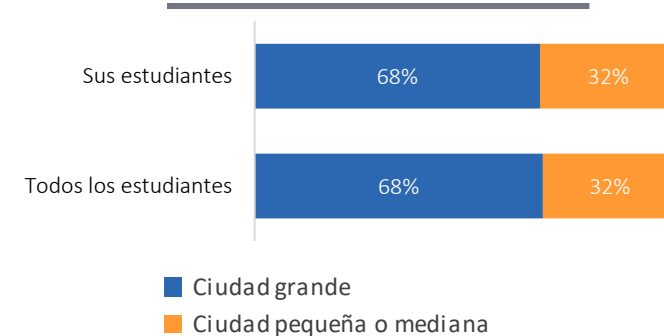
## Origen



## Sector



## Localización



? • Elije una de las dos opciones: ¿Donde preferirías trabajar?





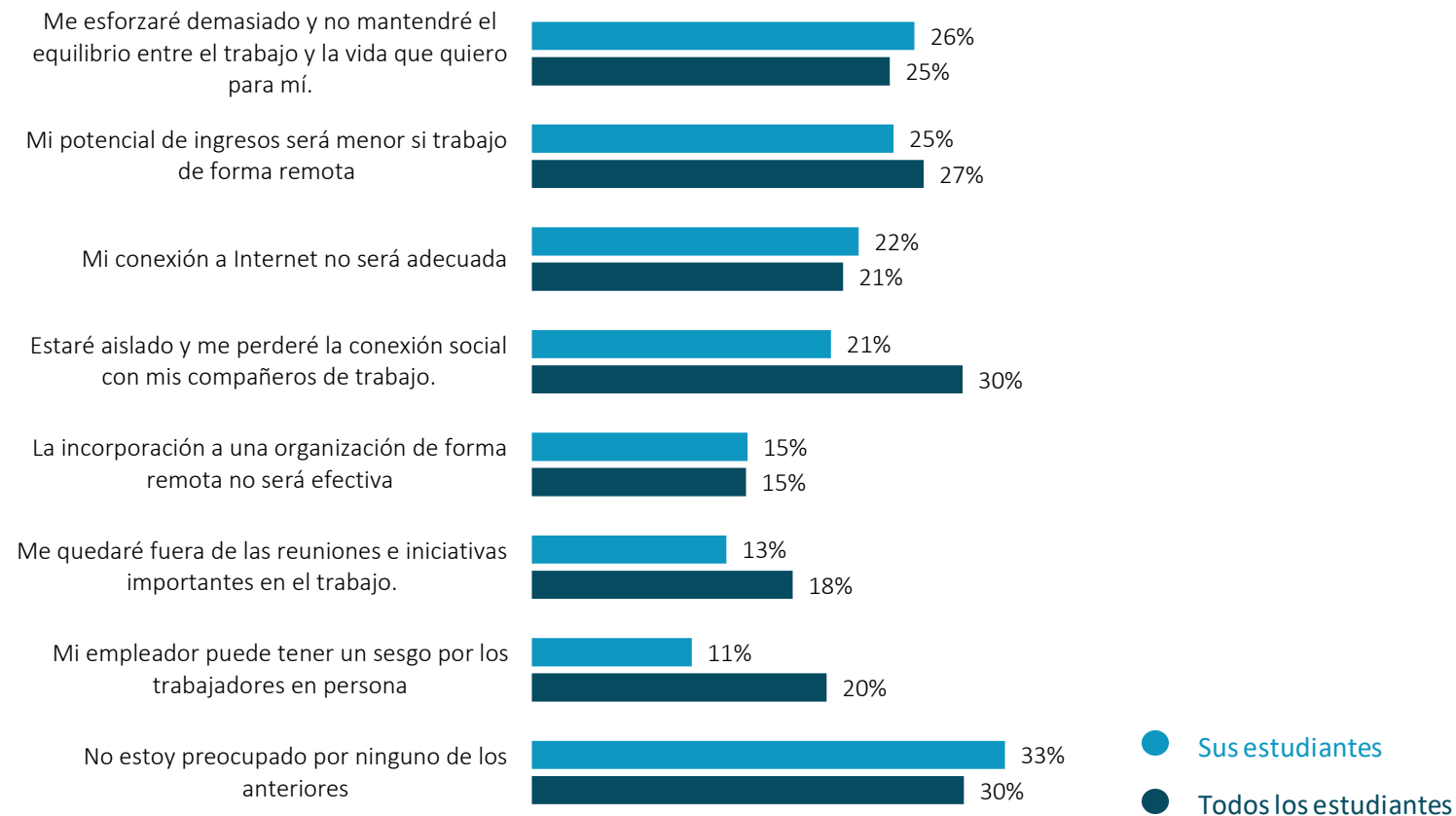
# Las opiniones de tus estudiantes sobre el trabajo remoto

80%

de tus estudiantes **están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 85% de todos los estudiantes)

20%

de tus estudiantes **no están interesados** en oportunidades de trabajo remoto (en comparación con 15% de todos los estudiantes)



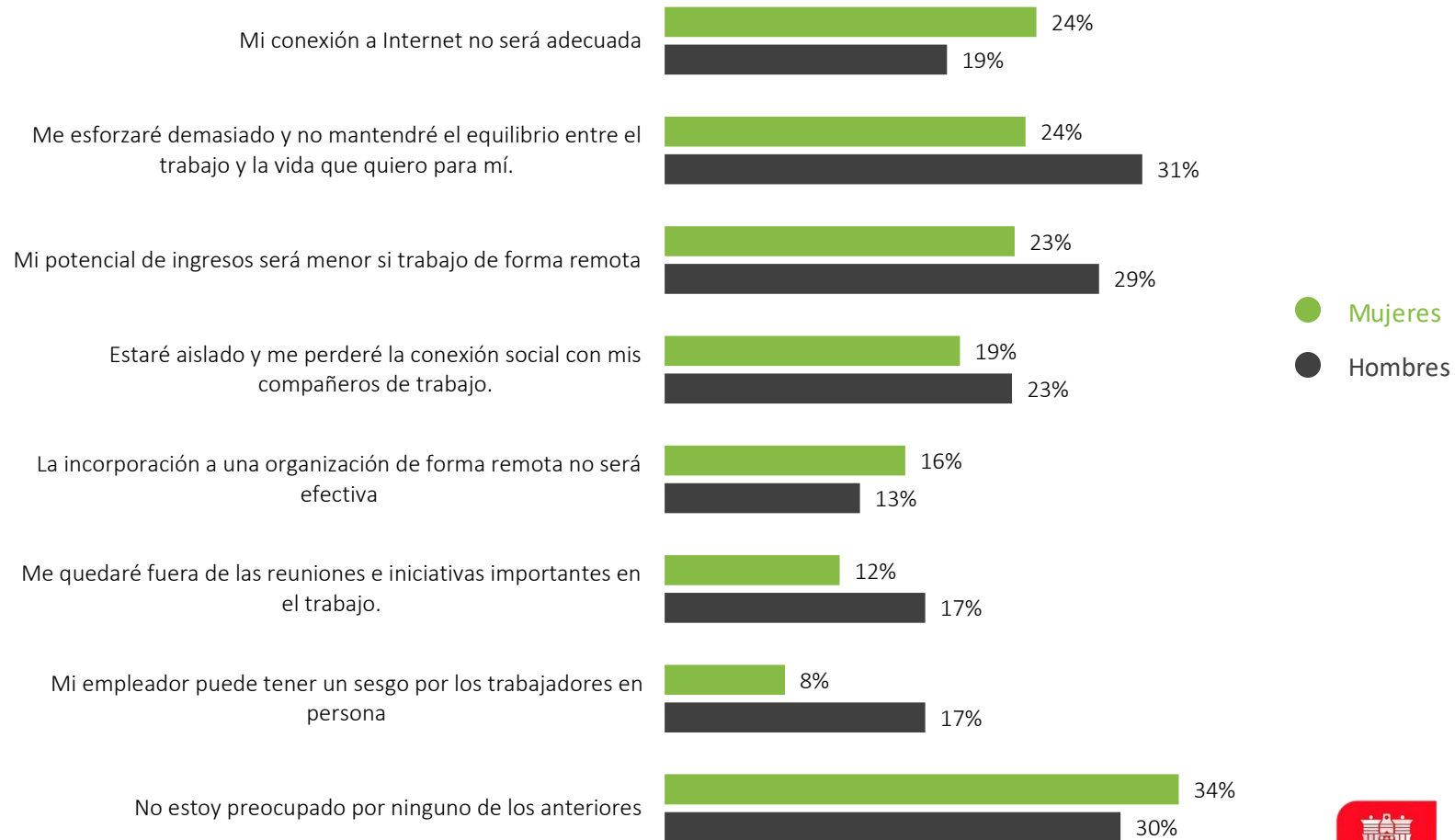
- Estoy interesado en oportunidades de trabajo remoto.
- ¿Cuál de las siguientes opciones te preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?

- Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.



# Preocupaciones con respecto al trabajo remoto - Comparación de género

## Sus estudiantes

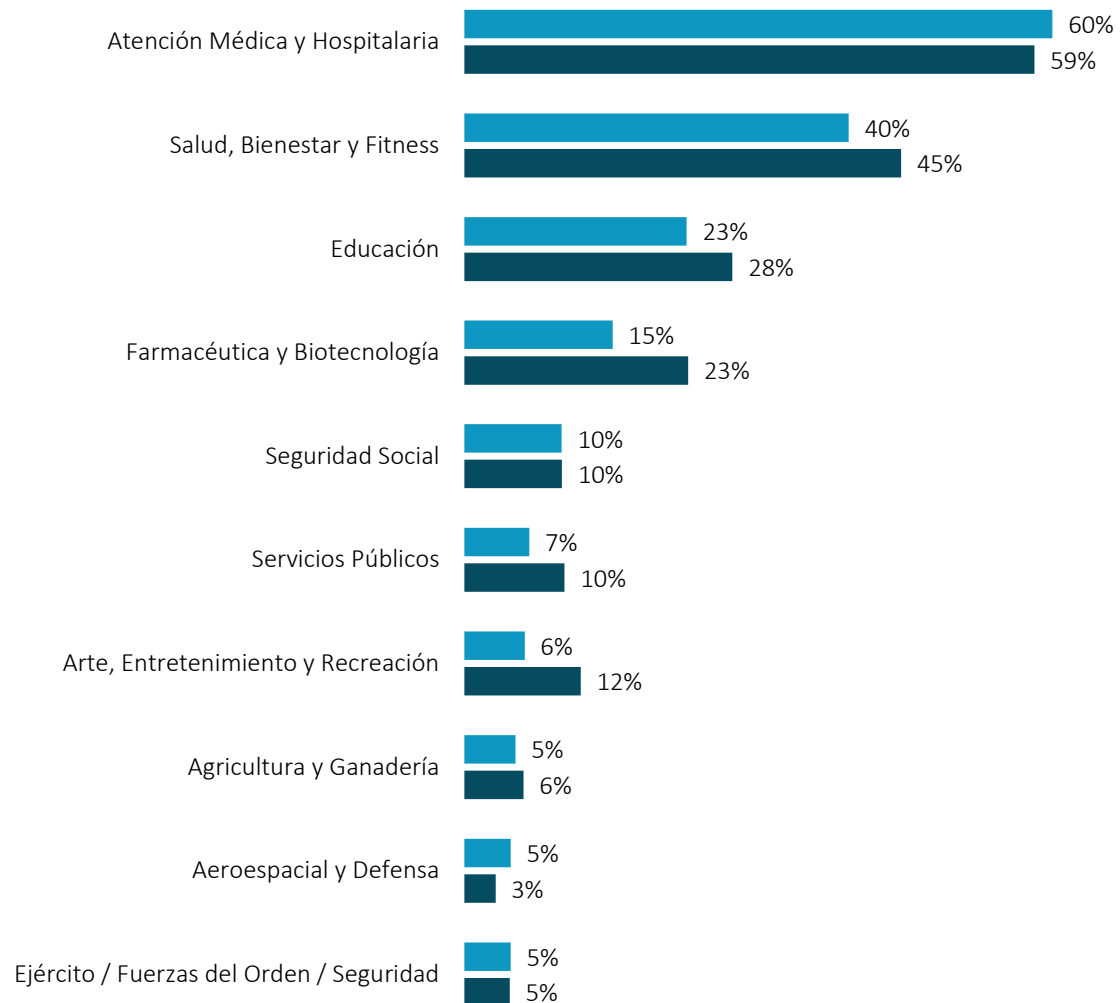


• ¿Cuál de los siguientes te preocuparía con respecto a las oportunidades de trabajo remoto?

• Los datos representan las opiniones de todos los encuestados, tanto interesados como no interesados en oportunidades de trabajo remoto.



# Industrias favoritas



- Sus estudiantes
- Todos los estudiantes

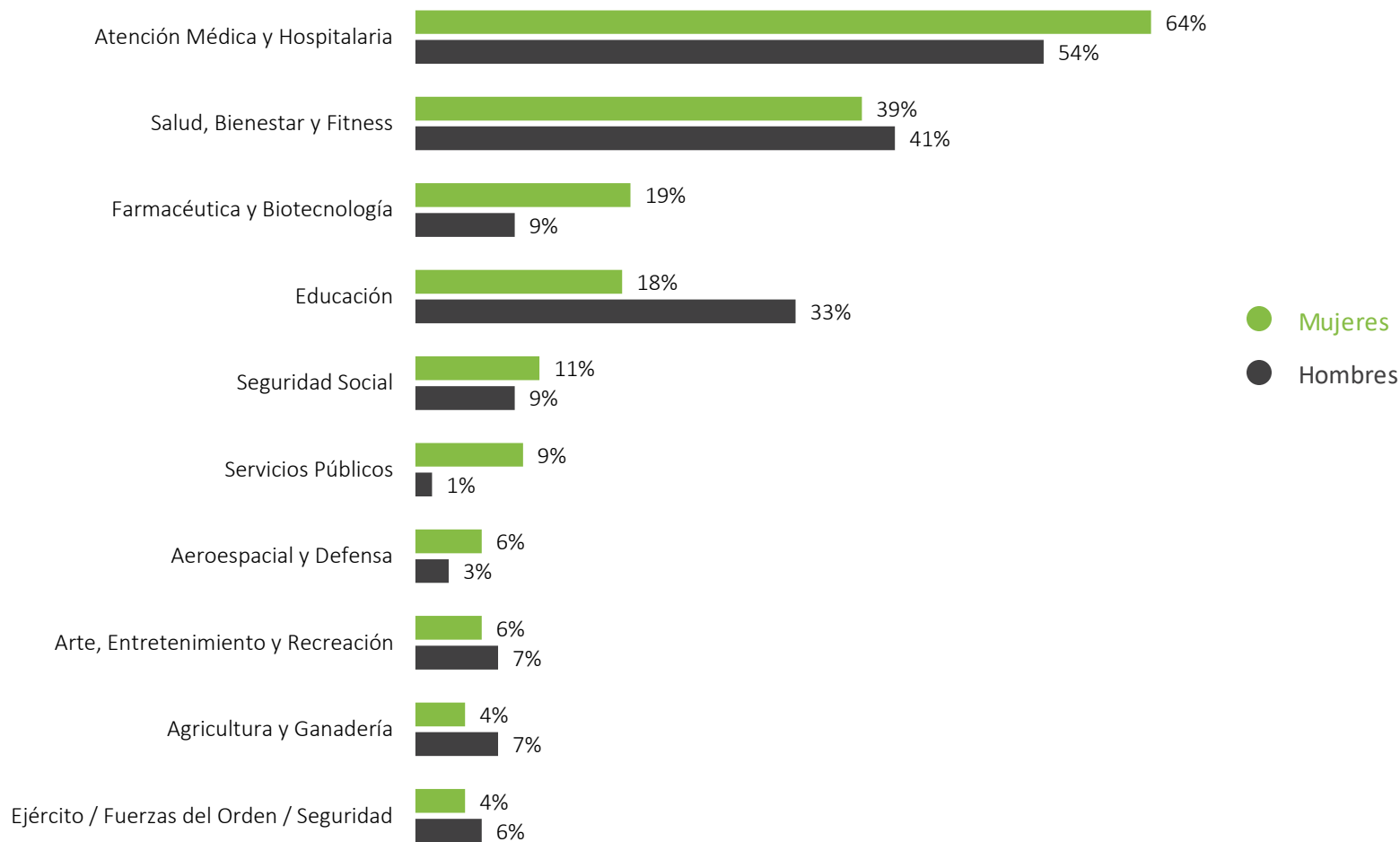
• ¿En qué industrias te interesa trabajar después de graduarte? (Selecciona tantas como corresponda).

• Éstas son las Industrias favoritas de tus estudiantes



# Industrias preferidas - Comparación de género

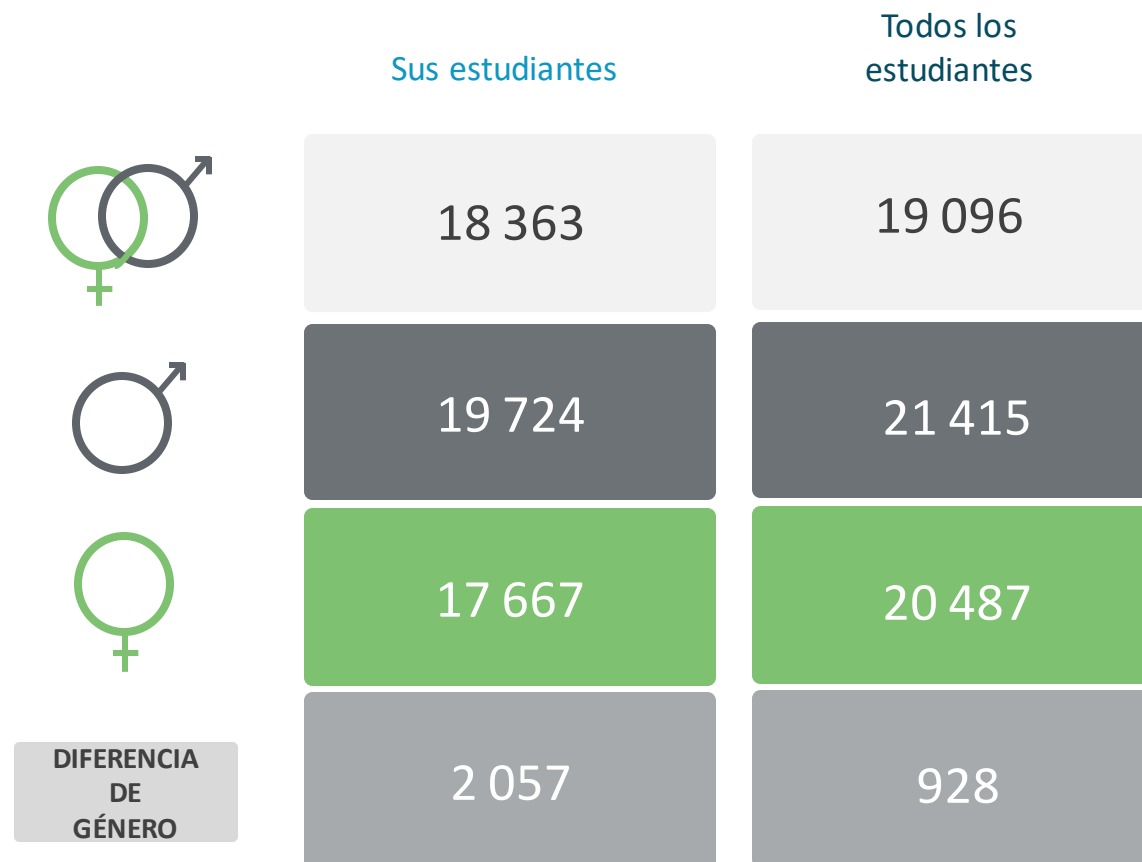
## Sus estudiantes



• ¿En qué industrias te interesa trabajar después de graduarte? (Selecciona tantas como corresponda).

# Salario esperado por género | Sus estudiantes frente a Todos los estudiantes

Sueldo mensual esperado (MXN)



- ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).

# Salario esperado por género | Sus estudiantes 2023 frente a Sus estudiantes 2022

Sueldo mensual esperado (MXN)

	Sus estudiantes 2023	Sus estudiantes 2022
	18 363	15 198
	19 724	-
	17 667	15 086
<b>DIFERENCIA DE GÉNERO</b>	2 057	-

- ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo de tiempo completo después de graduarte? (Proporciona un salario antes de impuestos, excluyendo comisiones y bonificaciones).



# Salario mensual esperado (MXN) | Todos los estudiantes

	Ciencias de la Salud	Ciencias Naturales	Ingeniería/TI	Todos los estudiantes 2023
	19 096	19 190	21 050	19 953
	21 415	21 074	23 444	23 117
	20 487	19 101	22 150	20 722
<b>DIFERENCIA DE GÉNERO</b>	928	1 973	1 294	2 395

• ¿Qué salario esperas ganar en tu primer trabajo a tiempo completo después de la graduación? (Por favor, indica un salario antes de impuestos, sin incluir comisiones ni bonificaciones)



# Los pilares de atractividad según Universum

## IMAGEN Y REPUTACIÓN DEL EMPLEADOR

*Atributos del empleador como organización*

- › Productos y servicios atractivos e interesantes
- › Responsabilidad Social Corporativa
- › Abierto a las nuevas tecnologías
- › Estándares éticos
- › Compañía en crecimiento/emprendedora
- › Innovación
- › Liderazgo inspirador
- › Propósitos inspiradores
- › Éxito en el mercado
- › Prestigio



## GENTE Y CULTURA

*El ambiente social del lugar de trabajo*

- › Un ambiente de trabajo dinámico y creativo
- › Un ambiente de trabajo amigable
- › Comprometidos con la diversidad y la inclusión
- › Promueve un balance entre la vida privada y la profesional
- › Interacción con compañeros y/o clientes internacionales
- › Jefes que apoyarán mi desarrollo
- › Oportunidades para poder dejar huella en la empresa
- › Reconocimiento del rendimiento (meritocracia)
- › Contratan solo al mejor talento
- › Respeto hacia sus empleados



## REMUNERACIÓN Y OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO

*Compensación económica y otros beneficios, ahora y en el futuro.*

- › Ruta clara para el crecimiento
- › Salario base competitivo
- › Beneficios competitivos
- › Buenas referencias para el futuro profesional
- › Altos ingresos en el futuro
- › Oportunidades de liderazgo
- › Incentivos por objetivos
- › Rápido ascenso
- › Financiación/Patrocinio de futura formación
- › Equidad de género



## CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO

*Los contenidos y requisitos del trabajo*

- › Trabajo que propone retos
- › Enfoque en el cliente
- › Condiciones laborales flexibles
- › Alto nivel de responsabilidad
- › Enfoque a un alto rendimiento
- › Seguridad laboral
- › Oportunidades de viajes/traslados al extranjero
- › Formación y desarrollo profesional
- › Orientado al trabajo en equipo
- › Variedad de tareas





# ¿Qué es lo más importante para tus estudiantes?

## Sus estudiantes

### Imagen y Reputación del Empleador

1. Innovación
2. Prestigio
3. Estándares éticos



### Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

1. Salario base competitivo
2. Rápido ascenso
3. Ingresos futuros elevados

### Gente y Cultura

1. Fomenta el equilibrio entre la vida personal y profesional
2. Respeta a su gente
3. Líderes que apoyarán mi desarrollo

### Características del Trabajo

1. Empleo estable
2. Formación y desarrollo profesional
3. Condiciones laborales flexibles

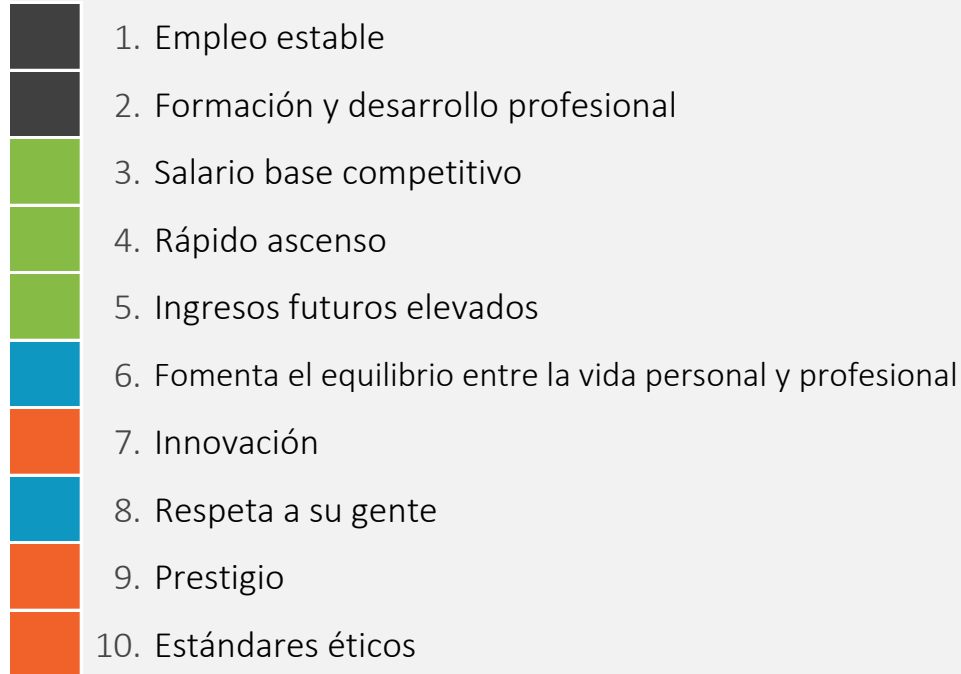
• ¿Cuáles de los siguientes aspectos son más importantes para ti? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).





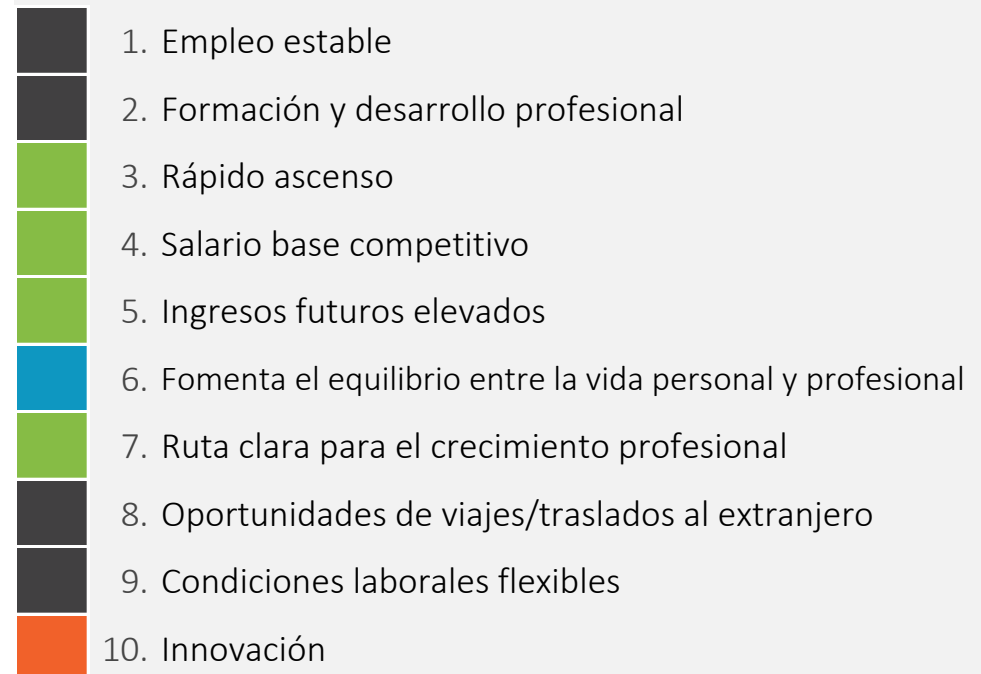
# Los 10 atributos más importantes

## Sus estudiantes



- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

## Todos los estudiantes



- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

¿Qué importancia tiene cada uno de estos aspectos para ti?  
 ¿Cuál de los siguientes es el más importante para ti? (selecciona un máximo de 3 alternativas).

Este es el atractivo de los 40 atributos en relación a que tan importante es cada atributo para los encuestados. Este análisis ofrece una visión resumida de 360 grados de lo que influye en la capacidad de atracción del empleador.



# Los mayores cambios de 2022 a 2023

## Sus estudiantes

Aumentado en importancia

Rango		2023	2022
27	Orientación al trabajo en equipo	23%	13%
31	Bono por rendimiento	22%	12%
7	Innovación	42%	33%
9	Prestigio	37%	32%
4	Rápido ascenso	46%	41%

Disminuido en importancia

Rango		2023	2022
19	Condiciones laborales flexibles	31%	36%
35	Productos y servicios atractivos/emocionantes	19%	25%
11	Ruta clara para el crecimiento profesional	34%	40%
5	Ingresos futuros elevados	45%	51%
2	Formación y desarrollo profesional	57%	69%

- Imagen y Reputación del Empleador
- Remuneración y Oportunidades de Crecimiento

## Todos los estudiantes

Rango		2023	2022
12	Éxito en el mercado	37%	32%
31	Crece rápido/emprendedora	19%	16%
23	Beneficios competitivos	26%	23%
25	Interacción con colegas y clientes internacionales	23%	21%
26	Patrocinio de educación futura	23%	20%

Rango		2023	2022
20	Buena referencia para el futuro profesional	30%	32%
5	Ingresos futuros elevados	47%	50%
29	Apoyo a la igualdad de género	20%	23%
2	Formación y desarrollo profesional	60%	63%
11	Estándares éticos	38%	42%

- Gente y Cultura
- Características del Trabajo

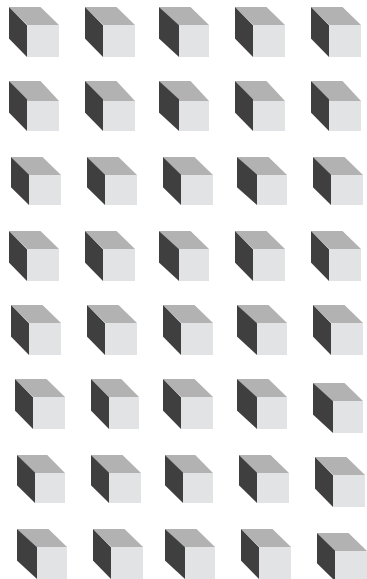
• ¿Cuáles de los siguientes aspectos son más importantes para ti? (Por favor, selecciona un máximo de 3 alternativas).



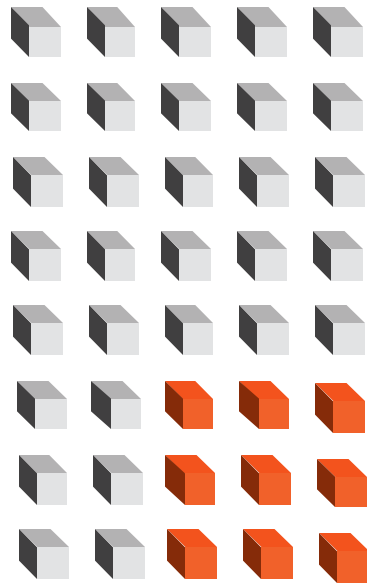
# Las clasificaciones de Universum

## LISTADO COMPLETO DE LAS EMPRESAS

(121 empleadores por cada área de estudio)

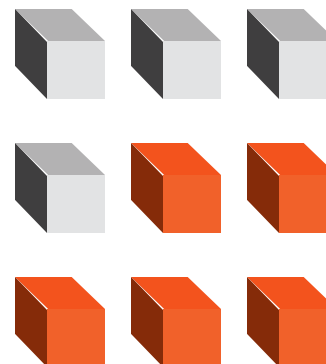


## LA CLASIFICACIÓN DE LOS EMPLEADORES CONSIDERADOS (Todas las que quieren)



"A continuación encontrarás una lista de empresas y organizaciones. ¿Para cuáles de estas considerarías trabajar?"

## CLASIFICACIÓN DEL EMPLEADOR IDEAL (Máximo cinco)



"A continuación selecciona los 5 empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus empleadores ideales."

## CLASIFICACIÓN DE LOS CANDIDATOS POTENCIALES



"¿Has solicitado o vas a solicitar empleo en estas empresas?"  
(Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)

• Los nombres de los empleadores pueden estar acortados por razones de formato



# Clasificación del Empleador Considerado | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	32,92%	→ 0	Amazon	11	15,64%	↑ 5
Pfizer	2	31,28%	→ 0	Grupo Lala	11	15,64%	↑ 1
Pemex	3	23,87%	↑ 9	The Coca-Cola Company	13	14,81%	↓ -1
BBVA	4	19,34%	↑ 2	Grupo Bimbo	14	14,40%	↓ -5
Google	5	18,52%	↓ -1	Samsung	15	12,76%	↑ 7
Nike	5	18,52%	↑ 2	Televisa	15	12,76%	↑ 5
Netflix	7	17,28%	↓ -4	TV Azteca	15	12,76%	↑ 10
Johnson & Johnson	8	16,87%	↓ -3	Walt Disney Company	15	12,76%	↓ -6
Aeroméxico	9	16,05%	↓ -1	Nestlé	19	12,35%	↓ -7
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	9	16,05%	↑ 16	Walmart	19	12,35%	→ 0

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	34,92%	→ 0	The Coca-Cola Company	11	21,38%	→ 0
Gobierno Federal	2	30,63%	→ 0	Amazon	12	19,66%	↓ -2
Google	3	28,13%	↑ 1	BBVA	13	19,01%	→ 0
Nestlé	4	25,83%	↑ 3	Aeroméxico	14	18,53%	↑ 1
Johnson & Johnson	5	23,83%	↓ -2	Bayer	15	18,29%	↑ 1
Pemex	6	22,57%	→ 0	Grupo Lala	16	18,21%	↑ 1
Netflix	7	22,13%	↓ -2	Microsoft	17	17,45%	↓ -3
Walt Disney Company	8	21,96%	↑ 1	L'Oréal Group	18	16,76%	↑ 2
Nike	9	21,91%	↓ -1	Samsung	19	15,68%	→ 0
Grupo Bimbo	10	21,73%	↑ 2	PepsiCo	20	15,56%	↑ 7



A continuación se muestra una lista de empleadores. Selecciona para qué empleadores considerarías trabajar. (Elige tantos como corresponda).



# Clasificación del Empleador Ideal | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	27,12%	→ 0	Walt Disney Company	10	7,20%	↓ -4
Pfizer	2	25,00%	→ 0	Samsung	12	6,78%	↑ 21
Pemex	3	13,98%	↑ 5	Aeroméxico	13	6,36%	↓ -7
Google	4	10,17%	↓ -1	Amazon	13	6,36%	↑ 6
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	5	8,90%	↑ 13	The Coca-Cola Company	15	5,93%	↓ -3
Johnson & Johnson	6	8,05%	↓ -2	Bayer	16	4,66%	↓ -4
BBVA	7	7,63%	↑ 4	Mercedes-Benz Group	16	4,66%	↑ 0
Netflix	7	7,63%	↓ -2	Microsoft	18	4,24%	↑ 5
Nike	7	7,63%	↑ 1	AXA Seguros	19	3,81%	↑ 4
Grupo Lala	10	7,20%	→ 0	Grupo Bimbo	19	3,81%	↓ -7

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	24,34%	→ 0	Grupo Bimbo	11	8,85%	↑ 3
Gobierno Federal	2	23,26%	→ 0	The Coca-Cola Company	12	7,97%	↑ 3
Google	3	16,73%	↑ 1	Amazon	13	7,49%	↓ -2
Pemex	4	12,67%	↑ 1	L'Oréal Group	14	6,57%	↑ 4
Walt Disney Company	5	11,55%	↑ 3	BBVA	15	6,44%	↑ 1
Johnson & Johnson	6	11,50%	↓ -3	Aeroméxico	16	5,87%	↓ -3
Nestlé	7	11,40%	↑ 2	Microsoft	17	5,44%	↓ -5
Bayer	8	10,81%	↓ -2	Grupo Lala	18	5,35%	↑ 4
Netflix	9	9,51%	↓ -2	Colgate-Palmolive	19	4,89%	↓ -2
Nike	10	8,91%	→ 0	MetLife	20	4,79%	↓ -1



Ahora selecciona los empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus Empleadores Ideales



# Clasificación del Empleador Ideal | Comparación de los primeros 20

## Ciencias de la Salud

Empleador	Sus estudiantes				Difference	Todos los estudiantes			
	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio			Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	
Gobierno Federal	1	27,12%	→	0	1	2	23,26%	→	0
Pfizer	2	25,00%	→	0	-1	1	24,34%	→	0
Pemex	3	13,98%	↑	5	1	4	12,67%	↑	1
Google	4	10,17%	↓	-1	-1	3	16,73%	↑	1
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	5	8,90%	↑	13	16	21	4,71%	↓	-1
Johnson & Johnson	6	8,05%	↓	-2	-	6	11,50%	↓	-3
BBVA	7	7,63%	↑	4	8	15	6,44%	↑	1
Netflix	7	7,63%	↓	-2	2	9	9,51%	↓	-2
Nike	7	7,63%	↑	1	3	10	8,91%	→	0
Grupo Lala	10	7,20%	→	0	8	18	5,35%	↑	4
Walt Disney Company	10	7,20%	↓	-4	-5	5	11,55%	↑	3
Samsung	12	6,78%	↑	21	10	22	4,32%	↑	2
Aeroméxico	13	6,36%	↓	-7	3	16	5,87%	↓	-3
Amazon	13	6,36%	↑	6	-	13	7,49%	↓	-2
The Coca-Cola Company	15	5,93%	↓	-3	-3	12	7,97%	↑	3
Bayer	16	4,66%	↓	-4	-8	8	10,81%	↓	-2
Mercedes-Benz Group	16	4,66%	Nuevo	-	9	25	3,67%	↑	42
Microsoft	18	4,24%	↑	5	-1	17	5,44%	↓	-5
AXA Seguros	19	3,81%	↑	4	22	41	2,24%	↓	-6
Grupo Bimbo	19	3,81%	↓	-7	-8	11	8,85%	↑	3



A continuación selecciona los 5 empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus empleadores ideales.



# Clasificación de las Candidaturas Potenciales | Top 20

Sus estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	35,14%	→ 0	John Deere	8	2,70%	↑ 2
Aeroméxico	2	5,41%	↑ 8	Johnson Controls	8	2,70%	↑ 0
Google	2	5,41%	↑ 3	L'Oréal Group	8	2,70%	↑ 2
Johnson & Johnson	2	5,41%	↑ 0	Mars	8	2,70%	↑ 0
Pemex	2	5,41%	↑ 2	Microsoft	8	2,70%	↑ 11
Pfizer	2	5,41%	→ 0	Netflix	8	2,70%	↓ -5
Walmart	2	5,41%	↑ 8	Nike	8	2,70%	↑ 2
CFE (Comisión Federal de Electricidad)	8	2,70%	↑ 11	The Home Depot	8	2,70%	↑ 0
General Motors	8	2,70%	↑ 0	Walt Disney Company	8	2,70%	→ 0
Honda	8	2,70%	↑ 0				

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	14,09%	→ 0	L'Oréal Group	11	2,26%	↑ 1
Pfizer	2	8,15%	→ 0	The Coca-Cola Company	12	2,22%	↓ -2
Bayer	3	4,76%	↑ 1	Amazon	13	2,06%	↑ 3
Google	4	4,14%	↑ 3	Aeroméxico	14	1,99%	↑ 3
Nestlé	5	4,04%	↑ 1	Walt Disney Company	15	1,96%	↓ -7
Pemex	6	3,94%	↓ -3	Roche	16	1,47%	↑ 2
Johnson & Johnson	7	3,59%	↓ -2	Netflix	17	1,40%	↓ -8
Nike	8	2,86%	↑ 3	Colgate-Palmolive	18	1,38%	↓ -5
BBVA	9	2,83%	↑ 6	MetLife	19	1,33%	↑ 5
Grupo Bimbo	10	2,69%	↑ 4	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	20	1,31%	↑ 3



¿Has solicitado o vas a solicitar empleo a estas empresas? (Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)



# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. **RESUMEN**
8. APÉNDICE

ofrece un resumen con las principales conclusiones del informe





# Resumen general - Sus estudiantes

Proporción de Género



37%   63%

Tipo de carrera dominante



1. Go-Getter
2. Balance-Seeker
3. Change-Maker

Principales Experiencias



1. Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
2. Prácticas o pasantías
3. Trabajo/servicio voluntario

Canales de comunicación para servicios profesionales



1. Redes sociales
2. Correo electrónico
3. Página web de la universidad

Salario mensual esperado



2022 - MXN  2023 MXN 19 724

2023 MXN 18 363  
2022 MXN 15 198

2023 MXN 17 667  2022 MXN 15 086

## Percepción de La Marca Universitaria



- El grupo de atributos más asociado: **Todos los impulsores están igualmente asociados**
- Principal competidor local: **Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Acatlán**
- El **48%** de los estudiantes volvería a estudiar en tu universidad
- Satisfacción universitaria: 8,0 (0,0)

## Servicios de Orientación Profesional



- El **85%** de tus estudiantes utilizan servicios de carrera
- Servicios profesionales importantes que sus estudiantes utilizan menos: **Capacitación para redactar CV y preparación para entrevistas laborales**
- Satisfacción con los servicios de carrera/orientación: 7,4 (0,4)

## Preferencias de Carrera



- Las mujeres esperan **10%** menos salario que los hombres
- Tus estudiantes prefieren: **National Companies**
- El atributo más importante en un Empleador: **Empleo estable**

# Perspectiva del talento general | Sus estudiantes vs. Todos los estudiantes

**Sus estudiantes**
37% 63%

**Top Perfiles de Carrera**

- Go-Getter
- Balance-Seeker
- Change-Maker

**Atributos más importantes**

- Excelencia educativa
- Éxito de los egresados
- Catedráticos/profesores excelentes
- Enfoque en desarrollo profesional
- Buenas oportunidades de empleo

**Atributos menos importantes**

- Alumnos de distintos países
- Buena plataforma de lanzamiento de una carrera con proyección internacional
- Buenos planes de comidas/cafeterías
- Estudiar con los mejores alumnos
- Patrimonio y tradición

**Experiencias principales**

- Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
- Prácticas o pasantías
- Trabajo/servicio voluntario

**Expectativas salariales mensuales**

18 363

MXN

**Sectores preferidos**

- Atención Médica y Hospitalaria
- Salud, Bienestar y Fitness
- Educación

**Todos los estudiantes**
33% 67%

**Top Perfiles de Carrera**

- Globe-Trotter
- Balance-Seeker
- Go-Getter

**Atributos más importantes**

- Excelencia educativa
- Programas de alta calidad
- Éxito de los egresados
- Estudios económicamente asequibles
- Ambiente seguro en el campus

**Atributos menos importantes**

- Cursos interdisciplinarios
- Buenos planes de comidas/cafeterías
- Alumnos de distintos países
- Estudiar con los mejores alumnos
- Patrimonio y tradición

**Experiencias principales**

- Cursos, certificaciones y/o carreras técnicas
- Prácticas o pasantías
- Trabajo de tiempo parcial durante los estudios

**Expectativas salariales mensuales**

19 096

MXN

**Sectores preferidos**

- Atención Médica y Hospitalaria
- Salud, Bienestar y Fitness
- Educación



# Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN
2. PERFIL DEL TALENTO
3. UNIVERSIDAD Y PERCEPCIÓN DE MARCA
4. SERVICIOS DE CARRERA
5. COMUNICACIÓN
6. CARRERA Y PREFERENCIAS DEL EMPLEADOR
7. RESUMEN
8. APÉNDICE

Donde se pueden encontrar las vistas detalladas de los datos.



# Los atributos más importantes por grupo de Atractivo Universitario

## Sus estudiantes

### REPUTACIÓN

#### 2023:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento

#### 2022:

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento

### CULTURA

#### 2023:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Estudios económicamente asequibles
3. Ambiente seguro en el campus

#### 2022:

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Ambiente seguro en el campus

### EMPLEABILIDAD

#### 2023:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buenas oportunidades de empleo
3. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

#### 2022:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buenas oportunidades de empleo
3. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa

### OFERTA EDUCATIVA

#### 2023:

1. Catedráticos/profesores excelentes
2. Programas de alta calidad
3. Ambiente estimulante de aprendizaje

#### 2022:

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Ambiente estimulante de aprendizaje



• ¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los atributos más asociados

## Sus estudiantes

### REPUTACIÓN

#### 2023:

1. Éxito de los egresados
2. Excelencia educativa
3. Impulsa cambios en la sociedad

#### 2022:

1. Excelencia educativa
2. Impulsa cambios en la sociedad
3. Éxito de los egresados

### CULTURA

#### 2023:

1. Ambiente seguro en el campus
2. Entorno cordial y abierto
3. Estudios económicamente asequibles

#### 2022:

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Estudios económicamente asequibles
3. Ambiente seguro en el campus

### EMPLEABILIDAD

#### 2023:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Enseña habilidades que los empleadores están buscando

#### 2022:

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Enseña habilidades que los empleadores están buscando

### OFERTA EDUCATIVA

#### 2023:

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Enseña habilidades relevantes
3. Disponibilidad de espacio de estudio

#### 2022:

1. Ambiente estimulante de aprendizaje
1. Variedad de cursos
3. Disponibilidad de espacio de estudio



- ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)



# Los atributos más importantes por grupo de Atractivo Universitario

Todos los estudiantes

## REPUTACIÓN

**2023:**

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento

**2022:**

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Impulsa la innovación y/o el emprendimiento

## CULTURA

**2023:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Un ambiente dinámico y creativo

**2022:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Ambiente seguro en el campus
3. Un ambiente dinámico y creativo

## EMPLEABILIDAD

**2023:**

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Buenas oportunidades de empleo
3. Enfoque en desarrollo profesional

**2022:**

1. Enfoque en desarrollo profesional
2. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
3. Buenas oportunidades de empleo

## OFERTA EDUCATIVA

**2023:**

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Ambiente estimulante de aprendizaje

**2022:**

1. Programas de alta calidad
2. Catedráticos/profesores excelentes
3. Enseña habilidades relevantes



¿Cuál de estos son más importantes para ti? (Por favor selecciona un máximo de 3 alternativas.)



# Los atributos más asociados

Todos los estudiantes

## REPUTACIÓN

**2023:**

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

**2022:**

1. Excelencia educativa
2. Éxito de los egresados
3. Investigación de excelencia

## CULTURA

**2023:**

1. Estudios económicamente asequibles
2. Un ambiente dinámico y creativo
3. Entorno cordial y abierto

**2022:**

1. Un ambiente dinámico y creativo
2. Entorno cordial y abierto
3. Estudios económicamente asequibles

## EMPLEABILIDAD

**2023:**

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

**2022:**

1. Buena referencia para la trayectoria profesional y/o educativa
2. Enfoque en desarrollo profesional
3. Apoya y desarrolla la innovación

## OFERTA EDUCATIVA

**2023:**

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Programas/oportunidades para estudiar en el extranjero
3. Variedad de cursos

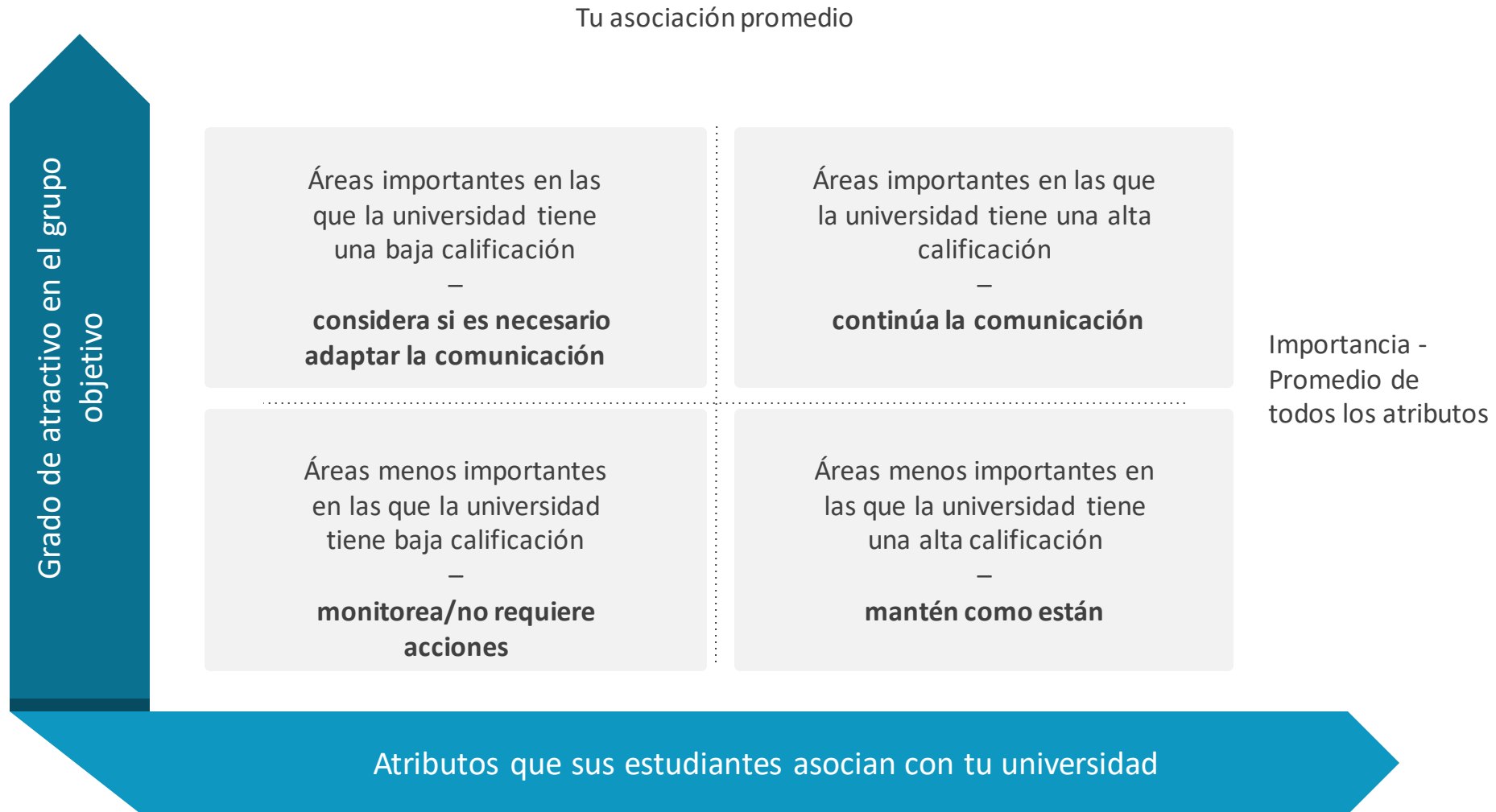
**2022:**

1. Fácil acceso a los materiales de estudio
2. Variedad de cursos
3. Disponibilidad de espacio de estudio



• ¿Cuáles de los siguientes atributos asocias con tu universidad o centro educativo? (Por favor, selecciona tantos como corresponda.)

# ¿Estás asociado con lo que es importante para tus estudiantes?

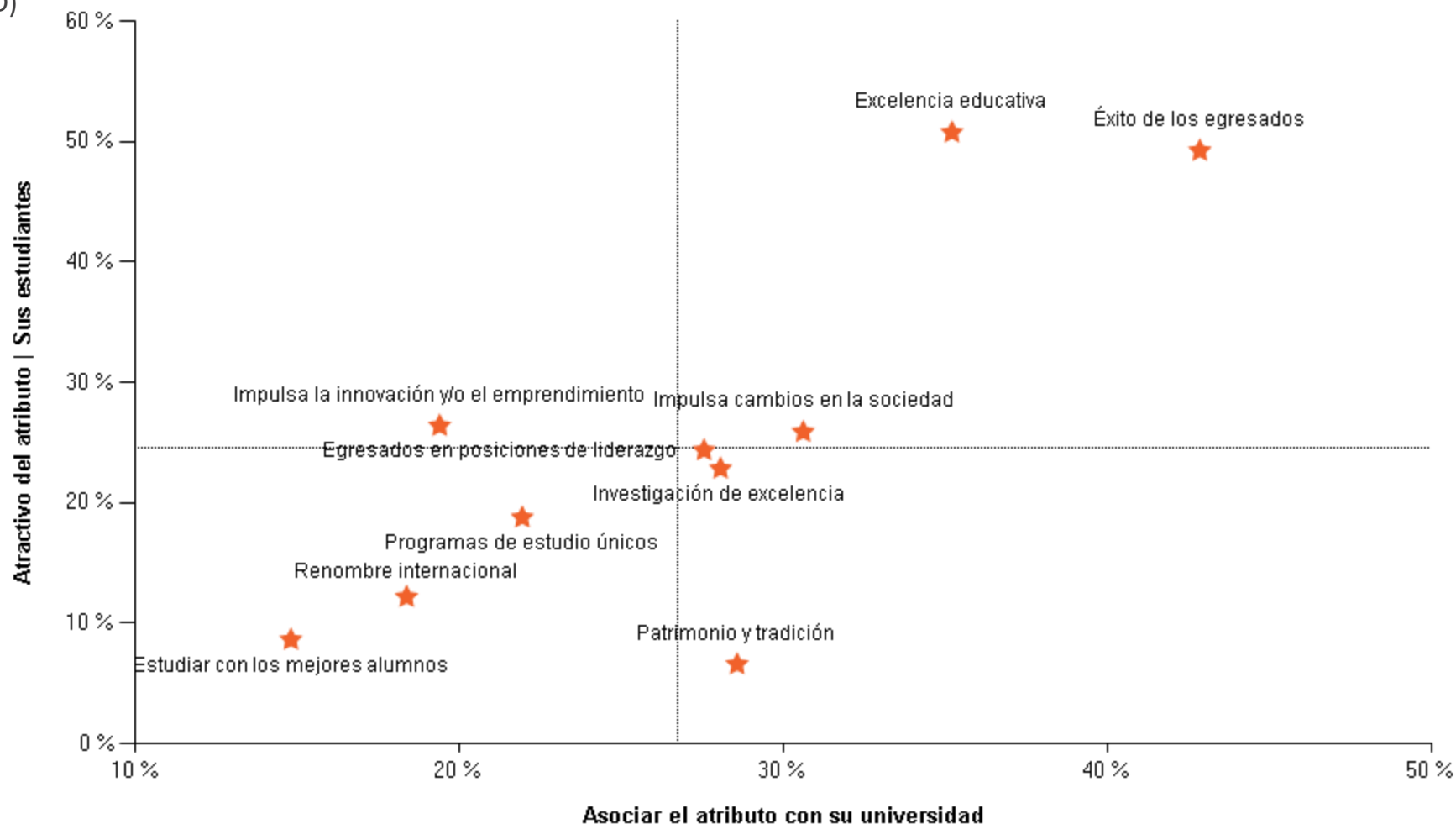






# Reputación

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



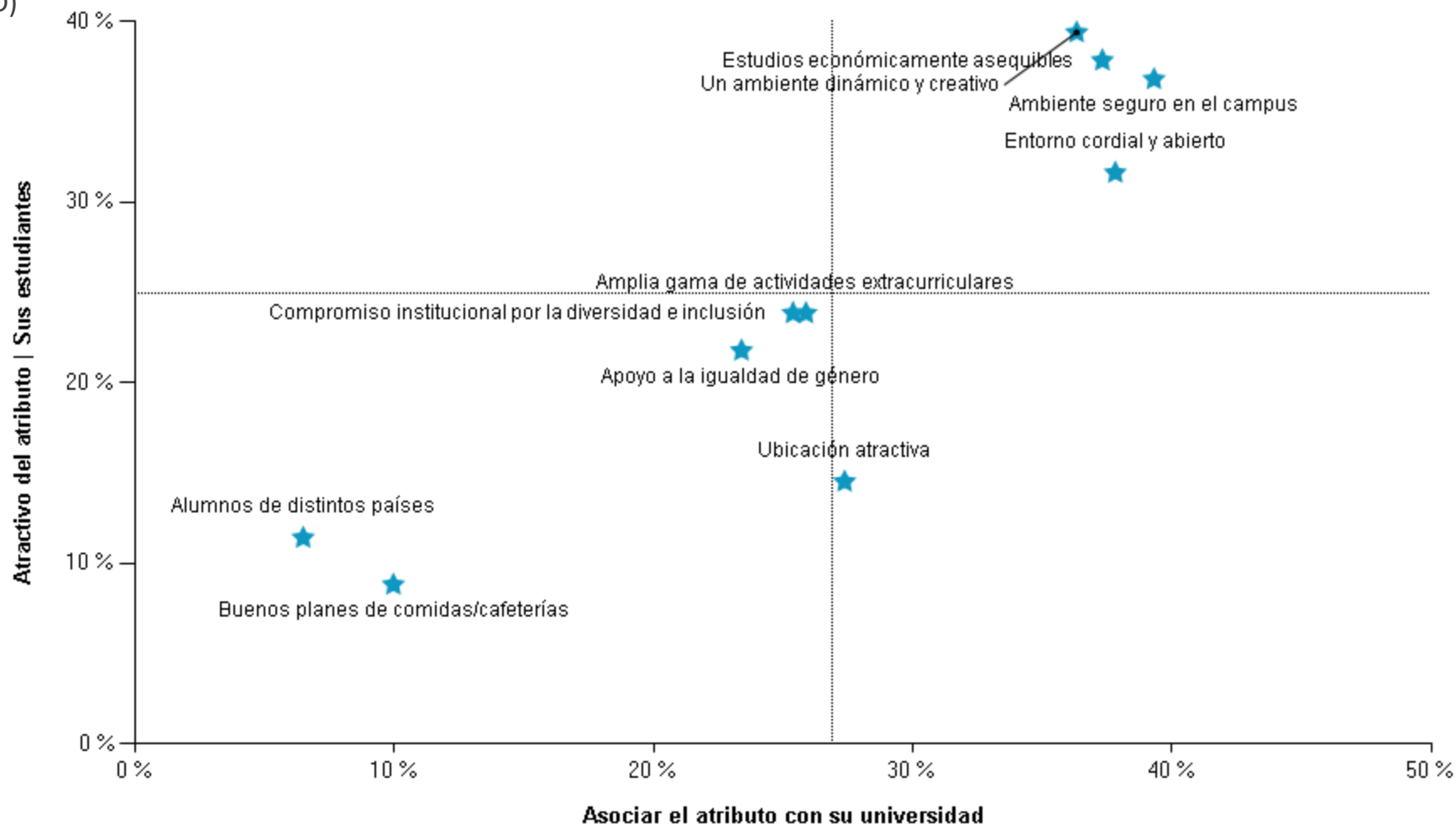
- ¿Cuáles de éstos son más importantes para ti? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).





# Cultura

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)

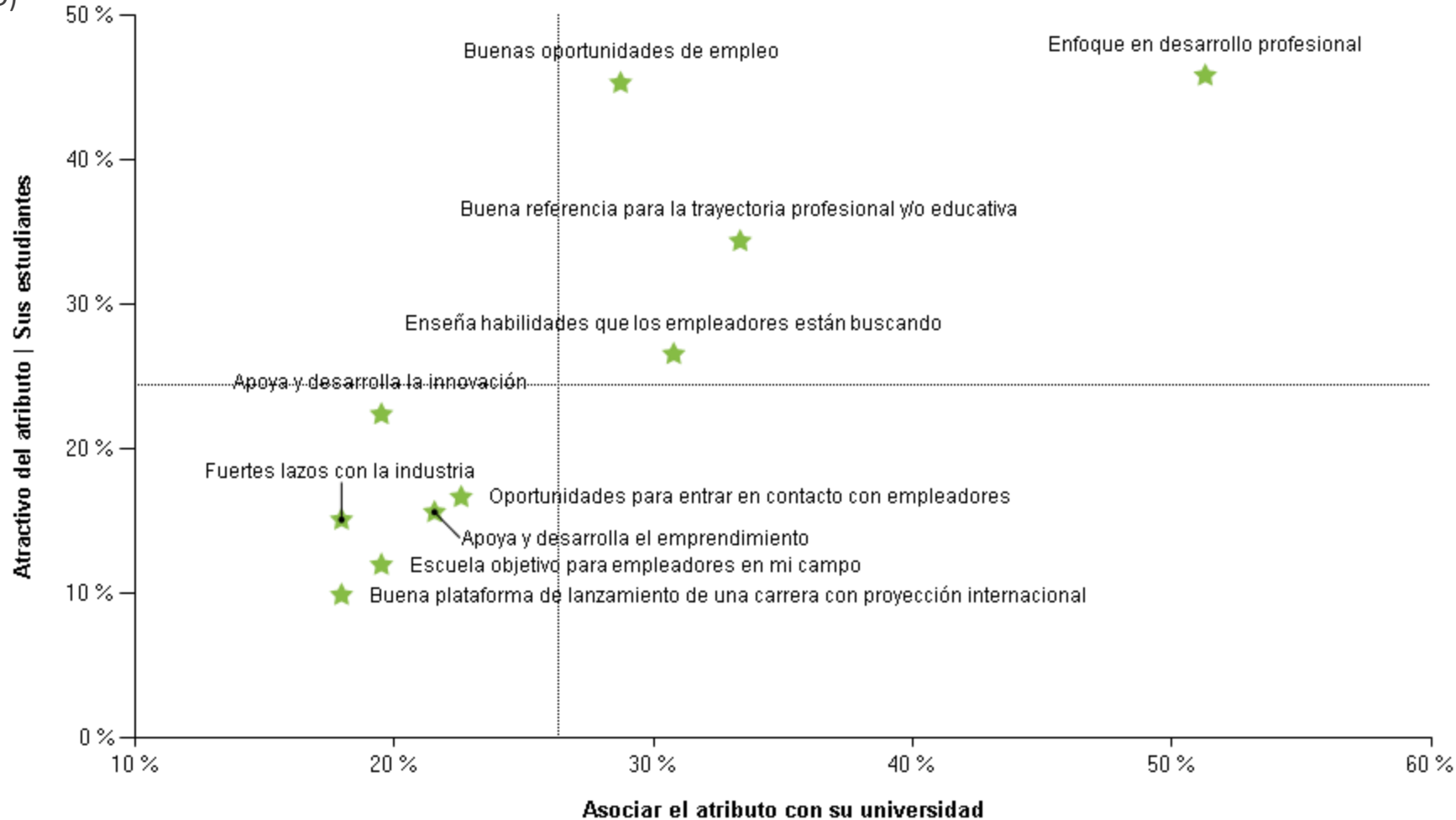


- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).



# Empleabilidad

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)

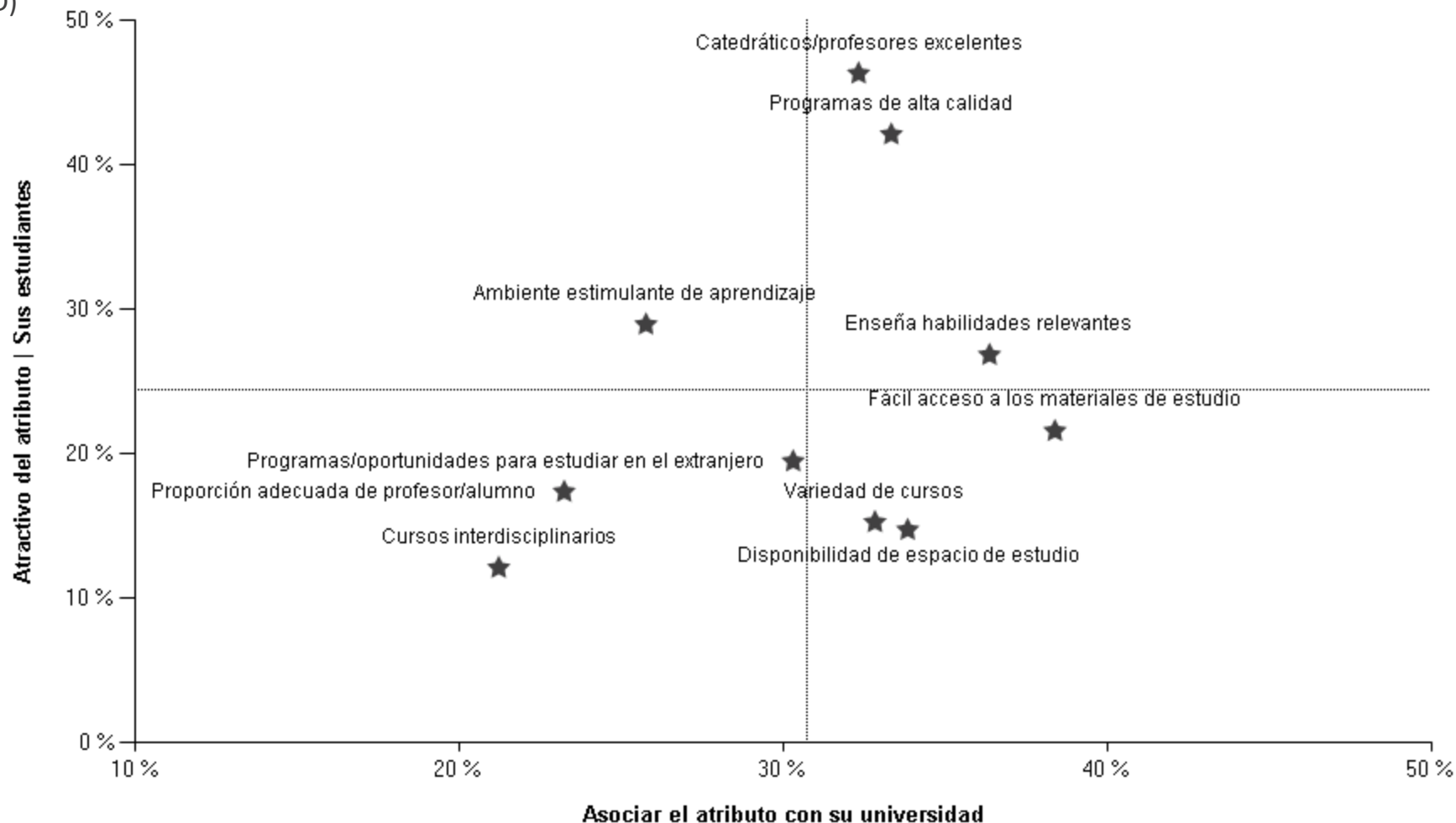


- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).



# Oferta Educativa

Atractivo vs. Asociación con Universidad Juárez del Estado de Durango (UJED)



- ¿Cuáles de éstos son más importantes para usted? (Selecciona un máximo de 3 alternativas).
- ¿Cuál de los siguientes atributos asocias con tu colegio o universidad? (Selecciona tantos como corresponda).





# Áreas de estudio

Sus estudiantes: Salud/Medicina (1/1)

Área de estudio	Sus estudiantes	Área de estudio	Sus estudiantes
Medicina	49%	Terapia Ocupacional	3%
Enfermería	34%	Odontología	2%
Salud Pública	16%	Gerontología	2%
Nutrición y Dietología	12%	Kinesiología	2%
Fisioterapia y Rehabilitación	8%	Radiología	2%
Psicología	4%	Otra (Ciencias de la Salud)	8%



- Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu principal (es) área (s) de estudio.



# Áreas de estudio

Todos los estudiantes: Salud/Medicina (1/1)

Área de estudio	Todos los estudiantes	Área de estudio	Todos los estudiantes
Medicina	31%	Terapia Ocupacional	4%
Psicología	22%	Kinesiología	2%
Enfermería	16%	Radiología	1%
Nutrición y Dietología	15%	Gerontología	1%
Salud Pública	9%	Fonoaudiología	1%
Odontología	9%	Otra (Ciencias de la Salud)	15%
Fisioterapia y Rehabilitación	8%		



- Por favor selecciona las alternativas que mejor correspondan a tu principal (es) área (s) de estudio.



# Clasificación del Empleador Considerado | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	34,92%	→ 0	Grupo Lala	16	18,21%	↑ 1
Gobierno Federal	2	30,63%	→ 0	Microsoft	17	17,45%	↓ -3
Google	3	28,13%	↑ 1	L'Oréal Group	18	16,76%	↑ 2
Nestlé	4	25,83%	↑ 3	Samsung	19	15,68%	→ 0
Johnson & Johnson	5	23,83%	↓ -2	PepsiCo	20	15,56%	↑ 7
Pemex	6	22,57%	→ 0	Walmart	21	15,31%	↑ 3
Netflix	7	22,13%	↓ -2	Facebook	22	14,79%	↓ -4
Walt Disney Company	8	21,96%	↑ 1	Colgate-Palmolive	23	14,64%	↓ -1
Nike	9	21,91%	↓ -1	Volaris	24	14,24%	↑ 6
Grupo Bimbo	10	21,73%	↑ 2	MetLife	25	14,23%	→ 0
The Coca-Cola Company	11	21,38%	→ 0	Liverpool	26	14,18%	↓ -3
Amazon	12	19,66%	↓ -2	H&M	27	14,00%	↓ -6
BBVA	13	19,01%	→ 0	Danone	28	13,93%	↑ 3
Aeroméxico	14	18,53%	↑ 1	Televisa	29	13,30%	↓ -3
Bayer	15	18,29%	↑ 1	Mercedes-Benz Group	30	13,18%	↑ 41



A continuación se muestra una lista de empleadores. Selecciona para cuales considerarías trabajar. (Elije tantos como corresponda).



# La Clasificación del Empleador Ideal | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Pfizer	1	24,34%	→ 0	Aeroméxico	16	5,87%	↓ -3
Gobierno Federal	2	23,26%	→ 0	Microsoft	17	5,44%	↓ -5
Google	3	16,73%	↑ 1	Grupo Lala	18	5,35%	↑ 4
Pemex	4	12,67%	↑ 1	Colgate-Palmolive	19	4,89%	↓ -2
Walt Disney Company	5	11,55%	↑ 3	MetLife	20	4,79%	↓ -1
Johnson & Johnson	6	11,50%	↓ -3	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	21	4,71%	↓ -1
Nestlé	7	11,40%	↑ 2	Samsung	22	4,32%	↑ 2
Bayer	8	10,81%	↓ -2	H&M	23	3,91%	→ 0
Netflix	9	9,51%	↓ -2	Televisa	24	3,69%	↑ 2
Nike	10	8,91%	→ 0	Mercedes-Benz Group	25	3,67%	↑ 42
Grupo Bimbo	11	8,85%	↑ 3	Volaris	26	3,59%	↑ 4
The Coca-Cola Company	12	7,97%	↑ 3	Kellogg	27	3,47%	↑ 11
Amazon	13	7,49%	↓ -2	PepsiCo	28	3,27%	↑ 9
L'Oréal Group	14	6,57%	↑ 4	Facebook	29	3,22%	↓ -8
BBVA	15	6,44%	↑ 1	Walmart	30	3,22%	↑ 2



Ahora selecciona los empleadores para los que más te gustaría trabajar; es decir, tus Empleadores Ideales





# Clasificación de las Candidaturas Potenciales | Top 30

Todos los estudiantes | Ciencias de la Salud

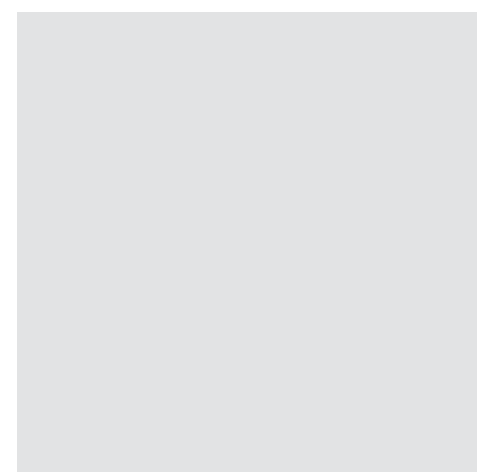
Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio	Empleador	Ranking 2023	Porcentaje 2023	Cambio
Gobierno Federal	1	14,09%	→ 0	Roche	16	1,47%	↑ 2
Pfizer	2	8,15%	→ 0	Netflix	17	1,40%	↓ -8
Bayer	3	4,76%	↑ 1	Colgate-Palmolive	18	1,38%	↓ -5
Google	4	4,14%	↑ 3	MetLife	19	1,33%	↑ 5
Nestlé	5	4,04%	↑ 1	CFE (Comisión Federal de Electricidad)	20	1,31%	↑ 3
Pemex	6	3,94%	↓ -3	H&M	21	1,24%	↑ 8
Johnson & Johnson	7	3,59%	↓ -2	ZARA	22	1,19%	↑ 11
Nike	8	2,86%	↑ 3	Abbott	23	1,11%	↑ 26
BBVA	9	2,83%	↑ 6	Citibanamex	24	1,09%	↑ 26
Grupo Bimbo	10	2,69%	↑ 4	Volkswagen	25	1,03%	↑ 28
L'Oréal Group	11	2,26%	↑ 1	Unilever	26	1,02%	↑ 5
The Coca-Cola Company	12	2,22%	↓ -2	Microsoft	27	0,94%	↓ -6
Amazon	13	2,06%	↑ 3	HEINEKEN	28	0,92%	↑ 11
Aeroméxico	14	1,99%	↑ 3	FEMSA	29	0,92%	↓ -9
Walt Disney Company	15	1,96%	↓ -7	Grupo Lala	30	0,91%	↓ -11



¿Has solicitado o vas a solicitar empleo a estas empresas? (Sí, he solicitado / Sí, voy a solicitar)



# ¡GRACIAS!



**XXX XX**

Partner Relations Manager

XXX

[xx@universumglobal.com](mailto:xx@universumglobal.com)



Visítanos en nuestra página web o en Redes Sociales